



郑思敏位于六楼的办公室不大且简单:一个有点空荡的书柜、一张只有一台笔记本电脑和几本书的办公桌、一张靠窗的会议桌。这似乎不像一个上市公司的董事长。

2015年3月12日,38岁的郑思敏经董事会选举,接过父亲手中的权杖,成为山东得利斯食品股份有限公司的新任董事长。得利斯的这次权力交接备受关注,而新的掌门人因此前名不见经传,也引起大家足够的好奇心。

郑思敏上任至今已过去两年半的时间,但“江湖上”关于她的传闻,除了官方披露的简介外,其他的少之又少。近日,本报《直击IP人物》栏目对郑思敏进行了专访,独家呈现一个民企接班二代的成长故事。

只想离开西老庄 从未想过要接班 38岁执掌得利斯的郑思敏 曾让父亲吃闭门羹



郑思敏与父亲郑和平。(受访者供图)

本报记者 马媛媛 蔚晓贤

上小学就卖冰棍 一个暑假挣200元

“别人都说我家有钱,但我没那个概念。”郑思敏说,她从来没有觉得自己是一个富二代,她甚至觉得大学之前的生活要比普通家庭的孩子还要苦一些。

1986年9月,35岁的郑和平注册成立诸城县西老庄食品工业公司,当年11月,公司即盈利69万元,这成为得利斯官方认定的企业发展史的起点。这一年,他的二女儿郑思敏9岁。

郑思敏的童年和少女时代基本上都是在老家度过的。在西老庄村上小学四年级的时候,郑思敏就已经能骑着父亲的老式自行车走街串巷地卖冰棍了。一个暑假能挣200块钱,她很享受挣钱带给她的快乐。而当她在叫卖途中偶遇父亲,父亲还会自豪地跟别人说:“看,那个卖冰棍的是我闺女!”

上了初中,郑思敏每天的伙食就是馒头就咸菜。后来,郑思敏到诸城县城上高中,父亲每月给她的生活费只有60元,而当时很多孩子的生话费都有100元。直到上了高三,校长把郑和平叫去,希望能给女儿涨点生活费,可即便校长亲自出面,郑和平也只肯把女儿的生活费由60元增到80元。

当年,从县城回西老庄都是难走的土路,别人还有家长接一接,但郑思敏每次回家都是骑自行车,从4点骑到晚上7点才能到家。当时家里已经有了诸城唯一的一辆凯迪拉克轿车,但郑思敏从未被父亲允许乘坐过。

这样的生活,就算郑思敏1996年考上山东大学也没有大的改观。上大学后,郑思敏每个周末都要和舍友分两路在学校附近的家属院勤工俭学。周日早上四点多,山大南门有一个早市,她们得去抢地方,经常为了占个好位置和摊贩吵架。

然而,即使经历了这些艰难而又充实的岁月,郑思敏也没有料到,自己有一天会真的成为一名商人,会加入到父亲为之奋斗一生的事业中。

父亲曾告诉他们 坚决不要接班

郑思敏考上山东大学历史系后,父亲曾对她说,要按自己的理想生活,永远不要回公司来上班。郑和平曾不止一次对自己的四个儿女说,坚决不要接班。郑思敏也从来没想过要接父亲的班。

郑思敏从小爱看书,喜欢历史、文学,大学毕业后,她先到中央电视台工作,工作期间她又赴德国留学,学习文学专业,获得德国国家最高语言资格证书。随后她又回到央视,最后跳槽到中国传媒大学。

“从小的愿望就是好好上学,离开西老庄。”郑思敏实现了她的愿望,大学的工作环境好,压力小,她在北京成家立业,朋友圈、生活圈都在北京。

她想按照自己的规划过自己舒舒服服的小日子,西老庄、得利斯都和她没有关系。因为,她曾亲眼目睹父亲创业的艰辛历程,并深深认识到做企业实在是一件太苦的差事。

“我们家后窗玻璃几乎每天都会被人砸破一块。”郑思敏回忆,当年父亲为建面粉厂向村民集资,有一对兄弟背着家里把攒的几百元钱集上了,结果第二天凌晨四点钟他们的父母就来了,站在院子里骂父亲是个骗子,把孩子们辛苦攒的钱骗走了,经不起村民又骂又哭又闹,父亲无奈又把钱给退回去了。

那时自家院子里几乎每天都挤满了各种各样的人。当企业效益好的时候,有求着给孩子找工作的,有后悔当年退出集资不能享受分红的,还有绑着炸药去家里敲诈勒索的。少女时代的郑思敏几乎每天都是在这种“惊心动魄”的日子中度过,时间长了,她竟也习以为常,也让她比普通的孩子更快地成长,让她更能理解父亲的苛刻和严厉。

“那个时候,我父亲根本来不及停下来享受、放松一下,挣的钱都不断投入到扩大生产中去了,同时又面对着企业发展的巨大压力和社会的高度关注,他的压力前所未有的大,却又不得不砥砺前

行。”郑思敏说,在很多人看来,父亲风光无限,头顶各种光环,实际上压力之大常人无法想象。这也让郑思敏理解父亲为何会作出那个不准儿女接班的决定。“他不希望自己的孩子再承受这种压力。”

可是,有一天,郑和平还是改变了自己的决定。

奶奶出面劝说 离开高校承父业

北京得利斯食品有限公司是得利斯集团的下属企业之一。尽管郑思敏也在北京工作,但对她而言,公司离她的生活很遥远。除了父亲去北京办事需要她跑腿帮忙,她不会轻易和得利斯沾边。“进入社会,参加工作这么多年,我从来没有凭借公司这个平台干为自己获利的事情。”郑思敏说。

2010年,北京公司的总经理因病要求调回山东休养,当时很难找到一个合适的人接替。这时集团的一个高管向郑和平提议,新的管理者需要既能协调企业和地方的关系,对北京市场比较了解,还应该有开拓创新的能力,能长期稳定地在北京工作,而郑思敏正是最佳人选。随即这名高管被派往北京与郑思敏商谈。

“这个高管打电话给我说要请我吃饭,我开玩笑说是鸿门宴?”郑思敏笑着回忆当时的情形,当她得知想要让她出任北京公司的总经理时,郑思敏一口回绝,“我没想到公司工作。”她对前来游说她的高管毫不客气地说。

高管吃了闭门羹后,郑和平亲自邀请女儿上任,但郑思敏依然没有答应。最后备受家族尊重的奶奶出面了:“既然公司需要你,你就去干吧,你不能不管,你有这个责任和义务。”郑思敏最终还是尊重了奶奶的意见,从小跟着奶奶长大的她觉得,只要是能让奶奶高兴的事,她都会去做。

上任后的郑思敏一开始就遇到了不小的挫折。经过两年多的努力,终于顺利完成了北京新基地的并购工作,正准备大施拳脚在北京建设先进的现代化工厂之时,北京却因百年一遇的“721”大雨,新厂的整个基础全被冲毁,工地上的积水抽了三个星期才抽完。面对着前功尽弃的一片狼藉,郑思敏并没有退缩,在她和同事们不舍昼夜的努力下,北京新厂最终顺利建成投产。

时间过得很快,一眨眼,郑思敏已经在北京任上度过了五年时间……

从经营细节立规矩 革除企业弊端

2015年3月12日,郑思敏从父亲郑和平手中接过得利斯的指挥棒,成为新任董事长。很多媒体将得利斯的这次人事变动称为“女承父业”或者“民企二代接班”。

郑思敏却笑称:“小时候想努力学习,就是为了离开农村到大城市生活,可没想到世事轮回,转了一个大圈,命运又把我扔回这个村来了。”正是这次回归,郑思敏真正意识到自己身上背负着父亲和股东们赋予她的责任。

上任以后,郑思敏发现了得利斯发展30多年来积累了极其宝贵的发展经验,但同时也有一些亟须改善的弊端,她从经营细节开始立规矩,并因此开除了几名“背景深厚、屡教不改”的老员工。凭借自己的国际化视野和现代化经营理念,在渠道建设、产品多元化、人才队伍建设、市场开拓等方面进行了一系列改革,这些改革为得利斯带来了勃勃生机。但是对她来说,父亲仍是一座不可超越的高峰。

郑思敏说,现在她和父亲基本上每天都能见面,父女二人每天要交流3到4个小时,“他会用精辟的语言教给我经营的精髓和人生的智慧,从他三十多年的创业历程给予我工作中无限的启迪。在我看来,他是比任何MBA课程更生动更真实的独一无二的导师。”

上任两年半,郑思敏对自己的表现并不满意,可是父亲却给她打满分。这好像不是那个当年凡事都苛刻到不可理喻的父亲应该给出的分数,而郑思敏却也越能理解父亲当年的良苦用心,正是当年摒弃了娇生惯养的生活,才使她成长为内心强大的“女汉子”。