同台竞“技” 造就更多齐鲁工匠

“技能中国行2018——走进山东”在日照顺利闭幕

看了技工院校的无人机、机器人展示,到非遗展区欣赏蛋雕和扑灰年画,饿了再吃一个利津水煎包,你见过这样的技能盛宴吗?9月1日,“技能中国行2018——走进山东”技能展示交流活动在日照闭幕。来自全国和省内各市的职业教育专家、高技能领军人才以及省内外部门企业、院校的代表共话合作、共谋发展,共同服务国家战略,助力新时代现代化强省建设。

开幕式现场,来自日照港的合唱团唱响“咱们工人有力量”

文/片 本报记者 周国芳 王小涵

29个非遗项目、30家院校同台竞“技”

8月30日晚,日照市太阳广场海风习习。“技能中国行2018——走进山东”技能展示交流活动在阵阵掌声中拉开帷幕。这也是继2016年走进潍坊后,我省第二次承接技能中国行系列活动。

据了解,本次“技能中国行2018——走进山东”技能展示交流活动以“新时代、新技能、新梦想”为主题,全面展示新时期我省技能竞赛、技工教育、技能人才培养成果和发展方向;着力围绕新旧动能转换、乡村振兴战略和海洋经济发展,引导和带动全省上下加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,为新旧动能转换重大工程实施提供强有力的技能人才支撑。

活动可谓“大咖云集”,活动邀请了来自全国和省内各市的职业教育专家、高技能领军人才、世界技能大赛获奖选手以及省内外部门企业、院校的代表约1000人,“非遗”项目29个,学校30家,企业15家参与,共话合作、共谋发展,共同服务国家战略,助力新时代现代化强省建设。

“技能中国行”自2013年举办至今,旨在向全社会发出技能立身、技能强国的引领号角,营造崇尚劳动、崇尚技能的时代风尚。目前,在相关部门的大力支持、积极推动下,技能竞赛、技工教育、职业培训日益得到社会各界的深度认同、普遍参与。

多元技能展示,促进世赛成果转化

8月31日,在技能展示交流活动现场,山东交通技师学院的无人机飞行展示令人拍手称赞;日照市技师学院眼视光专业师生进行现场免费配镜;临近中秋,带来了“四斤重月饼”和“面点现场教学”的山东省城市服务技师学院、平度市技师学院展位前更是熙熙攘攘。若是感到饿了,还可以到“非遗”展示区来份利津水煎包,边吃边走,欣赏中华绝技蛋雕、核雕、琉璃等民间工艺展示。

据悉,本次活动设有世赛辉煌展厅,主要展示中国技能大赛成果,领略大国工匠、世界技能大赛选手的风采,宣传职业技能竞赛成果,弘扬大赛精神,促进竞赛成果转化;设有技能兴鲁展厅,主要展示我省技能工匠人物风采,弘扬工匠精神以及近年来我省技能竞赛、技工教育、技能人才培养成果。此外,展会还设置了工匠展区、企业展区、学校展区、非物质文化遗产展区,以图文并茂、现场演示、体验操作等方式,全面展示技能人才队伍建设取得的显著成绩。

活动期间,第44届世赛工业控制项目冠军袁强也在现场找到了下一步工作的“方向”。

“我刚刚去看景阳青茶艺展示,发现对方正准备筹建一条制茶生产线。我所在的山东工业技师学院可以研究一下茶艺过程,尝试针对制茶工艺进行自动化技术改造,为企业解决生产难题,提高生产效率,探索出一条自动化制茶的新方法。”袁强笑着说,世赛夺冠之后,自己一直想将世赛成果转化成实际的生产效益,希望这次有收获。

技能强省,推动“山东制造”向“山东创造”转变

为更好地普及推广世界技能大赛,活动同时邀请我国参加世界技能大赛的专家、教练和获得金牌的优秀选手,开展专题讲座、实操演示和技术指导交流活动,让更多的人了解世赛、关心世赛、参与世赛。

同时,围绕推动制造强省建设、新旧动能转换重大工程等战略部署,活动组织了多场主旨论坛,邀请有关专家及高技能领军人才,围绕加快高技能人才培养、技工院校发展、企业技能人才自主培养、评价、激励、使用等课题开展研讨。

省人社厅厅长于富华介绍,技能人才特别是高技能人才,是人才队伍的重要组成部分,更是产业转型升级的重要推动者、新旧动能转换重大工程的重要建设者。当前,山东正处在由大到强战略转变的关键时期,推动经济社会高质量发展,离不开高素质的技能人才队伍。我省将强化技能人才工作的政策保障力、品牌示范力、竞赛影响力,推出更优的扶持政策,搭建更高效的创业平台,造就更多德技双馨的“齐鲁工匠”,进一步推动“山东制造”向“山东创造”的转变。

“选择换一种方式靠近梦想”

调查显示,“95后”找工作“闪辞”多为缺少职业规划

本报记者 周国芳
见习记者 韩晓婉

近期,某职场社交平台发布了“第一份工作趋势洞察”。数据显示,毕业生们的第一份工作在职时间缩短,“95后”平均7个月就离职。第一批“95后”踏入职场已经一年了,职场新人们的现状如何?

“有基础才能做好自己想做的事”

毕业于省城某高校旅游管理专业的“95后”王振去年7月份参加工作,到现在已经换了两份工作了。

“刚开始有一定的新鲜感,觉得一定要在旅游行业干出自己的一片天地。”去年,刚毕业的王振对未来充满热忱,对旅游行业也十分热爱,于是在济南一家旅游公司找了一份旅游营销的工作。即使前3个月的月薪只有1000元,他也没有动过放弃的念头。

“一开始想在旅游行业能做下去,这是我的梦想。后来觉得自己想的太简单,旅游行业跟自己想象的大不相同,于是决定换个行业,这跟自身也有关系,同时也是为了生活。”工作半年后,王振在原来的旅游公司离职,去了一家电商公司,每个月工资能拿到5000元,加班也比原来少了。

对于现在的工作,王振很满意,并明确会继续坚持下去。在他看来,第一份工作很喜欢,但并不真的适合自己。他说,大多数像我这样的“95后”第一份工作收入往往不高,连每个月的水电费和房租都很发愁,这种情况很现实。所以,我选择换一种方式靠近梦想,有了强大的经济基础,才能做好自己想做的事。”

记者采访发现,和王振一样,不少“95后”职场新人对第一份工作的新鲜感来的快,去的也快。数据显示,职场人第一份工作的平均在职时间呈现出随代际显著递减的趋势。“70后”的第一份工作平均超过4年才换,“80后”则是3年半,而“90后”骤减到19个月,“95后”更是仅仅在职7个月就选择了辞职。

更追求工作付出的回报率

“因为工作,我的作息完全紊乱,觉得身体受不了这样的工作。”毕业于省城某高校新闻专业的林冉,在毕业后经过内推进入一家国内知名互联网公司,负责内容审核工作。一开始,林冉工作激情很充足,但由于工作性质需要三班倒,上夜班变成了家常便饭,慢慢地,林冉有些吃不消了。

今年8月,林冉工作近一年时间,她虽然努力认真,但薪资仍然只有最初的5000元。“当时觉得这么累这么努力也没有得到相应的回报,就辞职了。”

辞职后,林冉通过朋友了解到另外一家互联网内容分发平台在招聘,借此机会,林冉成功跳槽到了这家公司,并通过竞聘当上了小组长。“我在原来的公司学到了很多,比如工作中最重要的特质就是靠谱。换工作后,遇见了很多优秀的人,一点也不后悔自己的选择。”对于现在的工作,林冉觉得努力就会有上升的机会,她决定坚持下去。

与林冉一样,经济学专业的张荣也刚刚告别了自己的第一份贸易类工作,找到了新公司入职。对于自己的第一份工作,张荣直言“太仓促”,“当时毕业还是年轻,对自己的定位很模糊,毕业时找的工作没有按照自己专业来找,纯属机缘巧合吧。”

张荣认为,衡量一份工作好坏的重要因素就是工作环境、工作氛围让人舒适与否。由于不适应当时的工作状态,想寻求一个更好的平台共同进步,张荣毅然决然地选择了辞职,进入一家媒体工作。入职两个月,张荣觉得这份工作很适合自己。“对现在的工作很喜欢,氛围很好,会坚持下去。遇到喜欢的工作,就算是吃苦委屈也不会放弃。”张荣说。

有专家分析,“90后”“95后”们频繁且短暂地更换第一份工作,在于他们更加追求独立自主,关注自身感受和自我价值的实现,一旦发现工作与期待不符则会更快做出其他选择;加之如今获取职业信息和机会的渠道越来越快捷和便利,更换工作变得更加简单和频繁。

就业前应对目标行业多方面了解

济南一家互联网公司的HR潘亮介绍,以校招身份进入企业的毕业生工作相对稳定,有些自己找工作的毕业生往往对工作环境、薪资待遇等不够满意,导致频繁换工作。

“去年开始,第一批‘95后’踏入职场,他们往往对自己的职业定位不准,在就业前没考虑好自己想做什么,大多数毕业生由于时间仓促找到的工作与想象中的状态不一样,心理落差较大,从而选择逃避辞职,再找下一份工作。”潘亮说。

某社交平台发布的“第一份工作趋势洞察”也提到,伴随着互联网成长起来的“90后”“95后”,对于职业规划拥有更多的可能性,乐于尝试新鲜事物而不被专业所限。但也不可否认,在学业和就业的双重压力下,部分年轻人容易忽视对于自身规划的独立思考,在并不清楚自己到底喜欢做什么的情况下,不论是专业选择还是第一份工作的行业选择,都会有盲目跟随市场导向的现象出现。

潘亮建议,首先,高校在进行职业生涯规划课时,最好请专业的HR给大学生们讲一讲真正的职场是什么样的,让大学生们在就业前有充分的思想准备。其次,大学期间应尽早开始对于目标行业和工作的了解,并通过实习等方式为将来就业做好准备。在就业时,最好咨询一下已经毕业的学长学姐们来获得一些可行性建议。