

本报记者 周国芳

## 不用垫付、不用跑腿 在外山东人“安心”

38岁的刘莹参加了济南市职工医保,平时身体不错的她没想到自己在异乡病了一场。

刘莹工作调到上海后,单位医保经办人按长期驻外人员为她在社保部门办理了异地备案手续。但以往还没有实现跨省就医即时结算时,刘莹的医保报销并不容易。

“自己先垫付医药费,之后还得准备材料,材料不全就得重新寄,之后又得过社保部门审核和银行审核两道关。”由于2017年初还未实现跨省异地即时结算,在上海一家三甲医院住院的刘莹为了报销没少跑腿。

不过,随着全国跨省异地就医即时结算工作的推进,2017年9月份,刘莹第二次因病住院时产生的两万多元医药费便实现了即时结算。

“出院时在医院的医保报销窗口就能报销,我只交了自己负担的6000多元,其余的报销。不仅不用自己先垫钱,还不用来回跑腿交材料了。”政策的实施让刘莹感觉山东人在外地更安心了。

2018年,将全面实现全国跨省异地就医即时结算,“刘莹们”的担心也将彻底烟消云散。以后,包括异地安置人员、异地长期居住人员、常驻异地工作人员、异地转诊人员等四大人群,外地就医就像在本地就医一样刷卡,只需要支付个人负担的部分即可出院。

本报记者 周国芳

## 企业年金自主建立 退休可一次性领取

企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。需要注意的是,企业年金并非强制规定,而是强调“企业自主建立”。企业和职工一方通过集体协商确定建立企业年金,而后制定企业年金方案。企业年金方案应当提交职工大会或者职工代表大会讨论通过,并报送所在地县级以上人力资源社会保障行政部门。

对于职工而言,参加企业年金有利于在基本养老保险的基础上,额外增加一份养老积累。人社部相关负责人表示,只要参加了企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,都可建立企业年金制度。

“退休以后又多了一份保障,对未来自己的养老更加放心了。”得知职工也将有企业年金的消息,在一家建筑设计公司工作的孔琳(化名)很兴奋。对于企业年金的领取问题,办法也作出明确规定:职工法定退休时,可一次性领取企业年金,职工死亡后企业年金个人账户余额还可以继承。

作为对职工基本养老保

## 出院即报销 10秒完成结算

2017年9月,全国所有省级异地就医结算系统、所有统筹地区均已实现与国家异地就

医结算系统的对接。当时,山东省通过跨省异地就医即时结算的有1800多笔,总费用5606万元。

此前,人社部保险事业管理中心主任唐霁松接受采访时介绍,用比较形象的话说,就是

高速公路已经修通,凡是符合条件的参保人员跨省异地就医住院费用,都可借助这一系统直接结算,不必先自己垫资,再回参保地报销。

据了解,人社部以参保人员为中心,以异地长期居住老

年人和转诊转院患者住院费用为重点,建成了国家异地就医结算系统,并制定了全国统一的跨省异地就医联网技术标准和业务规范,实现了以登记备案为入口,出院结算为出口的“信息流、业务流、资金流”全流程线上流转,确保次均费用结算时间控制在10秒内完成,异地就医参保人员能够迅速完成直接结算程序。

## 异地就医结算医院 每县市区至少一家

按照国家规定,跨省异地就医原则上执行就医地的基本医疗保险药品目录、诊疗项目和医疗服务设施标准。统筹基金的起付标准、支付比例和最高支付限额执行参保地政策。

为避免患者涌入大城市就医产生的基金压力,跨省异地就医直接结算实行先预付后清算。人社部将根据往年跨省异地就医医保基金支付金额核定各省预付金额度,对无故拖延拨付资金的省份,可暂停该省份跨省异地就医直接结算服务。

截至2017年12月底,我省383家医疗机构实现全国跨省就医即时结算。为进一步健全完善社会保障制度体系,省人社厅发布了《关于完善我省社会保障体系机制若干问题的意见》,意见明确,将扩大定点医疗机构范围,每个县(市、区)至少开通一家异地就医联网结算医院。深化基本医疗保险支付方式改革,建立完善以按病种付费为主,按人头、按床日等适应不同人群、疾病、服务特点的多元复合支付方式。逐步扩大按病种付费的病种数量和实施范围,到2017年底,各统筹地区按病种付费的病种数量达到100种左右。

# 跨省异地就医 社保卡全国“漫游”



# 企业年金来了 保障又多了一份

对于退休职工来说,养老金往往是主要的收入来源。尤其是当前我国正大步进入“银发时代”,养老问题和压力更是日渐凸显。作为补充养老保险的企业年金成了企业职工的心中所盼。日前,人社部与财政部联合印发《企业年金办法》,将从2018年2月1日起施行。也就是说,今年,企业职工将迎来期盼已久的企业年金。

险的重要补充,被称为“养老第二支柱”重要组成部分的企业年金能否发挥补充作用?对此,我省日前出台了《关于完善我省社会保障体系机制若干问题的意见》,明确提出,加快构建多层次社会保障体系。在完善职工基本养老保险制度的基础上,制定完善针对企业职工的企业年金具体办法,形成鼓励和引导企业建立年

金的政策机制,促进覆盖率明显提升。

## 养老保险基金 将实行“中央调剂”

2017年11月,人社部召开的第三季度新闻发布会上,新闻发言人卢爱红表示,人社部会同有关部门,正加快研究推进养老保险全国统

筹工作,准备2018年迈出第一步,先实行基本养老保险基金中央调剂制度。这项制度可均衡地区之间由于人口结构特别是人口的流动导致的养老保险负担,调剂余缺,进一步在全国范围发挥养老保险互助共济作用。

从省人社厅了解到,下一步我省将提高社会保险统筹互济能力。进一步规范企业职工

基本养老保险省级统筹,实现基本制度、缴费政策、待遇政策、基金使用、基金预算和经办管理统一,尽快统一依据全省在岗职工平均工资确定缴费及计发待遇基数,推行基金市级统收统支,积极创造条件实现全省统收统支。逐步提高居民养老保险统筹层次。

随着“银发时代”的到来,基金的承受力成了社会关注的焦点,未来会不会出现基金缺口?对此,我省各级政府要健全完善社会保险财政补助机制,社会保险基金出现缺口时,各级政府承担社会保险基金发放兜底责任。同时,做好企业职工基本养老保险基金委托运营,实现保值增值,搞好资金战略储备。积极推进划转部分国有资本充实社会保障基金,加快研究制定使用股权分红和运作收益弥补企业职工基本养老保险基金缺口的具体办法。

此外,下一步还将完善社会保险待遇正常调整机制。统筹考虑我省经济发展、职工工资增长、居民消费价格指数上涨等因素,适时适度调整各项社会保险待遇水平。完善退休人员基本养老金调整办法,促进形成公平与效率兼顾、企业与机关事业单位大体统一的调整机制。逐步提高居民养老保险基础养老金标准。