



活动现场,不少名校应届生寻找对口的工作。

青岛“4·18新政”细则 离婚析产的房产 不在“限售”之列

本报青岛4月20日讯(记者潘旭业)“青岛本市居民限购2套房,且需取得《不动产权证书》满5年后方可上市交易。”近日,被称作青岛“4·18购房新政”的通知一经发布,立即引起岛城市民极大关注。20日,青岛市国土资源和房屋管理局发布了实施细则,居民购房需先提供《购房资格查验证明》,经适房、安置房等不“受限”,因离婚析产、继承或遗赠等原因导致住房转移时,不受上市交易年限限制。

实施细则对“本市居民”做了详细界定,非本市户籍居民家庭指家庭成员均不拥有本市户籍的居民家庭。在青岛市服役的现役军人,视为“本市居民”。因在外地服役将青岛户籍迁出的现役军人,视为“本市居民”。青岛市户籍居民考取外地大专以上院校,其户籍迁移至外地院校集体户的,视为“本市居民”。

针对大家关心的如何界定居民家庭拥有住房套数问题,细则规定,以新购住房时居民家庭在住房限购区域内已办理产权登记和网签备案的住房套数为准。居民家庭在一套住房中仅占部分份额的,按其拥有一套住房计算。

值得注意的是,因离婚析产、继承或遗赠、司法裁决等原因导致住房转移时,不受上市交易年限限制,受让人不受限购政策限制。通过离婚析产、继承或遗赠等原因取得的住房,上市交易年限以前手权利人取得不动产权证书的时间为准;通过司法裁决或调解、共有之间份额(全部或部分份额)转让等原因取得的住房,上市交易年限以现手取得《不动产权证书》的时间为准。

另外,经济适用房(含集资建房)、限价商品住房、人才公寓、拆迁(征收)安置住房、商品房出售住房的取得和上市交易按照有关政策执行,不受限购和限售政策限制。

征收限购区域内住房,被征收人选择货币补偿的,可按照“征一购一”的原则购买住房,不受住房限购政策限制。被征收人可以持身份证明、货币补偿协议、征收部门出具的领取补偿金证明申请出具购房资格证明。

细则规定,自2018年4月19日起,市民在青岛购房,需先申请取得购房资格查验证明。

副省长带队组团赴京揽才 736人现场达成初步意向,近半是博士

20日,2018年“山东——名校人才直通车”首场活动在清华大学拉开帷幕。由一名副省长带队,向驻京高校学子推介山东。来自省直和17市114家重点企事业单位现场揽才,提供岗位3220个。现场收取简历2462份,初步达成意向736人,其中博士313人、硕士271人、本科152人。

文/片 本报记者 周国芳
通讯员 韩志方

五年引才超5100人 三成博士以上学历

上午9时,清华大学学生职业发展指导中心新东方厅座无虚席,来自清华大学等驻京高校的应届生,把门口都围得满满当当。

带队的山东省副省长亲自向驻京高校的高层次毕业生抛出橄榄枝。他说,希望更多名校学子到山东建功立业,在广阔的齐鲁大地实现人生价值。山东将实施更加积极、开放、有效的人才政策,提供周到细致的服务,让更多的优秀人才在现代化强省建设中发挥更大作用。

在推介会上,在京学子对山东人才政策非常感兴趣。据介绍,围绕乡村振兴、新旧动能转换、海洋强省等重大战略急需紧缺人才,山东可按照有关规定采取考察的方式公开招聘,招聘方式方法进一步优化。此外,省人社厅还重点推介了济南、青岛、烟台作为“三核”的引才政策。

与往年相比,这次活动是我省首次以省委、省政府名义举办,活动规格层次更高。同时,活动被确定为我省三大引才品牌之一,活动品牌效应得

到提升。今年将在北京、南京、西安、武汉、哈尔滨、长春、沈阳等7个城市安排8场活动,活动规模为历年之最。此外,还将举办医学专场和名企专场,促进重点领域、重点单位实现精准引才,活动形式更有针对性。

据不完全统计,“山东——名校人才直通车”五年已累计引进人才超过5100人,其中博士以上学历高层次人才占30%以上。

17市现场“抢人” 博士每月补贴3000元

招聘会现场,除了招聘企业和学生外,还有一批人非常活跃,向进场的毕业生热情推介各市的人才新政,他们便是17市人社局的相关负责人。

“3月份,潍坊刚刚出台了‘人才新政20条’,涉及各类人才的引进奖励政策、平台建设和人才发展计划。”潍坊市人力资源管理服务中心人才引进开发科科长曹君利列了几组数据,对企业、学校、医院、科研院所新聘用的博士研究生,以及来潍自主创业的博士研究生,给予每人每月3000元生活补助,期限5年;硕士研究生给予每人每月1500元生活补助,期限3年;本科生每月500元,期限1年。同样,淄博市也带来了

“人才新政23条”,除了高额补贴、高端人才引进外,对于基础性人才集聚也出台了相应政策,比如,零门槛落户,毕业生只需要拿着户口本、身份证和毕业证即可落户。

相较于薪资待遇 学生更看重平台

“一早就从学校赶过来了,想看看有没有计算机专业的岗位。总的来看,山东计算中心的招聘岗位比较符合我的想法。”来自中国农业大学的小邹和几个好友来到招聘会求职。对他来说,虽然已经拿到山东省一家事业编“准通行证”,但还是想找个发展前景更好、专业更符合的工作。

小邹说:“最看重的是平台,首先是单位自身的发展是否有前景,其次对于员工个人来说,企业有无畅通的上升渠道和职业发展规划,至于薪资待遇,这都是次要的,毕竟开始底薪高不如每年都有上升更持久。”

来自中央财经大学的博士毕业生小张也说:“现场有意向的就是青岛大学和济南宏观经济研究院两家单位,主要还是看晋升和发展渠道。”

从现场来看,求职者大多是山东生源。对于家乡企事业单位组团招聘的形式,不少应聘者点赞。“不用我们一家一

家的企业跑了,对于现场有意向的就可以直接谈,提高了找工作的效率,也更有针对性。”小张说。

“一事一议”评职称 讲师能直接升教授

今年活动还组织了山东大学、中国海洋大学等5家博士后科研流动站设站单位以及胜利油田、海信集团等12家博士后科研工作站,提供博士后等青年创新人才岗位需求300余个,人才需求1000余名。

虽然招聘会才刚刚开始1个小时,山东大学负责现场招聘的张庆桢就已经收到了上百份简历,其中以博士生为主。“学校对杰出人才年薪200万元,住房、安家费一事一议;领军人才年薪100万元,安家费100万元,给予175平方米产权住房1套。”张庆桢介绍,学校制定了自己的教授评审条件,青年教师不用再“论资排辈”“熬年头”。

张庆桢介绍,在2016年的评审中,学校通过教授专业技术职务评审的26人,40岁以下青年教师占一半以上,35岁以下有3人,其中任职不满五年或刚满五年的近40%,1985年出生的李海涛,由于科研成果突出,由讲师破格晋升为教授。

齐鲁壹点·鲍店煤矿情报站揭牌

煤矿工人争当情报员,志愿者上网讲故事

本报济宁4月20日讯(见习记者 周伟佳)9日,齐鲁壹点·鲍店煤矿情报站挂牌成立,兖矿集团鲍店煤矿作为齐鲁壹点首家煤矿情报站,今后将借助融媒手段“讲好鲍店故事,传播鲍店好声音”,也将给齐鲁晚报·齐鲁壹点的用户带来更加新鲜的内容。

当日下午4点半,在兖矿集

团鲍店煤矿暖心志愿服务中心,来自鲍店煤矿的上百名情报员齐聚一堂,共同见证情报站揭牌。齐鲁壹点“情报站”是齐鲁晚报融媒平台的重要组成部分,是齐鲁晚报和读者、用户互动的重要载体,也是齐鲁壹点实现“实时互动”功能的有力支撑,其优秀的内容被今日头条、天天快报等广泛抓

取,成为新媒体背景下各大机关企事业单位宣传自己的又一重要平台。

此次鲍店煤矿情报站的建立,在全省煤矿系统开辟了先河,将搭建一个连通新媒体平台的正能量传播渠道。鲍店煤矿位于邹城市、兖州区境内。近年来,兖矿集团鲍店煤矿高度重视新闻宣传工作,注重发挥新闻宣传

的舆论导向作用,积极采取多种形式和载体,讲好鲍店故事,传播鲍店好声音,挖掘了大批令人感动的人物和事件。鲍店煤矿暖心志愿者协会成立至今,已达到500多人规模。

齐鲁壹点是齐鲁晚报手机客户端新闻客户端,目前全省下载量已经突破1500万,在1月29日国家网信办《网络传播》杂志发布

的最新一期月度榜单中,齐鲁壹点再进一步,传播力指数跃居全国主流媒体APP第二名,排名仅次于新华社客户端。济宁是除济南之外,齐鲁壹点下载量和注册量最高的城市,目前下载用户已突破50万,成为当地市民最喜爱的新闻APP之一,被济宁老百姓亲切地称为“齐鲁壹点通”。