

中石化闵恩泽青年科技人才奖获奖者、滨南厂吕维刚:

潜心地质研究,吃苦也是种幸福

“地质研究是一件苦差事,但通过努力,为国家采出更多效益油,即便是苦,也是一种幸福。”胜利油田滨南采油厂地质研究所副所长吕维刚说。13年来,清瘦、寡言的吕维刚,把脚踩到地上,勤学善钻,踏实肯干,像颗钉子一样牢牢钉在地质战线,为效益开发献智出力,先后荣获中国石化油田开发突出贡献奖、胜利油田青年岗位能手、文明建设先进职工、油气田开发先进工作者等称号,展示出青年一代精益求精、敬业奉献的精神。

本报记者 邵芳
通讯员 许庆勇

勤学善思多钻研 很快成为技术骨干

2003年7月,21岁的吕维刚从江汉石油学院石油工程专业毕业,怀着对未来的憧憬和激情来到滨南采油厂。经过2年基层岗位的锻炼,他进入地质研究所工作。他沉下心来,如饥似渴地在干中学、学中干,凡事喜欢问个为什么,问题、对策和灵感随时记在本子上。日复一日,年复一年,吕维刚的业务水平稳步提高,很快成为技术骨干。

2009年9月,胜利油田组织产能建设方案审查会,他代表滨南厂汇报滨37、滨644、单16三个大方案。为准备汇报方案,他把办公室当成了家,连续奋战10多个小时是常事。他的汇报赢得了领导一致认同,那一年,他编制了5个新老区产能建设方案。

吕维刚从未放松对自己的要求,为跟上油田开发技术发展的步伐,2010年,他开始学习油藏数值模拟技术。他说:“学软件掌握新技术,就像玩游戏一样上瘾。坐在电脑前,不知不觉几个小时就过去了。”通过努力,他顺利考取胜利油田数模高级资格证书,带领全所技术干部开展数模工作,提升了油藏开发信息化建设水平。

在地质所他换了6个岗位,凭着勤学善思多钻研,他先后参与了中石化先导试验《单家寺多层非均质油藏差异化开发提高采收率先导试验》和6项局级科研项目,其中《滨南油区地层不整合油藏有效开发技术研究》达到国际领先水平,他两次获得刘新材地学开拓奖二等奖,三次获得局级科技进步奖,五次获得局优秀奖。

反复论证优化方案 每天“长”在办公室

担任地质所开发三室主任时,吕维刚既要负责全厂稠油开发管理工作,又要负责全所产能建设工作,任务异常繁重。在妻子衣娜眼里,吕维刚是个“长”在办公室里的人。

可吕维刚却很享受。每当夜幕降临,在办公室里整理一下当天的工作内容,再梳理下明天的工作头绪,仔细雕琢手头的汇报材料。在同事们看来,吕维刚是一个特别“耐造”的人。在农村长大的他从小就养成了吃苦耐劳的品质。

编制油藏工程方案,是新老区产能建设“五个配套方案”编制的“先手棋”,直接决定产能建设的质量和效益。面对国际低油价,吕维刚等人牢固树立“手里的几个数,开发的大效益”理念,坚持超前、主动、精细优化不动摇,全力以赴确保产能建设质效。

“优化、优化、再优化!”是他坚持的工作原则。为编制好滨37块白鹭湖“井工厂”油藏工程方案,吕维刚每天不少于10小时泡在办公室,从开发层系、井网、井距到开发指标,他们不知道论证优化了多少遍。

最终,在全厂共同努力下,白鹭湖东岸,不足1.5万平方米的土地上,建成了拥有30口油井和13口水井的我国东部陆上最大的采油平台——白鹭湖“井工厂”,成为一项集约、高效、智能、和谐的示范工程,不仅为油田开发与城市建设探索出一条合作共赢之路,也为油田效益开发闯出了一条新路,成为滨南厂一张“靓丽名片”。

此外,他们还成功编制实施了利71-74、滨5块以及杨集东等井工厂产能建设方案,覆盖地质储量1897万吨,建成产能13.1万吨。

15年来,吕维刚从没休过一

个完整的节假日和带薪年假,甚至连婚假都没休,只休过一次探亲假。可他说:“搞科研没有吃苦精神不行,我只是做了我该做的工作”。

5年编制开发方案44个 新建(增)产能77万吨

在8岁的儿子阿牛看来,爸爸只知道工作,陪伴他的只有妈妈。想去青岛玩,因为爸爸忙,三年都“泡了汤”。家里的事,吕维刚常常忘了,可工作上的事,却记得牢靠,以至于衣娜千叮咛万嘱咐:“走路、开车千万别想工作”。

这些年来,独自承担家庭压力的衣娜,可没少“吐槽”吕维刚。但抱怨归抱怨,感受着吕维刚的敬业,想想他的踏实稳重,该怎么支持还怎么支持,她经常教育儿子,“要像你爸爸学习”。

多年来,吕维刚越来越明白一个道理:“要想成为一个优秀的地质工作者,就要认真认真再认真,练就脚踏实地的职业素养”。耳濡目染,儿子也养成了做事认真的习惯。一次,衣娜拖地,引来阿牛抱怨:“妈,你干活能不能像爸爸一样认真点,茶几底下你都没拖到。”

虽然几乎每年过年都回老家陪父母几天,可想到对家人的亏欠,吕维刚心里还是感到深深的愧疚。

“对孩子的陪伴,不光是分分秒秒陪着他,更重要的是,你用所作所为给他树立一个榜样”,吕维刚说。让他欣慰的是,阿牛虽然没有爸爸经常陪伴,却养成了热爱学习、事不过夜、坚强独立的性格,年年被评为三好学生。

数据是枯燥的,却是最有说服力的。近五年来,吕维刚共负责编制实施开发方案44个,新钻井630口,新建(增)产能77万吨。有效动用了林樊家孔店组不整合储量597万吨,建成产能9.9万吨;盘活单12、单2西、林17等废弃储量394万吨。

胜利医院: 搭建青少年志愿服务平台

本报9月13日讯(记者 邵芳 通讯员 李青 陈英)

在刚刚结束的暑假期间,胜利油田胜利医院团委为广大职工子女搭建志愿服务实践平台,推动青少年德智体美全面发展。据了解,54期志愿服务活动吸引了上百人次参与,这既是胜利医院志愿服务常态化、制度化的具体实践,也为医院高质量发展营造了温馨和谐的环境。

“暑假期间,我参加了18期志愿服务活动,在‘门诊导医’的岗位上,我帮助前来看病的患者在自助机上挂号、缴费,最多的时候每天接待患者上百人。”在胜利医院组织的志愿服务分享会上,志愿者代表张靖廷说:“通过参加志愿服务活动,让我学会如何耐心的与人进行有效沟通,也让我体会到志愿服务精神的伟大。”

在全社会积极践行社会主义核心价值观进程中,为做精做优志愿服务,胜利医院彩虹志愿服务队于暑假期间,将职工子女需求与医院需求相结合,组织开展涉及儿童感觉统合训练督导、门诊导医、急救公益活动、无偿献血志愿引导等54期公益活动。医院职工李冬梅对这次暑

期志愿服务活动感触很深。她说,医院为孩子们搭建了志愿服务活动,不仅让青少年志愿者们从最初的紧张胆怯到应对自如的转变,也让他们在帮助他人的同时实现自我成长,“希望孩子们能将这份爱心延续下去,这样我们的家园会更加美好。”

据了解,胜利医院青年志愿服务活动一直是医院团委的重点工作,早在2004年,医院团委就通过青年志愿者便民服务月、中青年专家志愿宣讲团等活动,架起医患沟通的心灵桥梁。同时,他们结合特定节日开展特色志愿服务活动,先后成立了“啄木鸟”爱牙护牙服务队、关爱老人“黄手镯”服务队、关爱自闭症儿童服务队等志愿服务队伍,在一次次大型活动和重大事件中展现医院志愿者风采。

胜利医院思想政治科科长、团委书记徐卫卫说,今年,胜利医院团委首次面向青少年招募暑期服务志愿者,目的就是逐步构建以点带面、全面发展的志愿服务格局。下一步,医院团委将通过深化专家、青年、青少年不同群体的志愿服务活动,推动胜医共青团工作提档升级。

胜中管理中心: EAP服务架起“暖心桥”

本报9月13日讯(记者 邵芳 通讯员 程秀华 丁洁)

今年以来,胜利油田胜中管理中心专门成立“做好分离移交时期员工心理疏导”课题攻关小组,落实“五必谈六必访”谈心制度,在辖区各基层单位有序推出形式多样的EAP活动,不仅架起了缓解员工思想压力的“暖心桥”,更激发起员工团结一心、担当作为的斗志与激情。

员工小张在胜中管理中心工作已经有十多年了。去年物业专业化改革后,他来到了小区居民事务管理项目部。从原先单一的物业服务到现在从事服务监督、居民事务管理、与地方协调对接等多项业务,工作内容的繁杂、工作量的增加让小张一时无法适应。在调查摸底了解情况后,该管理中心“绿茵工作室”的咨询师对小张进行了一对一心理疏导,通过多次倾听引导,立足本职工作发挥作用。

“随着办社会职能分离移交步伐加快,管理中心面临着系列的新形势、新挑战,在这一特殊时期,员工的思想逐渐呈现

多样性,存在不同程度的心理压力。”胜中管理中心政工首席专家耿卫东介绍,为了切实消除思想顾虑与误区,凝聚发展动力,中心专门成立了“做好分离移交时期员工心理疏导”课题攻关小组,全力帮助干部员工疏导压力、解疑释惑。

6月初,数百份调查问卷分别送到了居民事务管理、学前教育、医疗卫生等不同系统的员工手中。这些调查问卷涉及压力来源、工作难题等多个方面。

结合问卷反馈,课题小组一方面组织建立人员心理档案,安排专人全程跟进,落实“五必谈六必访”谈心制度,突出重要情况、节点,把员工的心理问题处理在萌芽状态;他们还邀请劳资、经营等专业人员组成宣讲团,深入基层开展政策宣讲,向职工讲清讲透形势要求,同时依托EAP服务站,设立咨询热线,通过开展读书会、主题团训、志愿服务活动等多项内容,切实帮助员工解决问题、理顺情绪,引导树立正确的思维观念。



高效实施海上风电项目

近日,由胜利油建公司参建的三峡庄河海上风电项目导管架在龙口基地装船出海,前往指定海域开始安装作业。“经过多次装船方案的探讨与推演,并实时监测驳船排水和潮汐涨落情况,项目部精准把握最佳装船时机实施作业,确保全过程高质量。”项目经理赵蔚钧说,三峡庄河海上风电项目海上升压站分为钢管桩、导管架和上部组块三部分,导管架总重1600吨,高33米,其中钢管桩共4根,单根长107.7米、重302吨,总重、高度、长度均为胜利油建所有已建海上升压站项目导管架之最。

本报记者 邵芳 通讯员 王明月 于野 摄影报道