

专业化管理、一体化调整、信息化提升,胜利热力分公司:

# 全力以赴,把温暖送到千家万户

今年以来,胜利油田热力分公司在深化改革转型中,按照专业化管理、一体化调整、信息化提升的原则,调整管理职能、再造管理流程、重塑管理制度,打造主业核心竞争力。同时,他们在中心区域实行专业化改造,实现专业化管理,协同运行;在外围区域实行一体化管理,按业务类别进行内部功能整合,统一管理、分类考核,确保油城今冬供暖高质高效。

本报记者 邵芳  
通讯员 张滨 李永

## 深化改革调整 增强热企核心竞争力

日前,随着胜利油田家属区供热业务相关资产移交至政府指定的资产公司,标志着热力分公司开启了全面建设国内一流技术服务型热力运维企业的新征程。

“唯有打造一支面向市场需求、以输出技术和管理为核心的专业化热力队伍,才能在激烈的市场竞争中赢得发展先机。”热力分公司经理盖利波说,在分公司一届一次职代会上,明确了加快构建以“专业化管理、市场化运营、社会化服务、效益化考核”为核心的供热管理体制和市场化运行机制,确定了专业化管理和机构改革的目标方向,为建设现代化热力企业奠定坚实基础。

为推动专业化管理,热力分公司将原属于各管理区的生产运行、基建维修、用户保修等业务剥离出来,在分公司层面设立了生产运维、基建维修、收费管理、自控运维、客户服务五个专业化中心,实现分公司侧重技术与管理、管理区侧重服务与创效的发展路径。

10月31日,生产运维中心员工正在就管网热量精准调节开展大讨论活动。作为热力生产运行“大脑”,这个中心通过信息化提升实现了油田区域内一级管网和217个供热站的集中管控,并根据生产实际直接向供热站下达生产指令,有效提高生产质量效率。

根据生产运维中心指挥平台,员工可以实时查看8个供热区域的运行状态、温度、成本等各项数据,为区域内精细供暖服务提供大数据支撑,数据分析、生产调度、运行调控等岗位也有效保障各项工作平稳运行。

在生产运维中心主任张吉福看来,实施管理流程再造,生产运

维中心垂直管理到各供热站运维人员,全面提升供热运维效率;对各管理区而言,原驻站生产模式变为巡站维护,有效降低管理区热量调节工作量,让员工有更多精力服务用户;对居民而言,集中调控有利于供暖前端与末端的热量平衡,将提高供暖末端的温度与质量,实现整个供暖系统的均衡稳定。”

为提高发现问题、解决问题的能力,生产运维中心和客户服务中心实行集中办公。客户服务中心主管唐芹说,按照新的生产运行模式,客户服务中心将分散于各管理区的客服职能实行集中管理,62部客户服务热线统一为0546—8586000,“供热客服一体化平台,不仅让客户服务更高效,也盘活了人力资源近200人,有效减轻基层工作量,这也成为胜利热力外树形象的窗口。”

针对远离中心城区的孤岛、仙河、河口热力管理区,热力分公司按照“规模适度、管理方便、精干高效、市场优先”的原则,提出了“一体化”改革方案,将三个热力管理区合并为河口热力管理区。立足热力分公司驻河口地区供热运维、收费、基建维修及与地方政府沟通协调等多功能于一体的综合性公司制单位,该管理区将通过内部专业化调整,培育胜利热力高质量发展新动能。

## 充分发挥自身优势 做精胜利热力品牌

为确保移交后供热业务顺利接续,按照“职能要交、市场要留”的方针,热力分公司积极加强与地方政府的沟通协调,明确了以打造“技术服务型”热力运维企业为目标,以“管理+技术+劳务输出”的方式继续承揽供热业务,确保责任区域供暖服务质量不降。

针对新接入油田区域供暖管网的地方小区供热质量,热力分公司在对胜中、胜东、胜南、胜北供热管辖区域进行优化调整

的基础上,新成立了新区热力管理区,全权负责新区等地方小区的供热工作,进一步增强区域服务效能。

据了解,早在今年9月份,热力分公司就编制下达《2018—2019年供暖期启运准备工作进度表》,对供暖检修、重点工程建设等影响冬季保供的突出问题进行了全面梳理,制定了供暖启运方案,进一步细化时间节点,明确目标责任。在组织运行上,先后完成了电器设备绝缘检测、设备单机试运等前期工作,并针对供暖初期锅炉设备、热力管网、计量调控的运行特点,扎实开展系统调试工作,做好系统消缺;在物资准备上,供暖所需的各类物资、备品备件全面落实到位,煤炭库存储备已有序展开;在改造工程上,倒排工期,优化施工组织,使所负责的锅炉房、热力站全部“零缺陷”进入热态试运。

数据显示,今冬供暖前,热力分公司共检修锅炉17台、换热器546台,维护保养除尘除渣设备16台、机泵1530台套、阀门41577只,管网保温刷漆15843米,实施分公司、基层站两级质量认证2299项次,检修覆盖率、及时率、认证率达100%,质量优良率达99%。

“通过深化改革调整,胜利热力正在向一家以市场导向型为主的现代化热力企业转型,这既符合企业高质量发展的要求,也有助于为用户提供更高质量的供暖服务。”盖利波认为,经过一系列的体制机制改革,热力分公司进一步完善了一体化生产指挥、基建维修、技术服务体系建设,有力提升了生产调度、运行调控、应急处置能力,强化了客服、收费等服务职能。

事实上,坚持做精做优“改革创新、市场发展、资源优化、素质提升、优势转化”五篇文章,也必将使胜利热力在推进专业化管理、市场化运营、社会化创效进程中,早日实现“全面建设国内一流技术服务型热力运维企业”的发展目标。

## 工程院强化技术攻关 完成重点井完井施工

本报11月15日讯(记者

邵芳 通讯员 任厚毅

刘永顺)

近日,石油工程技术研发院顺利完成胜利西部探区永进油田永3—侧平1井完井作业,标志着胜利油田在超深井以及复杂结构井完井方面取得重大技术突破。

地处准噶尔盆地中部的永进油田,属于高压特低渗储层,地质储量7000余万吨。由于缺乏成熟的开发经验,前期投产的8口井均因套管损坏停产,导致十多年来一直未得到有效动用。

为进一步盘活存量资产,中石化重新启动该区

块的勘探开发工作,在原永3井的基础上部署了第一口重点评价井永3—侧平1井。该井成功与否关系到永进油田能否实现有效动用,而完井又是实现后期井筒稳定生产的关键环节。

为此,胜利工程院在借鉴现有深井完井工艺的基础上,创新提出采用管外封和分级箍实现分级注水泥的方案,并针对井筒和工具尺寸均为非标、油基泥浆对密封性要求高、完井管柱可下入性要求高等难点,专门改进了工具,优化了施工工艺,确保超深井作业的可靠性。

## 治理20口高耗水井 东辛厂日降本3.3万

本报11月15日讯(记者

邵芳 通讯员 田真)

今年以来,胜利油田东辛采油厂先后治理高耗水井20口,日少产水1760立方米,日节约运行成本3.3万元,实现流场转换、开发效益双提升。

所谓高耗水带,就是注入水量大,驱动剩余油却少的区域。“水驱开发中,把水从地下采出来需要能耗,处理采出水需要能耗,把采出水再次注入地下还需要能耗。”地质所副所长李晓军说,为减少无功能耗,东辛厂从成因分析入手,从断块油藏类型、储层物性、井网井距、注采强度等方面,立

体认识和分析断块油藏高耗水带的形成过程、强弱等级以及分布规律,配套注采耦合、分层采油、流场转换等技术,实现高效运行。

电泵井辛68斜127就是一口典型的高耗水电泵井,处于辛68—113井组注水主流线,含水98.6%。为减缓该井组高耗水状态,技术人员把辛68斜127卡改转抽的同时,提高了整个油藏注采比,改变原有流线,让低含水区剩余油实现有效动用。“虽然电泵井日产量降低了1.1吨,但整个井组不仅含水下降,还实现了日增油2.1吨。”区块长于春先说。

## 济北采油管理区: 信息化推动高效运行

本报11月15日讯(记者

邵芳 通讯员 赵军)

以“四化”建设为支撑的新型采油管理区建设到位后,胜利油田鲁明公司济北采油管理区实现了站点无人值守。为强化油井运行质量效益,该管理区为每个注采站长开通了监控权限,确保第一时间发现问题、解决问题。

“曲103—15点水套炉温度下降5摄氏度,请值班人员迅速查看水套炉升温情况。”近日,刚维修完燃烧器回到值班室的济北注采四站站长李勇通过手机上的智能系统,实时跟踪曲103—15站水套炉燃烧器运行情况,并及时处置异常,“水套炉燃烧器老是出现故障,这不刚维修完,运行还不稳定,我得随时跟踪运行情况,防止温度降低冻堵管线”。

“四化”全面投入使用后,济北采油管理区实现无人值守,只要通过生产指挥系统就能全面了解油

水井生产动态信息。“管理区负责着500余口油水井生产,即便视频监控岗员工实时监控,也存在发现滞后问题。”济北采油管理区副经理赵洪涛说,为全面提升发现问题、解决问题时效,管理区不仅给注采站开通了监控权限,还为每名站长安装生产指挥系统手机客户端,为高质量运行装上“双保险”。

据了解,这款掌上APP功能与生产指挥中心同步,不仅能随时查看单井曲线图、生产参数、管线压力等基础数据,还能调阅历史资料进行对比分析。赵洪涛认为,随着PCS移动客户端的广泛应用,进一步做实了生产运行与综合管控机制,为新型采油管理区建设的持续深化提供了更有力的支撑,为技术一体化分析、经营决策方案执行落地提供了更好的保障,全方位提升了管理区生产经营管理水平。



为冬季安全生产蓄力

随着气温日渐下降,胜利石油工程公司黄河钻井总公司按照冬季“六防”安全生产措施相关要求,本着“预防为主、先急后缓,能修则修,合理负担,突出重点、兼顾一般”的原则,高标准做好冬防保温工作。为实现冬季钻井施工“不冻坏一台设备,不冻坏一寸管线”的目标,该公司上下积极组织冬防保温材料,全面开展设备状况检查,精细设备检修调整和维护保养,疏通包扎油、水、气路及重要部件,认真铺设电加热设备,做到“高标准,严要求”,为冬季安全生产打下坚实基础。

本报记者 邵芳 通讯员 薄磊 摄影报道