



中国石化优秀党务工作者,孤东采油厂王要稳:

磨砺前行,青春在荒原中绽放

十年前,胜利油田孤东采油厂给刚刚大学毕业的王要稳第一印象,就是浩瀚的芦苇荡、成片的盐碱地,还有采油站低矮的平房。很多人说这里太荒凉,然而王要稳却认为这里天地辽阔深远,足以放飞梦想。于是他远离家乡,扎根于这片荒原中,带领同事攻坚生产难题,凝聚众心做好党务工作,用满腔热血与青春汗水在盐碱地上书写出属于自己的辉煌。

本报记者 邵芳
通讯员 王仕磊 尹永华

磨练后走向事业上升期

在孤东采油管理六区,提起王要稳,许多采油技师们都会为他竖起大拇指。2008年,毕业于中国地质大学(武汉)资源勘查工程专业的王要稳成为胜利油田的一名员工,农村出来的他凭着踏实肯干、勤勉好学的干劲,参加工作一年后,便成为孤东厂原采油二矿采油八队工程技术人员,第三年从工程技术人员转至地质技术员岗位。

据了解,原采油八队共管理着140余口油井,三采注聚开发末期,随着地层原始能量的释放,区块自然递减率逐年升高。2011年,王要稳接手地质工作时,该队产量半年内连续下滑,这让年轻的地质技术员倍感压力。那时,他每天都要面对大量的生产数据、井史资料,从单井到井组再到井网逐一分析,尝试过控制含水、调整井网等各类办法,却始终无法有效地控制自然递减。

“那段时间压力非常大,休息不好都导致有些脱发。”王要稳说,综合治理收效甚微后,他开始在学习中转变油井管理思路,并从单井挖潜上寻找突破口。据了解,GD62-10井产量接连下跌,最低时日产油2.5吨,王要稳通过分析生产数据、测井图、临井开发数据,对比周边大量的临井资料,最终确定了补孔改层方案,措施实施后该井日产油由2.5吨提高至20余吨。

一段时期,虽然王要稳在单井挖潜上下了很大的功夫,却未能扭转自然递减率增长的趋势,毕竟控制注聚开发末期自然递减率也是多家采油厂共同面临的开发难题。

成长的经历并非一帆风顺,但王要稳却很感谢刚刚迈入油田时这段曲折的经历,开拓他现场处理问题的思路,逐渐练就了沉稳成熟的做事风格和竭尽全力攻坚克难的工作作风,也让他明白凡事要多沟通、多请教,别把自己锁在思维的“笼子”里。

在转岗至擅长的工程技术领域时,王要稳展示出自己的工作能力,率先提出通过全流程精细化管理降低全队躺井率。“就像木桶理论,最低的短板决定了容器的容量,控制躺井率也是如此,我们注重全过程精细化管理,着重在短板上发力。”王要稳解释道,他们从基础资料、日常工况、作业方案等环节逐一制定了精细管理方法,还重点对工况管理薄弱环节倾斜,促使工况调整与产量达到最优化,全队躺井率降低2%。

党建优势转化为发展优势

2015年,作为孤东采油管理六区注采604站党支部书记、站长的王要稳认为,党支部书记是基层队伍的“领头雁”,是引领队伍的主心骨,推动发展的带头人,他要求自己凡事以身作则,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

王要稳常说,党务工作不在于开展活动的数量和形式,而在于落脚生产实际,融入中心工作,提升员工技术技能,让党建工作成为推动生产不可或缺的力量。正是基于这种认识,王要稳积极从生产实际出发开展党建创新。

2015年,国际油价断崖式下跌,油田生产经营进入寒冬期。为此,王要稳在注采604站创新开展“党员培养长寿井”活动,组织10名党员认领承包油井,并制定“把不正常井培养成正常井、无效井培养成有效井、低效井培养成高效井”三个工作方向,还在站内定期排名、讲评,促进工

作效能倍增。

王要稳认为,组织这项活动的意义,不仅在于增加长寿井的数量,更在于提升基层员工的技术技能。于是,他便组织技术员定期开展培训,手把手教党员处理现场难题,便渐渐地将培训对象由党员扩展为全站员工。后来,他还趁势开展了“人人当老师 现场当课堂”活动,由党员先锋带动全员找问题、全员来解决、全员共学习。在党支部的带动下,注采604站形成了浓厚的学习比武氛围,油井检泵周期由617天提高到675天,油井作业频次和作业费用明显下降,并涌现出孤东采油工技术比武冠军等先进典型。

事实上,注采604站的许多小改小革也得益于浓厚的学习交流氛围。在“党员提质增效项目攻关”活动中,党支部围绕生产经营、安全环保、精细化管理等重点难点工作成立“创新小组”,组织党员骨干积极解决制约高质量发展的问题,提高工作效能。同时,该站党支部党员提出的20余项合理化建议、金点子、妙法实招,由多项已经在采油厂、管理区得到推广应用。

在新型采油管理区建设完成后,注采604站面临着更多新挑战和新机遇,这也给党支部提出了更高的要求。为此,王要稳在带领员工认真学习油田、采油厂有关会议精神的同时,结合注采站生产实际,积极鼓励4名由特长的员工外闯市场,组织在家员工做好油井提质增效各项目标任务,并取得不俗的业绩。

日前,王要稳凭着优异的成绩,成功竞聘为采油管理六区副经理。“成绩源自团队的合作,经验源自实践中的摸爬滚打,今后我也会保持初心本色,继续带领员工在做实油藏经营主体中,努力让每一口井都有效益。”王要稳说。

勘探开发研究院于琦:

18道工序演绎匠人精神

一块取自地下数百米甚至数千米的岩心,经过胜利“工匠”切割、烘干、打磨等18道工序,变成仅有0.03至0.05毫米、薄如蝉翼、通透如玻璃的岩石薄片,这是科研人员分析地层结构、找油、找矿、找气的重要依据。“18道工序,道道考验着胜利工匠的耐心、细心与毅力,7种类型的磨片技术展示出胜利油田在该领域的绝活。”胜利油田勘探开发研究院于琦就是油田为数不多的拥有这一绝活的人,多年来,他用自己的坚守在“枯燥而具有挑战”的岗位上诠释着工匠精神。

本报记者 邵芳 通讯员 贾玉涛 代俭科

0.03毫米的坚守

从众多奇形怪状的岩心样本中,找出纹理最清晰的一面,将岩心反复打磨、切割成仅有大拇指大小的长方体,要时刻保持纹理面磨平如玻璃,再用胶水将岩心样本粘于载玻片上,用切割机缓缓切下岩心多余的部分,仅留下载玻片上约1毫米的岩石样本。

真正精细的手工活也就从这1毫米开始了。于琦将这块粘着岩石样本的载玻片均衡用力按在粗磨磨片机上,机器高速旋转将样本磨至0.05毫米。于琦能用手敏感地感知样本的厚度,再将其放至于细磨磨片机上,待磨至仅有0.04毫米时,转入最后的人工磨制环节。他找来一块普通的钢化玻璃,刷上800目金刚砂调配的研磨液,手指按住继续打磨至0.03毫米。

这片打磨好的岩石薄片薄似蝉翼,亮如玻璃,灯光下变得通透,比一根直径0.08毫米的头发丝还薄。显微镜里可以清晰地观察到岩石脉络和孔隙,且没有五颜六色的杂色,这意味着此次磨制成功了,即可送至科研人员的分析室。

18道工序环环紧扣,其中任何一环节都容不得有丝毫差错,磨偏、磨不平等问题都可能导致全盘皆输。于琦在这个岗位上已经6年了,他几乎每天都要做10至20个岩石薄片,一年下来工作量高达3000余片,18道工序已重复了上万遍。于琦用“枯燥无味 极具挑战”来形容这份工作,枯燥在于它的反复性、机械性,而挑战则在于与不同岩性的岩石“打交道”。

于琦的工作中有时会遇到泥岩样本,有的泥岩一摸满手灰,一碰还掉“渣”,该怎么将它固定于载玻片上,制作成干净、通透的岩石磨片呢?这个问题曾一度困扰着他。

原始的办法对气温、水温、饱和度要求太高,成功率太低。“既然泥岩怕水,能不能用其他的磨制

溶液。”爱琢磨的于琦想起了办法。

他尝试过最笨的方法,边磨边注胶,磨一点注一点,让泥岩一点点粘于载玻片上,这种方法虽然成功了,可费时费力。他又尝试用柴油、煤油、甘油做磨制溶液,可用油磨成的样本太脏,影响了最终的观察效果。数次尝试,数次失败后,于琦找到了泥岩薄片酒精磨制法,在薄片磨制全过程用酒精代替水、油,最终解决了这一难题。

也正是凭借这种精益求精、刻苦钻研的精神,于琦掌握了磨制偏光、铸体、荧光、阴极发光、包裹体、含油性以及重矿物等7种磨制技术,在全油田乃至全国也是最全面的,上百种岩石磨片成功率高达95%以上。

老手艺需要传承

让人惊讶的是,于琦是在49岁那年从老师傅刘继昌手中接过了这门“绝活”。2012年,原为勘探开发研究院印刷厂维修工的于琦转岗到了人才紧缺的地层古生物实验室磨片岗,半路出家,又是承接这样有挑战的手艺,他决心用最短的时间掌握这门复杂的技术。

老师傅也为于琦制定了详细的培训方案,预计用一年的时间把他的本事悉数传授给徒弟,完成自己在返聘期的最重要任务。让人意想不到的,有多年的维修动手经验、又热爱钻研的于琦仅用了一个多月就独立完成了首个任务,当他在报告书上第一次签下自己名字时,又兴奋又紧张。

50岁那年,于琦在师傅手中接过了磨片的接力棒,完成了职业转型,也开始了新的更大的挑战。本着一份负责的态度,于琦在这个工作岗位一干就是6年。为弥补人才短缺,加大对磨片人才的培养,2018年,研究院给于琦选配了两名年青的新徒弟,现在于琦最大的心愿就是用2年把自己掌握的技艺传授给他们,将这门绝活代代传承下去。



近日,胜利油田河口采油厂举办2018年大众趣味运动会,吸引了20家单位的520多名选手参加12个团体项目角逐。比赛现场,运动员们团结协作、顽强拼搏,出色地完成了“旱地龙舟”“勇攀高峰”“众人划桨”“绅士娃娃接力跑”等五个项目,最终由采油管理四区和采油管理八区摘得并列第一的好成绩。河口厂工会工作人员称,今年的运动会比赛项目设置上参与性广、观赏性强、文化内涵丰富,在竞技比拼之余,更加注重活动趣味性,充分展示各单位员工的良好精神风貌。 本报见习记者 丁丽辰 通讯员 吴木水 摄影报道