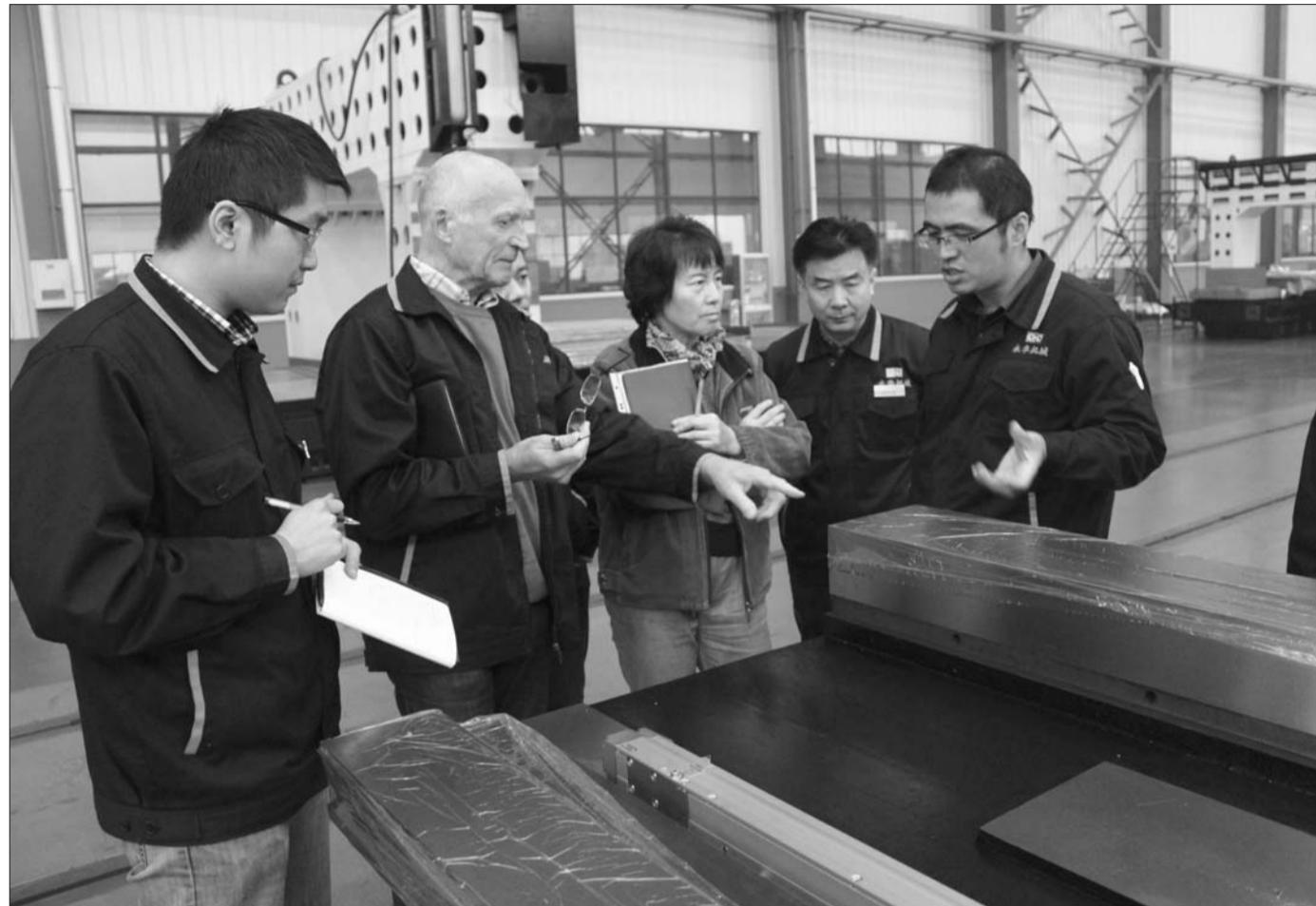


济宁人社出台系列措施助推人才体系建设 这些利好政策,引来人才齐聚

人才是发展之基、转型之要和创新之本。2017年,济宁市人社局通过出台人才引进支持政策、组织专家走进济宁对接洽谈、积极新建博士后创新实践工作站、推行“圣地人才一卡通”给予高层次人才多重优惠等一系列措施,吸引越来越多的人才集聚济宁,济宁市人才体系建设取得质的飞跃。



一企业引进外国专家进行技术指导。

本报记者 贾凌煜 通讯员 徐文锋

引进高层次人才 最高奖励20万元

2017年11月13日,济宁市政府召开了鼓励社会力量参与高层次人才引进政策与国家“千人计划”对接交流活动新闻发布会。会前,济宁市正式印发了《济宁市鼓励社会力量参与高层次人才引进工作实施意见》,其中提出今后对引进高层次人才的社会力量将进行最高20万元的奖励。

文件规定,奖励对象主要包括中介机构、社会组织和个人等。其中,中介机构是指具有从事人才事务合法资质的人力资源机构,社会组织则是指济宁市相关部门认可的海内外人才联谊组织、人才联络站和人才协会等,个人则是指在引进高层次人才中起直接关键作用的自然人。每成功引荐一名高层次人才,区别不同层次,分别给予3-20万元人民币资金奖励。

这是济宁市围绕落实鲁西科学发展高地人才支持计划,大力推动人才政策创新重要内容。此前,济宁市还制定了《关于加强企业高层次人才队伍建设助推产业转型升级的若干意见》,在支持企业引进高精尖缺人才、加大企业高层次人才培养力度等六个方面提出22条有针对性的政策措施。

同时,立足于放活事业单位用人自主权,激发创新创造活力,济宁市还曾出台了《市属事业单位公开招聘高层次紧缺急需人才暂行办法》。在全省率先启动基层卫生技术高级岗位设置和职称

评审工作,灵活用人机制初显成效。

邀请专家来济宁 带动人才工程项目

2017年12月12日至13日,济宁市邀请30余位国家“千人计划”专家及同层次专家,现场与企业开展对接洽谈活动。以此给济宁高新区、经开区主导产业园及其他县市区产业园、重点企业发展需求提供更多智力支撑。

济宁市共有17家开发区,其中国家级高新技术开发区1家,省级经济开发区14家,市级工业园区2家。近年来,济宁市高度重视产业园区发展,每年列支2亿元支持产业园区发展,全市各开发区正在紧紧围绕新旧动能转换重大工程,规划发展2-3个主导产业,全面提高工程机械、食品加工、纺织服装等优势传统产业的研发、设计和生产水平,优先发展节能环保、生物医药新能源汽车等战略新兴产业,促进产业向相应开发区聚集。活动结束后,30位到场专家,与济宁多个园区签订合作协议42项。

可以看出,2017年,济宁市人才工程项目带动作用明显增强。这还体现在,持续实施“孔孟之乡·山东济宁”校园组团招聘活动,启动实施“创业领军人才集聚计划”“急需紧缺人才引进计划”和“高技能人才开发计划”,引进海内外高层次人才2586人,新增高技能人才9261人,评选技能拔尖人才28名,急需中青年技师138名,创业领军人才评选正在申报阶段,目前受理符合条件材料28份。

邀请石学敏院士等58位

高水平专家来济宁市举办10期高级研修班,培训专业技术骨干人才929人。以“转型升级”、“创新创业”等四大引智工程为引领,实施了“创新动能、智绘济宁”外国专家济宁行系列活动,46位高端专家与企业达成技术合作意向35项。全年执行外国专家引进项目113项,首次获批“外专双百计划”项目2项,引进外国专家235人次,鲁西南引智示范区落户邹城,实现了高端人才智力引进的新突破。

新增国家级培训基地 人才引育平台得突破

在高技能人才培养基地建设方面,济宁接连实现新突破。2017年6月,济宁工业技师学院被人社部正式批准为国家级高技能人才培训基地,并获得500万元的项目专项资金。这是继该院成为全国职工教育培训示范点后,取得的又一成绩。

国家级高技能人才培训基地是国家人社部、财政部加强高技能人才培养工作而启动实施的建设项目。其目的是通过实施培训基地项目,加快经济发展方式转变,推动产业结构优化升级,促进全国高技能人才规模化培训。此外,2017年,济宁市还有两家单位被评为首批齐鲁技能大师特色工作站,两家单位创建为省级技师工作站。

在博士后站建设方面,2017年,济宁市新建市级博士后创新实践工作站4处,新入站博士后20人,获得国家博士后科学基金资助2项,招收博士后人数和取得省级以上科研成果数为历年最多,博士后站的集聚作用显著增强。

另外,海外引才平台布局

更加优化,新设立4处海外联络站,借助社会力量在欧洲3国开展海外人才招聘活动4场,促成合作协议5份。清华大学研究生社会实践基地建设再上新水平。济宁基地被清华大学评为三星级实践基地,2017年,25名清华大学博士到济宁市18家企事业单位开展社会实践和科研攻关,解决各类技术难题23个。

新建市级专家服务工作站6处,举办35场专家服务基层活动,邀请302名国内高层次专家来济开展技术服务,其中“鲁西南特色林果业精准扶贫活动”列入国家专家服务基地支持项目,促进了高端人才智力向基层的柔性流动。

住房、职称评审有优惠 人才服务进一步优化

在济宁市人才工作领导小组办公室指导下,2018年1月11日,济宁市人社局协调财政、科技等23个部门,研究出台了《济宁市高层次人才服务绿色通道实施办法》,推行“圣地人才一卡通”,在高层次人才出入境和居留、职称评审、住房保障等23个方面提出具体的优惠政策。

目前济宁市人社局已组建了389人的人才服务专员队伍,积极为高层次人才提供“保姆式”服务。积极筹建高层次人才服务绿色通道联席会议制度,细化分解高层次人才服务绿色通道任务,明确责任部门、申报材料、办理流程、办结时限,确保各项服务措施落实落地。

同时,做好各类工程人选选拔推荐工作,一人入选国家百千万人才工程,两人被评为享受国务院颁发政府特殊津贴人员,一人入选泰山产业领军人才(产业技能类),实现了济宁市在该项目上零的突破。全年争取国家、省级人才平台、工程项目奖补资金1101.36万元,市财政投入平台建设、人才工程项目经费575万元,兑现泰山产业领军人才、省市突贡专家等各类人才安家补助和人才津贴446.41万元。



济宁工业技师学院成国家级高技能人才培训基地。

本报记者 贾凌煜 摄