

省政府发布紧急通知

群众供暖宜煤则煤宜气则气

本报讯 15日,山东省人民政府发布《关于保障人民群众温暖过冬的紧急通知》。要求各市、县人民政府,各县(市、区)人民政府等,坚决守住民生供暖这条底线,采取各种措施,全力做好冬季供暖保障工作,无条件确保人民群众温暖过冬。要从实际出发,群众供暖宜电则电、宜煤则煤、宜气则气、宜油则油。

通知要求,各地要迅速对本地区冬季供暖情况开展全面摸排,入村庄、入社区、入学校,

逐户详细了解供暖情况,不留任何一处死角,不漏任何一个问题,做到底数清、情况明、数字准。对排查出的所有问题,要建立整改台账,明确时间表、责任书,逐一采取解决措施,确保整改到位、解决到位。有什么问题就解决什么问题,是什么情况就采取什么措施,让群众放心、满意。

煤改气,煤改电没有到位的,允许使用煤炭取暖,要保证燃煤供热机组正常运行。有

条件的尽可能做好洁净煤供应工作。不具备条件的,要尊重当地群众的取暖习惯,以确保温暖过冬为第一原则。煤改气到位的要确保供气,供气有缺口的地方,要认真落实压非保民方案,民生用气无论是合同内还是合同外,都要无条件予以保障。因政府相关部门推动煤改气,但用气成本过高的地区,财政要适度补贴,已承诺的补贴必须到位,让群众用得起。

做好极端天气和突发情况

应对工作,全力抓好应急保障,决不允许出现冻死冻伤情况。一旦出现供不应求情况,按顺序进行限气或停气,优先保障学校、幼儿园、医院、福利院、敬老院等重点部位、重点人群的需求。必要时依法对民用气、电、煤、油供应价格采取干预措施,坚决制止哄抬价格行为。

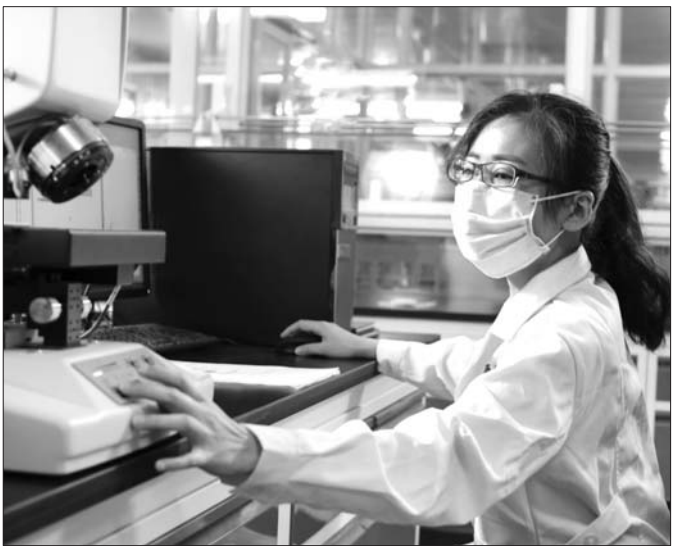
通知还要求全省立即开展冬季取暖、用气用电用煤安全大检查,特别是对新上气代煤、电代煤设施的管网线路、房屋室内

通风等重点环节,进行深入细致排查,及时消除各种安全隐患。要加强对群众特别是农村地区居民的取暖安全教育,增强安全意识,提高安全防范能力。

另外,各级政府是保障居民供暖的第一责任主体,市、县(市、区)政府主要负责同志作为第一责任人,要亲自抓、靠上抓,及时研究解决本地供暖工作中存在的问题。对因供暖保障不力造成严重后果的,要严肃追究责任。 **据新锐大众**

齐鲁工大五年内 引进千名博士

鼓励科研人员走上讲台



齐鲁工业大学实验室,科研人员在做实验。

今年8月,齐鲁工业大学和省科学院正式合并,成立新的齐鲁工业大学(山东省科学院)。12月16日,新齐鲁工大举行了合并后的第一次人才工作会议,首项重大举措是在未来3年,将培育引进100名高端人才,5年内引进1000名优秀博士。

本报记者 尹明亮
见习记者 潘世金

人才队伍建设 要对标哈工大

新的齐鲁工业大学(山东省科学院)的建设目标是“建设国内一流、国际上有重要影响的应用研究型大学”。16日,校党委书记王英龙说,目前学校的人才规模和水平与发展目标并不相符。

新齐鲁工大对标36所A类一流大学建设高校中的同类高校哈工大、大连理工、北京理工、西北工大,以院士、长江、杰青、千人四大类人才拥有量来看,四所学校的人才数量分别为185人、144人、106人、89人,但现在的齐鲁工业大学(山东省科学院),四类人才的数量只有15人。

“对标现有一流高校,以静态来判断,我们要想达到既定目标,未来四大类人才至少要100人规模。”王英龙说,学校计划在三年内要培育引进100名高端人才,5年内引进1000名

优秀博士。到2020年,建成由100名院士、长江学者、国家杰青等国家级人才组成的高端人才队伍,每个教学科研单位至少建设一个由国家级人才领衔的团队。

高端人才待遇分五档 长江学者起薪百万

在给予高端人才的待遇方面,齐鲁工业大学分了五个档次,对于院士级别的“杰出人才”,一事一议,没有具体的限制。

长江学者或国家“千人计划”入选者级别的“领军人才”,可为其提供100万元及以上年薪,300万元及以上的购房补贴,80万元及以上的安家费。在科研启动经费,自然科学与工程技术类为1000万元及以上,人文社科学类100万元及以上。

此外,还将为自然科学与工程技术类提供充足的仪器设备和实验室等条件保障,妥善解决好配偶的随迁、安置和工作安排问题。

对于中科院百人计划入选者、山东省“泰山学者”特聘教

授这样级别的“精英人才”,以及各类“骨干人才”“优秀博士”,齐鲁工业大学也分别制定了不同的待遇标准。

科研人员上讲台 学生参与学科研究

“齐鲁工业大学和山东省科学院合并之后,我们会将更多科研力量用在教学上,目前已有八百名科研人员考取了教师资格证。”王英龙表示,研究所与学校考核方式不同,是按照团队模式进行考核,“未来的课程需要团队制,一个负责实践教学;一个负责理论教学,推动科研教学化、教学科研化。”

王英龙介绍,科教融合后,将鼓励科研人员走上讲台,学校计划明年实施小班制、导师制试点教学模式,针对社会需求,选取部分优秀的大二、大三学生,单独加课进行学习,学生不再做课堂上的听众,而是真正参与进来,变成学科的研究者。“工科大学需要培养工匠人才,不能缺少实践环节,也离不开科研平台。”

恒大养生谷打造全新养老模式

整合先进医疗资源组建“医联体”

自去年对外宣布“优化医疗服务、完善健康保障、发展大健康产业”三大发展战略后,恒大健康集团的业务发展就进入了快速发展期。12月14日,恒大健康旗下拳头产品“恒大养生谷”在广州正式亮相。



12月14日,恒大健康旗下拳头产品“恒大养生谷”在广州正式亮相。

见习记者 孙慧丽

主打复合型 健康养老模式

恒大健康集团董事长谈朝晖介绍,恒大健康集团依托恒大养生谷,首创了颐养、长乐、康益、亲子四大园,并提供852类设施867项全方位健康管理服务,覆盖从孕前、婴儿直到百岁老人的全生命周期,打造全方位全龄化健康服务模式。

其中,其主打的复合型健康养老模式显得尤为吸引业界眼球,被业内人士认为是社会资本对医养结合模式的主动探索,有望成为“医疗服务+养老”有机结合的范例。

实际上,早在去年年初,著名财经作家吴晓波在其主题演讲《中国社会养老现状》中就论断,“13-15年后,养老产业将

会替代房地产成为中国又一超过10万亿级的第一大产业”。

业内人士认为,在目前我国养老产业总体发展水平滞后,产品供给不平衡的背景下,恒大养生谷整合全球顶尖医疗技术、人才、设备等资源,打造符合中国国情的全方位全龄化健康管理体系,高度契合健康中国战略,将填补市场空白,极大推动产业转型升级。

“医联体”成为养生谷 健康管理基础

随着生态环境和生活方式的不断变化,我国居民慢性病发病率不断攀升,亚健康等问题日益凸显。其中,慢性病主要包括心脑血管疾病、癌症、慢性呼吸系统疾病、糖尿病和口腔疾病,以及内分泌、肾脏、骨骼、神经等疾病,已成为严重威胁

我国居民健康,影响国家经济社会发展的重大公共卫生问题,健康服务供给总体不足与需求不断增长之间的矛盾日益突出。

恒大养生谷之所以能够底气十足,源于其医疗资源和技术储备。早在2013年恒大健康刚成立之时,就开始引进国际顶级医疗资源。2016年恒大与哈佛医学院教学医院“布莱根和妇女医院”联手,打造了博鳌恒大国际医院。该医院是布莱根和妇女医院在海外的唯一一家分院,拥有一整套布莱根美式医疗技术和管理模式。

这也成为养生谷健康管理中心以及社区医院的技术来源,匹配了博鳌恒大国际医院、全国三甲医院以及养生谷内配备的恒和医院组成的恒大“医联体”,成为养生谷健康管理的基础。