

他们与垃圾为伍,每天清运300吨

章丘区环卫管护中心清运大队队员默默忙碌于城市的大街小巷

文/片 本报记者 支倩倩
通讯员 沈晓

一年365天不休息
让每个角落干干净净

每天凌晨开始工作,城市清运大队的清运工们穿梭在城市的大街小巷,天亮了,他们才收工。一年365天不停歇,天天与垃圾为伍,与脏、臭相拥,与星辰相伴,闻着垃圾异味,运着垃圾前行,就是垃圾清运工们平日里的真实生活写照。

清运大队承担着城区40多万人生活垃圾的日产日清任务。垃圾清运脏、臭、累,尤其是夏冬两季,夏天瓜果冷饮上市,垃圾量大增,并且垃圾变质得特别快,几个小时就会变得恶臭难忍。为了保证垃圾日产日清,清运工们忍着恶臭加班加点地工作;寒冬季节,垃圾常常冻在垃圾箱内,倾卸不下来,好几吨的垃圾,他们就拿着铁锹、镐头挖至松动,松动的垃圾会迸得满头满脸,尽管冰天雪地,可干完活,就是一身汗,清理完累得筋疲力尽。

不管刮风下雨、烈日骄阳,他们365天不休息,每年完成清运垃圾约21385车、总行程达50多万公里。“干环卫这20多年来,对春节没啥概念,没有和家人一起吃过团圆饭,没有看过一次完整的春晚”清运工窦师憨厚地说。为了使人们能生活在洁净的环境中,他们不说一句怨言,他们始终坚持“耐劳、耐怨、耐心”,用双手清洁着城市,让大家迎来一个崭新的黎明。

**小心翼翼静音收集
不打破夜的宁静**

为了不打扰人们白天的正常作息,清运工们在夜间作业,但是他们又怕扰了夜的安宁,惊了美梦中的人们。于是他们坚持效能优先、创新收运体系、优化清运路线,工作的时候“小



环卫工人在清运小区垃圾。

夜色深沉,寒气逼人,喧嚣的都市归于平静,人们都已经进入了梦乡,一群身着橘黄色衣服的清运工们却默默穿梭在城市的大街小巷,小心地搬运着垃圾箱,怕打扰了睡梦中的人们。在柔弱的灯光下,他们就像是一个个流动的音符,温暖了这座城市的寒冷之夜,他们就是城市清运大队的清运工们。章丘区环卫管护中心清运大队有清运工112名,电瓶拖车、打药车、压缩车、餐厨垃圾车等各类作业车辆100余辆,负责城区10000余个垃圾箱的清运及打药消毒工作,每天清运垃圾300余吨。

“心翼翼”,实现了静音收集。以城区转运站为放射点,划分9个作业片区,将其片区内的居民小区、企事业单位、集贸商场、公众场所等纳入垃圾清运覆盖范围,合理配备58辆电瓶拖车,严格按照“电瓶拖车入区收集、转运站集中压缩、转运车统一处置”的高效低耗工作要求,实行“桶换桶”收集模式,各负其责、分区作业,衔接联动,日产日清。全区95%的小区实现静音收集,消除了噪音扰民和二次污染,提高了清运效率。

除了日常清运任务,他们还有整治垃圾死角、清雪等重任。2018年1月7日傍晚,突如其来的一场大雪降临我区,降雪伴随大风,温度急剧下降,由于地表温度低,降雪后易造成路面结冰,影响车辆通行。清运大队队员们“以雪为令”,铲雪车、翻斗车、撒布机等作业车辆全部出动。

他们除了运送融雪剂、清理积雪,还要按时清运完毕一天的垃圾。当他们悄悄地拖着疲惫的身躯奋战一天两夜后,道路畅通了,人们的出行有了保障。“穿得厚了行动不利索,穿得少了又冷,从降雪开始我们就接到命令开始清雪,手脚冻得没了知觉,顾不上吃饭喝水,必须坚持,如果清理不及时,第二天早晨很容易造成交通事故。”清运大队杨宪忠说。

**112名清运工拧成一股绳
像战友一样亲密无间**

清运大队这112名清运工中,有年轻的也有年长的,但是他们就像战友一样亲密无间、精诚团结、拧成了一股绳。队长王攀峰要求队员们心往一处想,劲往一处使,共同把工作做好。虽然他们的收入不高,家庭比较困难,挣点钱很不容易,但

如果是有人遇到困难,也会慷慨相助,体现环卫员工真爱无言的善举。

记者了解到,怀孕中的90后垃圾清运工张莎莎突发白血病,清运大队的队员们纷纷伸出友爱援助之手,有的捐300元、少的捐30元、20元,都为这个不幸的同事送去救命钱;前不久,司机牛其国13岁的女儿突发肾衰竭,清运大队队员们慷慨解囊,共同帮助这个可怜的孩子,让她感受到了来自社会的温暖;8月的一天,队员张守新突发疾病,同事们纷纷去他家中看望,他感动得直说,要赶快恢复健康,早日回到工作一线。

今年一年,清运大队就收到6面锦旗,涌现了44起拾金不昧、见义勇为的好人好事。他们用最朴实的行动,展示着新时代环卫人的精神风貌,用实际行动传播着社会正能量。

人社局全年就业目标已提前完成 创业工作在全市拿下三个“第一”



人社之窗
renshezhichuang

今年以来,在“1551”总体布局和“3344”发展思路的指导下,区人社局贯彻发展理念,落实高质量发展要求,坚持实施就业优先的策略,落实和完善各项就业创业政策,大力鼓励创业带动就业,突出抓好高校毕业生等重点群体的就业,着力加强就业指导和技能培训服务,区域内就业形势保持稳中向好态势,人民群众获得感、幸福感、安全感增强。

本报通讯员 孟岳

**稳增长
守住就业基本盘**

区人社局围绕全区中心工作,始终保持奋发有为的精神状态,履职尽责、创新实干,紧紧抓住“稳就业”的基本线守住就业基本盘。

围绕全区“四大提升工程”开展的“散乱污”企业整治、双拆双改等下岗失业人员专场专项招聘会,得到了济南市委和区委主要领导的充分肯定;“培训、就业”一体化建设有力推动了就业成功率的大幅提升;打造了新世纪和东山两个省级“四型就业”社区,受到省人社厅的表彰;深化落实劳务扶贫

协作,在湘西自治州举办了7场劳务协作对接招聘会,目前已成功做好30名泸溪县转移就业人员的安置工作,成功搭建就业互通桥梁,同步区内就业扶贫车间建设扎实推进。

**促创业
拓展就业新空间**

区人社局积极挖掘并引导新动力、新产业的创业项目成功运行,激活创新创业活力,不仅为章丘区增添产业升级的动力,更加快了劳动力实现提质转岗就业。

2018年章丘区创业工作在全市拿下三个“第一”:“两项补贴”发放总额全市第一、创业培训人数全市第一、创业担保贷款突破9000万贷款总量全市第一,创新创业环境更加优化;组

织150多名创业人员成立全省首家“创业者联盟”,成功举办创业创新大赛,先后与山东大学合作举办“创业训练营”、“创新创业助力新旧动能转换(章丘)高峰论坛”等活动,成立章丘区创业者联盟党支部,实行“党员+产业+服务”的互动发展模式,广大创业者的凝聚力、向心力得到了有力加强。

**敢创新
稳定就业新动力**

区人社局坚持创新工作,充分利用高校资源优势服务企业发展,是全面推进新旧动能转换的有效举措。瞄准驻章13所高校的天然优势,大力开展“校企地”战略合作。其中,山东技师学院与神龙汽车、宇冠机械等多家企业合作,把企业的

特色岗位培训和学校的技能培养有机结合,学员通过培训后到公司就业,学生就业率达98%,实现了资源共享、优势互补;更有延伸到学校招生端的“迅风班”、“载信班”,让学生毕业有工作,让企业发展有人才,既缓解了高校毕业生就业压力,又破解了企业招用工难题。

不断推进零工市场的提升,推动零工市场从有形市场到无形市场转变,并计划于11月初上线试运行零工市场APP。届时将借助大数据、人工智能等信息技术手段规范传统零工市场秩序,向劳动者推送各项扶持政策和就业岗位等信息,帮助劳动者充分就业和有序流动,力争改变零工市场扎堆马路无序无章无保障的尴尬现状。