

学一技之长，做大国工匠

选择济宁市技师学院，做未来的“金蓝领”

本报记者 周伟佳

对于毕业生来说，离开学校，步入社会，是一件很迷茫的事情。近年来，济宁市技师学院重视毕业生就业工作，打造优企、优岗、优酬就业“三优”。实施校企合作订单培养，实现实习与就业一体。不断拓宽就业渠道，在省内外300余家大中型企业建立了长期稳定的就业基地，开辟了赴日本和新加坡等国外研修的就业渠道，形成了立足济宁、面向全省、辐射全国的就业格局，毕业生当年就业率达98%以上。

练就核心技术 企业为毕业生点赞

作为济宁市技师学院机电一体化专业的应届毕业生，尤雨松目前正在小松山推公司实习。经过师傅的带领和指导，他的技能水平获得了老员工们的一致认可。

“尤雨松在40多名实习生中，综合评分能占到前五名。”小松山推工程机械有限公司宋经理称，公司内部每隔两个月就会对实习生的近期表现进行打分，尤雨松在3次工作能力打分中综合成绩可以排在同龄人中的前五名。宋经理表示，相信用不了多久，济宁市技师学院的毕业生都将成为公司的栋梁之才。



学生进行电焊操作。

同样是机电一体化专业毕业，丁聪2017年毕业后进入山东通佳集团工作。“有机电专业基础，入职后又学习了多种商务工作礼仪，对工作内容驾轻就熟。”丁聪说，在这个岗位上，她把理论与实践融为一体，也学会了很多做人做事的道理。

“丁聪在综合素质上深受公司人员的青睐，业务水平也在不断提高。”山东通佳集团有限公司人事部经理许女士对丁聪给予了高度赞赏。许经理称，济宁市技师学院培养的专业对口的高技能人才已成为通佳集团的主要工作力量，也正是因为学院在培养学生的过程中采用“理论与实践”相结合的培养方案，才使得学生在走向工作岗位后可以很快



学生进行实训操作。

的适应工作环境。

良好地就业形势极大地促进了招生。“新生人数连创新高，这得益于学院军事化管理，让家长放心，学生舒心。更得益于学院大力实施‘质量立校、人才强校、特色兴校、文化铸校’发展战略，深化校企合作，创新培育模式。”济宁市技师学院招办主任、校企合作部部长闫运波介绍，今年秋季，学院又新增了济矿集团、迪尔集团等企业冠名班39个，吸引越来越多新生报名。

集团化办学 为企业输送技能人才

为进一步加强校企合作，日前，济宁市技师学院举办了“就业宣传月”活动。济宁能源、上汽大通、天虹纺织、辰欣药业、太阳纸业、威高集团等

40余家市内外大型企业在校进行宣讲，招聘合适的人才。

“企业宣讲人员不仅带来了招聘信息，也就择业、职业生涯规划给同学们提出了宝贵的建议，”济宁市技师学院就业科工作人员介绍，活动主要分就业动员会、企业宣讲会、企业面试等三个方面的内容，形式多样的招聘活动为在校生提供了丰富的就业机会。

为了拓宽毕业生的就业渠道，济宁市技师学院牵头发起组建济宁市技工教育联盟，与全市的技工院校和世界500强企业、知名大企业建立发展战略合作伙伴关系，建立以院校间、院企间互联互通，实现师资力量共育、教学资源共用、合作平台共筑、专业特色共建、产教项目共创、交流成果共享，达到优势互补，合作共赢，共同发展，形成高技能

人才培养绝对优势，推动济宁市乃至山东省先进制造产业和现代服务业的发展和转型升级。

同时，学院本着“优势互补，互惠互利”的原则，与企业进行沟通，建立校内外实训基地。成为师生接触社会，了解企业的重要阵地。学院利用基地培养学生职业素质、动手能力和创新精神，增加专业教师接触专业实践的机会，基地从实习生中选拔优秀人才，从而满足企业日益增长的用工需求，达到“双赢”的效果。

此外，济宁市技师学院运用现代信息技术手段，构建实习、就业信息化管理平台，建立“智慧就业平台”。随着毕业生数据的不断积累和合作企业的不断加入，依托就业大数据实现毕业生与用工企业精准区配，最终实现学生智慧就业的目标。

优秀毕业生传授“就业经”

史欣兵，2006年毕业于济宁市技师学院，现任江苏恒立液压股份有限公司小零件事业部经理。

在校期间，史欣兵多次荣获学院奖学金、“三好学生”、“优秀学生干部”荣誉称号。2006年被评为“第四届济宁市优秀中专毕业生”和“山东省技工院校优秀毕业生”。

毕业12年，史欣兵逐渐从一名普通操作工人逐步成长为新时期技能型、创新型、知识型的高技能领军人才。如今，他所在公司其业务范围遍及全国各地。“能有现在的业绩，我要特别感谢母校的培养和教育。”史欣兵感慨地说。

丁聪，2017年毕业于济宁市技师学院，目前在山东通佳集团从事销售内勤工作。在校期间荣获2016年度全国最美中职生称号。

“在校期间经过大量的理论知识的学习和专业的实操训练，工作后上手比较快。”丁聪称，临近毕业时，学校通过讲座等形式对毕业生进行就业指导，为毕业迷茫的学生提供了就业方向。如今，公司发展需要人才，技师学院出来的学生因过硬的专业技能备受公司偏爱，现在公司不少同事都是这里毕业的。

尤雨松，2018年7月毕业于济宁市技师学院，现任小松山推派遣人员。在校期间，多次获得学院奖学金、“三好学生”、“优秀学生干部”荣誉称号。

作为机电一体化毕业生，尤雨松经过一段时间的学习，目前已经可以独立操作。“在校期间掌握了较多的基础性专业知识，工作之后不会感觉特别费劲。”尤雨松表示，毕业后，每当在工作中遇到一些技术难题时，也经常请教以前的老师，都会得到耐心地解答。

招聘企业为学院学生点赞

山东通佳集团有限公司

山东通佳集团有限公司与济宁市技师学院有着长久的合作，每年都会在学院广纳贤才。“我们600多名职工中，大概有二分之一都是来自济宁市技师学院。”山东通佳集团人事部经理许女士介绍，济宁市技师学院近年来为通佳集团输送的高技能人才中，人员文化素质以及专业技能有明显提高，这得益于近年来济宁技师学院实施的军事化管理政策，使得学生更加规范，企业用人更加放心。

小松山推工程机械有限公司

小松山推严格的工作流程，同时考验了员工较高的应变能力以及抗压能力。小松山推工程机械有限公司宋经理对于济宁市技师学院毕业生工作中的表现大加赞赏。“公司对于员工实行开放政策，每个人都可以对工作提出改善方案，济宁市技师学院的毕业生尽管来公司时间不久，但却可以对自己的工作提出多种改善方案，可见其工作态度以及适应能力极强，他们的未来将前途无量。

喜星电子南京有限公司

济宁市技师学院今年与喜星电子南京有限公司达成校企合作模式，100名学院毕业生到公司从事技术工作。“通过一段时间的接触，发现学生们的专业技能过硬，对公司业务接受度高，相比本科毕业生更加踏实肯干，也更注重职业规划，”公司人力资源部部长全香春对济宁市技师学院的毕业生高度赞赏，希望今后能与学院达成长久合作，为企业培养出骨干技术人才。