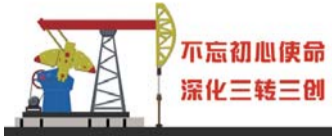


## 加快实施“六大工程”，前三季度超交利润9462万元

# 海洋厂内涵式发展拉开序幕



通讯员 孔庆法 王振国  
本报记者 邵芳

### 拉开内涵式发展序幕

半个多世纪以来,胜利油田陆地开发进入特高含水期开发的艰难阶段,海洋开发综合含水也已经超过80%。高含水期能否实现效益开发,这不仅是海洋采油厂可持续发展的关键,也关系到胜利海上高质量发展的成果。

立足胜利海上油田发展实际,海洋采油厂在充分调研论证的基础上,于年初职代会提出了“二次创业”的发展蓝图,并部署实施以增储上产、“三控一提”、长寿命注采、价值引领、安全绿色、优势转化为主的“六大工程”,这也标志着海洋采油厂拉开由依靠大规模储量投入和新井上产谋发展向存量控含水、控递减的高质量内涵式发展转变序幕。其中,以控含水、控递减、控成本、提效益为主的“三控一提”工程,就是该厂立足海上老区效益开发量身定制的解决方案。

海洋厂油田开发首席专家王俊杰认为,以精细注水为主线,瞄准控含水、提产能两大方向,重点开展提三率、精细注采调配,强化低产低液井治理和新井上产工作,就是“三控一提”工程的工作重点。在量化工作目标的同时,该厂制定了实施方案和奖惩措施,为高质量运行提供坚强保障。

“三控一提”不仅是保障海上油田效益开发的基础工程、发展工程,也是降低折旧折耗、优化成本结构最经济有效的举措,必须全力抓实抓好抓出成效。”海洋采油厂厂长张本华多次强调“三控一提”对高质量发展的意义所在,也作为骨干人员积极参与其中。

### 精细老区注水管理

今年,海洋采油厂相继对埋

今年以来,胜利油田海洋采油厂在新井产量只有1.34万吨的情况下,实现三个季度产油245.82万吨,同比增长了2.18%;完成考核利润21.84亿元,超计划9462.25万元;海上油田自然递减率、含水上率等开发指标均好于计划水平。优异的“答卷”与海洋厂精细描绘“二次创业”蓝图和“六大工程”密切相关,也是该厂瞄准老区注水难题,持续展开技术攻关、坚持低成本战略的必然结果。

岛主体注采井网、注采关系待完善区,加快实施水井投注、补孔卡封和局部完善等工作量,注采对应关系得到完善,注采对应率进一步提高。据统计,前三个季度,胜利海上注采对应率由去年90%提高到90.1%。

工作中,他们将水井检修重点从检修细分逐渐向分层攻欠增注和长效细分转变。在已经完成的22口水井检修中,增加注水层段24段,分注率提高到88.2%,细分率提高到71.9%,水驱动用储量增加164万吨。

层段合格率是衡量分层注水质量和地质管理水平的重要指标。今年,该厂通过不断加大分层测调力度,完成注水测调254井次,氧活化吸水剖面测试56井次,层段合格率由79.2%提高到79.8%。

面对平面注采不均衡、层间动用差异大、地层压降大的矛盾,海洋厂将注采调配由原来的以单井增油为目的转变为以调整流场为目的,实施井区油水井整体联动调整,多轮优化的注采调配工作机制。同时,充分利用油藏建模数模一体化技术,在精细井组注采分析、区块动态分析的基础上,用定量描述认识地下剩余油分布状况和主控因素,指导精准配注到单层。据统计,该厂今年实施注采调配措施193井次,累计增油3.04万吨;馆陶组整体开发形势持续向好,含水上率同比下降0.5%,自然递减率基本保持不变。

实践证明,“三控一提”工程立足海上老区效益注水难题,通过注水井投注转注、注水井检修,优化注水调配等多项举措,持续提升注采对应率、分注率、层段合格率,为老区稳产夯实了基础。

### 坚持低成本效益开发

提高单井产能,降低吨油成本既是“三控一提”工程的目标,

也是海洋采油厂高质高效发展关键。为此,该厂提出“力争在‘十四五’末,将胜利海上盈亏平衡油价控制在30美元/桶左右的”奋斗目标。

针对海上油田开发建设成本高、投入大,海洋厂把低成本技术应用作为降低开发成本,提高开发效益的重中之重。近年来,该厂经过技术不断进步,形成了以高效海工施工技术、优快钻井技术、长寿命注采技术、低成本油水井修井技术、控水降耗技术为主的五大低成本技术序列,有效降低全生命周期内运营成本,用新技术、新工艺、新方法,为降本增效提供技术支持。

胜海201井组是今年胜利海上重点产能建设项目,属于稠油开发。技术人员通过深入分析海上稠油开发效果不理想的原因,决定对胜海201井组的完井工艺进行优化,并根据每口井的不同特点从射孔、酸化、返排、防砂等重要节点入手,配套完善了海上稠油差异化完井工艺。从目前作业完的9口井试油结果来看比较理想,平均单井日油24.2吨,达到方案设计要求,平均单井作业费节省143万元。

依托专家决策运行机制,海洋厂在加强低产低效井的治理进程中,着力提高单井产能。他们加强油藏工艺一体化运行,强化低液原因分析,优化治理方案,确保单井设计最优、效益最优。在低液井治理过程中推广氮气泡沫吞吐返排、酸化返排,强化返排、两步法防砂等高效解堵工艺技术,提高地层解堵效果。同时,完善与井下、采油院高风险长停井、复杂井承包合作模式,提升治理实效。

数据显示,前三个季度,海洋采油厂共完成低液井治理19口,平均单井增油8.5吨,日油能力增加161.6吨,创利润6353万元,作业有效期内预计创效6.7亿元。

### 临盘采油管理一区：

## 改革调整推动高效发展

本报10月16日讯(记者 邵芳 通讯员 孙志惠) 今年以来,作为胜利油田临盘采油厂新型采油管理一区持续突出油藏经营主体责任,采取全员全岗位竞聘等措施,确保新体制机制推动更高质量发展。据统计,管理区生产时率较去年同期提高2%,自然递减率降低2.9%,岗位人员由325人优化至182人。

采油管理一区是油田金牌管理区,承担着640余口油水井的生产运行,年产量领先于多家兄弟管理区。历经几十年的开发,受油井含水高、自然递减率大、老井稳产难度增强和所处复杂断块油藏等叠加因素影响,该管理区面临开发难度大、成本逐年上升等问题,深化改革调整成为破解老油田效益发展的重要路径。

自新型采油管理区创建以来,采油管理一区严格对标油田《新型采油管理区规范建设大纲(试行)》,按照一体化技术分析决策、经营决策优化、生产运行与综合管控、党建思想文化保障、激励约束“五项机制”构建要求,全面推进生产组织方式、经

营方式、业务流程等系列变革,突出管理区油藏经营的主体责任,推动生产经营活动向价值创造聚焦。

“过去主要是执行上级部署,现在则更像拥有自主经营决策权的‘公司’。”采油管理一区经营管理室主任富凯说,不同于以往的产量考核,今年采油厂只对管理区下达了利润和挖潜指标。在此基础上,管理区将利润指标科学分配至基层班站,严格落实月度产量运行规划,目前实现全年超产1500吨,创效380万元;人力资源优化创效543万元;重点成本控制创效210万元。

科学决策是自主经营的根基。今年以来,该管理区以精细单元管理为目标,打破油、水井技术员的分工界限,实现油水井一体化管理、一体化分析、一体化治理。根据构造特点,按油水井区域分布划分了44个断块、79个井组,由4名技术人员分别承包。

产量和生产指标的稳步向好都表明了采油管理一区的改革成效,这也为临盘厂年底前全面完成新型采油管理区建设奠定了坚实基础。

### 济北采油管理区：

## 原油生产告别冬季气荒

本报10月16日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军) 今年以来,针对阶段性“气荒”对冬季原油生产带来的不利影响,胜利油田鲁明公司济北采油管理区通过开展气网改造工程,将原来单井供气改为联合站统一供气,既保证气源稳定可靠、燃烧充分,还消除安全环保隐患。

往年,受气源不足因素影响,管道内温度无法保证百分百达到要求,不仅严重制约原油输送,也容易带来冻堵管线等安全隐患。“管线一旦冻堵,就必须投入大量的人力物力冲洗管线,费时费力更耽误生产。紧急情况下,员工还要像‘消防队员’一样四处救援,无暇关注精细油井管理。”谈起冬防保温的重要性,济北注采三站段永华感触很深。

立足从根本上解决气荒带来的生产难题,济北采油管理区副经理赵洪涛带领技术人员广泛论证分析,并与生产指挥中心相结合,对注采站所

有气网、水套炉、油井伴生气等情况进行细致摸底,制定详细的改造方案,并更换了14套设备老化的水套炉,安装自动化燃烧器。

油气生产单位均已进入冬防保温阶段,济北采油管理区注采站今冬只需要将更多的精力放在管线保温、井口保温等日常维护方面,就能完全扭转气源不足带来的管线隐患。

冬防保温工作量较去年同期减少70%、干线压力稳定0.9Mpa以下、管道温度整体提高7摄氏度,这是冬季前济北采油管理区冬防保温的工作量数据。“在新型采油管理区建设中,不能再用老思想干新活儿,得把帐算明白、把事干精细。”赵洪涛说,虽然改造成本较高,但是相比每年因“气荒”造成的损失总额还是低的多,关键一次成熟的改造带来的长期的收益,“改革调整带来的优势显而易见,相信以后的变化还会越来越好。”



### 廉洁风险防控

为进一步完善和规范廉洁风险防控工作,胜利油田鲁胜公司鲁源采油管理区通过建立权责清晰、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉洁风险防控机制,修订完善了涵盖“五大机制”的《管理手册》,让廉洁风险防控有标可循,有据可查。同时,充分发挥纪检监察工作小组监督职能,做好全部岗位廉洁风险的排查及防范,引导全体干部职工廉洁从业。据统计,该管理区先后梳理完善59项制度,并先后组织6次内部自查,开展廉洁谈话35人次,有力的推动廉政建设上水平。

本报记者 邵芳 通讯员 陈军光 朱秀霞 摄影报道