

这一年,济宁人社为老百姓送出满满民生“福利”

本报记者 贾凌煜 通讯员 徐文锋



2017年,济宁市人社局紧紧围绕“民生为本、人才优先”工作主线,从严从实推动工作,全市人力资源社会保障事业取得了较好成绩,在保障民生、服务发展、维护稳定等方面发挥了积极作用,也为广大济宁老百姓奉上了诸多“民生大礼”。

济宁市人社局更是先后被市委、市政府表彰为全市脱贫攻坚先进集体、社会稳定信访工作先进单位、干部驻村工作先进单位;市劳动监察支队被评为全省人社系统优质服务窗口等。

1. 就业局势持续稳中向好



- ◎发放创业担保贷款9.25亿元
- ◎新增城镇就业7.29万人
- ◎开展就业创业培训7.6万人
- ◎两家省级创业示范平台
- ◎两个省级创业型城市

就业是民生之本,创新是引领发展第一动力。作为全国首批创业先进城市,在济宁市人社局指导下,2017年,建筑面积1.2万平方米的济宁人才大厦蝶变为济宁市创业服务中心。作为市本级创业服务孵化基地,通过“政府主导、市场化运作”的管理运作模式,为创业创新者们提供免房租等多项优惠,优质的服务,促进经济稳中有进、稳中向好发展。

今年以来,济宁市人社局始终把就业创业放在工作的首位,

大力实施就业优先战略,制定和落实新一轮就业创业扶持政策,持续加大政策宣传力度,2017年全市发放创业担保贷款9.25亿元,各项就业补贴资金2.3亿元,新增城镇就业7.29万人。

启动实施高校毕业生就业创业促进计划,印发《引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》,农民工职业技能提升,权益保障、公共服务3项三年行动计划圆满收官。重点群体就业得到有效保障,高校毕业生就业率稳定在85%以上,就业困难人员就

业5184人。

持续推进“双创”平台建设,2家创业孵化基地(园区)被评为省级创业示范平台。任城区、邹城市被评为全省创业型城市,邹城市钢山街道鑫琦社区被评为国家级充分就业示范社区,新增省级“四型社区”20个。

启动实施创业雏鹰计划,2017年开展就业创业培训7.6万人,扶持创业1.3万人,带动就业6.5万人,就业和创业人数实现双增长,全市就业形势持续稳中向好。

2. 社保待遇水平逐年提升



- ◎新增参保人员6万人次
- ◎异地就医联网即时结算
- ◎职工和居民大病保险制度全覆盖
- ◎失业保险待遇提至1030元/月

“居民们请注意,2018年医保开始报名了,请到村委会进行缴费,今年的缴费标准为180元。”7日上午,微山县两城镇房头村大喇叭开始广播,连续重复了三遍告知村民明年医保缴费相关信息,进入10月份,济宁各县市陆续启动了2018年城乡居民基本医保参保缴费工作,缴费标准为每人180元,与2017年相同,2018年个人账户继续按每人每年70元的标准划入到本人社会保障卡个人账户中。

济宁市人社局坚持把社保作为民生之基。实施全民参保

计划,积极推行工伤保险“同舟计划”,加大基金征缴稽核力度,促进和引导各类单位和符合条件的人员长期参保,持续参保。2017年全市新增参保人员6万人次,社会保险综合覆盖率达到96.19%。

进一步健全完善社会保障制度,修订完善居民基本医疗保险办法,建立了居民医保漏缴补缴和基金市级统筹制度,制定出台了职工长期护理保险实施办法,异地安置退休人员住院医疗费用实现全国联网结算。

适度提高待遇水平,连续13年提高企业退休人员养老金标准,人均月增加175元。居民医保财政补助标准由每人每年420元提高到450元,职工和居民大病保险制度全覆盖,最高报销额由45万元提高至65万元。

降低失业保险费率,为参保单位和个人减轻负担1.4亿元;失业保险待遇由每人每月950元提高到1030元。全市社保基金共支付各项待遇208亿元,有力保障了参保人员老有所养,病有所医,失有所助。

- ◎出台6个支持文件
- ◎实施四大引智工程
- ◎引进海内外高层次人才2586人
- ◎新增高技能人才9255人
- ◎新增市级博士后工作站4家

2017年,济宁市贯彻落实鲁西科学发展高地人才支持计划,制定出台了《济宁市鼓励社会力量参与人才引进工作实施意见》、《济宁市重点产业紧缺人才引进计划实施办法》等文件,人才政策体系进一步完善,比较优势更加明显。

编制发布《济宁市2017年度“高精尖缺”引才目录》和《高层次人才(团队)需求目录》,组织实施了“孔孟之乡——山东济宁”校园招聘和“转型升级”等四大引智工程,成功举办了国家“千人计划”专家助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动。2017年全市引进海内外高层

次人才2586人,新增省级以上人才工程人选44人,执行外国专家项目113项,引进外国专家235人次。鲁西南现代农业引智试验区落户邹城,“孔孟之乡——山东济宁”校园招聘活动品牌被评为“首届全国创业就业服务展示交流活动优秀项目奖”。

加快推进技工教育改革发展,制定出台了《关于加强和改进技工院校管理工作的意见》,启动了企业新型学徒制试点,成功举办济宁市第二届“运河之星”职业技能大赛。2017年新增高技能人才9255人,其中技师、高级技师1510人。

落实济宁市博士后工作站

管理办法,为17家博士后设站单位发放补助资金290万元,新增市级博士后工作站4家。深入推进专家服务基层活动,组织开展了15场“院士专家企业行”系列活动。

济宁工业技师学院成功创建为国家高技能人才培训基地,获奖励资金500万元,偶公司被评为首批齐鲁技能大师特色工作站。加强清华大学研究生社会实践基地建设,25名清华大学博士到企事业单位开展社会实践和科研攻关,解决各类技术难题23个,创造经济效益4660万元,人才服务新旧动能转换的支撑引领作用明显增强。

3. 服务新旧动能转换能力增强



- ◎全市招录公务员738名,遴选61名
- ◎招聘事业工作人员4356名
- ◎建立起事业单位绩效工资监督检查制度
- ◎山东省公务员局培训教育基地落户

持续推进人事管理制度改革,规范公务员招录和事业单位公开招聘工作,全市招录公务员738名,遴选61名,招聘事业工作人员4356名。修订完善《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》,严格落实《济宁市事业单位工作人员竞聘上岗试行办法》,在全市基层卫生计生服务机构首次增设基层卫生高级专业技术岗位,事业单位岗位设置和人员聘用行为更加科学规范。

公务员培训教育取得新成效,山东省公务员特色实践教育基地(政德教育)、山东省公务员局培训教育基地落户济宁市,强化转业军官培训和管理服务,圆满完成了185名转业军官的安置和培训任务,助推自主择业军官转业干部实现就业创业。

稳步推进工资收入分配制度改革,实施法官、检察官和司法辅助人员工资制度改革工作,完成946名员额法官、检察

官基本工资改审批。会同财政部门制定出台《济宁市事业单位绩效工资监督检查办法》,建立起事业单位绩效工资监督检查制度。

调整全市最低工资标准,推动企业工资集体协商,职工工资收入稳定增长。深化国有企业负责人薪酬制度改革,公布了2016年度市管企业负责人基本年薪基数和2017年度基本年薪预发标准,企业分配秩序更加合理有序。

4. 人事制度改革继续推进



5. 构建更和谐劳动关系



- ◎开展工资支付专项检查
- ◎公布命名劳动关系和谐企业
- ◎7800名劳动者追回工资6795万元
- ◎受理劳动人事争议案件1927件

日前,济宁市人社局、公安局、住建局等12部门,联合制定下发方案,自2017年12月1日至2018年春节前,在全市继续组织开展农民工工资支付情况专项检查。此次专项检查以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,主要检查用人单位按时足额支付农民工工资情况,遵守最低工资规定情况;用人单位与农民工签订劳动合同情况;在建工程建设项目实行工资保证金、农民工实名制管理、农民工工资专用账户等制度措施情况。

专项检查将对存在拖欠工资问题的企业,依法责令其限期改正,对拒不改正的,责令其加倍赔偿并处以罚款。对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的案件,及时移送公安机关,并协助公安机关查明犯罪事实,配合检察院、法院做好审查、起诉和审理等工作,保持对欠薪犯罪行为的高压态势。

此外,济宁严格落实“一书两金一卡”、“工资预储金”制度,全面治理拖欠农民工工资问题,全年共查处各类劳动违法案件440件,为7800名劳动者

追回工资待遇6795万元,督促缴纳社会保险费4055万元,移送公安机关拒不支付劳动报酬犯罪案件16件。

积极推进劳动关系和谐城市建设,开展第三批劳动关系和谐企业评定,公布命名了77家4A级、105家3A级劳动关系和谐企业。

开展阳光仲裁,和谐仲裁,便民仲裁服务品牌创建,推进专业性劳动人事争议调解工作,全市共受理劳动人事争议案件1927件,当期结案率95.4%,按期结案率100%。

6. 精准扶贫持续攻坚



- ◎128个就业扶贫车间
- ◎112场专场招聘会
- ◎15.5万名贫困户有医保
- ◎医药费报销八成以上

2016年10月份,济宁市就业办培训科副科长王鹏作为济宁市人社局代表,下派到拳铺镇挂职党委副书记,专职扶贫工作。听说这里有家制衣公司后,经过走访,村民对公司赞不绝口,王鹏决定与其合作开展扶贫车间项目,经过洽谈,双方一拍即合。

在扶贫办和王鹏的帮助下,公司申请到30万元扶贫资金。今年初,公司利用这笔资金扩大了厂房,增设岗位,产生更多经济

效益。与此同时,依靠着30万元的扶贫资金,拳铺镇扶贫办每年有2.4万元效益分红,用于扶贫对象支出。现在公司在周边村镇共有7个加工点,帮助200余名村民实现就近就业,其中扶贫对象近50人。

像这种就业扶贫车间,全市共建设了128个,其中5家获评全国就业扶贫基地,累计吸纳贫困劳动力转移就业1412人。同时,济宁市人社局持续推进就业扶

贫攻坚行动,举办精准扶贫专场招聘会112场,提供就业岗位6725个,通过市场推荐扶贫对象就业2310人。

另外,在医保扶贫方面,全市15.5万名扶贫对象医保个人缴费全部由政府代缴,共2790万元。组织慢性病集中鉴定55次,1.1万人享受门诊慢性病医保待遇,住院和门诊医疗费用报销比例分别达到81.2%、84.7%。

7. 公共服务更便民



- ◎下放行政权力事项达到6项
- ◎40项业务最多跑一次腿
- ◎综合柜员制

2017年,济宁市人社局深入推进“放管服”改革,将“企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批”下放至县市区办理,下放行政权力事项6项。简化办事流程,修订完善了事中事后监管制度,调整规范下放行政权力事项备案程序;开展证明材料清理工作,取消证明盖章类材料6项。

大力推进“互联网+人社服务”,梳理公布第一批“零跑腿”和“只跑一次”政务事项清单,10项业务实现“零跑腿”办理,30项“只跑一次”办理,所有行政审批事项全部实现网上运行。

加强各业务版块协同共享,将与企业密切相关的就业登记、劳动用工备案和参保登记等业务进行整合,实行“一口受理,内

部推送,限时办结”,让信息多跑腿,群众少跑路,行政效能和服务质量显著提升。

大力推进窗口服务规范化建设,在社保大厅全面推行“综合柜员制”服务模式;开展济宁人社通APP灵活就业人员参保缴费试点,初步构建起了“柜台+网络+自助+移动+热线”的五位一体服务体系。