10月30日一早,天桥区制锦市街道办主任姜辉祥从报纸上看到了几个让他眼前一亮的字——“正向激励机制”,这是他这样的基层干部一直期盼的阳光政策。如今,正向激励机制正式出台,基层和一线的实干者成了绝对的主角,对于他们而言,这是一个激励,更是一份肯定,济南的发展也将因为这一机制,在现有增速的基础上更进一步。

正向激励突围,为干事创业建 完整体系

破除旧有思维,明确用人导向,济南为实干者撑腰

本报记者 刘雅菲

为何向基层倾斜 各项工作落实 基层是中流砥柱

“济南的正向激励机制体现了对我们这个职业的尊重。”在仔细看过济南的正向激励机制以及实施细则之后,历下区千佛山街道历山名郡社区党委书记、居委会主任滕飞有了这样一种感受。

作为一名“80后”社区党委书记,滕飞形容自己每天的工作状态像是“上战场”,事情一件接着一件,电话每天要接几十个,连喝口水的时间都没有。“经常是下班回家之后,有点急事再赶回来,说‘五加二’‘白加黑’一点都不夸张。”

一个村居看起来不大,但工作却是千头万绪。日常的党政工作就有一百多项,此外还有一些阶段性任务,例如拆违拆临、环保督查等,都需要居委会在里面出一份力。

滕飞只是济南众多基层一线干部当中的一员,他的这种工作状态在很多基层一线人员身上都已经成了一种常态,而他们的辛苦也被看在了眼里,此次正向激励机制当中,县区直部门(单位)、镇街干部、市直部门(单位)处及以下干部,以及村(社区)干部都被列入了关注范围之内。

济南为何会对基层、一线如此高看一眼?“过去我们都说上面千条线,下面一根针,大量的工作最终落实在基层。”山东省委党校副校长孙黎海说,如果最终这一环节没有落实好,再好的政策也会大打折扣。因此,省委副书记、济南市委书记王文涛也在今年4月济南市委第十一届一次全会结束时的讲话中,将基层一线的实干者称为“将千头万绪的改革发展任务,千方百计‘穿针引线’落实到位的中坚力量、中流砥柱。”从另一个角度来说,基层工作人员坚持情况在一线了解、问题在一线解决、决策在一线落实、矛盾在一线化解,往往付出常人所不能付出的体力精力,也经常会遭受不理解的抱怨、指责甚至谩骂等,“这就需要我们为他们提供精神休整的‘避风港’和物质充足的‘补给站’,让他们没有顾虑、更加大胆地冲在一线、放手一搏。”王文涛说。

“以前我们基层有时会有一种‘春风不度玉门关’的感觉,这一次真的觉得春风拂面了。”天桥区制锦市街道办主任姜辉祥说,“基层的工作繁杂琐碎,很小的工作会付出很多劳动,但是这些劳动往往是看不见的。”在姜辉祥看来,这次济南出台的正向激励机制非常全面,从政治上、生活上、精神上和经济上全面正向激励,“我们工作起来也更有动力了。”

10月29日,济南出台正向激励机制引起强烈社会反响。 本报记者 刘飞跃 摄

传递出怎样导向 温暖想干事创业的人 让实干实绩说话

其实,在滕飞的心里,他和同事们并不是工作狂,“不是说要干工作,就一定得这么没白没黑地干,我们也热爱生活。但我和同事们之所以愿意在晚上九、十点再从家里赶回来处理工作,就是因为对事业有热情和追求。”滕飞说,“济南出台的正向激励机制,也是温暖了我们这些基层想干事创业人的心。”

不仅是带来温暖,正向激励机制更是为基层一线工作人员带来了发展空间。在实施方案当中,济南一街道办主任李真(化名)注意到了一条:“长期在基层一线、艰苦条件下工作,并作出优异成绩的干部,可优先提拔使用。”此前,破格提拔一般都是在调整干部年龄结构时发生的事,而破格提拔发生在基层,是她以前不太敢想的。

“这一次为我们基层的工作人员打开了上升的通道,”滕飞也这样认为,现在居委会的工作人员大多比较年轻,大家也希望能够获得事业上的发展,通道打开了,自然也就成为激励我们努力工作的一个目标。

在日常的工作当中,正向激励机制也可以时刻发挥它的作用。张正(化名)是一位街道办城管科的科长,在他看来,原来干多少都拿那些工资,“以前真是忙的很忙、闲的很闲,现在干多干少不一样了,提拔也不再只是论资排辈了,这也是给想干能干会干的一个交代。”

姜辉祥过去曾在组织部门工作过,在他的印象中,原来曾经讲过组织上要待遇留人、事业留人、感情留人,而后期随着工作越来越规范化,在很多时候只能是事业上留人。“这一次很有人情味儿,能够让基层干部知道组织上没有忘记我们,组织上给我们考虑得很全面。”

“这次的正向激励机制,传递出了一种实干实绩的用人导向,对于我们来讲这是一个很好的指挥棒。”姜辉祥说,在这一次的机制中重点提到了坚持“功成不必在我”长期从事打基础利长远工作的干部可以优先提拔重用。其实以前也有一些类似的说法,比如老黄牛似的干部,说得都不如这一次细致、具体。

“过去我们心里会有不平事,比如经常说谁谁‘摘果子’了,其实,之前‘种果子’的人同样也付出了很多汗水。”李真说,济南这一次的政策就让“种果子”的人也能得到实惠,也在向干部明确传达了一种脚踏实地,实干实绩的用人导向。

破除了哪些思维 拒绝“温吞水” 激发干部潜能

实干,这正是济南近年来的一个主题。让实干者实惠,与此前的为敢于担当者担当已经共同构成了一个完整的促进干部干事创业的体系。

“让实干者实惠更可以看作为敢于担当者担当的一种延伸。”济南市委党校经济学部主任、教授吴学军认为,如果说为敢于担当者担当,是从领导层面提振济南发展的士气,那么让实干者实惠便是一种针对所有干部队伍的政策,以提高干部队伍的执行力。“毕竟济南的发展不仅需要领头羊,更需要一支敢打敢拼的队伍。”

吴学军认为,从面上来看是如此,具体到一些工作上更是如此:“济南要成为新旧动能转换的先行区,很多都需要创新,需要走在前列,因此需要主动积极作为,再像以前那样按部就班的,是行不通了,需要用一个激励机制来鼓励干部冲在前面。”

正向激励机制对于干部而言,有的时候作用要远大于考核、问责等方法。“在以往,对于工作的督促往往都是通过考核、问责来实现的。有的时候会产生一种逆反心理,看到一些考核的报表心里就抵触。”济南一市直部门工作人员王涛(化名)直言,如果是通过正向的激励来督促大家的工作,把“让我干”变成“我想干”,那效果肯定会更好。

孙黎海则认为,考核、问责等方式,可以保住工作的最低要求,“也就是一个底线,但是激励机制却可以让干部主动向上拓展更大的空间,也为济南跳起来摘桃子创造条件。”

“全国各地的发展呈现出千帆竞发、百舸争流的局面,形势逼人,形势催人,形势不等人。我们要想在新一轮发展中抢得先机、赢得主动,赶超跨越、争先进位,必须付出加倍的努力。”王文涛表示。

孙黎海也认为,“济南现在一些工作的排名确实不太靠前,我们需要改变温吞水的工作方式,通过激发敢于担当实干的精神,来激发干部的潜能,保持蓬勃的精神动力,摆脱相对平稳的工作状态,敢于创新,使济南在全国的发展中找到自己的位置。”

近年来,济南的多项指标与前两年相比都有了较大的提升。“我们用了很多的办法来调动干部的积极性,现在也可以说初见成效。”孙黎海认为,这个成效很大一部分来自于领导的大力推动。“如果我们想让济南的发展产生制度化、规范化,长期的效应,就需要通过营造这样一种正向激励的氛围,使我们的发展能够长久、持续。”

相关链接

5类干部可优先提拔

实干的人得重用

★在党的建设方面以及在生态环境、安全生产、维稳综治等方面作出突出贡献,受到党中央、国务院和省委、省政府表彰的

★在“打造四个中心,建设现代泉城”中成绩特别突出,受到市委、市政府通报表扬的

★在艰苦繁杂岗位上任劳任怨、无怨无悔的

★坚持“功成不必在我”长期从事打基础利长远工作的

★在关键时刻或者承担急难险重任务中作出重大贡献的

主动解决实际困难

★推进工作性津贴和生活性补贴实现同城同待遇

★组织部门每年至少安排一次倾听干部诉求工作

高看一眼、厚爱一层

★在“打造四个中心,建设现代泉城”中实绩突出的单位和个人,将以市委、市政府名义通报表扬

★大力宣传干事创业先进典型

劳有所得、功有所奖

如:对市直部门在科学发展综合考核中获评“先进单位”和“进位显著奖”的,发放奖金,并结合干部日常考核、年度考核情况,把奖金体现到个人。

吃米为什么要吃五常大米

晚报带您追溯五常大米的“品质之源”

作为老百姓餐桌上的“主角”,大米在我们的一日三餐中占有非常重要的地位。走进各大超市,货架上的大米琳琅满目,在这些大米中,五常大米因其出众的口味和品质,颇受欢迎,被称为“中国最好吃的大米”。在五常大米丰收之际,晚报记者深入原产地——黑龙江省五常市,全方位了解五常大米的非常之处。

五常大米,为什么这么好吃?

五常市地处黑龙江省南部,北纬44度零4分,是水稻生长的黄金纬度,拥有世界上仅存的三大黑土地之一,据有龙凤山水、牤牛河水等丰富水源,这里光照充足,更加利于糖分的形成,让大米吃起来更香甜。加之种植成熟期长,优质晚熟的稻花香品种等,才促成了五常大米“闻着香吃着更香、剩饭凉了不回生”的特质。

此外,五常稻花香大米直链淀粉含量适中,支链淀粉含量较高。由于水稻成熟期产区昼夜温差大,大米中可速溶的双链糖积累较多,对人体健康非常有益。

古法有机耕种造就杜家稻花香大米正宗品质

五常大米中,以五常稻花香大米品质最佳。想要吃到正宗的五常稻花香大米,必须认清原产地。

记者考察时,正值稻米收获,五常市稻香千里。在众多的品牌中,记者选择了当地颇受欢迎的杜家精谷品牌,通过实地参观和工作人员的讲解,从种植、收割到生产、销售,全方位地了解了五常大米的独特之处。

首先在耕种方式上,杜家五常稻花香大米坚持有机种植方式耕种,在大米培育、种植、灌溉水源、施肥等过程中,遵循古法种植,保持产地原生态。

为了保证良好的品质,杜家五常稻花香大米在加工上也是遵循着严苛的标准:从手工收割,人工晾晒到沙碾、铁碾、二次色选、三次碎米分离等,共有18道工序。100粒米中仅有最多5粒不完整米,极大地保证了米的完整性,更好地保存了米的香气和营养物质。

五常大米新米上市,晚报喊你来“抢米”

目前,正值五常大米的新米上市之际,为了让市民尝到正宗、新鲜、实惠的五常稻花香大米,齐鲁晚报联合杜家精谷品牌共同推出“全民抢米节”,订制了一批新鲜上市的五常稻花香大米,让大家以实实在在的价格,品尝正宗的五常味道。

现在,原价128元的10斤装五常稻花香大米,仅售79元。因数量有限,为了让更多的市民品尝到正宗五常大米,凭当天的齐鲁晚报,每人最多可购买2袋。

现在,最新的杜家五常稻花香大米已到济南,市民有多种渠道可以购买。

线下购买地址:

1、济南市徒河黑猪专卖店各大门店;

2、济南市益康超市各大门店;

3、济南市章丘区健民药店各大门店

线上购买地址:

1、齐鲁晚报·乐活源地

2、山东一卡通提货商城

扫一扫,轻松下单

抢米热线:0531-58781860

足力健老人鞋:CCTV热播,凯丽同款,不挤脚!不怕滑!不累脚!

安全鞋全新上市,满600立减100

好消息 安全鞋1.0A震撼上市,满600减100!69元老人鞋持续热卖,赶紧来抢!

秋季换鞋忙,足力健老人鞋火爆极了,尤其是69元的特惠鞋款,济南老人都争先恐后的抢着买,“哇,69元轻盈鞋软底软面儿,真舒服”,“真轻啊,穿上跟没穿鞋一样,脚一着地立马就能弹回来,感觉脚下有使不完的劲”,“穿上足力健,双脚立马不挤不磨了,大脚骨也不疼了,我以后穿鞋就认足力健啦”,济南老人只要穿上足力健,就赞不绝口,现新品安全鞋1.0A上市期,全场老人鞋特惠69元起,部分款老人鞋满600立减100,现在买,超划算。近期央视多频道热播,全国百万老人同抢,为避免断货断码,老年朋友可要抓紧时间进店抢购。

解决老人3大穿鞋难题,快换足力健安全鞋1.0A!

宽松,穿上不挤脚

专为老人脚型设计,鞋底加宽,鞋腰加高,魔术粘扣,形成立体动态舒适空间,脚趾在鞋内可以自由活动,宽松舒适,穿上不挤脚,还有搭扣可以自主调节,适应一天脚部变化,也更方便老人穿脱。

安全,出门不怕滑

鞋底采用3D耐磨锯齿链条设计,搭载十字纹点状吸盘,打造全脚掌防滑系统,增加与地面的摩擦,牢牢抓地,出门不怕滑,出门散步遛弯带孙子,踩哪儿都很稳,爬山旅游,走哪儿都不怕。

减震,走路不累脚

鞋子采用GEL+EVA双重缓震科技,仿足弓造型,实现半包裹支撑,柔软回弹,走路舒适。穿上安全鞋,鞋垫软弹软弹的,鞋底一踩马上回弹回来,不板脚不累脚,穿上就想出门走一走,越走越舒适。

5维一体升级设计,老人穿上更舒适!

新款:足力健安全鞋1.0A
男款:蓝色/灰色
女款:枣红/灰色

3点稳定造型: 防绊脚,防跌倒,不崴脚,走路稳当又轻松

平衡支撑鞋垫: 高弹PU鞋垫,仿足弓造型,分散压力,脚不疼

鲶鱼头鞋型: 鞋头加宽,鞋腰加高,穿上合脚,不挤不磨

双层减震空间: 高弹GEL+EVA弹性材质,回弹快,不累脚

耐磨防滑鞋底: 3D耐磨锯齿链条,强效抓地,踩哪儿都稳当

足力健轻盈鞋2.0 **69元**

仿足弓省力设计 轻便不累脚
前掌后跟橡胶贴片 安全不怕滑
专业老人鞋鞋楦 舒适不挤脚
男款 蓝色 女款 红色

足力健广舞鞋2.0 **79元**

足弓支撑桥 跳舞不伤脚
EVA加厚鞋底 跳舞不累脚
飞织透气鞋面 跳舞不捂脚
女款 黑色

足力健轻盈鞋3.0 **169元**

全牛皮鞋面 穿上有面子
橡塑EVA鞋底 穿上真舒适
仿足弓结构 穿上不累脚
男款 黑色 女款 红棕色 黑色

足力健安全鞋1.0A **299元**

鲶鱼头鞋型 宽松不挤脚
全脚掌防滑系统 出门不怕滑
GEL+EVA双重减震 走路不累脚
男款 蓝色 灰色 女款 枣红 灰色

足力健老人鞋

济南连锁专卖

文化西路店: 文化西路与历山路西北角大润发一楼中厅(肯德基旁)
馆驿街店: 济南市市中区顺河西街馆驿街新区地下一层华联超市(市法院北邻)
伟东新都店: 济南市玉函路与东八里洼路济南华联超市出口处
领秀城店: 二环南路英雄山立交桥贵和购物中心北京华联超市东出入口处
经七路店: 经七路与纬八路槐荫广场负一层济南华联超市出口处(省立医院南门)
舜耕店: 历下区舜耕国际会展中心华联超市一楼服务台旁
嘉华店: 槐荫区经二路嘉华购物广场华联超市负一楼东门电梯口

济南抢购热线 0531-82788689