



编者按:

为弘扬工匠精神,展现新时期威海产业工人的新风貌,威海市总工会集中开展了“威海工匠”评选工作。

这些工匠们有高超精湛的技艺,为企业化忧解难;有敢为人先、精益求精的敬业精神,为团队增添动力;有传承创新的精神,完成着大任担当。

择一事,专一生。治之已精,而益求其精。

匠心独运的不仅仅是技艺和业务,还有背后的“匠人筑梦”的精神。

劳动节将至,本报特开辟《威海工匠》专栏,跟随我们的视野,一起来看看我们身边的工匠。

刘洪强:工作才思泉涌 做人踏踏实实

本报记者 李孟霏 陈乃彰

刘洪强是威海广泰空港设备股份有限公司的一名普通的技术工人,26年以来,他一步一个脚印,踏踏实实,从一个普通的技术工人,经公司培养和自身努力,成长为技术工人中的佼佼者,不仅用自己的智慧为单位节省下近千万元的效益,同时也用自己的执着和能力为单位解决一个又一个的难题。



改善项目年省千万 努力啃下“硬骨头”

为提高生产效率,刘洪强积极主动带领班组人员设计工装、改进优化现有工装,通过工装既提高了产品的生产效率,也保证了产品质量。

他积极参与公司组织的改善提案项目经过实践得到了和好的结果,为公司节省近千万。

工作期间,他设计并制作了产品车罩壳专用的6整套工

装,改变了原有的生产模式,质量和工效都有质的提高,每年可为公司节约180-195万元;设计并制作了3套食品车起升架组焊工装,消除了食品车起升架存在的跑偏、别缸、液缸升降杂音等缺陷,提高了产品质量和工效,每年可为公司节约30-40万元;设计并制作了4套140PQ2罩壳组焊工装,利用工装达到罩壳尺寸的统一和互换,提高了工作效率,减少了辅助时间,单纯库房配料一项从原来节约每批次将近1天时间,

装配研装节约28H/台,每年可为公司节约10余万元。

此外,他还积极参与到研制新产品之中来,车前框架焊合组焊工装,由5级工改为3级工可制作,降低工人技术等级,工时每台节约2.5小时,统一工件尺寸,质量改进较大;AS290罩壳工装,解决了制作时需要找正、准备垫板、研装、配钻较多、焊接变形不易控制,尺寸不统一,互换性差的难题,控制焊接变形,顶盖与顶盖框架不需要配研、配打孔、做标记,提高生产效率,保证产品质量;除冰车罩壳工装,解决了过去需找正、配钻、配研费时费力,焊接变形较多,尺寸不统一的难题。把框架I、框架II、框架III三个部套各单件分别定位焊接,控制焊接变形,一个人就可独立完成,门与框架不需要配钻、配研,节约了时间,降低了工人技术等级,使产品统一规整。

整合思维有创新 担纲重任提质量

在改进现有工艺的同时,

刘洪强还积极参与新产品试制,例如参与试制客梯车KT54、KT58固定梯和滑动梯,食品车的内外起升架,除冰车大臂,整装整卸,420T、150T、130T平板运输车,AM110、AM210、AM500抱轮牵引车车架和工作装置,26米、32米消防车大臂。

在斯伦贝谢箱体等新产品制作焊接过程中,将现场细化工艺,用焊前预留量和焊接反变形等方法,把制作焊接的不确定因素控制在规定范围内。

此外,他还利用自身技能和经验,组织制作焊接,短短9天完成任务,长21米宽5.5米的平台光焊丝就用掉1.2吨之多,焊后交检整体平面度在2mm以内,其余各项尺寸全部合格,得到公司领导和黄海船厂用户的赞赏。

让32米消防车大臂自制合梁尺寸保证工装和合梁工艺,焊前预留量和反变形,一次焊接后再次反变形等方法,焊后不需整形,使工件避免因整形而增加的内应力,提升工件的内在质量。

艰难险急有担当 成了公司“金刚钻”

斯伦贝谢项目中,他的工作面临着前所未有的困难,尤其是坐在海上石油钻井平台上的办公室,要求抗风浪、耐腐蚀,办公室外起再大的火,燃烧2小时,屋内的人要没有事,屋内的两部防爆空调和其余设备,全部为高端进口件,制作要求按法国标准,三方认证,从接手原材料、追溯炉号和批次号,每个工件都有不同的标识号,制作过程中,每一道工序都经过反复验证,焊后负载试验22吨四角吊起,负载试验13.8吨对角吊起,跌落试验等破坏性试验,其余还有透水试验、透光试验、高温试验等,面对苛刻要求,他负责制作了2套制作组焊工装,把6米多的对角线保证在2mm以内,焊缝为全熔透,全部一次性合格,第三方认证国际船级社DNV和斯伦贝谢项目组都非常满意,也正因此,他所带领的班组获得公司2012年创新班组的荣誉称号,成为公司成立25多年以来唯一获此殊荣的班组。

“焊匠”转型管理 焊艺“百花齐放”

——记威海工匠肖仁勇和他的焊匠团队

本报记者 冯琳

“威海工匠”肖仁勇从事焊接工作23年,精益求精的匠心梦想支撑他成为技艺领先全国的金牌匠人。可如今,他最看重的,不是自己再创造多少焊接奇迹,而是希望带出一支先锋队伍,将从前的“一枝独秀”转化为带领众多工匠升华技艺,带领威海精英工匠“百花齐放”。如今,他的徒弟中,已有1人考取了高级技师,2人考取了技师,6人考取了高级技工。这项有关传承的荣誉,他看得比任何个人荣誉都重。

一辈子做好一件事

23年前,很多人选择做电焊工。但大部分人心态是,学个手艺活,谋生不愁。可肖仁勇从未这样想,焊接对他来说不单纯是养家糊口的营生,更是他一生的梦想。当时,朋友打趣他说“烧电焊的”,可他在心里告诉自己“一定要当威海乃至全国最好的焊接技师”。

因为梦想比别人远大,他清楚,自己必须要付出比别人多几倍、几十倍的努力。为此,白天他在工厂跟师傅专心学技艺,晚上回家自学借来或买来的教材。车间里,总堆满了他林林总总的下脚料,以供他练习。在他异于常人的努力下,第一个奇迹诞生了,他创造了当时一个月出徒的最快纪录,而且成功掌握了各类材料焊接的最新技术,特别擅长铝合金焊接、特种钢材焊接以及目前世界上最先进的机器人焊接。

因为他一如既往的精益求精态度,奇迹纷至沓来。2005年,他获得到日本学习的机会。在当时,日本的焊接技术要比国内精进。但他从不畏惧同日本当地技师的竞争。在同日本

技师的同台竞技中,他获得了神户制钢焊接技能大赛前十名、钢接工种技能比赛第3名。因为这次留学镀金经历,也因为他精湛的“中国制造”技艺,多家国际知名企业向他伸出了“橄榄枝”,向他提供了十分丰厚的待遇。经过慎重思考,他断然拒绝了所有向他抛来的幸运。肖仁勇说,在国际知名企业工作,一定更利于他个人的发展。可是,威海派他出来学习,是对他学习能力的欣赏,也是对他的信任。如果他不将自己所学的国际先进技艺带回威海,那他远赴重洋学习的意义又何在呢。他毅然回国,从那时起,技艺传承这个梦想,便在他心里扎下根来。

目前,肖仁勇焊接的产品,大都用在高铁和核电上,都是要求超级高、非常严格性的行业,使用的风机产品大小不一,焊接的精准度都要求到毫米计算。因此,他始终坚持精益求精的态度,把焊接产品当成艺术品,要求甚至苛求自己将每一件焊接产品做到完美无缺。在专业创新领域,他曾带领团队研发出“零变型工装模具”,完成了国内高铁风机领域很多人认为不可能做到的一件大事,

仅这一项工艺成果,就能为公司每年取得2000万以上的高铁订单。他还曾带领团队,从一堆试制件中琢磨出一套新的焊接工艺,确保一款风机产品的国产化运行,打破了国外的垄断。

不忘初心 从徒弟身上也能“学习”

如今的肖仁勇,在威海克莱特菲尔风机股份有限公司有一间“肖仁勇创新工作室”,真正开始了他从出色工匠到先锋队管理者身份的转变,正式开始了他的匠艺传承之路。

在“肖仁勇创新工作室”,不见通常情况下的师傅严厉教学的场景。整间工作室墙壁上挂满了车间每个人的先进经验推广,每个人都是工作室的主角。每一个学徒,都有自己能拿的出手的看家本领。肖仁勇年龄虽不大,却已从事焊接工作23年,算得上一名“老匠人”了。可这位“老师傅”始终铭记当初他初进这个行业时的心态,“活到老,学到老”,没有因为自己技艺最牛,便对学徒颐指气使,固步自封。相反,他常常放下身段,从徒弟身上学习新的东西。而为了做好传承这件事,他必须时刻精进自己的技术,保证自

己有东西可以传授。当天的采访中,肖仁勇很自然地换上专业设备,专业而熟练地开始了焊接工作。他说,无论人生走到哪一步,做焊工也好,做技师也好,甚至做管理者也好,焊接是他的“老本行”,是他最初的追求,也是最能让他获得成就感的东西。他会将焊接工作进行到底,不断带领团队创造新的奇迹。

在他的带领下,公司整个焊接团队呈现出超高的专业水平,多次受到国内外客户的好评。他曾带领团队奋战168个小

时,将一件连国外知名公司焊接人都无法打造足够精细的风机焊接至完美无缺。自此,多家风机行业的“大客户”成为他们团队的“铁粉”,钦点他们为供货单位。

看着所带领的团队,一步一步越来越好,自己毕生所学、所积累得以传承,步入中年的肖仁勇心中非常欣慰。而他知道,在匠艺这条路上,没有终点。未来,他还要肩负更多使命,在传承的路上越走越远,带领团队创造更多的奇迹。

