

# 街道深入开展“大学习、大调研、大改进”工作

自从3月27日旬柳新村街道正式启动“大学习、大调研、大改进”工作之后,正在从多方面入手,深入开展相关工作。

## 工作落实到人,提高宣传氛围

3月27日,街道正式启动“大学习、大调研、大改进”工作,成立了由党工委书记任组长,办事处主任、纪工委书记、党工委副书记、办事处分管社会事务工作的副主任任副组长的专项工作领导小组,严格落实主要负责同志履行第一责任人职责。同时,统一制定印发了《旬柳新村街道党工委关于开展“大学习、大调研、大改进”的通知》,对工作开展的时间、内容、要求,做出周密安排部署,形成内容详实、切合实际的工作配档表。

街道机关各党小组,各社区党委、“两新”组织,分别以分组自学、讨论研学、专家讲学等形式组织党员深入学习上级“大学习、大调研、大改进”工作会议精神、全国“两会”精神、习近平总书记在全国人大一次会议山东代表团审议时对新时代山东工作提出的总要求、新修改的宪法等内容。

深入开展“专项+综合”调研,确保工作抓实落细,办事处主任带领分管经济工作的班子成员及分管科室人员,集中调研分析街道招商引资、项目建设等经济工作情况;街道党工委副书记带领党办工作人员及社区工作人员,广泛与辖区非公企业对接,深入调研区域共建、楼宇党建、人才服务等专项工作;办事处分管重点企业的副主任带领责任科室工作人员积极到驻区单位调研服务,宣传好区安商稳商政策;办事处分管社区工作的副主任带领社事科,逐一社区进行综合调研,分析社区发展现状,开展全科社工培训、“新”两委”成员培训等课程。

充分利用街道微信公众号、旬柳社区报等各类平台,广泛宣传“大学习、大调研、大改进”工作动态、经验做法,在街道上下营造浓厚氛围。目前,已通过街道微信公众号推送相关信息24条。在街道、社区干部中引起热烈反响,分别以机关课堂、小组交流等形式,学习培训业务知识,查找分析问题短板,纷纷表示要不断提升工作水平和专业能力,为街道在新时代



取得高质量发展做出应有贡献。

## 走访辖区单位,助力区域化党建提升

4月10日下午,街道党工委副书记、政协委员联络室主任王红一行到辖区单位旬柳一中、济南海事局走访调研区域化党建工作。

旬柳一中袁瀛校长对街道长期以来给学校的帮助与支持表示衷心感谢,就近期准备与社区对接服务的情况向王书记做了介绍,并提出两点建议,一是协调有关部门解决好校门口停车的问

题,解除安全隐患;二是协调相关部门加大学校周边小摊小贩、食品店的监督力度,给孩子一个健康的生活环境。

王红表示,街道一定会尽最大力量协调解决学校的困难,全力以赴为学校提供好服务。针对社区提供的对接清单(资源、需求、服务),希望学校充分发挥自身优势,在主题党日、困难帮扶、书法指导、教学辅导、科普知识等多方面进行支持,实现资源共享,共同发展的目标。

随后,王红带领社区工作人员又走访调研了济南海事局。王红介绍了街道、社区能提供的服务项目,海事局负责人

表示感谢街道上门送服务,今后一定充分利用自身资源,在区域化党建工作方面做好联建共建,深化与社区的交流融合,共促社区发展。

## 专项调研、精准破题,规范社区财务工作

居委会经费使用如何更加规范?每一笔收支应该是什么流程?固定资产报废是什么程序?针对以上问题,近日旬柳街道办事处和财务所的相关负责人深入社区,开展“大学习、大调研、大改进”工作,召开专题研讨会。

4月8日上午,旬柳新村街

道财政所一行走进旬柳第三社区开展“大学习、大调研、大改进”工作,旬柳新村街道办事处主任刘志勇、旬柳新村街道办事处副主任孔爱华参加调研。调研会上,旬柳新村街道财政所所长马健萍认真听取并解答了第三社区关于经费使用、收支等方面面临的问题,并对各项经费的申请、审批新规进行了详细说明。

孔主任就社区存在的对于经费使用的共性问题提出指导性意见,提出新时期的社区管理特别是组织居民活动开展中,要注重改变工作思路,带动社区居民提高共治共享的参与理念;工作中规范做好预算。

最后,刘志勇主任强调工作中要严格遵照审批程序,恪守财务纪律,厉行节约;并用简洁的语言和实例,叮嘱社区在经费使用上做到“笔笔有预算,笔笔有来源,严格按照程序,经得起审计”,要求社区干部转变传统观念和工作方法,适应新常态、新要求。

4月9日上午,旬柳新村街道办事处分管社区工作的副主任孔爱华、财政所所长马健萍以及财政所相关工作人员来到旬柳第一社区。马健萍首先向社区居委会工作人员介绍了目前居委会和办事处的账务合并形势,结合其他办事处的情况和本办实际,详细介绍了在居委会经费使用方面容易出现的问题以及正确的费用申请流程。

# 街道完成与各区直机关党组织对接工作

**本报讯** 为切实落实街道各社区与区直机关党组织结对共驻共建、互联互通,进一步提升各社区党组织的凝聚力、创造力和战斗力,旬柳新村街道积极与区残联、区发改委、区投促局、区经信局、团区委、区商务局协调沟通,现已完成与各区直机关党组织的对接工作。

在结对对接进程中,街道包居领导和各社区干部与各区直机关领导进行了座谈。各社区详细介绍了社区的历史足迹、环境改造成果、特色党建品牌以及社区党员组成结构

等内容,并介绍了近期社区开展党建工作的情况和今后社区党建工作的发展方向。

各区直机关详细记录了社区基本情况,并就结对共建活动进行了热烈的讨论。各区直机关纷纷表示,将高度重视与社区的共驻共建活动,积极组织区直机关党员干部参与社区的建设和管理,建立服务供需对接机制,及时了解社区所需、群众所愿,定期梳理,发布服务需求,结合自身优势集中时间、精力开展走访慰问、文化教育、商业转型升

级、惠民便民和就业帮扶等活动。帮助社区共同打造特色党建品牌,通过抓党建惠民生,服务社区发展,同时也促进自身党务建设,努力实现了社区、机关、居民三方共赢。

下一步,街道各社区将与各区直机关签订共建目标责任书,共同商定联系社区、参与共驻共建的具体职责内容。街道将努力把社区支部作为各区直机关为民办事的服务点,充分发挥机关部门的职能优势,共同研究、排出办实事项目,构建资源统筹、共建互补的区域化党建新格局。

