



济宁市技师学院在近60年的办学中,始终坚持“理论与实践并重,技术与人文融合”的办学理念,大力实施“质量立校、人才强校、特色兴校、文化铸校”战略。近年来,学院高度重视师资队伍建设,坚持引进与培养并重、师德教育与业务培训结合,加大教师培养力度,形成了一支素质优良、专业技术过硬的师资队伍。为培养高素质的技能人才奠定了良好的基础。

教师孟庆站  
获评山东省  
泰山产业领  
军人材。



# 加强人才建设,培养尖端师资力量

## 济宁市技师学院多措并举打造高素质专业教师团队

本报记者 姬生辉 周伟佳 实习生 姚千惠 房体朔

### 助力高技能人才成长 教师入选泰山产业领军人才

从普通指导教师到高技能人才,24年来,他在教学和创新研究的道路上做出了不凡的业绩,参与研发设计的产品远销海内外,成为全国技术能手、泰山产业领军人才。他就是济宁市技师学院教师孟庆站。2009年,通过山东省高技能人才引进政策,孟庆站正式调入济宁市技师学院工作,在机械工程系担任实习指导教师。多年来,他带领工作室同事帮助企业完成生产设备改造与技术革新项目15项,指导企业员工获得省级以上技能大赛26项,研发新产品5个,为企业创造利润500多万元,带出的多名学生在全国、省、市技能竞赛中获奖。

在参加第二届“振兴杯”全国青年职业技能大赛集训时,孟庆站设计了一套专用夹具,利用三

天的时间将正三棱锥配合体制作完成,制件的精度比图纸上的精度要求还要高出一倍,赢得了教练的高度赞许。正是得益于学院对教师专业理论和技能教学能力的培养,并凭借“不服气”的精神,孟庆站在全国、省、市大赛中摘得桂冠,完成生产设备改造与技术革新项目15项,指导企业员工获得省级以上技能大赛26项,研发新产品5个,为企业创造利润500多万元,带出的多名学生在全国、省、市技能竞赛中获奖。

千金在手,不如一技傍身。任何时代和社会皆需要有真知识和真技能的人才。“在技能这条路上,我体会到了无数的乐趣,有了太多的收获,特别是看到学生也能像自己一样热爱这项职业,我感到无比欣慰。”孟庆站表示,希望自己能在这条路上走得更远,看到更多的优秀年轻人加入到机械制造行业中来。

### 多措并举提升教师技能素质 打造双师型教师队伍

日前,首届山东省技工院校教师职业能力大赛正式落下帷幕,济宁赛区承办机械类、工业综合与农业类、公共类三个类别的比赛,来自全省37所技工院校的72名优秀教师将展开激烈角逐。本次比赛中,济宁市技师学院王佳、李宗勋等八名教师代表济宁市参赛,并创造了新的历史成绩。

开展教师职业能力竞赛,是促进教师成长成才的重要途径,也是推进一体化课程教学改革的重要手段。近年来,济宁市技师学院始终把加强教师队伍建设作为办学之本,坚持把技能比武活动作为培养教师技能素质、检验技能教学水平的

一项重要载体,致力打造一支高水平、高素质、适应高技能人才培养的双师型教师队伍。

学院教师专业技能大赛每两年举办一次,参赛专业工种基本涵盖学院传统优势专业,通过技能比武,达到了以赛促学、以赛促练、以赛促建的目的,教师的职业能力得到飞速发展,在各类大赛中佳绩频传。面对在各项大赛中取得的成绩,济宁市技师学院并没有止步于现状,持续为高技能人才搭建平台,组建技师技艺传承创新团队,推动高技能人才向知识型、研究型、创新型转变。

济宁市技师学院教务处处长李忠宏介绍,围

绕培养合格的高技能人才这一目标,济宁市技师学院成立了技能竞赛办公室,组建了12支技能竞赛团队,目前正在组建第45届世界技能大赛选拔赛的训练团队,加大“一体化”教师培训力度。

同时,为培养高技能人才,发挥世界技能大赛高端引领作用,济宁市技师学院聘请国内外世赛专家、培训教师,用世赛规范指导高技能人才培养。为建设一支数量充足、结构合理、德能双馨的高素质师资队伍,聘请约50名省内外知名专家专才来院任教,培养10—20名教学名师和学科带头人,建成3—5支国内、省内知名的一流教学科研团队。



首届全省技工院校教师职业能力大赛(济宁赛区)在学院举行。

### 实施人才强校战略 坚持引进和培养并举

近年来,学院实施人才强校战略,坚持引进和培养并举,打造了一支以高学历、高水平、高技能领衔的适应高技能人才培养的“双师型”教师队伍。目前,该院现有教师409人,其中,教授、副教授124人,博士、硕士研究生128人,技师、高级技师153人,全国、省、市级技术能手、首席技师、优秀教师、教学能手和劳动模范56人,省级以上技能大赛获奖教师41人。

学院始终坚持引进与培养并重,师德教育与

业务培训结合,引进高层次、高技能人才,加大教师培养力度。学院共引进高校双师型毕业生120余名,选派200余名中青年专业骨干教师到国内外培训深造、到企业锻炼,组织实施全员岗位技能轮训;并参加全国、省、市各级技能大赛,组织开展全员岗位练兵、技能比武活动,使教师队伍在操作技能和教学水平等方面有了大幅度的提升。同时,将全市省、市级首席技师纳入学院高技能师资队伍人才库,聘任聘用省内外知

名高级技师、首席技师20余名,形成了一支数量充足、技能精湛的专兼职教师队伍。

此外,学院实施名师队伍建设,先后邀请德国、澳大利亚等国家的4批专家和国内4位知名专家来院对专业教师进行培训;选派7批20名专业教师出国培训,每年选派30余名专业教师入企锻炼,选派60余人到国内高校、培训机构培训,学院师资队伍素质不断优化,持续向社会输送更多高技能人才。



学院教师技能比武展身手。