



创业孵化,全链条一体化服务

济宁高新区打通四级产业孵化培育通道

文/图 本报记者 孟杰
通讯员 陈硕

2015年,济宁高新区创业中心获批科技部第三批“苗圃-孵化器-加速器”科技创业孵化链条建设示范单位,成为山东省第二批获批建设科技创业孵化链条单位。依托高新区良好的政策支持和创业环境,创业中心不断创新举措、提升服务水平、扎实推进孵化链条各项建设工作,已经建成了一套能够满足不同成长阶段的科技企业需求的孵化体系,为科技企业提供全方位、多层次和多元化的一条龙服务。



位于产学研基地的加速器目前已汇聚20多家企业。

创新创业服务体系 打通四级培育通道

在位于济宁高新区产学研基地的创业中心产业加速器,入驻企业已经达到了23家。据介绍,这23家企业绝大部分为高成长性科技企业,并一路经过了创业中心苗圃的培育,从孵化器毕业,最终来到加速器逐渐走上产业化的

道路。

连续三年获批山东重大科技专项、汽车零部件销售突破500万……在众多创业中心产业加速器内的企业中,济宁中科先进技术研究有限公司经过4年多的发展,已经从单一售卖专利的企业一跃获批集生产研发于一体的高新技术企业。济宁中科先进技术研究的高速发展,离不开创业中心全方位的一体化服务。

“济宁中科先进技术研究院落户加速器,我们就为其量身定制了全方位的服务体系,全程跟踪,助力企业在济宁高新区的发展。”济宁高新区创业中心相关负责人介绍,从最初的公司注册到人员招聘再到项目申报,创业中心都下了不少力气,为了进一步推进济宁中科先进技术研究院的发展,提升企业的自主创新能力,创业中心协助其搭建了济

宁市工业机器人公共技术和济宁市新能源电动汽车公共技术两个服务平台。借助平台的优势,济宁中科先进技术研究院先后拿下了多个省市重点创新项目。

近年来,在不断提升服务水平的基础上,创业中心也在积极深化创业孵化生态体系和创新创业服务体系改革。其中就包括不断完善创业孵化企业淘汰和纠偏机制,研究打通“众创空间(苗圃)-孵化器-加速器-产业园区”四级产业孵化培育通道的工作措施。

在对区内孵化器、众创空间和孵企业情况全面掌握的前提下,积极引导推进够体量、潜力大的创业项目导入专业化产业园区发展,实现从科技项目到产业转化的全链条培育。据介绍,2018年1月至7月,累计导入产业园区的项目已达8项。在有效实现对创业孵化空间资源的循环利用的同时,也拓宽构建了从项目初选到产业化发展的全链条一体化创业孵化服务体系。

发挥平台载体效能 提升企业创新能力

2018年6月,在首批山东省瞪羚企业(含示范企业和培育企业)的名单中,创业中心加速器企业山东广安车联科技股份有限公司也在其中。2015年从孵化器毕业后,广安车联来到加速器,成功由一家单一生产制造型企业全面转型升级为以互联网+技术为核心应用的中国商用车领域车联网平台运营企业。

在发展与转型升级的过程中,广安车联非常重视产品的技术创新,而创业中心搭建的博士后科研工作站,在广安

车联转型升级的这条路上帮了大忙。

“创新离不开人才和技术,而博士后工作站则为像广安车联这样寻求突破的企业提供了坚实的技术保障。”创业中心相关负责人称,创业中心博士后科研工作站自从2004年运营以来,就累计招收了27名博士进站,并与山东大学、北京航空航天大学等18家高校科研院所签订了联合培养合作协议,其中,与北京航空航天大学联合为广安车联的配套企业山东航向电子科技股份有限公司引进了4位博士,仅用三年,就为航向电子申请获批了12项科技专利,促成了广安北斗卫星定位运营平台的研发诞生。

除了博士后科研工作站,创业中心还主导建设运营济宁留学人员创业园、国家检验检测认证公共服务平台示范区、中国产学研合作示范基地等各类创新创业平台载体,并不断提升发挥它们特色的载体功能,从高层次人才引进培养、产学研合作交流、技术难题联合攻关、产品检验检测认证等多个方面为科技企业企业提供全方位的服务支持。

借助平台载体,近三年来创业中心为科技企业引进、培养高层次人才40余位,协助争取省级以上科研产业项目20余项,获批资金3000万元,达成省级及以上产学研合作30余项,有力提升了企业的自主创新实力。

同时,创业中心协助搭建起药物研发中心、微生物工程技术研究中心、增材制造与设计验证中心等15个技术平台和研发中心资源,推动整合平台资源,为各个领域的科技企业提供了有力的技术支撑。

济宁高新区的博士后们注意啦

2018年度人才津贴开始申报

本报济宁8月14日讯(记者 王博文) 为加强博士后人员的管理和服务,根据《济宁市博士后工作管理办法》等文件精神,决定开展2018年度博士后人才津贴申报工作,9月10日前报高新区人事劳动保障局审核。

申报范围为济宁市国家级博士后科研工作站、省级博士后创新实践基地、市级博士后创新实践工作站的博士后人员,每年在济工作时间3个月以上,符合下列条件之一均可申报。2018年8月31日前完成中期考核且考核等次为合格以上的在站博士后人员;2017年9月1日至

2018年8月31日期间考核合格出站的博士后人员。

人才津贴计算,按实际在站月数每人每月发放博士后人才津贴2500元;2017年度已领取过博士后人才津贴的人员,只计算2017年9月(含)以后的月数;累计领取博士后人才津贴月数不超过24个月。

申报材料需要《济宁市博士后人才津贴申报表》(纸质及电子版),一式3份;博士后站设站单位出具的、经评审专家签名的在站博士后人员中期或期满考核材料;申请人的身份证、学历(学位)证书、入(出)站手续复印件,一式3

份;博士后人员在站工作的考勤材料;博士后站设站单位为博士后人员发放工资(或其他形式补助)的证明材料;博士后站设站单位银行账号。

各设站单位申报材料请于9月10日前报济宁高新区人事劳动保障局审核,经审核后报至市人力资源社会保障局专业技术人员管理科。市人力资源社会保障局将适时组织对博士后人员的实地考察工作。为方便沟通及及时获取相关信息,欢迎各企业负责人及人力资源负责人加入济宁高新区人社局QQ服务群836918135,或咨询3255876、3255927。

全国青少年校园足球特色学校

济宁高新区两所学校上榜

本报济宁8月14日讯(记者 于伟) 8月9日,教育部公示了《2018年全国青少年校园足球特色学校和试点县(区)遴选结果名单》,济宁有24所学校上榜。其中,济宁高新区有两所学校上榜,济宁学院附属小学科苑校区、济宁市丰泰中学被评为全国青少年校园足球特色学校。

校园足球特色学校旨在深化学校体育改革,培养全面发展人才,把校园足球作为扩大足球人口规模、夯实足球人才根基,提高学生综合素质,促进青少年健康成长的基础性工程。

根据文件精神,特色学校要增强荣誉感、使命感和责任感,按照国家关于加快发展青少年校园足球的总体要求,《全国校园足球特色学校基本标准(试行)》及相关管理办法,建立健全校园足球工作领导小组,及时制订完善学

校足球工作计划方案,深化教学训练改革,广泛开展足球竞赛活动,强化条件和安全保障,保持鲜明特色,努力成为全国青少年校园足球推广普及的示范。

特色学校要开通基于互联网的校园足球信息平台,公开校园足球进展情况,报道足球活动,交流工作经验,展示特色成果。

此外,各地各级教育行政部门将特色学校工作情况纳入教育督导检查和学校体育工作评价,定期实施专项检查,对于不合格的单位,责令其限期整改,直至取消命名并予通报。

近年来,济宁高新区高度重视学校足球工作,大力推进学生体质提升,全面开展了中小校园足球工作,举办了高新区“区长杯”校园足球联赛等活动,引导青少年学生爱足球、踢足球、看足球,推动学校体育工作质量提高。