



石光亮调研高新区环保工作进展情况

坚决打赢环境保护攻坚战

本报济宁12月24日讯(记者 孟杰) 21日下午,市委副书记、济宁高新区党工委书记石光亮到高新区实地调研了河流断面水质环境质量和“气代煤”工程的进展情况。他指出,要深入学习贯彻十九大精神,认真贯彻落实中央决策部署和省委省政府、市委市政府的工作要求,始终紧绷环境保护这根线,坚决打赢环境保护攻坚战,促进生态环境质量持续好

转,把高新区打造成天蓝水净的生态宜居家园。

蓼河在济宁高新区境内途径王因、黄屯、柳行、接庄四个街道办事处,最后汇入洸府河,经过治理,现在流经高新区的蓼河已经恢复了鱼类生长,水质环境质量明显改善。石光亮来到蓼河东外环桥断面和洸府河国控河流断面监测点,实地查看了断面的水质情况,了解了河流的主要纳污情况和水质的取样监测数据。

他指出,要以防控面源污染为突破口,全面落实“河长制”,要建立健全日常的监管机制,采取措施加大治理力度,在抓好近期工作的同时着眼长远发展,要学习考察外地先进的治污排污经验,对污水处理厂进行提标升级改造,科学增设污水处理设施,提升污水处理能力和水平,追求经济效益、社会效益和生态效益的共赢。

10月底前,济宁高新区超额完成了市里“气代煤”工程

的部署任务,洸河、柳行、王因、接庄4个街道办事处12个村3478户居民家中取暖用上了天然气。在接庄街道官庄村、口头村和王因街道西王因村,石光亮入户查看了居民家中壁挂炉、燃气灶、暖气片等设备的安装使用情况,并详细向户主询问了使用天然气后供暖的情况和出现的问题。石光亮指出,“气代煤”作为一项民生工程,也是一项政治任务,涉及到群众的

切身利益。各级各部门要提高思想认识、大局意识,合力攻坚,全力做好“气代煤”工程的推进工作,确保禁煤区居民户户用上天然气。同时,要做好天然气使用过程中的后期保障工作,确保燃气安全使用和气源充足,确保居民安全做饭、放心取暖。

高新区党工委副书记鹿洪超,党政办公室、市政建设管理局、环保分局等相关部门负责人参加调研。



国企改革 激发新动能

济宁高新区进行区属国有企业改革,组建成立了济宁高新控股集团,统筹区属国有资源、国有资产、国有资金、国有资本的运营管理,下辖7个全资或控股子公司,打造资本高地,发展高新经济。自11月10日,济宁高新控股集团成立以来,提出了集团宗旨、目标、思路、方向,出台11项规章制度,开展了一系列园区对接和融资对接活动,实现了高点起步,为济宁高新区三次创业保驾护航,注入发展新动能。

本报记者 于伟 通讯员 臧盛博 摄

02 要闻

济宁高新区招聘劳务派遣人员啦

36个岗位纳贤,等待有才的你

本报济宁12月24日讯(记者 王博文) 日前,济宁高新区公布了《2017年济宁高新区管委会劳务派遣人员招聘简章》,现面向全社会公开招聘市民中心工作人员8名、街道人力资源与社会保障所10名、安全生产监督管理局18名,共计36名。工作人员录用后实行劳务派遣制,与劳务派遣公司签订劳动合同,聘期两年。

意向求职者在12月27日前通过济宁高新区人才联盟网站(<http://www.jnhn551.com>)进行网上报名,并进行现场确认。随后由招聘单位根据应聘人员提交的信息资料进行网上资格初审,网上报名期间,招聘单位提供咨询服务。

网上初审通过后,报名人员于2017年12月28至29日(上午9:00—12:00 下午13:00—17:00)在人才联盟一楼大厅进行现场复审。现场复审时应聘人员需提交本人身份证、毕业证、学位证等相关证明材料的原件及复印件。现场复审时会进行初步面谈,

面谈结果作为资格复审及拟进入面试人员的重要参考。面试采取结构化面试形式进行,主要测评应试者综合分析能力、组织协调能力和语言表达能力及基本文化素养等方面。面试结束后,济宁高新区人才联盟会在官网对拟聘用人员进行为期3天公示,公示无异议的,统一安排体检,体检合格的人员,与劳务派遣公司签订劳动合同。如有疑问可拨打招聘咨询电话:0537-3255915进行咨询。

拆违建、设大市场 执法与服务全跟上

03 新城

济宁高新区是一座 有故事的科技新城

04 文学



《蓼河先声》微信公众号



济宁高新区微信公众号