

# 唯有脚踏实地，方能坚定前行

## —— 齐河五中“务实高效、精细管理”工作纪实

本报记者 刘潇 通讯员 王敬磊 孟雁

齐河县第五中学作为齐河县重大民生工程，坐落在美丽的大清河风景区，自2013年9月成立以来，以其坚实有力的步伐加速走过了五个春秋，取得了可喜的成绩。回眸审视所走过的路程，我们感到欣慰和高兴。在社会各界的关心支持下，在县教育局的坚强领导下，建校五年以来，齐河五中一步一个脚印，一年一个台阶，学校先后被评为山东省规范化学校、全国青少年足球特色学校、德州市第一批中小学教育管理示范校、德州市心理健康教育特色学校、德州市党史国史教育示范校、全县教学工作先进单位、全县教科研工作先进单位等荣誉称号。

2017年10月,李军校长上任伊始,针对学校发展的现状和问题,找准学校发展的突破口,制定战略规划,提出了“求真务实搞教学,全面发展强管理,聚精会神抓质量”的口号,从“务实”、“精细”入手,狠抓教育质量,实现了学校新的跨越。

## 细化管理,创建平安和谐校园

潮平岸阔，风正帆悬；大  
清河畔，水光潋潋！

改进会风,增强管理针对性。齐河五中校长李军认为,一所学校要发展,必须重务实重细节。为此,学校首先改进会风。学校校长办公会走出会议室,走进教学现场,走进老师和学生中间,由会议室转移到教学楼。一年来三个级部分别承办了办公现场会,根据不同的主题,展示级部工作的开展情况,尤其是亮点工作。以务实、民主、高效、接地气的会风,加强了级部之间教学管理经验的交流,充分凝聚和发挥群体的智慧和力量。

## 定点管理,重细节严防

控。学校成立了四位次(即学校的四个关键位置和校级领导、中层干部、班主任、学生会成员四个层次)值班领导小组,制定了校务值班规范,及时发现问题和排查安全隐患,将问题消除在萌芽中。

营造风清气正的校园环境。学校还成立了“校园周边环境综合治理小组”，联合城区派出所、城管局和交警大队，集中治理校园周边环境，尤其是学生晚上放学时段，由青年教师志愿者组成的巡防小组进行夜间巡查，并为学生配备了反光衣，保证师生离校安全，受到了路过市民的好评，营造了风清气正的校园环境。



## 全面发展,培植学生德育特色

苗盼雨露滋茎叶，春催桃李吐芬芳。学校通过丰富的学生活动，促进学生全面发展。

丰富社团活动,开展研学实践,提升学生幸福指数。学校现有足球、篮球、乒乓球、陶艺、金工、种植、武术、科技创新、国学教育等20多个学生社团。每周四下午两个多小时的时间进行活动。学校组织学生到省科技馆、省博物馆、山东大学研学,开阔了视野,增加了知识,激发了学习的积极性。学校还利用每天晚饭后小自习时间学生集中观看《中国诗词大会》、《中华好诗词》等节目,课间操后进行优秀诗词诵读,清明节到

烈士陵园祭扫先烈,到“大清河”,进行环保、爱家乡教育。元旦晚会展示了师生的青春阳光,朝气蓬勃的精神面貌。

举行形式多样的各项德育活动。立足“大清河”，进行环保、爱家乡教育，得到了社会的好评。元旦晚会集中展示了师生的精神面貌，青春阳光，朝气蓬勃。师生包水饺活动体现学校对学生的关爱，加强了学生之间的团结与交流。

对初三毕业年级进行一系列主题教育活动:通过召开誓师大会、校长寄语、毕业送行等主题活动,将母校的深情厚谊和全体师生的温情祝福给予毕业生无限的力

量,激励毕业生勇往无前。开展一系列活动旨在进一步增强毕业生不忘师恩、情系母校的情感和意识,特别是全体师生送行毕业生这一活动在该校目前已逐渐形成了独具五中特色、承载五中文化内涵、塑造五中情怀的活动,此举得到了广大毕业生的情感认同,也受到了社会的广泛关注。

回首过去,5年的拼搏进取造就了一支爱岗敬业、乐于奉献的教师队伍,展望未来,面对新的挑战与机遇,全体五中人不忘初心,逐梦前行,以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措,共同铸就崭新的“五中梦”。

## 多措并举,促进教师专业成长

仰之弥高,钻之弥坚。学校积极构建以促进教师专业发展为中心的学校目标管理体系,使有相应才能的人处于相应能级的岗位上,各司其职,各尽其能,发挥个人应有的整体效能,创建人人有任务,人人有目标,人人都幸福的工作环境。

机制保障,提高教师幸福指数。学校通过教代会,对教师切身利益相关的制度,进行修订、完善。这包括:《齐河五中教师职称晋升评分细则》、《齐河五中教师综合考核办法》,体现“干多干少不一样,干好干孬不一样”。并且在制度的修订过程中,充分发扬民主,让老师们真正认识到了学校领导班子民主、公正的工作作风,调动了教师的工作积极性,真正在学校内部营造了和谐、向上的良好氛围。五中的每位管理者,都将自己的身份定位为“服务者”和“引领者”。在硬性的制度管理中处处体现人情味。多方协调,解决教师子女就近入学问题;学校还实施了“五中宝贝工程”,安排专人接老师的子女放学并辅导作业;每年组织女教工查体等等。积极为老师们办实事、做好事、解难事。人性化的管理和领导的模范带头作用,促使教师热爱学校,感恩奉献,激发了教师们的工作动力。

多元培养,强化教师队伍建  
设。学校狠抓干部队伍、

班主任队伍和青年教师队伍三支队伍建设。五中青年教师人数众多,学校十分重视青年教师培养。2017年11月,成立了“青年教师成长俱乐部”。31位青年教师,每天有听课和反思,每周二晚上集中学习研讨,并且校长参与整个过程。学校对全体青年教师提出了7大量化考核细则,学期末进行评比、表彰。实践证明,青年教师在“俱乐部”中得到很好锻炼,很多青年教师迅速成长为学校骨干教师,为学校可持续发展奠定了坚实基础。

立足教研,打造魅力高效课堂。学校成立了三个集体备课室,配备设备,每个级部固定使用一个。既便于参与,也便于监管。为增强集体备课的实效性,一是落实半天无课日,确保参与时间;二是规范了集体备课的程序,建立了以说课为平台的集体备课制度;三是各分管校长明确分工,参加分管学科的教研活动,切实增强了教学研究的实效。每学期伊始,先进行优秀教师的示范课,随后进行全员评价课。去年以来,学校大力推进小组合作学习,并取得丰硕成果。围绕小组合作学习,我们不断探索与实践,通过召开专题现场办公会等活动,展示各级部小组合作学习成果。新学期学校成立了教学监控中心,专职负责教师的教学常规及课堂监控和质量分析。

