

今年7月份,2018年《财富》世界500强排行榜正式公布,兖矿集团凭借强劲的业绩规模增长、稳健的经营实力和国际竞争力,以294.74亿美元的营业收入,首次跻身榜单,名列第399位。

40年间,兖矿从总产值不足0.5亿元,发展到年产原煤1.35亿吨、营业收入近2000亿元。

四十年砥砺奋进,四十年春风化雨。这是数辈兖矿人持续奋进所取得的结果,也必将进一步鼓舞兖矿人不断创新,追求卓越。

“从名不见经传的兖州矿务局成长为世界500强的特大型现代化企业集团,兖矿集团的发展有力地证明,改革开放是社会发展的动力,改革开放是强国强企之路。”兖矿集团董事长李希勇说。



兖矿集团澳大利亚公司煤场。

从矿务局到国有特大型企业

沐浴改革开放春风,兖矿的三次创业路

本报通讯员 吴玉华 本报记者 于伟

艰苦开拓筑牢发展基石 摘取煤炭战线科技领域最高奖

兖矿集团的前身为兖州矿务局,成立于1976年,而兖州煤田的发现则要追溯到上世纪50年代后期。

1966年9月,兖州煤田启动开发。但受外界因素的干扰,矿区建设受阻,进展缓慢。直到1974年,以华东煤炭工业公司及其所属的基本建设单位为首的一批建设者和从贵州、江西调来的两万余众建设大军的到来,才使兖州矿区进入到大规模建设阶段。

1975年,兖州矿区当时的第一对特大型矿井——年产300万吨的兴隆庄矿开工,随后兖州矿务局成立;1979年,三对特大型矿井同时施工,矿区建设迎来发展高潮期。

改革开放的号角吹响,兖州矿务局逐步进行企业内部改革,拓宽经营渠道,发生了诸多变化:基建投资由“大包”改为承包,拨款改贷款,变煤矿单一经营模式为多种经营;改革企业内部分配政策等,充分调动企业和职工

的两个积极性;发挥专业技术人员的作用,依靠科技进步,加快了兖州矿区的生产建设步伐……

到1989年,兖州矿务局建有年生产规模1225万吨的生产矿井6对,1180万吨的选煤厂4座,辅助企业和设施20多项,改扩建矿井1对,矿区形成年生产能力共计1285万吨。

这一时期,兖州矿务局的建设与生产,以赶超世界先进水平为目标。在建设生产中,大力组织有关工艺、技术和施工机械设备等科技攻关,取得128项重大科技成果,形成12项综合施工技术,其中6项达到世界先进和领先水平,把矿区建成特大型煤炭基地,创出了国内外同类型矿区建设的最佳速度和最好效益。

1992年,兖州矿务局荣获国家级科技成果特等奖,是建国以来煤炭战线科技领域获得的最高荣誉。到1995年,煤炭产量达到1695.8万吨,五年中平均年增长135.8万吨。

深化企业改制实现二次创业 形成多产业经营格局

乘着改革开放东风,兖州矿务局的发展步伐迈得更加坚实。

1994年11月,国务院选定的现代企业制度“百户试点”名单公布,兖州矿务局榜上有名。

1995年8月,《兖州矿务局现代化企业制度试点方案》出台。方案提出,力争10年时间内,形成独具特色的“三大发展系列”:一是以煤电路港航为主的综合经营发展系列;二是以煤炭深加工为主体的综合利用发展系列;三是以十大非煤产业为主体的一二三产业发展系列。

9月29日,原煤炭工业部和国家经贸委联合签署文件,正式批复同意《实施方案》,批准兖州矿务局改建为“兖州矿业(集团)有限责任公司”。

“九五”是兖矿集团正式运行的五年。五年里,兖矿实现了历史性突破,实现了以企

业改制为标志的第二次创业。

深化改革改制,是兖矿“九五”发展的突出特点。兖矿抓住全国100家现代企业制度试点、全国120家企业集团试点和金融上市等契机,将集团母公司改制为国有独资公司。

在此基础上,兖矿着力加快,加大内部改制,9个下属单位改制为多元投资主体公司;组建了兖州煤业公司,并在1998年亚洲金融危机之后,成功实现了在香港、纽约和上海三地上市,融资23亿元人民币;同时,采取改组、联合、兼并、租赁、承包经营、股份合作制、出售等形式,加快非煤产业中、小厂点的改革改制。

以建设质量效益型企业为目标,提高经济运行质量和效益,是兖矿“九五”发展的重要特征。公司获得了“全国优秀企业管理金马奖”、“全国推行全面质量管理先进企业”等一系列荣誉称号,

“兖矿煤”成为全国同行业的“第一品牌”,成为日本、韩国市场的知名品牌。从1996年起,兖矿销售收入、利润总额连续多年保持全行业第一,1999年企业利润甚至占到国有重点煤炭盈利企业当年利润总额的近六成。

在产业体系上,兖矿坚持“以煤为主,煤与非煤并重”的发展战略,不断优化产业结构。兖矿“九五”期间完成项目投资14.2亿元,非煤产业迅速发展壮大,五年累计完成产值1442亿元,是“八五”期间的3.6倍;新建非煤项目48个,形成了以煤为主,煤矿建设,建筑材料、发电、化工、经贸等多产业经营的格局,完成了对鲁南化肥厂等企业的兼并,形成了新老煤化工基地建设的思路。

1999年5月30日,兖矿集团有限公司正式挂牌成立,兖矿发展掀开新的一页。

转型升级打造现代强企 做清洁能源的生产商和供应商

迈进新千年,兖矿集团新的转折点出现在2014年8月。当时出台的《兖矿集团中长期发展战略纲要》提出,要实现由传统的煤炭供应商向现代的能源综合服务供应商转型。

这份《纲要》把兖矿转型升级放在突出位置,着力“优化煤、延伸煤、超越煤”,在做优做强煤炭主业的基础上,矿集团未来十年的发展方向归结为三个方面:本部永续发展、煤制油规模发展、澳大利亚高效发展。

2015年底,兖矿集团改建国有投资公司,《纲要》绘制的蓝图实现落地。

“改建国有投资公司是一次系统性、颠覆式、脱胎换骨的革命,对推动兖矿集团公司改革创新、转型升级具有里程碑式的重要意义,为实体产业集团转型提供了可能。”在李希勇看来,只有这样,兖矿集团才能够实现股权融资、处置

资产、调整资产结构、优化资产布局,提升产品档次和附加值;业务领域扩大后,兖矿集团可以从事实业、金融、资本运作、股权买卖等业务,使实业和金融能够有机融合。

按照《兖矿集团有限公司章程》,兖矿改建国有投资公司设立董事会、监事会、经理层和党委会,初步构建起与集团产业发展和资本运营相匹配的组织架构。

机制之变激增发展活力,兖矿综合运用股权转让、兼并收购、增资扩股等方式,引入员工资本和境内外社会资本,做强骨干企业、搞活中小企业,探索实施骨干员工持股和管理团队持股,构建员工与企业紧密相连的“命运共同体”。

至此,兖矿确立了清晰的战略定位:做中国清洁能源的生产商和供应商。此后,兖矿坚定不移地走清洁能源之路,投资3.4亿元改造洗煤厂实现

原煤全入洗,投资3亿元建设蓝天工程,打造民用散煤清洁利用和工业锅炉清洁燃烧产品供应商。

在党的十八大、十九大精神指引下,兖矿经过2013年以来的艰苦创业,提出一系列改革创新的目标思路,采取一系列超常举措,推进一系列重点工作,走出了兖矿发展史上最为艰难的一个时期。5年时间里,兖矿集团实现了企业规模翻番,煤炭产量由7000多万吨升至1.35亿吨,进入世界500强。

“兖矿42年来从小做到大、从偏居一隅到国际化发展,是不断深化改革和扩大开放的结果。兖矿的三次创业,与我国改革的时代大潮一一对应。”李希勇说,站在新起点上,兖矿集团将在党的十九大精神指引下,继续秉持改革开放精神,为国家的能源安全、环境保护和国企改革承担新使命,奉献新作为。



今年兖矿集团成功入围世界500强。



煤制油规模发展,成为兖矿转型发展重要方向。