

海洋石油船舶中心发挥技术优势,11个月外闯市场营收875万元

转型发展紧盯市场需求“指挥棒”



践行三转三创
打造胜利高地

本报记者 顾松
通讯员 崔舰亭

首次巡线化险为夷

10月18日,对胜利油田分公司的两家二级单位海洋石油船舶中心和海洋采油厂而言,注定是具有重要意义的一天。这一天,由海洋采油厂委托专业化公司设计制造的总长42.4米、型宽8米、型深3.5米的巡井交通船——“海蛟7”号迎来投产后的首次海上巡线,自此承担起垦东工区、埕岛工区的海上载人交通和油区巡线重任;这一天,海洋石油船舶中心18名员工成建制到海洋采油厂,承揽“海蛟7”号运维、管理等工作。

随着响亮的号角声,船舶上数百件机器设备进入正常运行模式后,满载着海洋厂相关工作人员和海洋石油船舶中心员工的“海蛟7”号驶出码头开启巡线工作,与“海蛟7”号一同启航的还有为之付出艰苦努力人员的希望。

其实,早在“海蛟7”号还未投产的半年前,海洋石油船舶中心就已经瞄准了这块市场。一方迫切的需求海上巡线船舶专业运维人员,而另一方急需外闯市场谋求效益发展之道,双方一拍即合便有了这次的合作项目。

为确保成建制外闯市场取得成功,海洋石油船舶中心决定委派素质较强的胜利211船舶长李彬,担任“海蛟7”号项目的船长。“当时得知要带队承揽这个项目的时候,心理压力还是很大的。”在李彬看来,船长与船就如同战士与宝剑的关系,只有双方长期磨合才有默契,才能完全驾驭“新伙伴”,而此前对“海蛟7”号一无所知的他难免压力山大。

李彬说,相比海洋石油船舶中心的多用途工作拖轮,“海蛟7”号船型小、船速高,操作难度大,尤其对无人值守平台靠岸等高难

今年以来,面对严峻的生产经营形势,胜利油田海洋石油船舶中心在开展“三转三创”主题活动中,充分发挥海洋工程技术优势,以市场需求为导向,以绩效考核为保障,加快人力资源优化配置,全力推动企业转型发展、提质增效上水平。海洋石油船舶中心副经理王新江表示,今年1-11月份,海洋石油船舶中心已经有106名干部员工走出原岗位到外部市场承揽业务,合同总额达875万元,外闯市场员工总数、创效能力均为历年之最。

度操作等问题急需探索出成熟高效的经验,“干什么工作都会遇到困难,这支各怀绝技的外闯市场队伍就是攻坚克难的优质团队。”早在10月16日,第一天上岗后,李彬就带领员工开始研究一沓沓船只设计图纸,并逐一学懂弄通上余个设备的运行原理,为首次海上巡线工作充分准备。因为大家都明白,这次巡线既是对海洋石油船舶中心船舶运维技术的考验,又是排查“海蛟7”号船体是否存在隐患的具体实践,每一名船员都不敢有丝毫松懈。

“左车温度偏高”、“右舵舵舵”、“AIS工作正常……”18日,在船工作的9名船员各司其职,分工详细记录下各个设备运行数值,给在船一行人员展示了专业队伍的高素质。

然而,就当“海蛟7”号即将结束首次海上巡线准备靠岸时,李彬突然感到船只右主机失灵,不能进行“刹车”。眼看着船离岸边越来越近,李彬果断地命令机舱部应急停车,并利用左主机缓慢促使船只靠岸。这不仅避免了一场意外事故,同时也让在场的人员为他们竖起了大拇指。

“放心吧,无论到哪里,无论有多难,我们都会拿这里当家!”李彬的这句话既表明了外闯市场人员的态度,也让合作双方拧成一股绳,共同为安全高效运行奠定坚实的基础。

技术优势为安全护航

“海蛟7”号船舶内涉及的大小机械数设备数百台,各设备的安装、衔接、配合难免会存在瑕疵,但这引发的安全隐患却不容每一名员工忽视。事实上,作为船舶设备维护维修的行家里手,“海蛟7”号轮机长宋呈虎自首次巡航结束后,就立即召集船员们就各类设备出现的异常进行统计,并通过查看设计原理由易到难逐一消除安全隐患。

其实,在担任轮机长近十年来,宋呈虎深知“差之毫厘”的安全隐患就可能引发“谬以千里”的安全故障,因此他们决不能放过每一个细微的差别。从管道的跑冒滴漏到主机设备温度过高,再到磁罗经指示偏差,宋呈虎和他的同事在首次巡线的当天下午就利用6个小时的时间进行了整顿,以求最快最早将隐患消灭于萌芽之中,一项项问题在他们的努力下迎刃而解。

安全隐患是可控制的,而不可以控制的则是巡线所暴露出的主机和齿轮箱问题。于是,宋呈虎又急忙联系采油厂反应情况,厂家也迅速从外地赶到东营,对出现的问题展开调整。而对于厂家的每一次维修,宋呈虎等人都在场协助帮忙,以此最快地熟悉船只的内部构造。接连好几个夜晚,宋呈虎等人都是最后走出机舱。

“修不好,我根本睡不着。”宋呈虎说,虽然前期有太多准备工作需要调试、整顿,但他们忙碌且充实,“从决定外闯市场的那刻起,我们就下了解决困难的决心。”

目前,经过一个月的整顿,“海蛟7”号设备指标持续向好,虽然期间仍伴随着各项设备的调试和系统稳定性提升,但李彬和他的团队正逐步熟悉了“新伙伴”,并有信心胜任此项工作。

在王新江看来,这次成建制外闯市场取得的成效,只是海洋石油船舶中心外闯市场多创效的一个缩影。近年来,海洋船舶中心大力推进人才培养计划,培养了200多名“四高船员”,并取得适任证书。

今年,海洋石油船舶中心围绕外闯市场多创效出台相应的激励奖励方案,让外闯市场人员成为深化改革、转型发展、提质增效的受益者。“今年走出去的106名员工已经创造了875万元的价值,今后我们还要加大力度,让更多的员工在新岗位上为企业和自身发展创造更大的价值。”王新江说。

石油工程技术研究院: 技术创新推动效益发展

本报12月5日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 钟安海) 近日,经过充分调研论证,并进行风险评估后,胜利工程院与现河厂签订河51双低单元治理技术总承包合作协议,并拉开油田内部模拟市场化运作共赢发展模式序幕。

今年以来,面对严峻的经营形势,工程院结合双低单元及停产井治理、未动用储量动用等油田重点工作,探索实施区块效益开发风险承包、技术总服务、单井优质优价等合作模式,通过风险共担、责任共担、效益共享,提高工程技术在效益开发中的贡献率,有效降低吨油成本。

据了解,受开发时间长、采油速度低等因素影响,河51区块开发矛盾日益复杂,这其中既有油藏认识问题,也有开发方式、工艺技术因素。鉴于河51区块多重因素带来的综合治理难题,油田将其列为2017年重点治理的双低

单元,集中科研力量进行技术攻关。

作为石油工程技术科研机构,工程院结合河51区块生产实际,从前期研究开始就把重心由注重单井工艺设计效果向注重区块整体治理效果转变。攻关中,项目组从区块整体情况出发分析低产低效原因,通过数次与现河地质、工艺技术人员对接,不断深化对区块地质油藏和开发特点认识;强化跨专业、跨单位联动,组织院压裂所、注水所、完井中心技术人员联合对区块开发难点进行多角度、深层次的剖析,形成针对性措施,确定了研究目标;强化实验评价和技术优化,全力开展研究工作,分别采用室内实验、数值模拟等手段,进行双低原因分析、应对措施优化,最终形成区块治理研究成果,并在进行了风险识别、经济预测及效益评估后,与现河采油厂签订了河51双低单元治理技术总承包合作协议。

滨南采油厂: 获“最美献血团队”称号

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 许庆勇 姚兰杰) “每一点鲜血都凝聚着石油人的拳拳爱心,他们在点燃无数生命希望的同时,也潜移默化地影响着身边一个又一个爱心人士投身公益、奉献社会。”近日,滨州市举办“2017寻找全市最美献血者”大型公益活动颁奖典礼,胜利油田滨南

采油厂荣获“全市最美献血团队”荣誉称号。

长期以来,滨南厂致力于开展公益活动,把无偿献血作为奉献社会的责任担当,组织广大干部员工积极参与无偿献血。据统计,十年来,滨南厂共组织职工献血2200余人次,累计献血量66万毫升,55名员工荣获全国无偿献血奉献奖。

黄河钻井南苑工程部: 圆满完成墨西哥修井项目

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 黄跃镇 边立鹏) 近日,由胜利黄河钻井南苑钻井工程部承钻的A1002H井顺利完井,标志着墨西哥项目组圆满完成与PETROLERA ALTAMIRA(CPA)石油公司签订的修井合同。

早在十年前,为发挥外闯市场在效益发展中的主体作用,南苑钻井工程部就组织技术人员到墨西哥承揽修井项目,并经历由一部钻机从事单一钻井施工到三部钻机钻修井业务同步开展的困境与突破。2014年,受低油价等因素影响,墨西哥项目陷入长时间停滞。

面对扭亏脱困的巨大压力,南苑工程部墨西哥项目干部员工以市场为导

向,不断拓宽业务范围,通过泥浆服务、钻具租赁等新业务的开展,与包括CPA公司在内的多家石油公司建立了良好的合作关系,为后续钻修井合同的签订打下了良好基础。

今年9月份,南苑工程部墨西哥项目组顺利中标7口井的修井日费合同。施工中,SP916队凭借过硬的钻修井技术和优质的服务态度,既赢得甲方高度赞誉,并在原合同基础上增加了一口井的工作量。此外,项目组还在与Cuichapa油田业主LIFTING公司达成初步合作意向的基础上,积极参与DS公司、PROF-TECH公司、CPA公司项目投标,为外部市场钻机全部启动打下坚实基础。



供暖效能提升

12月3日,胜利油田胜利发电厂首站5台热网循环泵供水流量每小时达1.2万吨,供水温度90℃稳定运行,员工正通过动态监控压力表等数据,从实保障民生工程暖民心。“受5号机组正在超低排放改造等因素影响,供暖压力全部由一期和二期机组承担,这对连续运行20多年的老机组来说压力重重。”生产管理中心专工李宏伟说,今冬供暖以来,胜利发电厂首次在供暖季开展劳动竞赛,分检修专业和运行专业量化考核,并于每周生产大晨会通报讲评、每月及时奖励兑现,全力以赴保障供暖工作安全平稳。此外,对于发现重大隐患,避免重大事故发生的个人将实时进行表彰奖励。 本报记者 顾松 通讯员 孙青涛 徐海荣 摄影报道