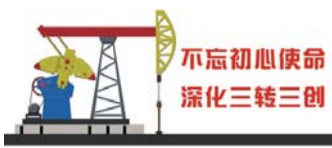


现河采油厂做实油藏经营管理, 聚焦经济可采储量

高质量低成本, 形成效益发展合力



本报记者 邵芳
通讯员 王常玲 孟涛

回归油藏经营的初心
做好“经营者”

4月8日, 现河郝现采油管理区经营管理室主任曹小剑发起了欧亚化工岗位业务承揽合同, 这是他代表管理区作为合同主体发起的第一份业务承揽合同。

除法律合同发起外, 采油厂交给管理区的还有包括预算成本调节、服务队伍选择等九大类36项具体业务的权限。在郝现采油管理区经理朱明军看来, “采油厂交给管理区的, 不仅是权力, 更是责任。”

不只经营决策权, 现河厂严格遵循《新型管理区规范建设大纲》要求, 逐步将“五项机制”落实到位。“一切工作要围绕有利于新型管理区自主经营开展, 立足扩大经营自主权、市场化运行, 全力推进形成以油藏经营为核心的管理体系。”在前不久召开的新型管理区推进会上, 厂长孙国坚定地说。

自2017年3月份以来, 现河厂进行了大量的探索与尝试, 厘清采油厂、管理区职能, 围绕“五项机制”逐步下放权限, 让郝现、史127这两家油田第一批新型采油管理区试点单位成为油藏经营的主角, 运行机制的重建和生产流程的再造为高质量发展奠定了坚实基础。

4月27日, 召开新型管理区推进会; 5月9日, 组织到胜利采油厂管理五区参观; 5月10日, 召开生产信息化应用推进会; 5月14日, 召开油藏经营管理务虚会。

节奏越来越快, 步伐越来越紧。如今, 郝现、史127两家采油管理区拥有自主的外部队伍选择权, 包括技术、机修、运输、地面建设、井下作业在内的九大类165支外部队伍供可供选择。打

作为有着30多年开发历史的老采油厂, 资源接替难、人多油少等问题, 成为制约低成本高效发展的重要因素。胜利油田现河采油厂党委书记刘洪涛认为, 深化“不忘初心使命, 深化三转三创”主题活动, 强化以转带创是推动高质量发展的重要途径。今年以来, 立足三年稳产108万吨、50美元盈亏平衡的目标, 现河采油厂着重在转变观念、深化改革、高效勘探、效益开发、创新驱动等方面全面发力, 取得了显而易见的效果。

酱油的钱可以买醋, 对自己的“腰包”有了充足话语权, 管理区在逐步适应自己经营者的身份。

牢记油气主业的使命
当好“土地公”

4月初, 官136井6毫米油嘴放喷, 日产油达55吨。这口高产探井的发现, 不仅突破了顺向圈闭不成藏的思维定势, 也为采油厂下步勘探工作注入了一针强心剂。

“要坚持高效勘探, 聚焦经济可采储量。”现河厂党委书记、副厂长、总地质师肖淑明认为, 胜利油田的地质情况有多复杂, 现河采油厂的油藏地质情况就有多复杂。难度背后往往蕴藏着潜力, 现河厂资源总量为11.1亿吨, 探明程度只有43%, 平面上存在大量探明空白区, 纵向上存在大量低探明层, 勘探空间和潜力较大。

面对如何在1100平方公里的勘探面积中找到“甜点储量”, 怎样在探井井网密度6.5口每平方公里的油区中发现新储量等实际问题, 现河厂积极转变勘探思路, 进一步注重勘探质量效益, 坚持以“断层描述精细、构造刻画精细、沉积认识精细、小层对比精细”的“四精细”地质管理法, 优化靶点位置, 立体控制油层, 让一口井能控制更多的可采储量及剩余油, 最大化发挥每口井的价值。

想要当好“土地公”, 不仅要“开疆拓土”, 还要能做到“老树开花”。近年来, 现河厂持续推进滚动开发工作, 对构造单元和储层单元进行自上而下的梳理。“如果地层是一本书, 我们现在就是在逐页翻看里面的内容。”现河油气勘探首席专家焦红岩称, 例如, 采油厂通过开展分层系精细储层描述, 在牛20老区西部探明空白区部署了滚动井牛20-斜801井获得成功, 自喷生产已超过100天, 可动用储量达48万吨。

树立极致开发的理念
打赢“注水战”

现河厂油藏类型分断块、低渗、稠油三大类, 其中需要水驱的断块、低渗油藏占采油厂总产量的79%。水, 现河厂效益开发之所系、高质量发展之所系, 扭亏为盈, 必须要打赢这场注水进攻战。据了解, 现河断块油藏处于特高含水开发后期, 纵向层系较多, 渗透率级差较大, 水驱动用极不平衡, 以往的笼统注水、简单分层注水都无法满足断块油藏的需求, “一个层一个口味”是对现河断块油藏的生动描述。有些层位含水率极高, 而有些层位却“喝”不到水。

河31区块就是“挑食”的代表, 井网相对完善, 但层间矛盾突出, 注采流线固定、层间干扰严重, 导致自然递减较高。现河厂对症下药, 对该区块开展整体细分升级, 按油层需求进行精细调配, 确保每个层位都能“雨露均沾”。实施后, 区块细分率达81.8%, 日产油水平实现稳中有升, 含水逐步下降, 自然递减从调整前18.9%下降至7.2%。

近年来, 现河厂通过应用内衬油管、柔性锚定等6项新技术, 使断块油藏分注率由49.8%提高至62.6%, “两级三段”以上细分井由59口增加至128口, 细分率由21.1%提高至38.2%, 目前最高细分级数已达五级六段水平。将水注到极致, 将开发工作做到极致, 现河厂通过配套封堵、贴堵、换套、直连管固井等修套技术, 近年来共恢复控制储量183万吨, 水驱储量135万吨。

没有上措施, 也没有多少投入, 仅通过改变注水层位、调整油藏地下流场等手段, 累计增油6.3万吨。数据显示, 2014年以来, 现河采油厂坚持实施人工边水驱、注采耦合等低成本开发技术, 累计调整2474井次, 创效1.1亿元, 在扭亏为盈的道路上砥砺前行。

局属经济实体部:
主题团日激发创效活力

本报5月29日讯(记者 邵芳 通讯员 张正伟) 5月23日, 胜利石油管理局有限公司局属经济实体团工委开展青年“大学习”暨“成长导航一线行”主题团日活动, 引导广大实体企业青年唱响“不忘初心跟党走、青春建功新时代”主旋律。

活动当天, 在观看油田团委录制的《不忘初心跟党走深化转创在行动》专题片后, 3位“十佳最美青工”代表分享了个人成长和岗位建功事迹, 并围

绕青年成长成才话题开展了座谈交流, 答疑解惑和EAP活动。此外, 他们还邀请油田高培党校资深专家孙丹为大家解读了党的十九大精神。

“学榜样”让青年找到了前行的力量, “学精神”让青年明确了奋斗的方向。大家纷纷表示, 将不负青春、不负年华, 积极践行“不忘初心跟党走、青春建功新时代”要求, 努力为油田和实体企业高质量发展贡献青春力量。

固井技术服务中心:
刷新海上四项施工纪录

本报5月29日讯(记者 邵芳 通讯员 肖本利)

近日, 胜利石油工程公司固井技术服务中心圆满完成桩古65井三开尾管固井施工, 创胜利油田海上尾管固井悬挂最长、温差最大、施工泵压最高、小间隙固井注水泥量最大4项纪录。

桩古65井是胜利油田油气勘探管理中心部署的一口预探井, 三开设计井深3902米, 完钻井深4080.8米。施工前, 固井技术服务中心充分发挥技术研发和海上作业优势, 按

照“一口井一方案、一环节一对策”原则, 以首席专家为核心成立专家组, 抓实源头设计、密切同甲方技术研讨, 确定使用整体式扶正器、增加混拌池等工艺措施。

施工中, 干部员工克服大风、低温、长距离固井等不利条件, 严格控制水泥浆比重, 在顶压高达22MPa的情况下成功稳压、碰压, 高质量完成固井作业。电测显示, 固井质量合格, 水泥返高达到设计要求, 为后续作业奠定了坚实基础。

热力分公司:
拓展外闯市场新路径

本报5月29日讯(记者 邵芳 通讯员 李永)

今年以来, 面对严峻的经营形势, 胜利石油管理局有限公司热力分公司在坚持做精做优主业的基础上, 加强同东营市中医院(垦利康复医院)合作, 成立以医养结合、社会互助、储蓄养老为主的居家养老项目, 旨在为广大老年人提供健康查体、家庭病房、老年大学、旅居养老等特色定制服务。

林文洁是热力分公司集中供热运营中心副经理, 平时也是养老院的志愿者。当她得知东营市中医院要开展居家养老服务后, 考虑到热力区域网格化推广的优势, 而且热力员工完全有能力胜任宣传推广等工作, 于是她积极促成两家单位的合作。

4月初, 随着5名热力员工到岗, 东营市中医院·热力养老项目部正式成立, 一支由320人组成的助老义工团队也同时运行。为推动项目高质量发展, 林文洁等人先后走访了全国上百家养老康复中心, 学习各地在居家养老服务

方面的经验后, 将项目定位为健康查体、康复治疗、家庭病房、老年大学、健康课堂等, 这不仅满足老年人身体、生活需求, 还突出文化养老对丰富老年人生活的重要性。

据了解, 项目部的五名外闯人员中年龄最大的近50岁, 最年轻的今年也已经43岁, 其中孙庆娟现负责老年大学及养生旅游等项目。

“现在我正在准备老年大学的茶艺课, 今后还要把合唱班、太极拳、剪纸等文化生活教程引进来, 丰富服务项目。”在孙庆娟看来, 正是这次外闯市场的机遇, 点燃了内心干事创业的激情, “既然决定外闯, 就一定要干出个样子来, 用成绩证明我们是最棒的。”

事实上, 这次合作既是双方优势互补、合作共赢的有益探索, 更能为区域老年人提供优质服务。“现在胜北养老服务中心已经落户胜北热力管理区, 特色居家养老项目也在陆续展开, 通过大家的努力项目的明天会更好。”林文洁对居家养老项目运行, 充满信心。



“党课我来讲”

“既有法律法规, 又有案例剖析, 不仅能学到知识, 还能为自己敲响警钟, 这种课值得一听。”作为全面推进廉洁示范单位创建的重要举措, 胜利油田鲁胜鲁丰采油管理区“党课我来讲”活动一经推出, 赢得广大干部职工一致好评。“让普通党员从听课人变为讲课人, 有助于增强党员自主学习能力, 这将成为创新党建的重要内容。”管理区党支部书记张德立说, 今年以来, 围绕学党章党规、学习近平系列重要讲话以及公司重要会议精神, 他们采取每月一讲的方式, 由党员自主选题材、题目、收集资料、编写教案, 定期对党员讲课内容和学习教育进行分析总结, 使理论和实践、学习和工作有机结合, 更好地推动岗位建功。

本报记者 邵芳 通讯员 陈军光 肖勋 摄影报道