

激励干事 选人用人打破论资排辈

12月12日,山东省政府新闻办公室举行新闻发布会,邀请省委组织部、省委政策研究室负责同志解读了省委、省政府印发的《关于激励干部担当作为干事创业的意见(试行)》和省委办公厅、省政府办公厅印发的《关于关心关爱基层干部减轻基层工作负担的十条意见》。

基层减负 在乡镇工作要比县里收入高

实绩突出,可破格提拔

“一些干部认为多干多错、少干少错、不干不错。”发布会上,省委组织部副部长马晓磊介绍,目前我省部分干部存在求稳怕乱、安于现状的不良心态,缺乏激情、消极应付等“为官不为”现象也有所抬头。在此背景下,省委决定研究制定关于激励干部担当作为干事创业的《关于激励干部担当作为干事创业的意见(试行)》(以下简称《意见》)。

“对在下一级党政正职岗位上干事创业、实绩突出、特别优秀的干部,可以直接提拔担任上一级党政正职。”《意见》作出了上述规定。“这条规定太好了,也就是说,区长县长如果干得特别优秀,实绩突出,就可以直接被提拔为市长。”济宁一位机关工作人员说。

马晓磊介绍,“大家都知道,用人导向是最重要的导向,选什么人,不选什么人,能起到重要的引领作用。”这一内容是对以往循序渐进、论资排辈等陈旧观念的突破。

容错免责,提拔不受影响

除正向激励外,《意见》中的容错机制部分提到,针对干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试等类似原因出现的失误和错误,建立相应的容错免责程序。“容错免责要一切出于公心、一切为了事业、一切按规矩办事。”省委组织部干部监督一处处长刘优胜表示,坚决反对拿敢于担当替违纪违法找理由,以容错免责为借口纵容袒护违纪违法行径。

青岛西海岸新区出台《干事创业容错免责庸政懒政严肃追责暂行办法》,这是山东首个建立干部容错免责机制的区域。此后,济南、德州、莱芜等市也出台了专门规定。

诬告干部纳入“黑名单”

澄清保护机制规定,对受到恶意中伤、诬告陷害的干部,及时通过适当方式为其澄清和正名,消除负面影响。对恶意中伤、诬告陷害、散布谣言和不实消息的,依照法律法规和纪律规定进行处理,并对有诬告陷害行为的有关人员纳入失信“黑名单”。加大用人上不正之风的整治力度,凡是跑官要官、不安心工作的,一律记入负面清单,不得提拔重用。山东省委党校研究生部主任贾英健认为,目前山东处于改革的关键时期,需要通过新旧动能转换实现由大到强的转变,改革工作需要先行者探索,需要建立合理的制度,保护他们干事创业的积极性。

本报记者 崔岩

激励干部担当作为干事创业



1. 提拔任用

对在下一级党政正职岗位上干事创业、实绩突出、特别优秀的干部,可以直接提拔担任上一级党政正职



2. 符合6个方面可予以容错免责:

法律法规和党纪政纪没有明令禁止的大胆探索创新,先行先试出现无意过失的存在不可抗力、难以预见等因素的主动挽回损失、消除不良影响或者有效阻止危害结果发生的经民主程序决策或对错误决策提出明确反对意见但未被采纳的没有为自己、他人或部门(单位)谋取不正当利益的



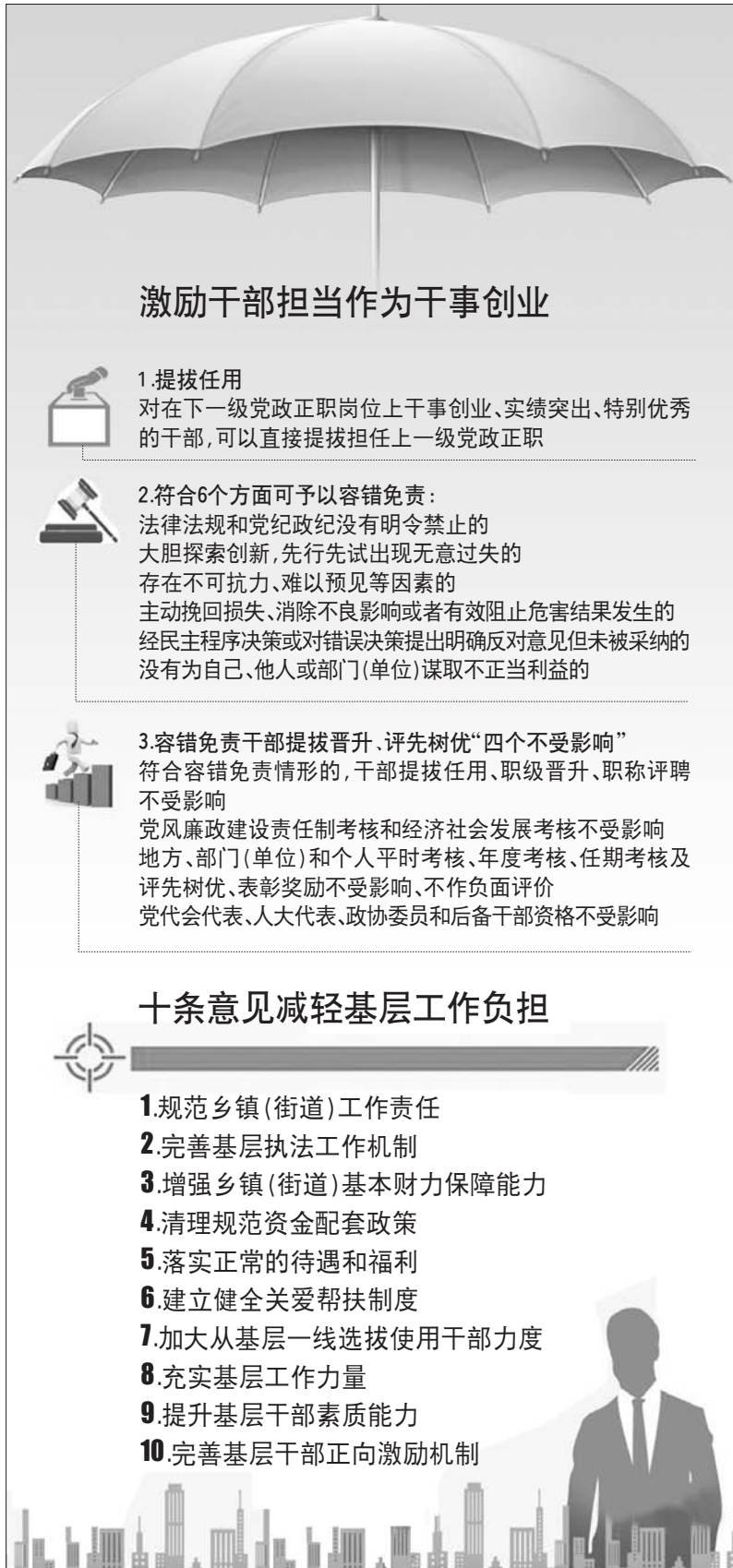
3. 容错免责干部提拔晋升、评先树优“四个不受影响”

符合容错免责情形的,干部提拔任用、职级晋升、职称评聘不受影响
党风廉政建设责任制考核和经济社会发展考核不受影响
地方、部门(单位)和个人平时考核、年度考核、任期考核及评先树优、表彰奖励不受影响、不作负面评价
党代会代表、人大代表、政协委员和后备干部资格不受影响

十条意见减轻基层工作负担



1. 规范乡镇(街道)工作责任
2. 完善基层执法工作机制
3. 增强乡镇(街道)基本财力保障能力
4. 清理规范资金配套政策
5. 落实正常的待遇和福利
6. 建立健全关爱帮扶制度
7. 加大从基层一线选拔使用干部力度
8. 充实基层工作力量
9. 提升基层干部素质能力
10. 完善基层干部正向激励机制



有些乡镇几乎天天有接待

“一些条件好的乡镇几乎天天有接待任务,还有的乡镇‘一票否决’事项有三四十项之多。”山东省委政策研究室巡视员郝宪印在发布会上说。省委政研室今年5月初曾就基层干部承担责任情况进行了专题调研。

针对这一情况,《关于关心关爱基层干部减轻基层工作负担的十条意见》起草中坚持问题导向,协调省直有关部门按照职能认领问题,组织相关人员对照问题清单,依据政策规定反复研究对策建议,考虑到文件内容政策性强,涉及基层工作责任和基层干部的切身利益,初稿形成后,起草组充分发扬民主,先后4次征求省直有关职能部门意见。

“不求名目繁多,只要能解决问题,有几条是几条,切实可行,便于操作。”郝宪印介绍,同时还征求了各市、县(市、区)委的意见,在此基础上形成了现在这个文件。

基层工作不能啥都“一票否决”

政府考核项目过多,过滥问题一直备受关注,迎检任务繁重也让基层部门多有抱怨。

“总感觉有很多忙不完的事情。”济南历城区一街道负责人表示,此前因为“一票否决”项目过多,给基层工作带来的压力相对比较大。按照新规,除中央和省委、省政府规定的人口和计划生育、社会治安综合治理、安全生产和重大安全生产事故、节能目标考核、重大食品安全事故、主要污染物总量减排、减轻农民负担、特别重大亡人火灾责任事故等“一票否决”事项外,其他各级党委政府和部门单位一律不得增设和变通设置“一票否决”事项。

基层招录公务员可单独划线

为充实基层工作力量,《意见》指出,将推动编制资源向基层倾斜,组织重新核定乡镇(街道)行政编制和事业编制,适当增加乡镇(街道)行政事业编制。

针对基层岗位,将探索实施优化乡镇(街道)公务员队伍结构的招考办法。对脱贫攻坚任务比较重的乡镇(街道)按照有关规定,经省级公务员主管部门批准,招录公务员可采取放宽职位专业限制,单独划定笔试分数线,降低学历要求和开考比例等办法,适当降低进入门槛。

同时,基层工作人员的待遇和福利也落实了。今后,将建立乡镇工作人员工资性收入正常增长机制,全面落实乡镇工作补贴,年终一次性奖金等津贴补贴政策,确保乡镇工作人员收入高于县直机关同职级人员水平。

本报记者 崔岩

王伯芝提名重汽集团董事长人选

马纯济因年龄原因不再担任重汽集团党委书记、董事长

本报济南12月12日讯(记者 刘雅菲) 12日下午,济南市委研究同意,中国重汽集团领导干部会议召开,宣布市委对集团主要负责人调整意见。省委副书记、济南市委书记王文涛出席并讲话。济南市委常委、组织部部长李刚出席。

会上,李刚宣布市委任免意见:因年龄原因,马纯济同志不再担任中国重型汽车集团有限公司党委书记、董事长职务,提名王伯芝同志作为中国重型汽车集团有限公司董事长人选,董事长职务的任免,按法定程序办理。

王文涛在讲话中说,这次对重汽集团领导班子的调整,是市委深入学习贯彻党的十九大精神,适应新时代国有企

业改革发展要求,根据重汽集团领导班子建设实际和工作需要,通盘考虑,反复酝酿,慎重研究决定的。

王文涛表示,马纯济同志是带领重汽集团做大做强的功勋,是在全国重卡行业享有盛誉的优秀企业家。这些年来,在马纯济同志的团结带领下,重汽集团广大干部职工攻坚克难、拼搏奋进、艰苦创业,集团从当年的亏损大户,发展到资产规模1227.2亿元的优秀企业,成为国内重卡行业的排头兵。今年重汽集团更是各项指标均大幅增长,1-11月份销售收入829亿元、利润40多亿元。这些成绩既是重汽集团领导班子和全体干部职工团结拼搏、共同努力的结果,也是与马纯济同志的辛勤工作、忘

我奉献密不可分的。马纯济同志对重汽集团发展做出的重大贡献,市委、市政府给予充分肯定。

在会上,王文涛还介绍了王伯芝同志的主要工作经历和情况。王伯芝同志是市政协副主席、民革山东省委副主委、民革济南市委副主委,政治立场坚定,善于学习研究、专业水平高,企业经营管理和组织协调能力强,具有强烈的事业心和责任感,工作实绩突出,为人公道正派。市委认为,提名王伯芝同志为中国重汽集团董事长是合适的。

王文涛强调,重汽集团广大干部职工要自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,以对党的信仰、

党的事业的绝对忠诚,迅速把思想和行动统一到市委的决定上来,把智慧和力量凝聚到真抓实干上来,全力支持新领导班子的的工作,切实维护好当前重汽集团高速发展的良好局面。重汽集团领导班子要实干担当,砥砺前行,以更新的理念、更高的站位、更宽的视野,谋划重汽的发展,以学习贯彻党的十九大精神为动力推动重汽发展再创新辉煌,努力把重汽集团打造成世界一流企业。要不忘初心,率先垂范,加强企业党的建设和企业干部队伍建设,着力把全面从严治党的全面从严治企向纵深推进。

马纯济、王伯芝、蔡东分别作了表态发言,表示坚决拥护市委决定。