

16亿建成22个创业就业平台

高新区3年为企业节省近10亿，带动就业10万余人次



2017中国(济南)创业服务技术论坛”是“全国双创周创业就业展示交流活动”的关键环节。

本报记者 修从涛 摄

本报9月21日讯(记者 修从涛) 9月18日上午,以“创聚泉城·技术发展服务未来”为主题的中国(济南)创业服务技术论坛在济南高新区齐鲁软件园创业广场举行。记者从论坛上获悉,3年来,济南高新区投入16亿元建成了公共创业就业服务平台22个,为企业节省投资近10亿元,带动就业10万余人次。

由济南市人民政府主办,济南市人力资源和社会保障局、济南高新技术产业开发区管理委员会承办的“2017中国(济南)创业服务技术论坛”是“全国双创周创业就业展示交流活动”的关键环节。论坛邀请了中国人民大学博士生导师陈淮教授等多位知名专家,共同探讨如何解决当下创新创业、服务创业等相关问题。

记者从论坛上获悉,为加强创新创业平台服务体系建

设,实现就业倍增。3年来,济南高新区共投入资金约16亿元,建成电子信息、智能制造、生物医药与公共创业就业平台22个,为创业者与创新发展的企业提供系统、专业的支撑,为企业节省投资近10亿元。同时加强各类创业孵化载体建设,具有国家级载体4处,省级载体10处,市级载体13处。

通过产业聚集,济南高新区打造了一批以创业服务中心为代表的生物医药类孵化基地,以齐鲁软件园为代表的信息技术类孵化基地,以智汇蓝海为代表的互联网品牌类孵化基地,以及其他各类孵化基地。各平台服务企业一万余家,带动就业10万余人次。

国家人力资源和社会保障部就业促进司副巡视员柴海山在论坛致辞中介绍,这次人社部在山东济南举办首届全国创

业就业服务展示交流活动,目的就是要全方位呈现我国创业就业服务的崭新面貌,搭建普通大众与创业大咖之间深度交流平台,进一步营造创新创业的浓厚氛围,深度激发大众创业创新的热情和活力。

济南市委常委、济南高新技术产业开发区党委书记、管委会主任徐群指出,一个地区汇聚人才,这个地区的创新创业才有希望。人才需要有好的工作环境、好的待遇、好的人文环境。为此,近年来,济南高新区深化体制机制和放管服改革,实施扩区、放权、搞活,肩负起创新创业、实现高新技术成果产业化、促进战略性新兴产业和高新技术项目孵化培育的重要使命,为每一位追梦者,提供成长的空间,输入奋进的能量,为入驻企业开展保姆式服务。

□相关链接

兄弟利邦摘创业大赛桂冠

9月18日晚上,以“创业高薪在未来的济南高新区第二届创业大赛在齐鲁软件园创业广场举行。通过前期的初赛和复赛,共有10家企业项目参加本次决赛。最终山东兄弟利邦健康产业有限公司的ACTL靶向性HPV转阴生物治疗技术脱颖而出,获得济南高新区第二届创业大赛的一等奖,并获得天使投资。

本次创业大赛决赛入围项目包含生物科技类、工程技术

类、文化传播类、电子商务类、教育类等多种类型,而且个个都是实力派,掌握前沿的技术、模式,组建了优秀的团队。经过激烈的角逐,大赛共评选出一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名,并给予获奖者一定奖励。

记者从创业大赛主办方获悉,高新区正在规划建设高新区人力资源产业园,努力打造成为功能齐全、产业集聚、资源集约、供需集中的国家级人力资源服务产业园。

机器狗、电子课桌亮相创服成果展



创业成果展上,创业者展示自己的成果。

能翻跟斗的机器狗、会喷农药的无人机、取代纸笔的电子课桌、带有表情的陪护机器人……9月18日,在中国(济南)创业服务技术论坛济南市创业服务平台成果展上,来自济南市的创业企业带来了自己的创业成果。

据悉,目前济南市有100多家市级创业孵化基地,其中22家是省级创业孵化基地,这22家省级创业孵化基地里,济南市占14家,另外8家是省属驻济高校的创业孵化基地。

以济南高新技术开发区迪亚创孵基地为例,该基地占

地40亩,创业人数373人,入孵企业目前是1500多家,是山东省省级创业孵化基地。入驻条件的要求主要是高新技术企业以及成立3年以内的科技型企业和高学历人员创办的企业。

“迪亚是一个纯粹的企业运作的创孵基地,它最大的优惠政策是房租比周边要优惠30%,孵化基地的这部分损失由政府来补贴给基地。省级创孵基地最高补贴500万,市级最高补贴200万。”相关负责人介绍,目前各县市区成立了创业学院,市里还有两家创业大学。

高新地税分局“四强化”助推党风廉政建设

通讯员 魏茜茜

今年以来,高新区地税分局不断建立健全党风廉政建设相关制度,完善风险防控机制,通过查找风险防控点,制定风险防控措施,将党风廉政建设的要求融入到党员干部日常工作的各个方面、各个环节,不断转职能、转作风,突出主业主责,强化执纪监督,努力做到不越位、不缺位、不错位。

强化责任落实。认真落实党风廉政建设“两个责任”,重点强化“一把手”责任意识,坚持和完善一把手负总责、分管领导具体负责、部门各负其责、纪检部门组织协调、干部职工积极参与的党风廉政建设领导体制和工作机制,狠抓责任落实,在部署税收工作时,坚持把廉政建设摆在突出

位置,实现廉政工作与业务工作的无缝对接。

强化学习教育。以“两学一做”学习教育、“纪律行动”、“实干创优、走在前列”等一系列教育活动为契机,通过专题会议、主题教育、警示教育等多种形式,认真学习贯彻党章、条例、准则、会议精神,习近平总书记系列讲话精神等,进一步提高思想认识,不断增强全面从严治党思想自觉。大力推进廉政文化建设,通过组织干部群众学习反腐倡廉理论和法律法规,举办预防职务犯罪专题讲座,参观警示教育基地,将日常教育和主题教育相结合,把廉政教育贯穿于干部职工政治思想工作的各项活动中,增强队伍的向心力、凝聚力。

强化监督检查。紧盯春节、中秋、国庆等重要节点,组织相

关职能部门不定期深入分局各处室、所、办税服务厅开展日常监督检查,及时发现苗头性、倾向性问题,抓好督促整改。今年以来,分局相继开展了4次监督检查工作,进一步筑牢了干部职工思想道德防线。

强化队伍建设。引导干部职工严格遵守各项规章制度,认真贯彻落实中央八项规定精神,严格按照规章制度办事,加强廉政建设,提高干部职工廉洁自律自觉性,层层签订廉政建设责任书,严格落实各项禁令规定。深入开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,坚持以学为用、以练为战、以干为先,促进干部职工业务技能和廉政水平全面提升。着力推进纪检监察工作创新,加大纪检人员培训工作,不断提升纪检队伍发现问题、分析问题、解决问题的能力。



近日,高新区地税分局联合国税局组织开展为期三天的“秋季税宣进车展”主题活动。向市民现场发放《济南地税电子税务局》业务办理手册及最新的税收政策材料,并为选购车辆的市民提供税收政策咨询服务。共计发放宣传材料300余份,现场解答询问百余人次。

通讯员 魏茜茜 摄