



第二十三届“胜利油田十大杰出青年”李凯凯：

宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来

19年来扎根一线，胜利油田东辛采油厂广利管理区经理李凯凯辗转作业、采油、维修多个岗位。他执着钻研注采开发理念，先后参与、提出“一井一策”多种管理新模式，推动采油厂走上了精细管理、效益开发的道路；他带领员工扎根低品位、高难度开发区块，针对高自然递减、低产量“对症下药”，通过“三点两线五方面”开发理念持续精细开发，实现了广利油田连续5年自然递减率控制在6%以内的突破，引领员工改革转型，走持续发展之路。

本报记者 邵芳
通讯员 田真

辗转多个岗位 在实践中蜕变

1998年大学毕业后，满怀对石油事业热爱的李凯凯成为东辛作业二大队的一员。刚参加工作，他接到的第一项任务是推三轮车运电缆。那时的他体重也就一百斤出头，加上操作不熟练，满载电缆的三轮车在他手里东摇西摆，没走几步就连人带车翻倒在地。

作业员工起早贪黑，风吹日晒，霜打雨淋。工作没多久，瘦弱的李凯凯在一次夜间抢修后因高烧近40度病倒了。面对艰苦的环境，李凯凯第一次打起了退堂鼓。

“这点苦算什么，当年我们开发广利区块时，风餐露宿，裹着大棉袄在风雨中施工……”李凯凯的父亲是打过“硬仗”的老石油，在父亲的讲述中，李凯凯看到了差距。也就是那场父子促膝长谈，让李凯凯发生了很大的转变，每当遇到程序复杂的下电泵等施工就主动请缨，遇到不懂不会的问题就虚心请教，并且承担起作业队所有的施工设计。

此后的三年半时间里，李凯凯表现出色，有多次机会调至机关，但他听从父亲的意见继续留在基层。三年多的基层磨砺，不仅强健体魄，还把胜利人以苦作乐、战天斗地的豪情嵌进他的骨骼。

在原采油十队，李凯凯和同事一起平井场、倒流程，熟悉采油工序，并积累业务知识；在维修班时，他与同事齐心协力为油井安全生产保驾护航，还不忘思考创新办法；在担任工程技术人员期间，他经常因一个数据与老师傅争得面红耳赤，直到全面把握油井的生产规律，并率先提出“浅、重、

扶、慢”并筒精细管理“四字法”。

2003年，李凯凯担任原四矿采油29队队长。这个队所辖油藏均为复杂断块，开发历程长，自然递减率高，综合治理难度大。面对种种挑战，他提出“用心做事、用情做人、用理服人”的价值理念，专心钻技术、精心搞管理，摸索出了以“地面、井筒、油藏”为主要内容的三位一体管理法，使各单元开发管理水平得到有效提高。同时，他带领青年员工积极投身“三基”建设，促使该队实现了由达标队到优秀基层队、银牌队的蜕变。

打破注采思维定式 推动精细管理上水平

2005年，李凯凯被调至东辛采油厂注采科工作，解决各采油管理区的注采难题，促进精细管理、高效开发成为他攻坚的方向。

位于东八路附近的广利管理区开发历程久，井网破损严重、产液腐蚀率高，躺井率居高不下，阻碍了区块持续健康发展。该管理区曾想过多种办法降低产液腐蚀率，均收效甚微。面对这一难题，李凯凯进行多次实验，最终创新提出了“点滴式”套加药剂方式。该方法在广利管理区推广后起到了良好的效果，最后在全厂推广。

“注采工作是一个精细活，注采难题的解决在于不断突破思维定式，这与经验积累密不可分。”转至注采科后，李凯凯愈发理解了父亲让他扎根一线的用意。

在精细管理过程中，李凯凯积极推行“一井一策”理念。他通过每口单井的工况图版，抓住油井液量与动液面两个关键数据，对每口单井进行科学管理，带动了318口定期热洗井和51口间开井科学优化，推动了东辛采油厂精细管理的实施。

在注水开发上，按照地面地下一体化的理念，李凯凯提出“以

工程技术配套为手段，重视地质需求，狠抓过程管理”的工作思路，以管网更新、压力优化为工作切入点，畅通注水开发“脉络”，实现注足水、注好水、注有效水，打通了经济注水驱油的通道。

聚焦质量效益 带领全员转型突破

2012年，李凯凯担任广利管理区负责人时，情况并不乐观。40年来，管理区在经历低速开发、井网损坏、产量递减、多次综合调整后，无论在措施增产还是降低自然递减率上，都存在较大的难度。老员工工作热情低，老区块遭遇辉煌过后的消沉。

为了尽快找到突破口，李凯凯坚持深入基层，详细了解基层工作中存在的技术问题与生产难题，结合自身专业特长，最终提出了“技术带动生产、管理贴近开发”的思路，并创新提出了“三点两线五方面”的开发管理新模式。

该模式紧紧抓住了事关自然递减率和产量的每一个节点，将节点作为管理的精细点，并首次将精细注水摆在突出位置。经多年持续优化管理，管理区连续5年自然递减控制在6%以内，从低谷期过度到平稳运行期。

2015年，随着油田油公司体制改革的推进，广利采油管理区挂牌成立，李凯凯从一个精细管理者成为了改革发展的探路者。

油公司机制配套与深化改革密切相关。针对低油价的新形势，李凯凯制定了全区“质效并重、聚焦效益”管理思路，建立起作业、电力、开发管理、生产运行等四个项目组考核管理机制。在开发管理上以“三线四区”模型为抓手，带领技术人员探索广利油区转流场开发试验，实施产液结构分析与调整，促进油藏效益开发，2016年仅此工作就创效1469.2万元。

胜大总公司： 廉政建设推动健康发展

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 赖健 高波) 今年以来，胜利油田胜大总公司纪委健全完善监督体系，初步形成了横向覆盖生产经营各业务环节、纵向融入基层企业管理全过程的网络化监督格局，推动企业健康发展。

今年，生鲜配送中心邓菲菲又有了一个新身份——党风廉政监督员，胜大总公司像这样的监督员共有24名。其实，这只是该公司纪委构建“大监督”格局的一个缩影。

每季度末，他们都会组织审计、财务、企管等部门召开联席会议，对季度生产经营和企业管理进行督导。各科室既是会议参与者，也是业务监督者。在今年已举办的三期联席会议上，及时纠正物资采购流程不规范、供应商考察资料不详实等问题34项。

胜大超市生鲜采配中心承担着74家自营门店、463家单位食堂的蔬菜、水果、肉禽等4000余种单品的采购、储存、配送任务。“按照传统的采购模式，从供应商、采购员到企业，中

间环节的廉洁风险一直是企业防控的重点。”胜大总公司党委书记胡林说，今年，生鲜中心引入“互联网+采购”模式，特别是针对向超市提供商品及服务的生产商、代理商，制定商品采购“微信竞价”工作法，变采购人员与供应商直接谈判为企业与供应商直接对话，既缩短采购环节，又从制度流程上消除廉洁风险隐患。

采购微信群的建立，实现了从需求计划、供应商竞价、现场比价、订单确定、质量验收、发料消耗等六大环节公开管控，让采购的每一环节都过程留痕，真正实现了由不想腐到不敢腐的转变。

在新一轮竞争中，胜大总公司建立严格的供应商准入筛选考察机制，重点审核供应商资质和供货能力，入围的供应商将在群里公开竞价。据统计，自“微信竞价”实施以来，该公司建立包括蔬果、肉类、禽蛋等“八大类”物品竞价群，并从140家供应商中优选上万余条订单，实现廉洁建设和效益发展双赢。

仙河社区： 为居民构建舒适生活环境

本报12月5日讯(记者 邵芳 通讯员 李平)

自10月下旬，胜利油田启动提升物业服务质量百日专项治理行动以来，仙河社区围绕物业现场问题整改、保安措施落实、维修进度改进、物业服务规范等居民关心问题，制定了“三步走”计划，努力为居民营造舒适、温馨的生活环境。

日前，社区团委组织40余名青年突击队员和驻地周边学校上百名师生，在同济河沿岸开展卫生清扫会战，让“一捡一拾，美化家园”活动成为职工、居民的自觉行为。其实，早在10月下旬，社区离退休职工管理中心就80多名非在职老党员参加了团结小区的卫生整治会战，为扮靓小区环境打下坚实基础。

据了解，油田召开物业服务质量百日提升启动会后第二天，仙河社区就明确了“第一个月重整顿、严治安，第二个月推工程、注改造，第三个月强服务、促提升”的工作目标，并组织物业公司和服务班管理人员大规模互检互查互学，总结推广典型经验，对现场检查出的上百项问题列出清单限期整改。

“物业职工是小区环境的第一责任人，但广大

居民从我做起自觉爱护环境，更是小区整洁工作见成效的重要组成部分。”物业服务二公司经理时子涛说，社区“提升物业服务质量百日专项治理”活动，突出“一捡一拾，美化家园”主题，旨在物业管理严细实进程中，提升居民爱护家园的自觉意识，共同营造舒适的居住环境。

此外，仙河社区强化社区、物业公司、班组三个层级每日自查自检工作，形成了“横向到底，纵向到底”的管理机制；在各物业公司间，社区鼓励互检互学，形成比学赶超氛围；在各物业公司内部，按照网格单元构建整治管理体系，落实工作职责，并对发现的问题实时通报、监督整改实时回复；通过健全“检查-反馈-整改-督导”动态闭环流程，切实巩固整改效果。

看到小区的新变化，团结小区王爱华说：“现在小区明显变漂亮了，卫生、绿化等方面都有改善，我们住起来也更加舒心。”

物业管理科科长孟令军认为，质量服务提升只有起点，没有终点，“今后，我们将持续推进物业服务质量提升工作，自觉践行民生工程暖民心的宗旨。”



名师传道助力勘探开发

近日，来自西南石油大学和成都理工大学的三位教授为胜利油田石油开发中心科研所全体职工就《次生孔隙成因机理》、《碳酸盐岩构造-沉积分异作用》、《细粒沉积学研究》做了精彩的学术报告。在为期两天的讲座中，专家们毫无保留地传授在学术研究中取得的成果和经验，推动油田企业探索应用低成本高效勘探开发技术水平。“专家对石油的热爱和孜孜不倦的探索精神让我备受鼓舞，今后我一定要加倍努力，为提质增效升级贡献力量。”油藏工程师朱惠永说。本报记者 邵芳 通讯员 周鹏 王绍峰 摄影报道