

济南一次性提拔14名街道书记

同时提拔9名市直部门副处长任街道办主任,23人都有“出彩”履历

11日上午,济南市召开了一场交流任职干部集体谈话会。参加谈话的23名交流任职干部,有14人是街道党工委书记,被提拔交流任市直部门副局级职务,还有9人是市直部门80后副处长,被提拔交流任街道办事处主任,谈话结束后,他们就将走上新的岗位。如此大范围的跨区域、跨部门干部交流,在济南历史上还是首次。

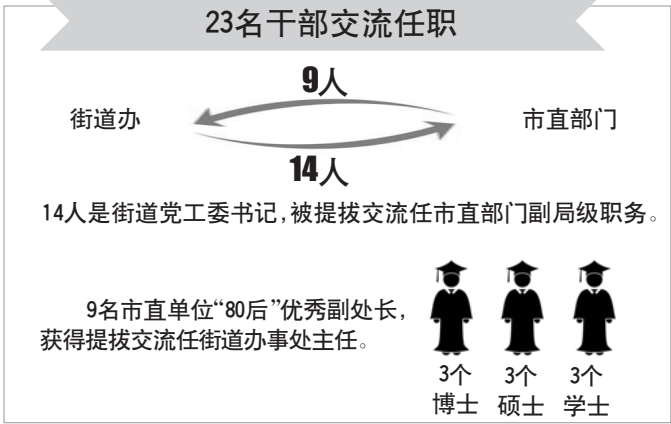
本报记者 刘雅菲

14名街道党工委书记任市直部门副局级职务

在11日的集中谈话后,历下区建筑新村街道党工委书记包昆就要到济南市妇联工作了。2013年,包昆来到建筑新村街道,用了三四年的时间,就让这个原本全区倒数的街道,进入了历下区的“第一方阵”,并且一直保持至今。

据了解,此次济南有6名符合提拔条件、获评担当作为先进典型街道党工委书记提拔交流任市直单位副局级职务,8名“75后”优秀年轻街道党工委书记提拔交流任市直单位副职,此外还有9名市直单位“80后”优秀副处长获得提拔交流任街道办事处主任。这是济南实施“寻找‘出彩型’好干部”行动的又一实质性举措,这些获得提拔的干部当中,个个都有着十分出彩的履历。

市中区泺源街道党工委书记胡明也在这一次的名单当中,他所负责的辖区有着全省最大的回族聚居区——回民小区。由于历史原因,违章建筑、占道经营、油烟污染等情况,严



重影响了居民的生活质量。2017年,借势全市拆违拆临行动,胡明专门抽出半个月时间对100户违建重点户走访做工作,最多的一户跑了50多趟。最终,仅用12天就拆完了存在多年的烧烤一条街。

“一次提拔14名街道党工委书记,这是济南历史上没有的;一次从市直部门提拔交流9名副处长任街道办事处主任,在济南历史上也是没有的。”济南市委组织部常务副部长马志勇说。

谈话巡视评估多措施建好干部“千人清单”

“让人眼前一亮、为之一振,如获至宝。”在谈到这些“出彩型”好干部的时候,济南市委组织部干部二处处长王玉跃连用了这三个词。如何在众多干部当中发现他们呢?

“我们采取了多种措施。”王玉跃介绍,在2016年县区换届前开展干部工作调研巡视的基础上,县区换届一年后,市委组织部集中近4个月时间,通过对10个县区、98个市直单位、14个市管企业开展政治评估、运行评估、专业评估、结构评估、实绩评估、问题评估,与1.2万多人次各级干部进行“自下而上”的深入谈心谈话。最终,通过调研巡视和“后评估”双措并举,建立了优

秀干部“千人清单”。

“每次干部调整,我们都会从这个清单中择优筛选,优先向市委推荐那些鲜明体现‘狮子型’‘专家型’‘苗子型’‘老黄牛型’风格的好干部,推荐那些雷厉风行、担当实干的好干部。”马志勇表示,能者上庸者下,在这一过程中不仅发现了好干部,还掌握了部分工作一般和能力较弱的“问题干部”,适时予以调整。

除此之外,济南还在全力推进培养选拔优秀年轻干部“一号工程”,大力发现储备年轻干部,市管干部集中调整年轻干部比例达到20%,一大批在基层和重点工作一线实绩突出的年轻干部走上市管领导岗位。

除了14名街道党工委书记之外,此次还有9名市直单位“80后”优秀副处长获得提拔交流任街道办事处主任。“这些年轻干部,学历层次比较高,有3个博士、3个硕士、3个学士,但普遍缺乏基层实践锻炼。对他们我们组织了专题培训,同时还安排了9名街道党工委书记与9名新任街道办事处主任‘一对一’结对帮带,安排1名经验丰富、威望高的街道党工委书记任‘总指导’,帮助这9名年轻干部尽快适应。”马志勇说。

担当作为好干部优先提拔使用

“这次提拔的同志,都是在担当作为中赢得了组织的青睐。”济南市委常委、组织部部长李刚说。此前,济南以担当作为“出彩型”为名表彰了175位干部和152个团队,这是济南第一次评选担当作为“出彩型”好干部。这次提拔也是济南第一次对符合条件的担当作为好干部,优先提拔使用。“这些创新性的做法是前所未有的,开辟了干部培养使用的新渠道、新途径,创造了干部工作的新实践、新经验。”

不仅是这一次,近年来,济南市出台《关于坚持“实在实干实绩”导向从严从实做好干部选拔任用工作的意见》《济南市党政领导干部破格提拔办法(试行)》,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。2017年以来,全市共提拔重用市管干部391人,“凭实绩立身”的理念已经深入人心。

据了解,由于在激励干部担当作为走在前列,中组部还把济南市确定为全国新时代新担当新作为先进典型,全国共8个,济南市是唯一一个入选的副省级城市。

山东中小企业,遇见工业互联网

本报记者 朱贵银

不仅仅是一场会议

9月5日下午的潍坊市工业互联网平台热闹非凡。从下午四点到七点,先后四批二百多人在工业云平台的互动体验区参观、学习、互动。

这些客人来自山东省十七地市中小企业局和一些企业的相关负责人,他们齐聚潍坊只有一个工作:总结我省推进中小企业工业互联网工作的经验,加快推进中小企业新旧动能转换。

6日上午的正式会议中,潍坊市中小企业办公室、青岛市中小企业发展局、新泰市政府、6家企业总结经验畅所欲言,探索推进工业互联网的方法路径介绍经验和做法。

山东浩信集团有限公司是目前国内最大的商用制动鼓、轮毂产品研发生产制造基地。“传统的装备生产线单班配备人员为31人,通过自动线装配的实施,单班配备人员仅为7人,生产效率可提升30%,产品质量得到了提高,年可降低用工500万元以上,同时降低了劳动强度和安全事故。”

从“机器换人”到“企业上云”,山东先行的企业,已经在这场工业互联网革命中受益匪浅,山东浩信的工业互联网推广并不是个案。

山东博远重工有限公司、山东水泊焊割设备制造有限公司、玫德集团、威海克莱特菲尔风机股份有限公司、山东天意机械股份有限公司等几家公司也都从自身的实际出发,在工业互联网的推广与应用中走在了前列。



工业互联网推广的山东路径

2017年11月19日,国务院出台了《关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的指导意见》中明确指出,工业互联网作为新一代信息技术与制造业深度融合的产物,日益成为新工业革命的关键支撑和深化“互联网+先进制造业”的重要基石。

一直在全国中小企业界有着“先行一步”美誉的山东省中小企业局,立即行动。

2017年11月26日,全省中小企业数字化智能化推进会议在莱芜召开。为召开好本次会议,山东省中小企业局做了充分的前期准备工作,对省内中小企业数字化智能化发展情况进行

了详细调研,并到贵州等地考察学习外省新进经验,编辑了交流资料。

2018年2月28日,山东省中小企业局下发了《关于推动全省中小企业数字化智能化的指导意见》“通过三年努力,推进1000家中小企业开展数字化智能化示范改造,重点建设100个企业数字(数据)中心,重点培育500家智能技术应用、智能装备产品企业,加强云应用开发,推进中心企业上云。力争到2020年,规模以上中小企业装备数控率和工业云使用普及率分别达到55%和60%。关键工序网络化率达到60%。”

从5月份开始,山东省中小企业局已在潍坊、泰安、日照、临沂、滨州、淄博、威海等14个市举办了20场全省中小企业工业互联网推进工程专场对接活动。

7月30日,山东省中小企业局公布

了第一批101家中小企业工业互联网推进工程重点培育企业对外公布……

山东省的中小企业在工业互联网的道路上找到了属于自己的路径。

山东工业互联网时代可期

6月,山东省评定出100户高成长性“瞪羚”企业,不论是新一代信息技术、高端装备制造、新能源新材料、医养健康等等,都与互联网、大数据、人工智能技术的应用有关,通过成长方式的改变,形成了新的发展优势。

“把虚拟神秘不可触及的工业互联网推向中小企业,关键是要培育一批看得见、可学习、能复制的样板典型。近年来,全省中小企业系统在不同行业、不同区域努力发掘、培育、整理一批推进工业互联网示范标杆,通过宣传宣讲、咨询培训、编印书籍、广播报纸等方式,在各行业推广。”山东省中小企业局局长王兆春告诉记者,“工业互联网关键在于数字化、网络化、智能化。谁在工业互联网上取得了突破,谁就会提高全要素生产率,就会赢得竞争的先手。在产业和企业没有实现成熟的智能化时期,局部的数字化智能化也能推动企业超常规、跳跃式发展。全省中小企业工业互联网推进工程,就是要中小企业解放思想,深刻认识科技革命带来的巨大影响,提高推进工业互联网自觉性主动性;就是让企业了解工业互联网内涵和作用,讲清楚实现路径和方式,避免盲目行事走弯路;就是推进制造业信息化智能化,从实体经济、从制造层面实现互联网、大数据技术融合,实现智能制造的目标。”