

# 煤炭企业转型发展大背景下政工工作创新开展探析

山东良庄矿业有限公司 孟娜

近年来,一些国有煤炭企业通过调整结构和产业布局,不仅提高了企业核心竞争力,也增强了抵御市场风险的能力。在煤炭企业转型发展的大背景下,企业思想政治工作也面临许多新挑战,这就要求企业的政工人员顺应时代要求,创新工作思路、内容、方法与载体,解决企业转型发展过程中出现的新问题,为企业转型发展营造和谐稳定的环境。

## (一)创新思路,提升思想政治工作的三种意识

1、提升法律意识:作为企业政治思想工作工作者,一定要学习国家的相关法律、法规,在国家法律的指导下开展工作。

2、提升沟通意识:用真情实感做好思想政治工作是坚持以人为本、构建和谐的基本要求。通过不同形式的相互的沟通、交流、了解来达到统一思想和提高认识的目的。

3、提升服务意识:服务中心,服务

大局,服务职工,树立服务意识,就是树立我们思想政治工作的目标定位意识。

## (二)创新内容,增强思想政治工作的生命力

1、学习新知识,增强新活力。紧紧围绕生产经营中心工作开展开展形势任务教育活动,注重职工的思想品德教育,并将新的管理理念、科技创新等融入到干部职工的思想教育中,使思想政治工作始终与企业的经营管理结合保持勃勃生机。

2、注入新内容,选准“新支点”。思想政治工作做到与市场、改革、管理的“三结合”,并及时开展“三心教育”,引导干部职工自觉做到“以进取心对待事业,以平常心对待自身,以宽容心对待他人”,从而使职工以积极的姿态参与改革,保证了各项改革稳步推进。

## (三)创新方法,提高思想政治工作的渗透力

1、“动之以情,晓之以理”法:思想

政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。关怀、体贴、尊重、信任员工,与全体员工建立感情,以情感人,是进行思想政治教育的感情基础。

2、榜样示范法:榜样示范法就是要用系统内或社会上先进模范事迹来宣传、教育员工,充分调动员工的积极性,以推动企业各项工作的开展。

3、提前预防法:在日常工作中,我们要注意观察职工的表情和行为的各种变化,及时抓住思想和行为的苗头,使各种不正确的思想念头消失在萌芽状态中,防止各种不良行为的发生。

4、自我教育方法:在做职工思想政治工作时,政工人员要注意开展各种形式的教育活动,引导职工通过“批评和自我批评”来树立正确的人生观。

5、群众方法:在做思想政治工作时,政工人员要注意发动群众,通过互相帮助,共同进步,达到思想政治工作

的预期目的和效果。

## (四)创新机制,发挥思想政治工作的推动力

1、创新运行机制。健全机构,建立“一岗双责”制,明确“一把手”是思想政治工作第一责任人、负总责,班子其他成员按分管部门各负其责。

2、创新考核机制。对思想政治工作实行目标管理,对企业经济效益、管理能力等考核指标进行量化,同时,严格考核奖惩,调动抓思想政治工作的主动性。

做好思想政治工作优势在基层,其重点、难点和薄弱环节也在基层,思想政治工作是一项博大精深的系统工程,没有一成不变的固定模式,在煤炭企业转型发展的大背景下,政工人员要不断探索和创新思想政治工作的观念、内容和方法,让思想政治工作在企业的改革发展中落地生根,开花结果,为企业转型升级提供内在精神动力和智力支持。

# 深化矿务公开民主管理工作的思考

山东良庄矿业有限公司 徐登

矿务公开是强化企业民主管理的重要手段,作为职工代表大会的延伸和拓展,是实现职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督的重要举措。良庄矿业不断健全完善矿务公开机制,通过矿务公开把企业经营状况、改革发展目标等情况告诉职工,增强职工的凝聚力,促进企业和谐健康发展。

## 一、建立健全“三项机制”,提高矿务公开在企业建设中的必要性

一是加强领导机制。矿务公开能否规范运作,发挥实效,加强领导是关键。矿务公开既有利于加强企业管理者与职工群众的交流,又有利于推进企业改革发展。良庄矿业按照人员变动及时调整完善领导小组,明确各成员的职责和各项工作机制,使矿务公开走上正规化轨道。

二是完善工作机制。为有效推进矿务公开的顺利开展,公司制订了完整的

公开体系,明确矿务公开的内容、职责和追究责任的具体操作程序。把矿务公开工作纳入年度工作计划,在每年的职代会上还要作专门的矿务公开工作报告。

三是建立约束机制。在矿务公开中要做到真公开、全公开,就必须制定矿务公开工作责任追究办法,由职能部门对违反矿务公开行为进行处理,明确责任追究措施。真正形成以加强民主监督、推进党风廉政建设为目的约束机制。

## 二、坚持“三个规范”,强化矿务公开在企业改革发展中的重要性

一是规范公开内容。良庄矿业不仅把职工的工资分配情况在“阳光公开栏”进行公开张贴,还对干部提拔、入党、评先树优和低保救助等职工群众关心的内容全部公开,最大限度接受职工群众的监督。

二是规范公开程序。完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,明确矿务公开程序。凡是单位重大决策和涉及职工切身利益的重要事项,必须依法提交职代会或职工代表组长会议充分讨论审议,按规定进行公开。

三是规范公开时间和形式。年初下发了《关于规范矿务公开工作的通知》,要求各车间工会的工资分配情况必须在考核会召开后10天内核算完毕,由工会负责张贴。“阳光公开栏”作为矿务公开的主要形式,同时利用每月逢“6”大接访和《良煤人》杂志等形式作为公开阵地,努力拓宽公开渠道。

## 三、努力实现“三个提升”,促进矿区整体工作安全稳定开展

一是提升企业民主管理水平。通过职代会的规范运作,民主管理渠道的拓展,公司领导与职工实现无障碍沟通。矿务公开民主管理常态运行机制使领

导班子的集体决策更加科学规范,领导的执行力进一步增强。

二是提升职工建功立业的激情。在深化矿务公开民主管理的进程中,公司向职工交实底、道实情,汇聚了企业发展的正能量,努力实现广大职工的主人翁责任感和建功立业激情不断提升。

三是提升企业凝聚力。通过矿务公开,把职工群众关心的热点问题进行全面公开,真正把企业命运同职工利益紧密联系在一起,把职工的需求同企业整体目标紧密联系在一起,充分发挥企业凝聚力。

矿务公开工作是“阳光工程”,职工对此期望很高。我们还应坚持在实践中不断创新和完善,紧密结合实际,根据不同时期的工作重点,在内容上不断扩展,在形式上不断创新,才能使这项工作得到深化和创新,才能促进企业实现更快更高的发展。

# 关于做好新时期政工工作的思考

泰安市泰山区房地产管理局 张冉冉

在新时期,开展政工工作是各项工作顺利进行的保障,在队伍建设的过程中具有举足轻重的作用。我们的政工工作无论是在工作方式、思想观念、工作对象等方面,都进入了一个新的阶段,发生了新的转变,这是对政工工作人员的考验和挑战,只有不断适应时代的发展,提高自身的综合素质,提高工作能力和思想水平才能直面这些挑战。不忘初心,牢记使命,做好新时期的政工工作,为政治建设添砖加瓦,为经济建设保驾护航。

一、加强政治理论研究,增强学习政治理论意识。在各级党委的领导下,发挥政策优势,深刻领会党的各项方针政策,学习理论知识,密切联系群众,主动与群众开展各种交流活动,广泛征求

群众意见,在实际工作情况的基础上,认真进行反思,分析探查工作中遇到的各种问题,对症下药,明确整改方向,充分发挥政工工作的优势。在学习过程中应积极避免形成形式化、教条化的工作模式,善于从政治的角度来观察、分析、解决问题,提高解决问题的能力,优化解决问题的方法。

二、与时俱进,做好本职工作。社会在不断进步,要做好新形势下政工工作,就必须解放思想,转变传统观念,对日常工作应该灵活应变,敢于在旧的框架下进行创新,面对不断出现的各类新问题,多思考,多探索,灵活运用多种方法提高政工工作的效率和成效。做好本职工作,维护队伍建设,看清形势,在新形势下,注重对于大局的把握,同时提

高责任感、使命感和紧迫感,提高工作的积极性、自觉性,这是提高政工工作能力和效率的有效方法。

三、热爱政工工作,热爱机关单位。明确自我定位,树立主人翁意识,热爱自己的岗位,在机关单位中努力发挥左膀右臂的作用,用科学的理论武装头脑指导实践,坚持全面、系统、深刻的学习观点,有效协调各方关系,整合力量,相互协作,推动政工工作的顺利进行。在单位中面对新的挑战新的考验,要积极学习新的工作思路,多研究新的工作方法,多交流新的工作心得,热爱工作单位,凡事大局为重,坚持自我学习自我提升,不断提高工作能力,提高工作质量。

四、勇于探索,开拓创新。新时期的政工工作顺利开展离不开积极的探索

和创新,探索工作的规律性,创新点以及创新方式方法等对于增强政工工作的渗透性、主动性和针对性有很大作用,努力开拓政工工作的新途径,新方法,思想渗透与政策指导有效结合,努力实现工作效用最大化。针对不同时期不同挑战,探索最佳突破口,以期工作的顺利开展奠定基调。

面对新的时期,新的征程,新的篇章,完善的政工工作显得尤为重要。做好政工工作是我们每个政工人员神圣的职责和使命,我们要乘着联系群众,服务群众,服务大局,坚守职责的认真态度来面对工作,以积极地态度面对一切挑战,不断尝试,不断探索,努力挖掘自身潜力,紧跟新时代发展步伐,为工作更好开展提供保障,为政治建设贡献一份力量。

# 泰安市工商联与建行泰安分行举办“儒商卡”战略合作签约仪式

8日上午,泰安市工商联与建行泰安分行举办“儒商卡”战略合作签约仪式。省工商联经济处处长杨青山、中共泰安市委统战部副部长、泰安市工商业联合会党组书记高树顺、建行山东省分行资金结算部总经理赵海红、建行泰安分行行长姜学军等出席签约仪式。签约仪式由建行泰安分行高级客户经理刘峰主持。

省工商联杨青山处长首先为本次签约仪式致辞,他表示山东省工商联与建行合作推出的“儒商卡”共同为中小企业的发展搭建发展平台,找到了解决小微企业融资难、融资贵等痛点的出口,必将促进泰安市广大民营企业更好、更快地发展。

市工商联高树顺书记在讲话中表示,这些年来,市工商联把金融服务摆在更加突出的位置,也对建行山东省分行推出的“儒商卡”综合金融服务给予了充分肯定。希望通过双方的合作,面向民营企业推出更多的金融产品和服务,让民营企业真正获得强而有力的金融支持。

建行山东省分行赵海红总经理代表建行向泰安市各级工商联、各会员企业长期以来对建行的信任、支持表示衷心的感谢,向莅临现场的各位领导和嘉宾们表示感谢。他说,长期以来,工商联与建行始终保持着良好稳固的合作关系,共同为企业提供服务、提供支持和帮助。建行泰安分行与工商联签署战略

合作协议,也是双方多年成功合作的巩固和深化,表达了双方对共同推进泰安地区民营经济发展的决心和共同追求。

建行泰安分行姜学军行长在签约仪式上表示,建行泰安分行将以本次战略合作协议的签署为新起点,通过服务模式的创新,践行普惠金融和金融科技战略,促进金融资本更好的服务实体经济,为大众创业、万众创新提供多层次、多领域的金融服务,为泰安民营经济的发展带来新动力,做出新贡献。

签约仪式上,在与会领导的共同见证下,市工商联副主席杨启航与建行泰安分行副行长李军代表双方签署战略合作协议。建行山东省分行资金结算部高级执行会计师李新阔介绍了

“儒商卡”综合金融服务方案,建行泰安分行小企业经营中心总经理窦胜昌介绍了小微企业快贷产品。

此次“儒商卡”战略合作协议签约,是建行泰安分行积极贯彻泰安市委、市政府关于推进新旧动能转换重大工程实施的战略部署的重要举措,是认真落实银监局第四季“千家企业百日行”活动要求的有力措施,将有助于搭建银行、商会、企业合作平台,为泰安市非公经济健康发展注入新动力,为泰安市民营小微企业发展增添新活力。

各县市区工商联领导、市建行相关部门领导与各支行主要负责人等参加了签约仪式。(通讯员 边晓冬)