

招商引资招才引智,是推动高质量发展的关键一环,下一步山东各部门该如何“操刀”?在11日上午的全省招商引资招才引智工作会议上,省发改委、省国资委等六个部门负责人对今后相关工作进行了系统阐述。在招商引资方面,山东不仅要招来百家世界500强企业,还要把ARM、阿里巴巴、华为等新兴产业的行业独角兽企业引进来。而对于高素质人才,山东提出不仅要为其创造良好的工作环境,还要为他们搭好舞台,鼓励他们唱好戏。



招商引智 | 深化“放管服” 做好“店小二”

山东将要加大招商引资力度了。政府不是高高在上的单位,多部门表示,在营商环境上要做“保姆式”“店小二式”的服务。11日,山东省招商引资招才引智工作会议在济南召开,多个参会发言的部门阐述了对“双招双引”的决心和战略部署。

本报记者 高寒 任磊磊

引进百家500强 争取阿里、华为等企业

根据我省近日发布的《山东省深化与世界500强及行业领军企业合作行动方案(2018-2020年)》目标:“十强”产业3年达成100个与世界500强合作项目,200个与行业领军企业的合作项目。而当天的大会围绕山东与五百强的合作成为会议的重点。

山东省国资委主任张斌表示,山东将广泛开展与世界500强企业战略合作,积极推进省属企业与德国西门子、慕尼黑再保险等世界500强企业的战略合作,积极争取更多世界500强企业与我省开展资本技术合作,或在我省设立区域总部和分支机构,大力培育发展总部经济。

而ARM、阿里巴巴、华为等代表战略性新兴产业发展方向的创新型企业、独角兽企业也进入我省招商引资的视野,我省将力争引进更多具有核心技术、位居产业高端的龙头项目落户我省。推进与中科院战略合作,培育一批科技型上市公司。

山东省发改委主任张新文表示,要“牢牢抓住项目这一‘牛鼻子’”,把总投资5420亿元的110个省重点建设项目和总投资1.8万亿元的450个优选项目,作为招商引资招才引智的合作重点,加强宣传推介,提升项目策划、包装、管理和服务水平。同时,把重大招商引资项目纳入重大项目库。近期,省发改委会同各市及有关部门,还精心筛选了首批70个重点推进产业集群。

国有资本混改 盘活省属企业资源

张斌表示,我省要舍得拿出优质资源,开放国有资本抓招引。进一步加大混合所有制改革力度,选取部分一级企业实施混改,在充分竞争领域权属企业全面推进混改,推动混改工作实现质的突破和飞跃。舍得拿出最优质的资源向投资者开放,严格保护中小股东权益,以更大诚意、更实举措引进一批社会资本参与国企混改。

还要全面盘活省属企业土地、厂房、设备等存量资源,通过租赁、合资、联合开发及兼并收购等形式,与国内外资本实现嫁接合作。

山东省商务厅厅长余春明称,开发区是招商引资的主阵地,但我省开发区普遍存在产业层次不高、集群效应不强、服务体系不优、干部能力不足的现象。

对此,我省正在研究制定《园区提升专项行动实施方案》,将完善园区评价考核办法,鼓励各市选优配强园区领导班子,加快体制机制创新,加大结构调整力度,加速产业集群式发展,率先实现新旧动能转换。围绕“十强产业”筛选了49个具有牵动性、引导性、示范性的重大外资项目,引导各市和龙头企业主动出击,抢占跨国公司在华布局调整的先机。

行政许可20个工作日 缩减为10个工作日

招商引资过程中,营商环境对外商来说非常重要,江浙地区的“最多跑一次”被屡次提起。

张斌表示,将深化国资监管机构“放管服”改革,落实完善“一对一”服务企业联络员制度,设立“绿色通道”,让企业办事“只进一扇门”“最多跑一次”。组建七个工作组进驻省属企业,帮助解决工作中的问题。

张新文也表示,要学习浙江、江苏“最多跑一次”“不见面审批”等举措,健全投资项目在线审批监管平台功能,变单项、单边审批为并联审批,备案事项由3个工作日缩减为当天完成;行政许可一般事项,由目前规定的20个工作日缩减为10个工作日完成;审批类特殊事项,加大与相关部门的统筹协调和沟通衔接,由规定的20个工作日缩减为14个工作日完成。

广东省“百天落地富士康”的案例也成为学习的榜样。

余春明表示,广州引进富士康投资610亿元的10.5代液晶面板项目,仅用了100天时间,就完成了技术、商务谈判、签约审批、动工建设的全过程,对精准化招商、链条式服务做了生动诠释。审批型政府向服务型政府的转变势在必行,把“专业化+店小二”式服务理念尽快确立起来。

招商引智 | 下放用人权 引才市场化

项目进来了,需要高水平的人员来运营,这也就意味着招商引智工作日益重要。在11日上午召开的《全省招商引资招才引智工作会议》上,来自省委组织部、省人社厅等部门的负责人详细介绍了未来在人才引进、使用方面的计划。

本报记者 高寒 任磊磊

创新人才引进机制 给单位更多自主权

做好招商引智,首先有赖于良好的人才机制。

对于国企或事业单位来说,在进行人才招聘的时候,总会遇到一些条条框框。比如说想招聘一些之前没有过的新兴专业人才,却没有得到上级批准。对此,省人社厅厅长于富华表示,未来,人社厅将坚持以放权松绑为重点,加快建立更加灵活的引才机制。

于富华举例说明,比如要坚持放权松绑,保障和落实用人单位用人自主权,鼓励支持用人单位自主选材,按需设岗,自主执行用人计划,自主招聘人。在此基础上,人社部门会坚持以市场化手段引才,制定人力资源服务企业开展人才工作奖励办法,鼓励猎头公司,加快引进一批顶尖人才和团队。加快培育一批有影响力的人力资源服务企业和国际知名猎头公司,提高市场化引才水平。

“前几天到南方三省学习考察,广东引才魄力之大,浙江人才发展环境之优,江苏产才融合成效之好,让我们深受震撼。”省委组织部常务副部长惠新安表示,他们经常反思,从山东走出去的人才很多,我省出台的人才政策很多,产出的科技成果很多,但为什么我省的高层次人才总量还是不高,人才获得感还是不强,成果落地转化还是较少?

惠新安介绍,未来省委组织部也要在深化人才体制机制改革上下大功夫。要统筹考虑我省就业、教育、医疗、交通等公共服务和环境资源承受能力,对现有人才政策进行全面梳理,该完善的完善,该调整的调整。

鼓励海外设站 去欧美主动找人才

在我省确定的“十强产业”中,不少都存在着低端产品过剩、高端产品不足的问题,而反映在人才上,就是高端人才相对匮乏。

引进高端人才,各类专家自然首当其冲。省发改委主任张新文介绍,目前,

我省“十强”产业专班分别组建了产业智库,已遴选确定首批专家245人,其中两院院士26位。“我们将坚持市场化社会化运作,创新购买智力服务方式,密切与智库的深层次合作,充分发挥一流专家引领作用和资源优势。”张新文说,要实施专业化、国际化招商引智,在重大决策咨询、重大科技攻关、重大成果转化、高端人才引进等方面,最大程度地发挥智库先导、中介和服务作用。

要吸引国际一流人才,离不开更宽的视野。惠新安说,未来要广织引才网络,在北美、欧洲和国内中心城市布局引才工作站,实施“齐鲁英才汇聚计划”。“要打造‘齐鲁之约’‘海洽会’‘名校人才直通车’三大引才品牌,面向海内外高端人才开展多元化对接、精准化引进。”

为人才搭好台 让人才唱好戏

引进人才不是目的,让人才留在山东施展才华,为山东的经济发展作出贡献才是工作的目标。而对于如何使用人才,各部门负责人也都给出了答案。

于富华介绍,人社部门未来将坚持以优化服务为重点,全力打造拴心留人的人文环境。他认为,当前的人才竞争,已经从单纯的拼政策、拼投入,转向了拼环境、拼服务。“我们将把优化环境和服务作为重中之重,开辟高层次人才服务绿色通道,加强人才服务专员队伍建设,真正实现29项服务事项的‘一对一’‘保姆式’全过程代办、精细化服务。”

对于高素质人才来说,获得一个充分展示自己的机会,或许比优良的生活待遇更加重要。惠新安则介绍了如何给人才提供充分的舞台。惠新安表示,未来要更加注重用事业凝聚人才,为人才搭好台,让人才唱好戏。

具体来说,一是深化产才融合机制,加强与“十强”产业专班的协调配合,全面推进“人才+”行动,做好产业人才发展规划设计,建立“高精尖缺”人才数据库,让各方面优秀人才全面参与、深度融入产业发展。二是提升平台承载能力,大力推进“双一流”建设,探索打造高水平新型研发机构,以更大力度争取国字号科研平台落户山东,依托重点学科、高端平台集聚人才。