

让标准成为习惯 把细节做到极致

纯梁采油厂梁南采油管理区三基建设成学习样本

“梁南采油管理区三基建设有模有样、各项工作有板有眼、活动组织有声有色、职工生活有滋有味……”3月28日,胜利油田基层综合性示范工程建设培训研讨班到纯梁厂梁南采油管理区参观学习时,来自中原油田的参观人员这样评价。据了解,梁南采油管理区在深化三转三创中,不仅全力打造“高颜值”的面子,还注重加强员工思想扎根融入,加以宽严相济人情味的考核鞭策,进一步提升“高内涵”的里子,使三基建设工作开展得有声有色。

本报记者 邵芳
通讯员 王蕊仙 孔令晨

打造“高颜值”面子

“学习无止境,创新到永远”,来到梁南采油管理区,十个火红的大字矗立在一排整齐的房屋顶上,格外引人注目。管理区院落里对称栽种的银杏树、法国梧桐树、对称摆置的花箱、用漫画布置的廉洁文化墙、员工照片墙以及院落东面用红绿橡胶色块拼成的篮球场,处处体现着管理的用心。

管理区的“高颜值”体现在每一个角落。就拿食堂来说,品种繁多的调味品摆放整齐,每个餐桌上餐巾纸、筷子等摆放有序。还有食堂各类设备,所有炊具总是一尘不染,很少出现油渍、污渍。

这些正是这个管理区标准化建设的最真实写照。“我们全区环境建设是按照横平竖直一条线,豆腐块般的高标准来打造的,达到窗明几净,整齐划一,没有一个盲区,没有一处死角,从而潜移默化的影响员工,形成严谨细致的作风”。管理区经理陈军肖介绍。

不仅是管理区,各采油站也各有各的特色,温馨舒适的工作场所,整齐划一的井场,光亮如新的设备。员工们像管家一样管理着自己的小站。“井场干净了,就像我们自己家干净了一样”,管理区员工杨军芳这样理解。

纯62号站是张咏梅管理的班站,院子虽然不大,但处处都让人眼前一亮。班站的安全文化墙,用废弃防护栏自制的花圃围栏,就连挂在院中凉亭的葫芦也被姐妹们画成了各色葫芦娃,惹人喜爱。

提升“高内涵”里子

梁南采油管理区“高颜值”的面子背后是管理区“高内涵”的里子。“只有坚持高标准的规章制度,才有高质量的价值创造,最终创造出高效益。”陈军肖说。

《日常工作程序指导书》是梁

南采油管理区一部百问不倒、百做不误的管理字典,只要有工作目标,就能详细告诉员工干什么,怎么干,干成什么样。

为方便职工携带,管理区将日常操作规程编制成了六十多条小口诀,制作成口袋书。例如井口取样的口诀就是:“伴热关闭油排掉,左手要将桶拿好,右手轻开阀门小,取完关阀要趁早。”

“如同运动员赛前准备一样,小口诀是上井前的思想热身,因为只要脚一跨入站区,三标就如影随形了,只有口快心熟、眼勤手巧,才能细之又细、严之又严去执行这套300个节点的三标体系。”50号站站长袁昆鹏介绍。

正是基于这样的认识,管理区从干部员工的日常行为养成抓起,从一点一滴做起,真正让标准成为习惯,把细节做到极致。

同时,管理区注重让想干、能干成为全员共识,面向全员开展妙法实招、金点子征集,鼓励职工开动脑筋用巧思妙想解放双手,不仅在干得漂亮上下功夫,更在干得轻巧上做文章。

为解决雨季排涝难问题,管理区职工自主设计抽水泵,过去需要用一天时间排涝,现在仅一个半小时,井场水全部排干净,大大降低劳动强度;过去平整井场一个班组一天也整理不完,管理区职工吴勇将拖拉机改装成平地机,仅20分钟就能达标,既节约成本,又提高了效率。

气动黄油枪、新型专利火嘴……如今,随着几十项创新项目出炉,机械已经替代四成人力,推动实现“把劳动强度降到最低,把重复性工作减到最少,把三标标准升到最高,把开发效益提到最大”的管理目标。

人情味考核提振干劲

在梁南采油管理区会议室内,一个大转盘格外引人注目。转盘转到哪儿去哪儿,随机抽查让每个班站直接面对来自各部门全方位的监督。

将以往检查由管理区指定的“标配”变为“随机自选”,打破以往迎检时固定套餐,对全体班站提出更高要求。“我们站比较远,以前总觉得检查不到我们这里,现在即使离管理区驻地几十公里,也有可能被随机抽查,所以每个人时刻都要绷紧神经,高标准严要求。”48号站的员工徐琴说。

如今,每个站都动起来,三基工作无盲区。70号站值班室老旧,但装饰精心别致,一进门,“态度成就一切,行动决定未来”的标语激励人心,员工自制幸福树上张贴着大家辛勤工作的点滴。

“制度的生命力在于执行,而推进执行的重要手段就是考核,而我们管理区就是采取宽严相济、刚柔结合的方式。”陈军肖说,赏识管理卡是根据员工贡献大小发放的卡片,卡片越多,奖励越多,别看一张小小的卡片,大大激励了员工的工作积极性。

赏识管理是一种激发积极性的正向奖励,而以工代罚则是一种保护积极性的反向问责,正反向发力就是要在宽严有规中做到张弛有度。管理区将以往考核罚钱这一方式转为以工代罚,所罚款额全部折算成工作量予以抵消,本站工作量不足的可以去别的班组进行认领。

“以往罚钱,大家工作积极性越来越差,通过以工代罚的管理模式,工作积极性反而越高。”62号站班长杜焕伦说。

对于硬性管理标准的考核,梁南采油管理区则没有任何人情可讲。限期内整改的不予考核,限期不整改的进行处罚,延期不整改的加倍处罚。超出期限未完成整改的工作量将完全沉没,罚金变奖金,公开“招标”其他班组进行接管整改。

以刚性标准为基准,用弹性考核为尺度,生动不生硬,提标不降标,既维护规章制度权威,又最大限度调动主观积极性,管理区用人情味儿的考核提振了员工的干劲儿。陈军肖说。

勘探开发研究院:

唤醒渤南千万吨致密油藏

本报4月17日讯(记者 顾松 通讯员 贾玉涛 代俭科) 沉寂多年的致密油藏开发传来喜讯,渤南油田义176块钻探的义178-斜2、义184-1两口新井三月试油获高产,初期自喷日油近30吨,唤醒渤南油田3000多万吨储量。

渤南油田义176区块于2012年上报探明储量3012万吨,是近年来发现的规模较大的致密油藏之一。由于其埋藏深、物性差,含油井段长、整体产能低等问题,这几年一直没有大规模动用。

2015年,胜利油田河口采油厂与勘探开发研究院合作,在义176块开辟出一小块试验田,编制了义171开发方案。方案投产之初就打出了高产井,义171-斜2VF井初期日产油92吨,然而后续部署的部分井却因效果不理想,使区块开发被打入“冷宫”。

究其原因,勘探开发研究院低渗透油田开发研究室副主任孙渡认为,还是对油藏沉积、成藏和构造认识不清,没有找到真正的有利井位造成的。

2017年,该区块被油田列为难动用储量项目开展攻关研究,由勘探开发研究院低渗透室成立义

176难动用储量项目组开展攻关研究。过程中,他们创新提出“储层发育奠基、裂缝发育控产能、构造低位有潜力”的观点,其中“构造低部位是有利区”是非常大胆的观点,与传统中的高部位含油、低部位含水的观点差异很大。

“最初我们也认为是不是研究出错,但反复核对多项数据结论是没问题。”低渗透室博士后李志鹏说,这一现象在国内其他类似油藏中找到例证。

孙渡还记得刚与采油厂结合低部位打井方案时对方疑惑的眼神,后经详实论证,采油厂与油田主管部门最终同意井位设计方案。2017年11月,义178-斜2和义184-1井顺利完钻,2018年3月,新井试油时2毫米油嘴自喷,初期日产油近30吨。

“这两口井钻完后,采油厂就来电话探讨其他井位的部署。一口井成功就是碰运气,两口井成功就是走对路了。”孙渡说,目前,渤南油田义176区块共设计井位34口,在这一突破性认识的带动下,将可动用储量800万吨左右。

专家表示,胜利老区致密油藏探明储量2.7亿吨,成功实践对同类油藏有效动用具有指导意义。

海洋采油厂:

QC小组成创效“生力军”

本报4月17日讯(记者 邵芳 通讯员 王振国 陈云峰) 近日,海洋采油厂海三采油管理区“灯塔”QC小组发布的《海上网络雾笛助航系统的研制》创新创效成果,获油田优秀QC成果发布会。

“成果研究初期,就是想延长雾笛维修周期。”“灯塔”副组长李伯群说,小组在认真分析雾笛报警系统运行现状后,发现只延长免修期并不能真正解决雾笛改造,更换成本高的问题。因此,他们积极转变观念,将课题聚焦海上雾笛助航系统,力求该系统的功能全面、创效理想。

一直以来,海三采油管理区将创新创效作为降本增效的重要驱动点,着力搭建多元化的全员参与创效平台。他们立足海上工作实际,围绕提升效率、改进质量、创造效益等工作,积极培育全员发现问题和解决问题的能力。

为集思广益、聚智创新,他们成立“灯塔”“激流勇进”等十余个QC小组,通过课题选定聚焦点、活动过程聚合合力、完成效果严把关的模式,将QC小组

打造成创效“生力军”。

“两年来,管理区QC成果获得中石化二等奖1项,油田一等奖3项、二等奖3项,累计创效760余万元。”管理区经理朱孝强说,近年来,海三采油管理区QC成果数量和质量都在稳步增加,员工主动学习和分享成果经验的积极性越来越高,QC小组也已成为推动提质增效升级的重要力量。

据了解,2017年获得中石化QC成果二等奖的《提高东斜坡低渗透油藏注水完成率》就是“激流勇进”QC小组团结协作的成果。该小组由注采站、组室的操作、技术、管理人员共同组成,活动中小组成员从现场操作、注水技术、制度管理等方面找出影响注水完成率的9点要因,并有针对性地制定对策,成功将东斜坡注水完成率由94.29%提升至99.51%,创造经济效益200余万元。

朱孝强说,近年来,管理区在重视创新创效的同时,更加注重创新成果的孵化落地。工作中,他们对每项成果的完成效果都认真鉴定,严格把关,确保每项成果都能切实解决难题、创造效益。



精细基础管理增效益

近日,胜利油田河口采油管理九区902站支部书记付水华带领员工对水力喷砂泵进行维护保养,确保油井安全高效生产。为落实“四大担当”行动,连日来,河口厂数千名党员积极带领员工强化油水井基础管理,并依托四化运行平台,对油水井科学制定计量调查方案,认真落实温度、压力、液量、含水、功图等生产数据,确保各项数据真实可靠。与此同时,他们加强分析并组动态、找准问题关键、摸排优质措施,为制定下一步增效措施打下坚实基础。数据显示,3月份共组织洗井、试挤、调参、清蜡、替放套等群挖工作量505井次,增油469吨,确保了采油厂持续安全高效生产。本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 摄影报道