

# 勤学苦练 技高一筹

本报记者 邵芳 通讯员 洪波 张学伟



参赛选手跑向抽油机控制柜。



参赛选手快速佩戴正压式呼吸器。



参赛选手正在进行闸阀保养比赛。



参赛选手正在进行赛后工具检查。



参赛选手更换注水井油管放空闸门闸板。

近日,胜利油田鲁明公司举办第八届职业技能竞赛,本次竞赛活动从新型管理区建设出发,立足生产实际,设置了采油、采气、集输三个工种的8个实操项目和9个理论考试项目。

在实操项目中,加入了佩戴正压式空气呼吸器和使用硫化检测仪,在提升职工安全意识的同时,也规范了生产现场安全标准化操作,切实提高风险识别和应急处置能力;理论项目中,首次加入了采油工视频纠错考试,采油工通过对观看生产现场视频,找出其中存在的安全隐患、风险点,并提出整改意见或解决办法,重点考察采油工在信息化大数据时代下“一专多能”的素质。

本次职业技能竞赛是鲁明公司打造“百学不厌、百问不倒、百做不误”技能操作队伍的具体体现。随着新型管理区建设全面推进和油藏经营理念的落地,对技能人才队伍的素质和能力提出了新的要求,为了培养高技能人才,鲁明公司积极开展岗位练兵,职业技能季度抽考,“师带徒”等培训工作,以考促学,以赛促培,建立了岗位练兵提技能、岗位学习提素质、岗位教育强意识和技能竞赛比成果的多维技能培训模式,全面提升员工技能水平。

同时,鲁明公司持续加大技能培训的软硬件建设,让广大员工学习有标准、训练有组织、比赛有平台。比如,将“互联网+”引入培训工作,利用中石化远程培训系统、网络学院进行实时授课,累计授课50期,累计参训职工4800余人次,“鲁明微课堂”微信公众号阅读量超30万,高中级技能人才比例逐年提升。

面对发展的机遇期和扭亏的关键时期,鲁明公司采取走出去和请进来相结合的办法,通过内部岗位交流、“一专多能”培训学习等方式,进一步统筹技能学习与日常工作,确保“学需结合,学用结合”,把技能人员在生产实践中创造的小改小革、妙法实招、合理化建议等成果,推广应用到生产经营等各个领域,使其尽快转化为现实生产力。

职业技能提升打实基础,更要让人才有用武之地。为此,鲁明公司在济北、采气管理区试点开展了技能岗位主任技师和责任技师的聘任工作,先后有1名主任技师、6名责任技师竞聘上岗,并聘请油田首席技能大师冯新永为公司高级技能顾问,公司技能人才梯队日益完善。加强对技能人才的考核管理、绩效激励,激发技能人才的创造活力和创业热情,在公司改革发展、创新创效的攻坚战中站排头、当标兵、立新功,为公司发展提供了有力的支撑和保障。