

拿出“福利包”，助企业闯难关

济宁市人社局多项惠企政策落地，服务民营企业发展

文/图 记者 褚思雨
通讯员 徐文锋

改革开放40年来，民营企业蓬勃发展，民营经济从小到大、由弱变强，在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用，成为推动高质量发展的重要主体。为积极鼓励民营经济，特别是中小微企业发展，济宁市人社局积极落实各项就业创业政策，在解决企业融资难题，降低企业用工成本的同时，加大力度支持企业建立博士后科研工作站，巩固和夯实高端人才“蓄水池”，全力扶持民营经济发展。

有了担保贷款后，企业新上了自动生产线。

创业担保贷款 解决企业融资难题

济宁五颗星表计有限公司成立于2011年，是一家专注于智慧水务、智慧供热、智慧燃气及智能管理系统研发、生产、销售、服务于一体的国家高新技术企业。曾经的“融资无门”恍如隔世，面对记者，公司副总经理江连振对这项政策性贷款的特点赞不绝口。

自2016年10月公司迁入新厂址以来，生产车间由原先的3000平方米扩大到12000平方米，且现有的两条热量生产线已不能满足市场的需求。“企业扩建、购买设备是唯一的出路，而资金成为最大的制约因素。”江连振说，之前公司都是自由资金为主，很难在无担保的情况下从金融机构融资，若通过民间信贷或小贷公司融资，其高额的资金成本也是企业无法承受的重担。

“自从申请了创业担保贷款，企业发展就有了新的活力。”江连振高兴地说，创业担保贷款不仅解决了融资难题，还在为企业提供贴息，大大增强了小微企业的发展信心。如今，公司由当初的员工三五十



人，发展到如今公司员工整体突破200人，并设置了8条生产线和11台流量检测设备，无论是生产能力和产品质量，都与当初有了“质”的提升。

济宁市人社局就业办公室工作人员表示，融资难是长期以来制约民营经济发展的重要瓶颈。创业担保贷款可以为小微企业提供3次贷款，且每次最高不超过400万元。同时，小微企业贷款每次贴息年限最长时间为2年，并按贷款合同签订日贷款基准利率50%给予贴息。截至10月底，全市今年共发放创业担保贷款3465笔、7.88亿元、发放贴息资金3598.18万元，直接扶持创业12258人、带动就业63933人。其中，小微企业贷款103笔、2.96亿元。

招用困难人员 企业享受两项补贴

张晓是一名聋哑人，在山东美缘陶文化有限公司主要负责绘画艺术创作，每个月收入约2500元。像张晓这样的残疾人，公司里共有14名，按照补贴政策，政府财政每个季度补贴给该企业的岗位补贴和社保补贴接近90000元，平均

每人每月补贴2600元。该公司负责人耿昭春介绍，这些就业困难人员的工作能力其实不比正常人差。就业上的困难让他们更加珍惜工作机会，工作起来更加勤奋、卖力。

为降低企业用工成本，鼓励吸纳就业困难人员，济宁市人社局依照“先缴后补”原则，对招用就业困难人员并缴纳社会保险费的单位，按其为企业就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费和应当缴纳的社会医疗保险费由人社局给予补贴（个人缴费部分由个人承担）。同时，招用就业困难人员还有一般性岗位补贴。凡是企业与员工签订1年以上期限劳动合同的，人社局将按实际招用人数，根据签订劳动合同的期限在给予用人单位一般性岗位补贴，补贴期限为三年。

“企业吸纳就业困难人员社会保险补贴和岗位补贴政策为公司提供了非常大的帮助，为我们节省了三分之一的企业支出，下一步我们将用好这项政策，吸纳更多的就业困难人员。”耿昭春表示，如果没有人社局的扶持、支持，公司就没有今天的发展。公司作为

残疾人艺术培训基地，前期人力物力投入十分大，市人社局的资金补贴就好比是雪中送炭，对促进企业良性发展、良性循环起到了很大作用。

截至今年10月份，全市发放一次性创业补贴和创业岗位开发补贴3411.3万元，发放社保补贴和岗位补贴8913.95万元。

设立博士后站 协同企业延揽人才

“对卫星导航信号研究处理的企业来说，人才引进是最大的困难。高层次人才尤其能带来项目和技术，引领技术创新发展。”自2015年成立济宁市博士后创新实践工作站以来，山东航向电子科技有限公司通过流动站——高新区国家级博士后工作站及市级工作站三方联合培养的模式，引进了4名博士进站研究，先后为企业获得知识产权近20项，发表前沿论文5篇，为企业项目研究提供了重要的技术支撑。“通过这种方式，不仅引进了人才难题，市人社局更是下拨了20万开题经费及18万博士后津贴，大大缓解了企业人才引进方面的资金困难。”公司副总经理常海宁说。

“小微企业规模小、资金紧张，引进高精尖人才所需的配套服务无法满足。博士后站点作为保障产学研合作的重要平台，既为企业增加了人才引进的创新载体，也新旧动能转换提供人才支撑。”为做好招才引智工作，引进海内外高端人才智力，助力民营企业更好地发展，市人社局加大力度推进和支持有条件的企业建立博士后科研工作站，协同企业延揽人才、留住人才，巩固和夯实高端人才“蓄水池”。

目前，济宁市民营企业中现有国家级博士后科研工作站11家，省博士后创新实践基地8家，市博士后创新实践工作站29家，各类博士后创新平台总数达到48家，累计招收博士后67人，现在站博士后53人（近三年招收34人）。

自2014年以来，市财政共

投入资金752.75万元，其中新设站资助270万元，科研项目资金322万元，博士后人才津贴160.75万元，有力保障了博士后站科研运行、成果产出。博士后研究人员累计承担或参与省部级以上项目60余项，增强了企业的科研开发水平和自主创新能力。

对接需求搭建平台 缓解企业招工难

为更好地服务民营经济发展，解决企业“招工难”，群众“求职难”问题，市人社局积极发挥人力资源市场平台作用，搭建公益招聘平台，每年举办招聘会百余场以上。今年1至10月份，共1.5万余家民营企业进场招聘，提供岗位20多万个。

通过电话问询、上门走访、组织召开座谈会等多种方式，市人社局精准掌握企业用工需求，积极开展以高校毕业生、城镇就业困难人员为重点，组织开展“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”、“高校毕业生就业服务月”等专项活动，为企业搭起“用工桥”，有力促进企业与劳动者之间的信息互通。

同时，市人社局组织开展“就业政策进千企万户”宣传活动，主动为企业及其员工提供“保姆式”服务，深入开展稳岗补贴、技能培训等政策宣传和咨询活动，点对点指导企业及其员工办理人社相关业务，在帮助企业加强人力资源积累的同时，进一步降低用工成本，提高生产经营效率，促进企业平稳健康发展。

此外，自2018年起，济宁市人社局将利用三年时间实施劳动技能提升工程，对有职业技能培训需求的城乡劳动者全面开展一次职业技能培训，全面提升高校毕业生、农民工、就业困难人员等不同群体职业素质、就业能力。同时，继续开展市级示范创业大学评估认定工作，2018年，济宁市将评估认定5家左右市级示范创业大学，大力发展人力资源服务业。



张晓在杯子上作画。