



胜利油田十大杰出青年马向辉

坚守海油一线，唱响青春最强音

马向辉常说自己的两个家，一个是抛却压力、享受亲情的温馨港湾，一个是追求梦想、奋斗前进的中心二号平台。在投身海上开发的15年来，胜利油田海洋采油厂海二采油管理区副经理兼安全工程师马向辉和同事们立足风暴雨等恶劣天气带来的安全隐患，建立了“2211”管理模式，全力保障枢纽平台安全平稳运行；他将制约提质增效的难点作为突破点，带领员工实施了80多个创新项目，累计创效300余万元；他常怀关怀之心，成立区域互助组，引进EAP课程，帮员工解开思想包袱，引领青年人奏响了海洋开发的青春乐章。

本报记者 邵芳
通讯员 王振国 李文凯

构建安全管理体系

中心二号平台位于渤海湾埕岛海域，是一个集油水处理、油气外输、供电、智能监控功能为一体的重要集输枢纽，承担着管理区10余个井组平台采出液量的汇聚、处理、储存、外输，并源源不断地向外提供电能。

作为一家专业从事海洋石油开发的单位，海洋采油厂大部分员工都工作在海上。2004年，根据海油开发需要，采油厂对中心二号平台改造升级了注水系统。面对人才紧缺的实际，马向辉主动请缨，希望由机关调至条件更加艰苦的中心二号平台。

2004年10月，天气预报与实际情况出现偏差，刚调回平台的马向辉就遭遇了阵风11级的特大风暴雨考验。尽管员工事先已经做好应急准备，平台各项设备仍持续发出危险预警。

马向辉深知，一旦平台设备损坏，将直接影响其它井组平台的正常生产。紧急情况下，他和同事们纷纷穿好防护用品，用安全绳将大家系在一起，逐一检查、调整、加固报警设备。在暴风雨中历经4个小时的整修，平台最终未出现较大故障。

马向辉说，恶劣天气既练就了一支团结奋进的队伍，也让他们持续围绕安全生产做足文章，特别是建立健全了整套流程规范员工操作行为。在近十年的探索实践中，中心二号平台形成了“两书、两卡、一案、一系统”的“2211”安全管理模式，通过岗位作业指导书、清洁生产指导书、标准隐患分析卡、安全须知卡、标准施工方案、HSE信息管理系统，将各个岗

位、各个操作环节操作规范落实，让安全理念深入人心。

凝聚干事创业士气

2004年，年仅27岁的马向辉成长为中心二号平台负责人，如何管理好这支平均年龄只有26岁的队伍，并且充分凝聚大家干事创业士气，成为他面临的首要问题。

马向辉认为，管好一支队伍，首先应该让大家对管理者信服。那时，为了尽快掌握工艺流程，他白天顺着管线走、晚上凭着记忆画、次日拿着图纸改，5天就将油气处理与外输、海水处理与注水、变配电等近千米主流程、近百个重要阀门名称和位置熟记于心，15天就熟悉了管线流程、熟悉平台构造，熟悉操作规程。

现实生活中，平台员工在经过紧张忙碌的工作后，唯一的放松就是面对一望无际的大海，单调的工作和生活难免会使人情绪波动。为此，马向辉本着松弛有度的原则，在业余时间开展拔河、够级大赛等活动丰富员工生活。

近年来，平台组织了“家属开放日”活动，让妻子们近距离感受丈夫的工作环境，体谅他们工作的不易；面对员工反映住宿环境卫生条件差的情况，他们积极向上级争取资金，对宿舍、员工食堂进行升级完善；面对员工反映网络信号差、不稳定等问题，平台已经升级到4G网络，解决了员工与家人休息时通讯不便的问题。

十几年的平台工作，马向辉深知15天的工作生活周期让员工最放心不下的就是家人。于是，他创新提出创建互助组机制，呼吁员工力所能及地互相帮助解决家庭琐事。目前，按居住区域划分的5个互助小组家庭间都建立了良好的关系，像下水道堵塞、更换阀

门等问题不需要等在岗员工回家，就可以得到很好的解决。

生产难点成创新起点

受设备多、空间有限、工艺交错复杂、远离陆地等因素影响，中心二号平台日常遇到的许多难题像是烫手的山芋让人难以应付，但马向辉却觉得困难是挑战更是机遇。

过去，平台上原油加热的换热器损坏频率过高，既增加成本和工作量，还影响生产。为解决这项难题，马向辉在对换热器振动和温度实施连续15天不间断监测，详实记录400多组数据，明确换热器易损坏原因，并将改进方案通报给生产厂家。这项建议采纳后，换热器的使用寿命从原来的6个月延长到15个月。

在马向辉的带领下，平台员工们先后实施80多个创新项目，其中10项获得国家实用新型专利，累计创效300余万元。

优异的成绩，离不开扎实的基层基础工作。在中心二号平台，马向辉和同事们仔细核实每项工程的用料情况与数量，将成本管控由平台上延伸至平台下；根据天气情况，合理规划施工进程，提高工作效率；根据绩效考核新政，进一步完善了以突出员工个人价值和班站集体价值为主的“员工+班站”双价值积分管理，凝聚多干效益活的思想共识。

很少人知道，马向辉为了守护好平台这个家，妻子临盆时他未能守在身边；远方的父亲卧病在床时，他也未能常常陪伴照料。

近年来，经过马向辉和中心二号平台员工们的艰苦付出，他们先后荣获全国“青年文明号”、中石化五星级站所等多项荣誉称号。马向辉本人多次荣获胜利油田“十佳队长”、油田文明建设先进个人等多项荣誉称号。

石开胜凯采油管理区： 精细用电管理降本降耗

本报10月31日讯(记者
邵芳 通讯员 刘欣

李志刚)近日，在胜利油田石油开发中心胜凯采油管理区月度经营分析会上，经理李吉慧通报称，今年以来，经过一系列的降本举措，管理区吨液耗电比去年同期减少了6.05千瓦时。

今年以来，针对用电全过程挖潜增效，胜凯采油管理区通过细化考核管理、精细生产辅助用电考核、密切监督用电、开展潜力研究等举措，找准了制约电费降本增效的方向。

为挤干“电量水分”，剔净“肋骨肉”，他们结合稠油生产实际，深入推行“系统节能、节点管理、动态调控、节能技改”管理方式，将全年用电计划逐月划分，划分为油井井筒、电力设备、机械设备、电网等7大类、26个管理要素，实现全方位、全过程、全员参与的节能管理。同时，该管理区牢固树立“算好账、算细账”的理念，将每月的电费再细分为“生产用电、外部用电、生活用电”三类，用月度电量分析明确电耗增减原因。

针对稠油井使用电加

热加温方式，管理区首先将目标瞄准到单井单耗上，生产指挥中心、生产技术室联合基层站开展一体化用电治理。工作中，各基层站对管理的油井逐个把脉，利用最小载荷调档法细化电加热管理，在已实施的动态调整电加热电流74井次后，累计节电24万千瓦时，降本15.5万元；他们不断优化油井平衡调整、提高系统效率，今年1—9月共调平衡油井99口次，日均节电47千瓦时；他们充分利用峰、平、谷电量差价，在确保正常生产的情况下日节约电费170元。

管理区副经理张文才说，为持续精细用电管理，该管理区出台了《用电考核管理办法》，量化各基层站电量等各项管理指标，对各班站用电管理情况进行严格考核，确保精细用电节点管理有效落实。与此同时，他们严格外部用电管理，加强注汽、作业等外部施工队伍的现场施工用电管理，建立施工用电管理台账，将用电情况、电量损失进行日采集日分析，扎实做好电量监控和效果跟踪、考核，最大限度防止电量流失。

胜滨物业公司： 技术创新推动提质增效

本报10月31日讯(记者
邵芳 通讯员 赵丽梅)

今年以来，面对严峻的生产经营形势，胜利油田滨州社区胜滨物业公司维修班积极践行“三转三创”主题活动，涌现出通过修旧利废、技术革新提高质量效益的青年电工王显等代表人物。

近日，胜滨物业公司一站式服务大厅急需安装一块LED电子显示屏，近万元的成本让大厅工作人员有些犯难。在了解情况后，王显通过上网查询LED电子显屏的配件价格，发现网上报价比市场要价便宜很多。后经进一步查询组装步骤，王显感觉虽然自行组装很麻烦，但他们完全有能力完成安装。

经过一周的努力，王显和同事将一块长3.3米、宽50厘米的LED电子显示屏安装完毕，成本共计1254元，比供应商报价节约了近8000元成本。

项目完成后，王显利用手机WiFi信号与电子显示屏互联互通，实现了通过手机就能完成信息发

布，让居民第一时间了解各类收费政策和有关信息。根据生产需要，今年他们已经自主安装了6块LED电子显示屏，节约资金4万余元。

胜滨小区西院有两座公厕，以往都是人工定时冲水，这样就导致厕所异味重、下水道淤堵，并造成水电资源浪费。经过一番研讨，王显在公厕水房潜水泵上安装了时间控制器和冰箱卫士控制器，分“忙闲”时段自动排水，公厕用水量由原来的每天1.8方减少到1.4方，用电量由原来的每天7.1度减少到4.2度，并提高水泵使用寿命、降低淤堵次数，让居民不再为如厕问题烦心。

维修班班长袁少福说，早在2012年，他们就以主任技师罗龙江的名字命名成立了创新小组，旨在汇聚众人妙法实招解决生产难题，并让创新成为员工们的自觉行为。

今年以来，维修班员工立足质量效益中心工作，从细节入手，先后对小区内14根锈蚀灯杆进行维修，节约成本1.7万元。



重阳节前夕，胜利油田现河采油厂现河庄采油管理区河50爱国主义教育基地迎来了一批特殊的客人——25名居住在胜中社区的“老石油”，她们平均年龄已经超过了60岁。据了解，在河50爱国主义教育基地展厅，老人们认真听取了河50丛式井组的发展简介、生产原理以及目前状况。当听到河50丛式井组在开发初期的故事，看到当年的老照片及老物件时，老人们感慨万千，纷纷回忆起自己年轻时的峥嵘岁月，并与老物件合影留念。今年73岁的油田退休职工张阿姨高兴地说，“忆往事，看今朝，我们的油田一天比一天好，能用这样的方式迎接重阳节，真是太开心了。”

本报记者 顾松 通讯员 孟涛 马俊松 摄影报道