

山东中医药大学附属医院2018年党建工作回顾:

「说实话、谋实事、出实招、求实效」



2018年,在山东中医药大学党委的正确领导下,山东中医药大学附属医院(山东省中医院)党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习党的十九大精神,贯彻党的卫生与健康方针,全面落实医院第四次党代会精神,强化全面从严治党主体责任,充分发挥党委领导核心作用,以改革创新精神全面提升党的建设质量。

政治建设是首位： 坚持和加强党对医院的全面领导

2018年2月份,山东中医药大学附属医院胜利召开第四次党代会,选举产生了新一届党委和纪委班子,明确了建设一流中医院的目标和实现医院由大到强战略性转变的目标定位和主要举措。新一届党委聚焦工作作风、从会议议事规则、自身建设、中心组学习制度、作风建设、密切联系群众、党管人才等6个方面,修订出台6项规章制度。

山东中医药大学附属医院党委以强化医护人员主人翁地位为目标,不断加强民主管理和幸福医院建设,通过职代会、统战座谈会、老干部座谈会等多种形式,建立多途径的建言献策渠道,畅通利益表达机制,形成“院强我强”的发展共识,汇聚“爱院如家”的发展合力。

在领导班子和干部队伍建设方面,山东中医药大学附属医院党委坚持把政治建设摆在首位,制定了医院《党委理论学习中心组学习制度》,进一步推进党委理论学习中心组学习的制度化、规范化;出台《关于加强医院党委自身建设的意见》,针对党委在思想政治建设等九个方面提出明确要求;修订完善《常委会会议议事规则》,坚持和完善了党委班子集体决策、分工负责、相互协调的工作体制和机制。

在作风建设方面,始终牢记“作风建设永远在路上”,严格执行《关于党委成员联系临床科室的规定》《领导干部联系专家制度》,开展职能部门工作人员挂职临床科主任助理活动。结合医院实际大力加强行风建设,严格执行医疗卫生行风建设“九不准”规定和医务人员从业“八项严禁”;健全患者满意度调查和出院患者回访制度,组织开展民主评议政风行风活动,严格执行医药购销领域商业贿赂不良记录制度,提高职工职业道德素质和廉洁行医意识。

同时,按照山东中医药大学党委《关于在全校开展“大学习、大调研、大改进”的实施方案》部署要求,山东中医药大学附属医院党委成立了以党委书记、院长为组长的工作领导小组,并成立了工作机构,坚持边学习讨论、边调研排查、边



中国共产党山东中医药大学附属医院第四次代表大会胜利召开。

改进提升。围绕加强党委的领导核心作用、人才发展体制机制改革、提高医疗综合服务能力等9个方面,领导班子成员开展调研,听取临床一线、广大干部职工的意见和建议,共征集到150余条意见建议。

党风廉政建设： 构建“治未病”廉政风险防控体系

山东中医药大学附属医院在廉政建设工作中,围绕全面从严治党这一主线,突出教育、监督和防控,做到未病先防、防患未然,将中医药“治未病”理论与廉政建设结合,起到敲警钟的积极作用。医院召开了2018年度全面从严治党工作会议,层层签订党风廉政建设责任书,落实责任,按照医院《责任制执行情况检查考核办法》,年底对责任制落实情况开展考核。

在廉政制度体系建设方面,倡导制度先行,坚持用制度管权、管事、管人,促进监督管理的常态化、规范化,探索构建预警及时的廉政风险防控机制。围绕廉政风险防控等六方面内容,修订完善了医院《廉政风险防控专项监督检查实施办法》《中层干部廉政档案管理暂行办法》《内部管理干部经济责任审计规定》等规章制度,进一步健全了制度体系建设。

在廉政宣传教育方面,加强廉政教育,通过专题学习、廉政讲座、警示基地参观等形式,提升筑牢思想防线。面向普通党员,编印医院《党风廉政教育手册》,发放新修订的《中国共产党纪律处分条例》,帮助医院广大党员全面准确地学习党规党纪,并通过答卷、测试、竞赛等形式检验学习效果。

在权力运行制约和监督方面,医院制定《风险防控明晰表》和权力运行流程图,组织查找医院岗位廉政风险点,明确工作权力名称、形式依据、办理主体、风险级别和工作流程。针对资产设备部、招标办、药学部等11个部门,党费收缴和党员发展、科研经费使用和管理等4项工作开展了专项检查,检查部门和岗位在行使职责中存在的隐患。

基层党组织建设： 聚焦基层,打造全面过硬的党员队伍

强化基层党组织建设。山东中医药大学附属医院认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》精神,严格遵守组织纪律和工作程序,9个党总支、31个党支部按期进行了换届改选。按照有利于开展工作的原则,合理设置临床党支部,推动党的基层组织全覆盖。全面实施临床党支部书记“党建带头人、学术带头人”培育工程,目前临床党支部书记90%为“双带头人”。

加强党员队伍建设。坚持把政治标准放在首位,重视在优秀青年医护人员中发展党员,优化党员队伍结构,新发展党员20名。以“三会一课”、支部主题党日、中心组学习等方式组织开展好集体

学习。依托优秀红色资源组织开展现场教育,开展党员重温入党誓词活动。

严格组织生活制度。研究制定《关于进一步严格党的组织生活的若干规定》,严格执行党章和党内政治生活准则。为加强对党支部工作的指导,山东中医药大学附属医院党委要求领导班子成员深入联系点,参加所联系科室党支部的活动。

丰富党建工作内涵。为推动医院基层党建工作,医院开展了2018年度基层党建创新项目立项申报工作,评审立项基层党建创新项目10项,成功申报大学党建重点突破项目1项,党建创新项目1项,全校党建工作标杆学院1项,全校党建工作标杆支部2项。

为深入贯彻落实学校党委《基层党组织规范化建设工作条例》等文件精神,进一步调动支部书记工作积极性和主动性,山东中医药大学附属医院党委研究制定了党支部书记津贴发放办法,并确定于2018年开始执行;医院出台《基层党建工作专项经费管理和使用办法》,进一步规范基层党建工作专项经费的管理和使用,完善党建经费保障机制。

下一步工作思路： 巩固和落实现有成果,持续深入改进作风

站在2019年的新起点,未来山东中医药大学附属医院将认真学习贯彻中央《关于加强公立医院党的建设意见》文件精神,坚持党管干部、党管人才,加强党风廉政建设,全面加强医院基层党建工作,建设人民满意医院。

认真贯彻执行民主集中制和党委领导下的院长负责制,落实党建工作责任制,全面落实中央、省委和大学党委的各项要求。坚持正确的用人导向,健全完善用人机制。着力建设高素质专业化干部队伍,加强人才队伍特别是青年人才的建设,落实人才分类评价办法。

切实抓好总支书记、支部书记基层党建述职评议考核,加强评议结果的运用;评选先进基层党组织和优秀共产党员,激励基层党组织和广大党员的干事创业热情;抓好发展党员工作,注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。

把党章党规党纪作为各级党组织学习的必修课,使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。严肃党内政治生活,认真坚持“三会一课”制度,创新方式方法,增强吸引力和实效性。加强监督检查,围绕“人、财、物、权”等重点领域和关键岗位廉政风险防控制度、工作流程落实和内控制度建设等内容开展专项检查。

不断巩固和拓展落实中央八项规定精神的成果,结合医院“大学习、大调研、大改进”工作,和即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,持续深入改进作风,扎实开展职能部门工作人员到临床科室挂职科主任助理活动,着力形成说实话、谋实事、出实招、求实效的良好风尚。

山东中医药大学附属医院 组织人事部 宣传统战部供稿



参加井冈山党性教育培训。