

## 外闯市场由劳务输出向技术输出、管理输出转变,鲁明公司:

# 人力资源优势转化为创效优势

今年以来,胜利油田鲁明公司在做精做优油气生产主业的基础上,立足人力资源优化配置多元化发展,优化绩效考核政策,吸引越来越多的人才通过技术服务打开高端市场。凭借丰富经验到民企当高管,让外闯市场由劳务输出向技术输出、管理输出转变,进一步推动人力资源优势转化为创效优势。数据显示,上半年,鲁明公司盘活人力资源354人,占员工总数的近30%,实现创效1570.44万元。

本报记者 邵芳  
通讯员 周玉凌 惠心怡 洪波

## 人力资源优化配置 实现规范化运行

8月份,济北采油管理区步亚伟收到了一笔3000元奖励,这是鲁明公司人力资源(组织)科发给他的“专项奖励”。今年6月,步亚伟得知亲戚所在的一家从事芳纶纤维生产与销售的公司正打算招人,他在上报项目得到支持后,促成了6名员工参与这个外闯项目。

去年年初,随着济北采油管理区12名员工组团走上社会市场干服务,标志着鲁明公司正式拉开了人力资源优化配置序幕。

“过去的考核方法在薪酬发放结构上不够明确,不能更好地激发外闯市场积极性。”鲁明公司人力资源总监、人力资源(组织)科副科长王万江说:同样是走出去做销售,有的人业绩好,有的人业绩差。因为三级单位间奖励办法不同,可能出现业绩好的还不如业绩差的员工拿到的绩效工资高等情况。

今年5月,外闯市场管理办法、人力资源优化工作考核暂行办法等五项新的考核方案出台,重新规范了对单位和个人薪酬的奖励。对于创效额奖励给员工的比例,则由三级单位结合本单位平均绩效工资自主决策;对于推荐好项目并且运作成功的员工,鲁明公司将视情况给予1000-5000元不等的奖励,有效激发全员创效活力。

## 项目化管理 实现多方共赢

在新的激励机制保障下,鲁明公司创新管理模式,打破单位

壁垒,以业务流为主导,实行项目化管理模式。

今年4月,胜软公司承担了中海油勘探开发数据一体化建设项目,这个项目需要的技术人员不仅要懂软件开发,也要具备一定的油气勘探开发基础知识,于是胜软公司面向社会公开招聘。

看到招聘公告,鲁明公司信息管理中心主任台子伟动心了。从去年油田鼓励员工外闯市场以来,他就通过各种渠道关注招聘信息,但是在外闯项目的筛选上,台子伟有自己的想法。

“不能为了闯市场而闯市场,一定要能真正体现技术人员的价值。”在向公司提交了成立项目组的申请后,台子伟立马着手优选出了6名技术人员参与应聘。

经过考察和培训后,鲁明公司的技术人员全部通过了试用。最初,网络管理师宋明福接到的工作都是类似数据清理这样的简单操作,后来是有背景的技术优势也逐渐显现。

在勘探静态库数据迁移时,宋明福发现有的资料中取芯率竟然高于100%。对普通的程序人员而言,这只是一个数据,但宋明福知道,取芯率不可能高于100%。类似这样的逻辑错误,宋明福帮助甲方发现了不少。3个月的时间,宋明福已经成为工作小组的主力,像迁移命令检查、采集流程建立等重要操作都由他参与完成。外闯项目组高质量的服务,既赢得了胜软公司的认可,也让甲方主动提出增加技术人员输出。

作为项目负责人,台子伟又从公司招聘了2人输出到胜软,进一步扩大了人才输出范围。

## 拓展管理输出业务 员工到民企当高管

赵建民是鲁明公司采气管理

区副经理,他的另一个身份是一家民营能源企业副总经理。据了解,这家新成立不久的以LNG为主营业务的能源公司,急需有相关业务经验的人才。赵建民和天然气打了二十年交道,既有技术优势,也有丰富的管理经验。一个偶然的机会,朋友把赵建民推荐给了这家公司。

这几年赵建民一直十分关注LNG的技术发展。他说:“这些年我做得最多的是研究如何将天然气从地下采出来,很想借这个机会了解学习天然气的利用,拓宽思路,增长见识,积累一些这方面的工作经验。”

但赵建民又有些犹豫,这次外闯能产生多少效益、创造多少价值,能不能有所成长,他都没有底。让他没想到的是,公司领导十分支持他的想法,新的激励政策也让他吃了定心丸。就这样,没有后顾之忧的赵建民来到了这家民企,主要负责LNG现场施工设计、设备选型、参数调整等工作。

赵建民一同带去的还有他在油田工作多年积累下来的管理经验和工作作风。“三重一大”是油田一直以来执行的制度,新的工作岗位上,他把这一“习惯”也带到了新单位,在重大事项决策、重要项目安排、大额资金的使用等,必须集体讨论才能做出决定。在项目进展中,赵建民十分注重过程监督,以确保完成各项既定目标任务,赢得了输出单位的认可。

在民营企业做高管的不仅赵建民一人,有被企业请去做市场营销经理的周大良,还有做保险经济的陈建华。在绩效考核机制的激励下,更多的人突破劳动密集型的外闯方式,发挥技术、管理优势走出去,向高质量输出转变,实现个人价值的同时为鲁明公司创造更大效益。

## 海上首批控制储量 通过中国石化验收

本报9月13日讯(通讯员 刘强) 在中国石化2018年新增控制储量评审会上,胜利油田海洋采油厂提交的海上油田第一批两个区块控制储量通过中石化评审,新增控制含油面积8.43平方公里,新增控制石油地质储量569.63万吨。

近年来,随着海上探区勘探程度日益增高,加之红线区、自然保护区、环评报备等诸多地面条件和

环境保护政策的制约,勘探部署工作难度越来越大。为此,海洋厂按照油田提出的新增储量“成熟一批、上报一批”的工作原则,在地质图件是否规范、储量计算单元划分是否合理、储量计算参数取值是否有依据、方案编制是否合理、储量是否有经济价值等方面展开精细论证,确保年度新增控制储量顺利申报。

## 15个“双低”治理单元 增油降水效果明显

本报9月13日讯(记者 邵芳 通讯员 贾玉涛 代俭科) 去年以来,为充分发挥低采收率、低采油速度区块单元对提质增效升级的支撑作用,胜利油田成立“双低”单元治理项目组开展专项研究治理。目前,先期进入治理的15个“双低”单元开井数增加23口,日油水平提高了130余吨,综合含水下降3.7个百分点。

一年来,面对在老区存量中做出增量,勘探开发研究院从油田1127个单元中筛选出269个“双低”单元作为挖潜对象。他们先后2批次对采收率低于15%、采油速度小于0.3%的治理单元开展前期研究,41个区块共覆盖地质储量8449万吨。

牛庄油田牛20块是先期进入实施治理的“双低”单元之一,目前共有完钻

井91口,含油面积7.09平方公里,地质储量894万吨。该区块自1993年大规模压裂后,由于当时研究不够精细,压裂裂缝与井网不配套,注入水沿裂缝窜进,造成油井含水上升过快,甚至部分油井水淹,产量大幅下降。通过对牛20块的重新精细研究,科研人员建立了更加精细的地质模型,提出老井侧钻、补孔改层、注采调配等治理措施,目前已完成4口油井的补孔改层工作,单井日油由措施前0.4吨提高到4.4吨。

下一步,勘探开发研究院将在总结提升“双低”治理关键技术的基础上,形成不同类型油藏、不同低效原因治理模式,为同类双低单元的治理提供示范引领。同时,他们还将提前启动2019年治理单元潜力摸排,稳步推进多产效益油工作。

## 胜利“组合药方” 治理“过敏”油田

本报9月13日讯(记者 邵芳 通讯员 任厚毅) 近日,针对金家油田敏感性稠油油藏出砂难点,胜利油田石油工程技术研究院开出了一单“组合药方”,并让试验井实现增油5倍以上的“疗效”。

金家油田属于典型的敏感性稠油油藏,主要特点表现为敏感性高,地层胶结疏松,出砂严重,注汽及生产过程中易出现微粒运移堵塞。投入开发20多年来,采出程度仅为6.69%,单井平均日产油0.5吨,整体开发效果较差。

为此,胜利工程院通过深入了解油藏特性及开发特点,加强科技攻关力度,开展系列室内试验,最终提出“解稳防排一体化”

治理思路。解:研发复合解堵体系,解除泥质、粉细砂及聚合物堵塞,恢复近井渗流能力;稳:优选高效稳砂抑砂体系,配套优化生产压差,延缓微粒运移;防:引入分级充填理念,建立分级充填优化模板,减缓微粒侵入,降低充填层堵塞,延长高产稳产有效期;排:研发高渗防砂筛管,有效排出粒径较小微粒,减缓筛管堵塞,提高供液能力。

在金17-斜60井开展现场试验时,该“药方”将解堵技术、抑砂技术、防砂技术、排液技术进行有机集成,最大限度减小了微粒运移对供液的影响,实现了微粒“少运移”、“缓侵入”、“多排出”目的。



加强液面测试 确保数据准确

9月4日,在胜利油田新春采油管理一区601-平25井现场,现河新春项目部员工正在测试该井动液面和示功图,收集相关数据,以便及时掌握分析油井的工作状况。项目部员工每月对承揽的管理一区380余油井进行全覆盖液面测试,确保甲方源头数据准确,为下一步合理优化参数提供了有力的保障。一直以来,现河新春项目部坚持“做乙方中的甲方”的服务理念,在严格执行甲方各项规范要求的同,努力提升工作标准,最大程度保障甲方产量,擦亮现河外闯品牌。

本报记者 邵芳 通讯员 孟涛 摄影报道