

职工养老保险个人账户,你了解吗?

王巍 王艳

职工基本养老保险个人账户,是社会保险经办机构以身份证号码为标识,为每位参加基本养老保险的职工个人设立的,主要用于记载和核算参保人员个人按规定比例缴纳的基本养老保险费和利息,以及积累额变动情况。个人账户储存额是计发个人账户养老金的主要依据,个人账户以本人劳动时期的积累用于本人退休后的养老保障,主要体现个人的自我保障,也体现了个人基本养老保险权利义务对等的原则。

企业退休职工的养老金构成

企业退休金是由基础养老金与个人账户养老金两部分所组成。基础养老金计算公式为:(参保人员退休时所在省上年度在岗职工月平均工资+本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费年限×1%。可以看出,基础养老金是以社会平均工资和本人缴费工资的平均值为基数,每缴费1年计发1个百分点,即个人缴费工资越高、缴费年限越长,其基础养老金待遇水平越高。个人账户养老金计算公式为:个人账户储存额÷计发月数,个人账户养老金计发月数是由国家按年龄设定。简单而言,同样年龄退休的,计发月数相同,所以缴费越多,待遇水平越高;而同样个人账户积累的,退休越晚,计发月数越少,

即除数越小,因而待遇水平越高。

个人账户储存额及计入比例

养老保险个人账户储存额,是指个人的基本养老保险账户上累计的资金额度。个人账户的金额是按工资比例的8%计提纳入社会养老的个人账户。灵活就业托管职工缴纳的,是按照社会平均工资的20%缴费,其中8%划入个人账户,12%划入统筹基金;城镇职工养老保险,单位缴费为本人工资的18%,全部划入统筹,个人缴费为本人工资的8%,全部划入个人账户。例如,小王每月缴费工资总额为5200元,单位按18%比例为其缴纳养老保险936元,归入养老统筹;单位从小王工资中按8%比例代扣416元缴纳养老保

险,这416元全部计入小王名下的养老保险个人账户。

个人账户养老金计发月数

个人账户养老金计发月数是一个按照不同年龄计算出的一个基准数值,计算的依据是按照国民的平均寿命得出的。特定情况下提前5年退休,即女职工45周岁退休,个人账户的计发月数是216个月,男职工55周岁退休的是170个月。正常退休,即女职工50周岁退休,个人账户计发月数是195个月,男职工是139个月。例如,老王今年达到60周岁,要办理退休手续。老王退休时养老保险个人账户累计储存额为13900元,按照男职工60周岁退休个人账户计发月数为139个月计算,老王的退休金总额里,每月个人账户养老金为100元。可以看出,在个

人账户储存额不变的情况下,一名职工退休越早,作为分母的计发月数就越大,其个人账户养老金也就越低。养老保险个人账户计发办法的原则是鼓励多劳动,多缴费。

个人账户储存额不得提前支取

个人账户养老金是个人工作期间为退休后养老积蓄的资金,是计算基本养老金与个人领取养老金的主要依据,也是退休金的重要组成部分,国家法律规定退休前个人不得提前支取。在职工调动时,个人账户应全部随同转移。如果职工在职期间死亡的,则个人账户中的个人缴费部分本息可以由死亡职工的继承人继承。为了退休后能够按时足额领到退休费,享受应得的基本养老保险待遇,保障晚年生

活无忧,职工从参加工作之日起,就应参加基本养老保险。同时单位和个人必须按时足额缴纳基本养老保险费,个人缴纳部分由所在单位直接代扣代缴。

个人账户领取完了怎么办

退休金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。职工退休后,其个人账户缴费情况停止计入,个人账户在按月支付个人账户养老金后的余额部分继续计息。按照有关规定,个人账户养老金是个人账户储存额除以计发月数,按月发放。而且按照现行国家政策规定,职工离退休后,基本养老保险个人账户的储存额已经领取完毕时,由社保养老统筹基金按规定标准继续支付,直至其死亡。



业务下沉

为全面做好社会保险综合柜员业务下沉基层办理工作,进一步提升基层镇办社保经办服务效能,日前,区社保中心召开社会保险综合柜员业务下沉基层办理现场观摩座谈会,提高各镇办社会保险经办人员的业务经办水平,引导经办人员更加规范的处理下沉业务的各个环节。

王艳 摄影报道

生育医疗待遇条件和津贴有变化

本报文登10月10日讯(记者姜坤 通讯员刘苏庆)自2017年7月1日起,威海市在全省独家启动了为期一年的生育保险和职工基本医疗保险合并试点工作。合并后,统一执行职工医保待遇的享受条件,职工医保缴费满3个月后可享受生育待遇。

按照试点期间的相关政策,我区参保职工只要生育保险连续缴费或按原政策补缴后达到原规定缴费条件,或者按试点政策参加职工基本医疗保险

并缴费3个月以上即可享受生育待遇。其中,已按原政策缴纳的2017年度职工基本医疗保险费的,需按0.5%比例一次性补缴7月1日至12月31日的保费。不过需要注意的是,参保职工在用人单位欠缴医疗保险费或待遇享受等待期内孕检、计划生育手术以及分娩的,发生的医疗费用以及生育津贴,基金不予支付。

试点期间,参保职工生育医疗待遇和生育津贴的享受条

件,按职工基本医疗保险的有关规定执行。生育医疗待遇支付标准按现规定执行。机关事业单位参保女职工产假工资仍按原渠道解决。其他参保女职工符合法律法规生育或终止妊娠的生育津贴支付期限为:正常生育的产假为98天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天;怀孕未满4个月流产的产假15天;怀孕满4个月流产的产假42天。

新退伍军人社保转移接续工作开展

本报文登10月10日讯(通讯员刘超)2017年新退伍军人社保转移接续工作已经开展。退伍军人可以到文登区社保中心2-10号窗口办理接续手续。

为保障广大新退伍军人及时准确完成保险转移,维护其自身利益,区社保中心遵循《中华人民共和国社会保险法》和做好

军人退役社会保险关系转移接续工作的要求,不断加强业务经办人员对军人退役基本社会保险关系转移接续相关政策的学习。同时,区社保中心也提醒广大退伍军人,需要准确地向部队提供我区社保中心的账户信息,避免因信息不准确造成的部队保险基金无法转入。

在部队退伍转移基金转入的同时,退伍人员办理保险关系接续手续还需携带本人的身份证,以及部队开具的《军人退役养老保险参保缴费凭证》、《军人退役养老保险关系转移接续信息表》以及《军人退役医疗保险个人账户转移凭证》等转移手续。

社保问答 为您解答

解答您最关心的社保问题
解读最关心您的社保政策

咨询热线: 0631-8189567

社保问答

社保养老保险缴满15年就够了吗?

答:养老保险缴费满15年,只是判断参保人员达到退休年龄后能否按月领取退休金的条件。退休金多少与参保人员在在职期间缴费年限长短、缴费水平高低有关。尤其是现在退休金调整与退休时的养老金和缴费年限直接挂钩,缴费年限越长,退休金调涨越多。所以提醒,还未参加养老保险的人员及时参保,中断保险的人员及时接续保险,使自己在退休后能享受更高的生活水平。

(李宁 王巍)

社保缴费基数与养老金有何关系?

答:缴费基数是指企业和职工用以缴纳社会保险费的工资基数,用此基数乘以规定的缴费比例,即为企业和职工个人应缴纳的金额。缴费基数是以职工上年度月平均工资来确定。职工工资收入低于省上年度职工月平均工资60%的,按职工月平均工资的60%缴费;高于省上年度职工月平均工资300%的部分不计入缴费基数;2016年度全省在岗职工月平均工资(城镇非私营单位在岗职工平均工资口径)为5296.83元/月。缴费基数的高低不仅决定应缴纳的社会保险费数额,而且影响职工社会保险待

最低工资标准中是否包含社会保险费?

答:最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。用人单位依法缴纳社会保险费,是用人单位的法定义务,不得因此抵扣最低工资标准。劳动者个人应当缴纳的社会保险费和住房公积金,可包含在最低工资标准之内。同时按国家规定,以下各项应当在最低工资标准以外,由用人单位另行支付:(1)延长工作时间的加班加点工资;(2)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;(3)法律、法规和国家、省规定的劳动者应当享受的福利待遇。主要包括:对劳动者进行培训的费用;按国家劳动安全卫生规定发给劳动者的费用和用品,以及企业自身规定的工作用品(如工作着装等);按国家住房制度改革规定由用人单位为劳动者缴纳的住房公积金;用人单位为劳动者支付的医疗卫生费、丧葬抚恤救济金、探亲路费、计划生育补贴、生活困难补助、冬季取暖补贴、防暑降温费等。

(曲延方)

文登区人力资源和社会保障局

幸福社保 相伴一生

您参加社会保险了吗?