

你好,男幼师;有才,你就来!

本报济南1月21日讯(见习记者 张琪) 幼儿园中除了温柔细心的女老师,还有阳光帅气、为孩子无私奉献的男老师。许多人对男幼师的了解少之又少,同时也充满好奇。为了让更多人了解幼儿园中的男幼师,本报启动“你好,男幼师!”系列报道暨才艺比拼主题活动,通过实地采访及才艺展示,展现男幼师的特长才艺和工作热情。活动

在很多人眼中,男幼师应该跟女幼师一样,照顾孩子的衣食起居,但他们不知道的是,每个男幼师都有自己的绝活与特长。为了增进社会对男幼师的了解,1月15日,齐鲁晚报启动“你好,男幼师!”系列报道暨才艺比拼主题活动,通过实地采访及才艺展示,展现男幼师的特长才艺和工作热情。活动

一经推出,便收到许多幼儿园的报名。经过筛选,最终确定15名男幼师参与本次活动,截至目前已经报道了5名男幼师。许多人都在幼师的报道文章下面留言:“男幼师充满阳光,正能量”“每位老师都很优秀”。在15名男幼师的报道全部结束之后,本报将启动网上人气投票和线

下才艺PK环节,最终选出5名优胜男幼师。本次活动由济南童林堡幼儿园协办,并以视频、图文等形式通过齐鲁晚报学前教育公号“学前班儿”、齐鲁壹点、齐鲁晚报网等媒体平台同步报道。如果您也想第一时间了解活动详情,就赶快扫描右方二维码关注我们吧!

活动报名咨询电话:0531-85193136、85196137。



男幼师 = “难留”师? 从业者期待收入高,少些怀疑多些信任



近日,齐鲁晚报特别策划推出“你好,男幼师!”系列报道,引发了社会对男幼师这一职业群体的关注。如今,男性幼儿教师早已不再是“男保姆”“男阿姨”的角色,他们是幼儿园里不可或缺的阳刚力量。不过,当前男幼师的待遇普遍较低、社会认同感不高,让他们对幼教行业缺少归属感。如何将更多优秀的男性留在幼师队伍呢?

文/片 本报记者 徐洁
见习记者 张琪

许多幼儿园 压根儿没有男幼师

去年6月,王少伟通过省直机关事业单位招考,从近300名报名者中脱颖而出,成为山东省纺织厅幼儿园的一名老师,也成为这所幼儿园唯一一位男性全职老师。当时,七位参加面试的人中,只有他一名男生。在这之前,他做过政府文员、小学老师。幼师的工作要琐碎很多,无论对家长还是孩子,都需要更大的耐心,王少伟笑着说出一个字“累”。

王少伟坦言,这半年多,他更了解孩子,心理上 also 成长更多。“能干、工作效率高、多面手。”这是园长梁红对他的评价,“既当带班老师,又当搬运工,还当司机。每当下班,关水龙头、关插座,比女老师还仔细。”

与此同时,济南东部一所公立幼儿园的男老师蒋树波(化名)将离开幼教行业,虽然很多人挽留他,因为他的确很适合做幼儿教师。他说,以后还会在教育行业工作,但可能不会再当幼儿园老师了,想回老家工作是一方面,再就是收入实在有点低。

一边是幼儿园招聘男幼师难,另一边是男幼师的不断流失,即便在老师职业较受推崇的今天,男幼师在整个幼师队伍中的比例也始终高不起来。

以济南市为例,许多私立、公办园都没有男幼师。历下区平均每个幼儿园配备一名男幼师,槐荫区共有100名左右男幼师。一项统计数字是,在我国,男幼师在整个幼师队伍中占比1.5%-2%之间。在济南东部一所私立幼儿园童林堡幼儿园,共有16名男老师,占整个幼儿园教师比例的13%,另有两名男外教,已经是相当高的比例。

男幼师多负责 户外课特色课

25岁的大男孩江李明三年前从学前教育专业本科毕业后,成为童林堡幼儿园的一名



济南童林堡幼儿园老师李西昊龔与孩子进行户外活动。



天桥区实验幼儿园老师胥明成指导孩子完成攀爬项目。

幼师。每天早上7:30,他准时到园,开窗通风、准备区域活动的材料,一上午的区域游戏、讲故事等教学后,临近中午,江李明通常会带孩子在户外“疯玩”。这两天,他分出一部分精力专门照顾一名刚入园的小男孩,在孩子因焦虑哭的时候,江李明会把他抱在怀里安抚情绪。

幼师工作需要细致耐心,这一点上,江李明也不例外,多数时间他做的是陪伴孩子游戏和教学工作,照顾孩子起居的工作多由保育员老师完成。不过,即便在幼儿教师专业化程度已经很高的今天,许多人仍然认为幼师就是“看孩子的”

“保姆”,而男幼师就是“男保姆”“男阿姨”。

记者采访多家幼儿园时观察发现,多数男幼师做带班老师,有些负责体育、美术、围棋等课程。在国家大力倡导学前教育中“游戏”二字的分量时,男幼师的作用愈发重要。

为了让游戏活动更好开展,省纺织厅幼儿园专门聘请了一位兼职男老师,教体智课程,与孩子户外游戏。园长梁红说,与女老师的小心翼翼相比,男老师冲击力、感染力更强,更能大胆放手。

童林堡幼儿园创始人刘合平总结,在单纯讲授知识上,男

女老师可能差别不大,但在户外教学、游戏教学、情绪化解上,男老师天生更适合。比如,男老师在游戏教学中反应更快、更灵活,肢体动作更舒展,让孩子更能放得开,带给孩子更多引领;男老师陪孩子在户外玩起来更尽兴,在情绪化解上,比如孩子说:“我不会,太难了。”女老师可能会跟孩子讲道理,男老师可能会直接说:“走,咱们一起出去玩。”孩子可能一下子就走出来了。

月收入不乐观 很难长期留任

在幼教岗位一年未滿,王

少伟目前的月收入为3500元,转正后的月收入能拿到四五千元,再加上省直事业编制,在省城幼师行业已经让人羡慕了。不过,在其他幼儿园,幼师收入就不那么乐观了。

济南市一所公办幼儿园园长说,在工资水平比较高的区,一名幼师平均月收入到手3100元,对女老师来说,这一收入水平还可以,但对男老师来说,根本无法养家,早晚是要从幼教行业离开的。采访中,谈及收入,一位男幼教苦笑着说:“自己花还可以,养家就算了。”

刘合平做过一项调查,济南市女性幼师目前月收入在3000元左右,但社会赋予男性的角色是“财富创造者,家庭财务的主要来源”,月收入3000元左右对男老师来讲解决不了问题。如果一名男老师每月挣到5000多元,加上五险一金保障的话,才可能长期留在幼教行业。

为留住优秀的男幼师,体制灵活的私立园想方设法解决男幼师的这一后顾之忧。刘合平甚至无息贷款给男老师买房,帮助其在济南安家。

除了实实在在的生存压力,社会对男幼师的认可度、信任度提高,才能留住更多的男幼师。“一位家长曾经当着我的面对班里的女老师说,孩子中午睡觉时,让我离孩子们远一点。”一名男幼师说,这位家长的孩子是女孩,虽然作为妈妈用心良苦,但他的确很受伤。另一位男幼师则吐槽,家长怀疑太多了,他已经习惯了,要不有什么办法呢?

梁红说,虽然她非常信任老师的人品,但为了避嫌,还是要求尽量减少男老师与孩子的接触,需要与孩子身体接触的,尽量让保育员来做,这是对老师的保护。

“我父母很尊重我,毕竟他们看到了我这几年的成长。”童林堡幼儿园“90后”男幼师卓文博说。进入幼儿园时,王少伟刚当上爸爸,现在,他笑着说,进入幼师这行后更会当爸爸了,利人利己。

有专家建议,除了提高男幼师的待遇外,不妨借鉴外省做法,定向为幼儿园培养一批男教师,或者规定学前教育专业录取男生不低于一定比例。