

山东省总工会发布各项福利标准

职工结婚生育,可给600元慰问品

职工集体福利

- 基层工会逢年过节可以向全体会员发放节日慰问品,每位会员年度总额不超过1600元;
- 工会会员生日慰问可发放不超过300元的生日蛋糕等实物慰问品,也可发放指定蛋糕店的蛋糕券;
- 工会会员结婚、生育可分别给予不超过600元的慰问品;
- 工会会员生病住院可给予不超过600元的慰问金;
- 工会会员去世可给予不超过2000元的慰问金,其直系亲属(限于配偶、父母、子女)去世可给予不超过1000元的慰问金;

開

经费开支“八个不准”

- 不准用工会经费请客送礼;
- 不准违反工会经费使用规定,滥发奖金、津贴、补贴;
- 不准使用工会经费从事高消费性娱乐和健身活动;
- 不准单位行政利用工会账户,违规设立“小金库”;
- 不准将工会账户并入单位行政账户,使工会经费开支失去控制;
- 不准截留、挪用工会经费;
- 不准用工会经费参与非法集资活动,或为非法集资活动提供经济担保;
- 不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

为进一步加强基层工会经费收支管理,规范基层工会经费使用,山东省总工会制定了《山东省基层工会经费收支管理实施细则(试行)》。该《实施细则》在职工教育、文体活动、组织职工集体福利、困难职工帮扶等方面的经费支出标准进行了明确。9日,省总工会召开新闻发布会,对《实施细则》进行了解读。

本报记者 周国芳
见习记者 韩晓婉
通讯员 刘晓林 杨青 赵晓枫

组织职工春秋游
每人每天不超200元

《实施细则》保留了此前制度规定的基层工会经费开支范围,并加以细化完善。对基层工会开展职工教育、文体活动、组织职工集体福利、困难职工帮扶等方面的经费支出标准进行了明确。

主要包括:职工教育方面,规定基层工会对职工教育培训优秀学员的物质奖励每人不超过500元,奖励人数不超过参训人数的15%。授课人员酬金标准参照同级财政部门制定的培训费管理办法执行。

职工文体活动方面,规定文体活动奖励范围不得超过参与人数的三分之二,团体奖励人均不得超过300元,个人奖励最高不得超过500元;不设置奖项的,可为参加人员发放少量纪念品,纪念品价值人均不超过100元。基层工会开展文体比赛活动的,

因比赛活动的特殊需要,可安排工作餐,正餐每人每餐标准不得超过40元。基层工会举办或参加上级工会、行业和系统组织的文体比赛活动,根据比赛项目需要,确有统一着装要求的,可为参加人员购买服装,每人每年不超过800元。

基层工会组织会员春秋游,确有需要可安排工作餐、开支门票、交通费等,每人每天不超过200元,其中正餐每人每餐标准不得超过40元。基层工会可以用会员会费组织会员观看电影、文艺演出和体育比赛等,开展春秋游,为会员购买当地公园年票。会费不足部分可以用工会经费弥补,弥补部分不超过基层工会当年会费收入的三倍。

困难职工帮扶方面,规定工会会员本人及家庭因大病、意外事故等原因致困时,基层工会根据会员困难情况可一次性给予不超过2000元的慰问金。

实名制发放并签收
经费支出设“禁区”

在对各项支出细则进行

量化明确的同时,《实施细则》也明确要求基层工会组织会员春秋游应当日往返,不得到有关部门明令禁止的风景名胜区开展春秋游活动;基层工会逢年过节向全体会员发放节日慰问品可结合实际采取便捷灵活的发放方式,但不可发放现金、购物卡等代金券等。

值得注意的是,在《实施细则》第十五条中,明确规定基层工会对个人发放奖励、补助、慰问金、帮扶救助款、慰问品、奖品、纪念品、蛋糕券、入场券等时,应完善审批手续,实名制发放并签收。

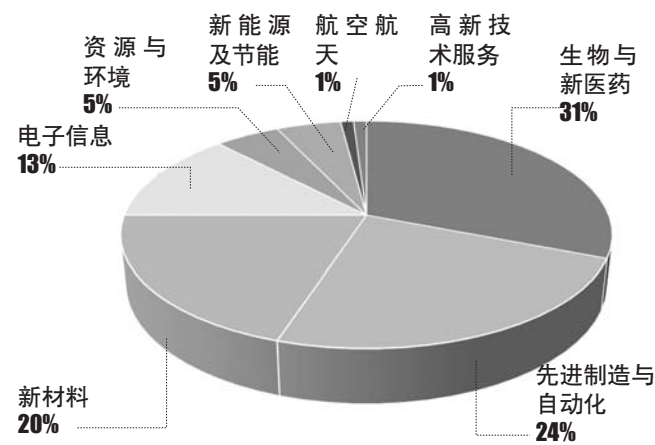
《实施细则》要求,要使工会经费真正用于职工、服务职工,提高经费使用效益,必须做到精打细算,严格管理。

因此,《实施细则》根据国家财经法律法规、中央八项规定和有关厉行节约一系列文件精神,对基层工会经费严格财务管理,强化监督检查提出明确要求,特别是关于经费开支“八个不准”的规定,为经费支出管理划定了“红线”,设定了“禁区”。

山东首评“百强高企”,济青烟占据半壁江山

百企研发经费超168亿,占全省的1/5

“百强高企”技术领域分布



2018年山东“百强高企”前20

排名	企业名称	属地	技术领域
1	万华化学集团股份有限公司	烟台	新材料
2	海洋石油工程(青岛)有限公司	青岛	先进制造与自动化
3	青岛海信宽带多媒体技术有限公司	青岛	电子信息
4	东阿阿胶股份有限公司	聊城	生物与新医药
5	潍柴动力股份有限公司	潍坊	先进制造与自动化
6	青岛海信日立空调系统有限公司	青岛	新能源及节能
7	山东罗欣药业集团股份有限公司	临沂	生物与新医药
8	山东临工工程机械有限公司	临沂	先进制造与自动化
9	浪潮软件集团有限公司	济南	电子信息
10	山东豪迈机械科技股份有限公司	潍坊	先进制造与自动化
11	济南二机床集团有限公司	济南	先进制造与自动化
12	山东玲珑轮胎股份有限公司	烟台	新材料
13	山东威高集团医用高分子制品股份有限公司	威海	生物与新医药
14	三角轮胎股份有限公司	威海	新材料
15	中车青岛四方车辆研究所有限公司	青岛	先进制造与自动化
16	山东圣泉新材料股份有限公司	济南	新材料
17	济南玫德铸造有限公司	济南	先进制造与自动化
18	山东南山铝业股份有限公司	烟台	新材料
19	山东新时代药业有限公司	临沂	生物与新医药
20	青岛思锐科技有限公司	青岛	先进制造与自动化

本报济南7月9日讯(记者范佳) 9日,山东首次评选和公布高新技术企业创新能力百强榜单。百强中,技术领域多分布于生物与新医药、先进制造与自动化、新材料等。其中,济青烟3市百强高企达到48家,占据半壁江山。

此次评选是山东省科学院情报研究所、山东省科技统计分析研究中心和山东省科技发展研究中心针对我省截至2017年底仍在有效期内的国家高新技术企业,首次开展的高新技术企业创新能力100强研究评价。

这些百强高企具有鲜明特点,除了研发投入大、创新产出效率高、经济效益好之外,地域分布相对集中,区位特点明显。

仅企业研发投入方面,2017年,百强高企投入研发经费达168.2亿元,占全省高企研发经费投入的五分之一。

从榜单中可见,百强高企主要分布在山东半岛国家自主创新示范区所在六市,尤其是新旧动能转换综合试验区的三大核心城市居多。其中,济南19家、青岛16家、烟台13家。

其中,济南以电子信息、先进制造与自动化、生物与新医药领域为主,分别占该领域上榜企业的38.5%、20.8%和16.1%;青岛以先进制造与自动化、生物与新医药领域为主,分别占该领域上榜企业的20.8%和12.9%;烟台以新材料领域为主,占到该领域上榜

企业的35.0%。

对此,省科学院情报研究所赵燕清书记分析,我省的科技型中小企业,高新技术企业和瞪羚企业群体相比发达省份还有差距,如科技部火炬中心和长城企业战略研究所发布的三期国家高新区瞪羚企业名单中,我省累计有320家企业入围,其中2017年度有109家入围,居全国第七位,比北京、广东、江苏、上海等都少。

赵燕清建议,应进一步加强科技型中小微企业培育和孵化,在企业数量、产业布局、行业分布等方面形成集聚,通过政策引导和落实,扶持和鼓励企业向创新要效益,不断增强创新能力,增加核心竞争力。

延伸阅读

人才、专利等指标成百强“硬杠杠”

从山东省高新技术企业创新能力百强发布会上获悉,此次参评企业6253家。怎样对他们的创新能力进行科学测算呢?

评价主要从创新投入、产出、绩效三个角度对企业创新能力进行研究测算。涉及主要指标有:企业研发投入、科技人员、创新成果、成果产出绩效、销售收入及增长和利润率等指标,相关指标分别从总量和人均两个维度进行评价。

在企业研发投入方面,2017年,百强高企投入研发经费达168.2亿元,其中万华化学集团股份有限公司、潍柴动力股份有

限公司和浪潮软件集团有限公司研发投入均超10亿元。

百强高企也是创新人才吸纳的高地,2017年,百强高企科技人员总数达52969人,占从业人员比例为25.1%,比全省高企平均水平高3.2个百分点。

而在创新成果方面,百强高企户均有效发明专利拥有量达到67.5件,是全省高企户均有效发明专利拥有量的12.1倍。其中,潍柴动力股份有限公司拥有有效发明专利已到500余件。

从绩效来看,2017年,百强高企实现了50.0亿元技术合同成交额,占全省高企技术合

同成交额的25.1%。

百强高企表现出了较好的成长性,近三年销售收入平均增长率达到19.5%。其中,潍坊歌尔电子有限公司销售收入从2015年30.40亿元增长到2017年73.97亿元,实现跳跃式发展。

从利税率来看,百强高企户均利税率达20.6%,高于全省规模以上工业企业11.5个百分点。其中万华化学集团股份有限公司实现利税总额超140亿元,山东绿叶制药有限公司、青岛海信日立空调系统有限公司等15家企业利税总额均在10亿元以上。

本报记者 范佳