

# 集资源办大事,做强国有公司

## 区属国有企业改革迈出重大步伐,济宁高新控股集团实现良好开局

本报记者 于伟



济宁高新区区属国有公司迎来了重大变革。根据《济宁高新区区属国有公司整合调整方案》(以下简称《方案》),组建成立了济宁高新控股集团,统筹区属国有资源、国有资产、国有资金、国有资本的运营管理,下辖7个全资或控股子公司,更好担当国企责任,服务全区大局,打造资本高地,发展高新经济。自11月10日,济宁高新控股集团成立以来,对围绕中心、服务招商、支持园区建设等重点工作进行深入研究,提出了集团宗旨、目标、思路、方向,出台11项规章制度,开展了一系列园区对接和融资对接活动,实现良好开局,全力以赴为高新区三次创业,为新一轮大发展、大建设保驾护航,注入发展新动能。



济宁高新区推行国企改革,全面助力三次创业。

### 快速起步,高点运作 实现良好开局

根据《方案》,作为济宁高新区管委会出资的国有独资公司,济宁高新控股集团有限公司统筹区属国有资源、国有资产、国有资金、国有资本的运营管理,定位为实体化的政府投融资平台、产业园区运营商、市场化的城市综合发展商、系统化的创新资源集成商、多元化的公用事业服务商。

集团公司总资产339.1亿元,下辖济宁高新城市建设投资有限公司、山东海达开发建设股份有限公司、山东经达科技产业发展有限公司、济宁高新创达科技服务有限公司和济宁外商服务有限公司、济宁东城园林有限公司、济宁高新公用事业有限公司7个全资或控股子公司。

据介绍,这份《方案》的出炉,正是得益于党工委、管委会的高度重视国企发展,大力推动三次创业、黄河新区建设的强大动力和决心。

目前,济宁高新区已全面拉开了三次创业帷幕,明确了新旧动能转换引领区、体制机制创新先行区、智慧城市建设示范区三大定位,

整个高新区建设由浣府河时代进入黄河新区新时代,亟需区属国企更好更强烈地发挥投融资和运营能力,促进产业结构调整和转型升级,推动全区经济社会持续健康发展的作用。

在此背景下,济宁高新控股集团应运而生。在成立以来,济宁高新控股集团认真贯彻落实《方案》,按照1+4+3模式,深入领会党工委、管委会决策部署和改革意图,明确了宗旨、定位、目标、方向,建立了集团化管控制度体系,集团公司统筹各下属公司国有资产、国有资产、国有资金、国有资本的运营管理,形成一个拳头、一个声音,集中力量办好高新的大事。

### 建章立制,形成合力 推进国有资本高效运营

此次区域国企改革并非一蹴而成,济宁高新区此前便为此做了大量铺垫,尤其是数次考察了先进地区,对标标杆,借鉴经验。通过此次国企改革,针对以往国企普遍存在的市场反应速度慢、缺乏核心竞争力等问题,济宁高新区开出了一剂“良方”:即对接市场需求,

用市场机制、市场运作模式解决发展所需的资金、土地、项目、人才、建设等要素,打造既遵循市场规律又能弥补市场失灵的新型国企。

为此,从公司制度体系建设到机构设置、人员调整等方面,济宁高新区控股集团动作频频。

把规矩、制度建设挺在前面,先后建立健全了11项规章制度,比如董事会议事规则、党委会议事规则、干部人事制度、财务运行暂行规定、合同管理规定、章证管理办法等,研究制定了预算、绩效考核、人力资源配置、法律支撑、融资等一揽子方案,要求集团和下属各公司按程序办事,增强制度意识、规则意识,形成集团公司发展合力。

同时,理顺了集团与各控股二级子公司的管理体制和治理结构,明确了控股集团公司及控股二级子公司机构设置,新调整干部职工已全部到岗到位。在机构设置工作中,坚持扁平化、精简化和去行政化的原则,内设机构原则上不超过4个,设置了行政部(党委办公室)、法务部(审计部)、运营部、财务部,部门设置经

理、副经理,编制控制在5-8人,按照企业化管理模式,实现市场化运作,推进国有资本管理的高效运营。

### 聚焦发展,对接需求 打造闭环式运营循环机制

成立以来,以服务园区和项目建设为己任,济宁高新控股集团还全面启动了一区十园对接工作,先后与投资促进局、黄河新区指挥部、安全装备产业园、杨家河科技创业园、高端制造产业园、综合保税区及街道属地园区展开工作对接,在资本、资金、政策、协同、路径、服务等方面达成共识,就合作及建立科学合理可持续的商业运营模式进行深层次探讨研究,对控股集团提出的借鉴华夏幸福等运营模式,建立开发建设闭环式的运营循环机制,促进国有公司长远发展,促进地企共赢的做法给予充分认可。

2018年是高新控股集团正式运营的第一年,济宁高新控股集团将围绕提升国有资本、国有资产统筹运营能力,重点推进或建设城建、园区、科技、民生、商服等7项重点工作,进一步聚焦资本、引资联合、激活融

资、整合优势,为全区新一轮大发展大建设搭建承载平台,更好地担当国企责任,更好地支持和服务高新区发展和重大项目建设,为全区三次创业做出国有公司应有的贡献。新的一年,将全力做大公司规模,实现公司现金流的稳步增长,实现盈利5亿元,形成集团公司融资、投资、收益、还贷的良性循环。

济宁高新控股集团将秉承“担当国企责任,服务全区大局,打造资本高地,发展高新经济”的宗旨,坚持实体化经营、市场化运作,实现业务多元化、运营市场化、发展产业化、融资多样化、管控精细化,力争利用5年左右时间,将黄河新区建成生态秀美、水城共融、宜居宜业的都市新城区,将浣府河两岸建成商务办公、业态多元、总部云集的金融商务新街区,将工业园区建成功能完善、创新活跃、产业发达的动能转换新高地,将公用事业建成覆盖全区、惠及全民、绿色共享的新事业。集团公司实现两年资产过500亿,十年资产过1000亿,建成国内知名、颇具实力的大型国有企业集团。

## 济宁高新区启动“双安双创”推进工作

# 让食品安全隐患无处遁形

本报济宁12月24日讯(记者 王博文 通讯员 孙兆兵) 22日,济宁高新区召开创建山东省食品安全先进市暨推进“双安双创”工作动员会议。会议对省食品安全先进市创建和“双安双创”工作进行了安排部署,进一步夯实食品安全基础,提升食品安全保障能力,以满足人民群众对食

品安全的新期盼新需要。

记者从会上获悉,高新区将创建工作纳入重要议事日程,实施统一领导,严格落实食品安全“党政同责”“一岗双责”,成立由党工委、管委会主要负责人任组长的创建工作领导小组,下设办公室和4个工作组,确保创建工作组织有力,落实到位。严格

落实基层监管有责、有岗、有人、有手段(四有)和日常监管、监督抽检责任(两责),全面提升食品安全治理能力。强化企业主体责任,将政府监管的外部力量转化为企业自我管理、自我规范的自觉行为。全党动员,全员参与,形成企业自觉、行业自律、社会监督、政府监管的食品安

全共治格局。加强督导考核,激励约束并重,定期通报创建工作推进实施情况,认真分析创建工作中存在的不足和问题,积极改进,巩固各项创建成果,确保创建工作切实落到实处。

未来一年,高新区食品安全监管将更坚强、食品安全信息将更透明、食品安全

保障将更有力。市民可对身边出现的食品安全问题积极向市场监管部门或通过12331热线进行举报,拓宽监管部门信息来源,让食品安全隐患无处遁形,切实提高高新区食品安全保障水平,真正做到食品安全、人人有责,食安城市、人人创建,创建成果,人人共享。