

产业工会是山东工会的重要组成部分。近五年来,各产业工会在山东省总工会带领下,从建功立业到维权服务,从民主管理到劳模举荐,担当作为、干事创业,服务大局,履职尽责、改革创新,各项工作取得了新的进展,服务职工“无死角”。

目前,全省已建省级产业工会19个、市级产业工会253个、县级产业工会721个,增长幅度明显。相对来说,产业工会业务针对性更强,服务职工覆盖面更广,收效更加显著,也更有利于服务中心工作,从源头上维护职工权益。

►七运会的拔河比赛现场。



本报记者 周国芳 王小涵

省教育工会：
劳模进校园，积极培育教育系统“大国工匠”

为增强职工的归属感，一直以来，省教育工会深化劳模精神进校园活动，积极培育教育系统“大国工匠”。“山东艺术学院泉韵女子弹拨乐团”自2013年成立以来，曾受邀赴台湾台北音乐厅，举办“齐鲁之声”专场音乐会。作为乐团的大家长，山东艺术学院民乐系主任杨秀玉是享受国务院特殊津贴的全国优秀教师。在省教育工会，“杨秀玉们”比比皆是。

目前，省教育工会已会同省教育厅连续五年举办全省高校青年教师教学比赛，共计50万人次青年教师参与，800余名青年教师先后获奖，为高校青年教师提高技能，交流经验搭建了平台。其中，先后13名高校优秀青年教师参加全国高校青年教师教学比赛，成绩显著。省教育工会连续三年获全国高校青年教师教学比赛优秀组织奖。举办全省中小学青年教学名师选拔赛，选拔三名优秀选手参加了第一届全国中小学青年教师教学比赛。三次与省教育厅联合举办了全省中小学青年教师多媒体教育软件竞赛，上报作品2000余件，评选出优秀作品370余件。

同时，省教育工会大力推进劳模疗休养工作，每年组织50名左右获省级以上荣誉的优秀教师进行休养。同时，建立健全直属高校省级以上劳模电子档案，实现了劳模申报、帮扶、管理、撤销等工作的网上办理，五年来为100多名省部级以上劳模发放专项帮扶资金120多万元。

自2016年起，省教育工会会同省委宣传部、省教育厅等单位，开展三期“齐鲁最美教师”评选活动，在全省130多万教职工中引起巨大反响，众多一线教师脱颖而出，众多感人事迹被人熟知，展现出新时代山东教师风采。

省医务工会：
抵挡死亡、牵起生命，提高医疗服务质量

据不完全统计，自2000年至今，省医务系统职工共获得“全国劳动模范”称号1人，“全国卫生计生系统先进工作者”18人，“全国五一劳动奖章”7人，“山东省先进工作者”17人，“山东省富民兴鲁劳动奖章”48人，“工会系统创新奖”11人。

在山东省立医院妇产科，就诊的皆为全省以及周边省份的女患者，超过一半是疑难危急重症，副主任左常婷及其工作团队每天都在与死神赛跑，与病魔较量。“我们完全是一手抵挡死亡，一手牵起生命。”左常婷说。

自全面二孩政策放开，山东省立医院妇产科年接受孕产妇同比增加50%。高强度工作、不孕不育治疗、高危产妇救治、住院产妇产后护理，这不仅让科室职工面临异常严峻的挑战，还对她们的技术和素质提出了更高要求。在这种情况下，科室全体女职工努力提高自身职业素质，增强学习实践能力，开展各种“岗位练兵”活动，涌现出了一批知识型、技

建功立业、维权服务、民主管理、劳模举荐……

产业工会各显神通 系列举措服务职工无死角



全省化工行业“查保促”专项行动动员部署会议。

能型、创新型、和谐型的岗位能手，行医期间抢救成功率始终保持在98%以上。

下一步，在省总工会带领下，我省医务系统将按照全国、全省工作会议精神的要求，深化医药卫生体制改革，开拓进取，干事创业，提高医疗服务质量安全水平，优化学科发展布局，强化人才队伍建设，提升科研教学水平，提速智慧医院建设，推进学习型、研究型医院建设。

省交通工会：
建立行业联委会，以劳动竞赛促安全工程建设

为加强工会自身建设，整合行业资源，进一步发挥工会组织作用，多年来，交通工会始终致力于行业工会联委会建设，到目前为止，省交通工会共建立起公路、道路运输、港航和城市公交四个子行业的17地市215家工会联委会。各联委会认真履行章程规定的职责任务，积极探索服务中心工作和维护职工合法权益的思路办法，不断提升“三个服务”能力水平，有力推动了我省交通运输事业和谐发展。

2013年以来，省总工会和省交通运输厅针对我省交通运输重点工程建设任务多、任务重、投资大、工期紧的形势，在全省范围内开展了以“安全、质量、进度、廉政、创新”为主题的交通重点工程建设劳动竞赛活动。截至2017年底，共有11个重点项目参赛，参赛项目中没有发生明显工程质量问题，没有发生重大安全事故，没有出现重大经济犯罪案件，创新创优成果比较丰硕，先后有173个参赛单位(集体)和123名先进个人受到表彰。近三年来，在省总工会

的领导下，共有8条高速公路建设项目开展重点工程建设劳动竞赛，里程达1168公里，有力促进了交通运输系统的安全工程建设。

同时，省交通工会在认真组织省级交通示范性重点工程劳动竞赛的基础上，积极指导全省交通运输各级工会组织开展不同层次的重点工程劳动竞赛，推动市级交通重点工程劳动竞赛工作树立工作典型，进而推动重点工程劳动竞赛活动向基层延伸。

省农林水工会：
28年精心培育，形成一条龙合理化建议管理制度

五年来，省农林水工会立足产业定位、实施品牌战略、创新工作举措，切实在推动经济社会实现高质量发展中发挥产业工人的主力军作用。

2017年，省农林水工会将“加强职代会建设，规范职代会制度体系”作为重点培植工作，出台了《全省农林水利海洋畜牧系统〈企事业单位职工代表大会实施细则〉》，同时出台了职代会联席会议制度、职代会召开程序、职代会民主评议干部、职工代表竞选办法、职工代表巡视检查办法等7个配套制度。

截至目前，山东省农林水系统共有省级农林水利系统产业工会1个，市级产业工会3个；省行业工会1个，市级行业工会7个。全省农林水行业职工总数为63805人，工会会员63281人，工会会员覆盖率达99%。全省农林水系统70%的企业、100%的产业工会直属企事业单位和委员单位都建立起工会与行政沟通协商机制，使行政沟通协商机制全面落实、见效。

经过连续28年的精心培育，全省农林水系统现已形成了“征集登记、分类传递、论证立项、建议回复、立案实施、跟踪协调、成果验收、效益评定、表彰奖励”一条龙的合理化建议管理制度，逐步形成“培育职工主人翁精神——发现技术及操作问题难题——发动职工提合理化建议——提交劳模创新工作室——组织工程技术专家攻关”的良性循环。到目前为止，山东省农林水工会已连续召开合理化建议成果发布会达13届，2014年以来共征集合理化建议17862项，其中采纳实施2102项，创直接效益2.8亿元。

省海员工会：
以工人杰出代表为楷模，发挥工会“稳定器”作用

五年来，省海员工会先后围绕加快产业经济发展方式转变，建设山东半岛蓝色经济区、实施产业创新驱动发展战略、加快产业新旧动能转换，以创建“工人先锋号”为载体，以合理化建议、技术创新、技能竞赛、重点工程建功立业和“我为节能减排做贡献”等活动为内容，开展“当好主力军，建功‘十二五’”“践行新理念，建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛，激励广大海员职工弘扬劳动精神，提升技术素质，凝聚智慧力量，实现共同梦想。

中交一航局第二工程有限公司港珠澳项目部大桥岛隧工程首席钳工管延安，以高超技艺和执着坚守，成为“大国工匠”。青岛港董家口矿石码头公司以2856吨/小时的优异成绩，创出世界最新单机卸效率，单机效率达到设备额定能力的81.6%……五年来，广大海员职工以本产业工人杰出代表许振超为楷模，学劳模精神、展时代风采。

在此基础上，省海员工会着力增强产业工会组织的凝聚力和影响力，开展“建好职工家、当好娘家人”活动，发挥工会组织在业内劳动关系协调中的“稳定器”作用。累计处理海员劳资纠纷14起，为62名海员及家属追回被拖欠工资、加班费、医疗补偿和伤残补助金等372万元；并指导青岛、烟台国际海员俱乐部做好中外海员宣传、服务工作。

目前，青岛、日照、烟台港三个绿色港口创建工作进展顺利，青岛港成为全国4个获得验收评价优秀等级的港口之一，荣获国家“绿色港口”称号。青岛港货物吞吐量突破5亿吨，日照港、烟台港突破4亿吨，我省成为全国唯一拥有3个超4亿吨港口的省份，有力支撑了经济文化强省建设。