

把标杆当标准,把示范变规范

现河采油厂3000多处注采井站全面实现标准化建设

“三标”工作是油田注采井站中的一项基础性工作,事关生产现场安全生产、规范化管理、标准化操作。作为地处东营中心城区的一家老采油厂,胜利油田现河采油厂克服油区面积广、现场情况复杂等全面完成“三标”建设的不利因素,不等不靠、积极行动、主动作为,通过推行“333”工作法,增强对标、追标、创标意识,从现场管理的盲点、漏点、薄弱点入手,打造长板、消灭短板。截止6月底前,通过“三标问题销项管理平台”、“四化”视频监控以及现场随机抽查等方式的全面检查,现河厂3000多处油水井现场、计量间、配水间实现了全面达标,提前完成油田下达的目标任务。

本报记者 顾松
通讯员 孟涛 王常玲

创新模式

“三标”推进出实招

6月20日,闷热的天气让户外作业感到乏力,稍微一动便汗流浃背。在郝现采油管理区河148采油站分管的河31-130井现场,河111采油站的干部员工正在忙碌于“三标”提升工作。

兄弟班站上门“踢馆”,自己还得掏腰包“付账”,这源于郝现管理区首创的“班站业务承揽”激励模式:在完成本站工作量的前提下,鼓励优先完成任务的班站到工作量较大、进度较慢的班站“抢活”,经过管理区业务部门核实后,以绩效工资流转等方式奖励相应班站。

除了郝现管理区,各单位也都纷纷亮实招、下实功、办实事,通过领导承包、青年突击队、党员先锋队、机关干部跟班劳动、动员会战等各类方式开展“三标”工作。

早在今年4月,现河采油厂就开展了“奋战七十天、井站全达标”主题活动,由注采管理、生产、设备、安全、综治、工农等部门联动,实施以“三对照”“三对照”“三考核”为内容的“333”工作法,对照治理前后、先进标准以及日常节点,对标油田先进、厂内标杆及区内典范,进行厂、区、站三级排名考核,推进“三标”工作落到实处。

干净的井场、齐整的围堰、清晰的标识,史3-12-斜121井作为史南采油管理区油井“三标”示范现场,迎来其他注采站员工的学习参观。“把规范从纸上搬到现场,打造出让员工看得见、摸得着的‘长板’,才能更好对标追标实

现全面提升。”生产技术科副科长李平平说。

横向到底,纵向到底,在各单位的共同努力下,现河厂于6月24日提前实现了注采现场全面达标的目标。

四不两直

互查验收重实效

6月12日,河4-38井现场由于界碑歪斜,且井场边界处有杂草,在史127采油管理区的预验收中被判定为不达标现场,该站的干部和机关承包人均被处以200元罚款,并责令限期整改,而这个问题是被兄弟站的副站长查出的。互查验收、连带考核、同奖同罚,在6月上旬,史127管理区就提前开始了内部验收。

不仅是史127管理区,现河厂各采油管理区、集输大队自觉加压,在采油厂整体部署的基础上,倒排工期,提前完成“三标”达标工作,并开展站与站之间的互查验收。

互查验收并非基层单位的专利,自6月19日起,由厂生产技术科相关人员与各单位的“三标”负责人组成的验收小组,以“四不两直”的方式来到各单位进行相互验收,重点关注整改难度大、反馈不及时、刚刚完成作业施工的油水井现场。

在现场验收前,采油厂已通过视频监控验收现场2766处,通过“三标问题销项管理平台”销项整改728处,依据“井场界限清晰、干净整洁”“井口设施规范、设备运行正常”“计量间、配水间流程规范、仪器仪表灵活完好”等三大项七小项原则进行验收。对于不达标现场,由生产技术科提供相应支持,责令在三日内完成整改。

“验收只是手段,”现河厂副厂长张丁涌说,“我们的目的是通过全面消除现场三标短板、盲点、

漏项,构建三标管理的长效机制,把注采现场的基础工作做实、做好。”

目标升级

把标杆当作标准

在本次验收中,本应一视同仁对待的现场中出现了37个“特例”,这是由各单位推选出的标杆现场,不仅要以三大项七小项的标准验收,还要通过《分公司油气水井“三标”检查考核细则》进行赋分排名。37个标杆站中将会评选出一名标准最高的“冠军”,并以此为模板推广、复制到全厂所有井站,推进所有现场都达到最高标准。

“把标杆当标准,把示范变规范,通过标杆的示范引领作用,把三标建设的高峰变为高原。”张丁涌认为,“三标”工作不能止步于达标,更标准、规范的现场,可以有效保障安全施工和绿色生产。

验收完毕,全部达标,这对基层班站来说只是一个开始。6月27日,草西管理区草85站站长李勇带领员工到已完成验收的现场除草,“雨后杂草生长的很快,作为标杆站的负责人,就要有打持久战的准备,随时保持现场三标高水平。”

时刻保持高标准绝非易事,通过验收后,草东管理区并没有丝毫放松,结合管理区实际制定了“一周一主题”的专项治理活动,针对抽油机设备、走向标识、围堰界沟等问题进行反复规范、提升,确保“三标”管理水平不滑坡。

近日,现河厂正在紧张筹备“注采井站全面达标”现场会,参观学习评选出的最优标杆现场。“我们将会把三标建设坚持下去,突出季节特点,提升注采现场的基础管理水平,筑牢采油厂高质量发展的根基。”张丁涌说。

胜利 威闻

典型就是旗帜 感动就是力量

胜采厂王友忠获“感动石化”人物

7月12日,中国石化集团公司举办“中国石化成立35周年·感动石化特别节目”,表彰为中国石化改革发展作出突出贡献的优秀人物和团队,来自胜利油田胜利采油厂的王友忠获“感动石化”人物。虽然奋战在不同岗位和业务领域,但获奖人物和团队对初心使命的坚守,对石化精神的传承,对央企责任的担当,激励着现场的每一个人。

通讯员 朱克民 史忠华

员工幸福团队和谐 就是最大的满足

“你曾经和那么多人共事过,你都能做到与他们那么熟悉吗?他们的妻子叫什么,孩子叫什么……”“都能做到!”面对著名节目主持人敬一丹的提问,王友忠毫不思索。

“当你的员工要退休的时候,你怎么跟他做工作?你队上女员工不少,她们有小心思、小问题的话,你能发现吗?”敬一丹继续问道。

操着一口浓浓的山东家乡话,王友忠侃侃而谈:

“员工要退休的时候,会有失落、有很多不舍,我会针对性地做他们的工作,让他们为自己多年来的贡献而自豪,有好的活动也会邀请他们参加。”“员工心里有事情,脸上是掩饰不了的。通勤班车上,最后一个座位是我的,凭着20多年的思想工作经验,我上车来回看上几眼,就基本能看出他们有没有心事。”

“青年员工入职时,你如何进行培训教育?”“我的班站,是胜利油田最小的细胞。对于新入职员工,油田已经有专职机构和人员给他们进行很好的淬火了。我的任务就是给他们加码,告诉他们,必须要把岗位当阵地来守,把工作当专业来干,把工友当亲人来待。我会尽快让员工融入队伍中,形成强大合力,无论遇到什么问题,有什么困难,我们的团队都能战胜。”

“心里有人,眼里有发现,管理有办法,所以团队才有活力。”敬一丹发自内心感慨。

观众席上,王友忠的妻子陈海英一直注视着台上。“那一霎,我就突然想起那年他做手术,连续烧了好几天,醒过来的第一句话是,要是我不在了,我的工作可咋办啊!他们的入党申请书还在我抽屉里

呢,别耽误了人家孩子的前程。”陈海英说,“这些年来,他一门心思扑在工作上。对他来说,工作上的事就是天大的事。在他心里,员工幸福、团队和谐就是最大的满足。”

不断开拓创造 在发展中创新

中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群现场观看了节目。他说:“获奖者的事迹感人至深、精神催人奋进。他们是中国石化35年来优良传统的集中体现,是新时代石化人精神风貌和责任担当真实写照,我们为拥有这样的员工和团队感到骄傲和自豪。”

“典型就是旗帜,感动就是力量。我们将以他们为榜样,大力宣传他们的先进事迹、践行他们的实干精神,在油田形成人人学习典型、崇尚典型、争当典型的浓厚氛围。我们将带领员工群众,落实好‘重规范、讲风范、做示范’要求,积极投身‘四大革命’、努力跨越‘四大关口’,在勘探上实现新突破,在开发上实现高效益,努力在上游扭亏脱困中走在前列、在老油田高质量发展中作出表率,为中国石化建设世界一流能源化工公司贡献胜利力量。”孔凡群说。

王友忠说:“这份崇高的荣誉,既是对我个人的一种肯定与褒奖,也是对集团公司广大党支部书记的鼓励与鞭策,更是集团公司党组对基层党建工作的重视与期盼。在今后的工作中,我将做不知疲倦的开拓者,永不停息的创造者,孜孜以求的追求者,在继承中发展、在发展中创新,坚守好组织交给我的‘阵地’,真正把党支部打造成教育党员的学校,团结群众的核心,攻坚克难的堡垒,在中国石化打造世界一流能源化工公司的征程中,建强堡垒争当先锋,让党旗在阵地上高高飘扬!”



盐222区块获工业油流

7月23日生产数据显示,胜利油田东辛采油厂在盐222区块部署的13口油井已完成9口井29段压裂施工,其中5口油井喜获工业油流,日产油29吨,2口油井正在放喷求产。据了解,盐222区块是胜利油田低品位油藏中优选甜点,以50美元/桶平衡油价倒逼开发成本,设计地上井间距离5米,地下井组间距离50米,有效覆盖盐222块储量规模,实现了区块井网布局最优,单井经济控制储量最大化。图为盐222区块南部6口油井压裂完毕,迅速转战区块北部推进第7口油井压裂。本报记者 邵芳 通讯员 王鹏超 田延 摄影报道