

## 鲁明济北采油管理区大力实施低成本发展战略

# “三转三创”为效益发展注入活力

在低价价带来的扭亏脱困背景下,油田企业已经清醒地认识到深化改革、转型发展和提质增效升级的必要性和紧迫性。胜利油田鲁明济北采油管理区副经理冯春雷坦言,面对低品位、难动用、高成本带来的发展困境,管理区立足“三转三创”主题活动在效益发展方面的重要保障作用,通过坚持向人力资源优化配置、突破传统机制约束、激发全员创新创效等重点工作要效益,为鲁明公司更有质量、更有效益发展贡献力量。

本报记者 顾松  
通讯员 赵军

### 人力资源优化配置 提高员工创效贡献率

新形势下,影响油田企业生存和发展的不再是资源峰值论所言的资源瓶颈因素,而是企业单位成本、油气勘探开发技术和管理水平。为充分发挥人力资源价值创造力,胜利油田在今年年初研究制定了《人力资源优化配置指导意见》,通过强化内部统筹配置、积极开拓外部市场等措施,完善人力资源优化配置机制,建立完善配套政策体系,走上了效益化用工之路。

今年5月,当财务共享中心下发招聘通知后,济北采油管理区资料化验站站长付颖毫不犹豫地报了名。她说,“孩子刚上小学,每天晚上都要打电话问我功课的事,能在干好本职工作的同时照顾好孩子是我最大的心愿。”

付颖颖工作的十年间,她的能力得到了领导和同事们的认可,她也十分热爱自己的工作,但家庭和工作不能兼顾的现实成为她的一块心病。因为,她每周都要往返管理区驻地济阳和东营之间,遇到周末值班半个月就见不到孩子。

让付颖颖坚定“走出去”的信心,还要从管理区年初的大明外闯市场项目说起。那时,她的同事张美淑是管理区第一批“走出去”的员工,并且在新岗位上取得不错的成绩。“工作不耽误,家庭能兼顾,现在的我过得挺好。”张美淑的话让付颖颖吃了定心丸,当机会再次摆在面前的时候,她立即做出了选择。

本身就是业务骨干,加上有学历又聪明,付颖颖在财务共享中心的培训、考核中总能获得佳绩。“解决了后顾之忧,工作的时候我就更有动力。”付颖颖说。

冯春雷说,自油田出台人力

资源优化配置政策以来,管理区积极组织有能力、有愿望的员工到大明等单位外闯市场,力争让每一名员工都能在岗位上提高创效贡献率。此外,他们通过调整内部班站的分工,确保油气生产高质量高效。

### 突破机制约束 推动施工效能提升

11月初,管理区副经理赵洪涛带领“三室一中心”成员和承包商共同召开12月份注水管线清洗项目议价会。会议现场,他们对承包商的资质、财务状况、安全管理、技术能力、业绩以及预期效果等各个方面进行综合审定后,还围绕工期和施工费用进行协商。

“所谓低成本发展,就是要花最少的钱办最高效的事。承包商在获利的同时,理应承担项目风险。”赵洪涛说,经过充分调研论证和议价,12月份管线清洗费比预算降低12%。此外,管理区还明确施工质量要求,若清洗不符合要求承包商将面临十分严厉的质量违约金。

今年以来,鲁明公司按照油田统一部署,在构建新型管理区时突出油藏经营管理责任主体地位,将措施运行的权利职责下放给管理区,并以管理区为主体开展措施运行、二级单位专业部门审核,最大程度提高措施运行效能。

“传统的运行模式,管理区对措施运行和承包商管理缺乏掌控力,新型管理区的构建让管理区责权利统一,更有效提升效益发展水平。”冯春雷说,管理区探索实施的“利益共享,风险共担”结算模式,在每一次施工前都要经过双方探讨,既对承包单位综合素质综合考量,也通过变革结算方式倒逼承包商提高施工质量。

“利益共享,风险共担”有效激发了承包商的积极性,并改变他们在施工中的等靠情况。如今,每次施工前承包商都会积极与管理区结合施工方案审定、优化事宜,并主动接受管理区的全过程

监督考核,共同推动施工效能。

### 创新驱动战略 有效降低生产成本

近日,济北采油管理区举办创新创效成果评比活动,在生产中降低成本和工作强度的“抽油机曲柄销应用现状与免维护曲柄销技术”与管理理念创新成果“新形势下基层注采站经营管理模式的创新”取得并列第一的成绩。

冯春雷说,以往的创新创效评比活动中,往往都是成果的展示和比拼,而这一次最大的不同在于“金点子”既参加了评比,更因其改变目前以区域建班组的思维模式,形成以工作分工为目的的班组设置,利用价值积分管理让全员发挥专长,一举获得了创新成果第一名。

如今,这种管理模式已经在济北采油管理区推广,并在提质增效方面发挥重要作用。“创新不拘泥于形势,重点要看其效果。”奖项获得者,经营管理室主任韩峰说,“金点子”在创新创效方面发挥重要作用显而易见,而起点都是员工在生产过程中立足问题导向,例如注采三站责任技师王秀芳今年五项小革新中的两项就是员工给她的灵感,高级工程师陈建平的10多项创新创效成果线索也来自岗位员工提供的线索。

“解决一线员工生产中遇到的问题,那才是创效,把他们提供的想法变成成果,这就是创新创效的源泉。”陈建平说,近年来,管理区一直非常重视岗位员工在创新创效的主体地位,并对创新创效取得成效的个人和班组进行奖励,引导全员争当创新能手。

事实上,管理区今年在降本降耗增效方面收集的仅百余条合理化建议都已经应用到实际生产中,这为效益发展提供强大动力。“‘三转三创’主题活动是新形势下提高油企核心竞争力的根本保障,只有紧盯提质增效升级这个核心,才能让济北多产效益油。”冯春雷说。

## 鲁胜鲁平采油管理区: 转变观念巧治报废井

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 李杭)

近日,面对一口需要封堵的报废井,胜利油田鲁胜鲁平管理区通过转变观念、技术创新,让不足万元的投资替代了原本数十万元才能实施的封井作业。

车古22井是油田在活化部署的一口探井,因油气显示不佳未能投产。为防止因油井失控造成严重的安全环保隐患,管理区决定实施封堵。

“近几年,当地居民在油井周边开发了盐池,要进行封堵首先要修一条

300米长道路,再加上工农关系、封堵作业施工,总成本需要数十万元。”生产指挥中心吕俊称,为花最少的钱达到最佳封堵效果,管理区在对该井进行详细勘察的基础上,积极制定更加合理高效的方案。

吕俊说,在准备井口封堵材料时,员工利用闲置物资制作了7寸套管短节、底法兰和井口法兰,施工方根据管理区提供的物资很快就按照好井控装置,后经测试完全符合要求,整个封堵流程共支出材料费、安装费不足万元。

## 孤东采油管理六区: 地层“精准喝水”高效产油

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 王仕磊)

今年以来,面对水淹程度高、剩余油分布零散、水驱效率低等难题,胜利油田孤东采油管理六区变无效“漫灌”为精准有效的“滴灌”,以细分注水、局部增注、重建剩余油富集区井网等方式,挖掘低水淹区的剩余油,取得了较好的效果。

“产液、注水结构不合理,主要原因是采出程度高、大孔道的形成,大部分注入的水直接被采出,高水淹区只有靠强注强采的‘漫灌’方式增加产能,但这样的方式已经不能适应当前开发现状。”管技术室主任孙永章说,在技术攻关中,管理区通过“定向滴灌”实现注水、产液剖面的改变,有效提高水驱油效率。通过剩余油饱和度监测、新井测井资料为依据,摸排层间储量动用差、剩余油富集的薄差潜力层,实施水井细分增注,油井补孔、卡改等措施卡封高水淹层段,挖掘低水淹层段潜力。

此外,采油管理六区积极建立“滴灌”注水井网,有效提高了储量动用

和井网控制程度;通过摸排平面上水淹程度低、剩余油富集区域,以转注、扶长停、更新等措施重建注采关系,转变注采流线,提高水驱油效率。其中,年内8口新投水井、扶长停水井、油转水井日增有效注水能力540立方米,对应油井增油1246吨。

管理区技术人员姜华英认为,在精细油藏管理中,通过加强井组注采流线及剩余油潜力分析,对油水井连通差、长期高压注入、剩余油相对富集井区采取单井高压增注等措施,有效提高注入压力,增加对应油井产能。对长期大孔道注水井并选择性封堵大孔道,扩大层内波及体积,效果也十分明显。

今年以来,该管理区实施油井补孔18井次,日产油增加35.8吨,综合含水下降6.7%;对应水井调配32井次,减少无效注水621立方米,增加有效注水462立方米;实施水井调剖8井次,局部增压注水10井次,日注水量增加350立方米,对应油井日液增加165吨,日油增加12吨,注水层段合格率由84.5%上升到了90.2%。

## 胜利油建公司: 鸭深1井地面工程投产

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 王明月 李文玲)

近日,鸭深1井单井橇装氧化还原脱硫装置各系统正常运行,标志着胜利油建公司施工的鸭深1井地面工程投产成功。

据了解,鸭深1井地面工程包括天然气加热、节流、降压、双塔脱硫、硫磺回收、硫磺成型、天然气脱出有机硫、三甘醇脱水及水、电、控、通信、暖通、建筑结构、化验、防腐等配套

工程。该工程是目前国内规模最大的单井橇装氧化还原脱硫装置,具有适应性强,方便运输,搬迁及应用灵活等优点。

为保证顺利投产,胜利油建鸭深1井项目部加强同设计单位协作力度,对可能出现噪音、高温、硫磺堵塞等问题制定6项专项方案,并对参与投产人员进行硫化氢中毒、气体泄露等风险安全培训,确保投产工作有序推进。



信息化推动降本增效

近日,在胜利油田现河采油厂郝现采油管理区生产指挥中心,技术人员通过能源管控模块,对部分超出预警值合理界限的油井制定整改措施。据了解,作为油田新型采油管理区试点单位,郝现采油管理区今年强化“四化”相关技术攻关力度,并利用大数据分析技术,整合单井实时数据与源头开发数据库,自主研发了油田首个“油井能源管控预警模型”,旨在通过分析油井日耗电量、泵效、回压等数据变化趋势,自动推送最优生产方式。数据显示,今年以来,该管理区优化作业井参数21井次,优化动态参数38井次,日节电1150千瓦时。

本报记者 顾松 通讯员 孟涛 乔晨 摄影报道