

济南市妇幼保健院2018年度十大事件:

保障母婴安全,守护家庭希望

本报记者 陈晓丽
通讯员 韦玮 董自青

1、顺利通过三级甲等妇幼保健院评审

2000年,济南市妇幼保健院通过了三级甲等妇幼保健院评审,2011年成功通过复审,全院上下都十分珍视这个来之不易的荣誉。

自2017年5月济南市妇幼保健院启动等级评审复审工作以来,以评审促改进,着眼于十三五规划,在保持医院核心优势的基础上,拓展发展空间,转方式调结构,强化科学管理,实施精细服务,打造智慧妇幼,确保医疗安全,促进了医院可持续发展,受到社会的广泛认可。

2、成立全省首家“济南妇幼联盟”

济南市妇幼保健院联合58家妇幼保健机构成立了全省首家“济南妇幼联盟”。2018年济南市妇幼保健院对20余家联盟单位提供193次专家下沉服务,完成44家成员单位160余次的合作洽谈及业务对接。

优配共享资源,建立联盟内分级诊疗、会诊转诊绿色通道,完成联盟单位向该院转诊110人次;搭建平台合作共赢,联盟内开展学术活动13次,培训指导1500余人,接收联盟单位进修人员50余人。

3、获评国家级母婴安全优质服务单位、全国出生缺陷防治人才培养协同基地

济南市妇幼保健院始终围绕母婴安全,提升医疗质量安全。做好一级预防,为孕前准备夫妇提供医学指导。拓展二级预防,做好产前筛查和产前诊断。优化生育全程服务,开设不孕不育、二胎助孕、优生和高危、产科知名专家等系列门诊,提供孕前一孕期-产后及新生儿急危重症救治全程系统化服务,关口前移,降低高危妊娠发生率。

该院在全国首批、省内率先开展高危妊娠五色管理,打造高水平危重孕产妇救治力量。近三年救治危重孕产妇4691例,成功救治产后大出血、凶险型前置胎盘、重型胎盘早剥等90余例。早产儿、极低体重儿救治水平居于省内领先、国内前沿水平。

同时,该院拥有山东省率先取得资质的产前诊断中心,国家首批新生儿遗传代谢病、听力筛查诊断中心,省级重点学科优生学专业,配备有济南市重点实验室—出生缺陷诊断与预防实验室,出生缺陷预防团队为济南市优秀创新团队,是国家住院医师规范化培训基地。每年接诊全省及周边22个地市的转诊孕妇及遗传代谢病患儿、听力眼病可疑患儿上千例。完成国家级重点课题省市级科技攻关课题多项并获奖。

这些工作有效减少了辖区内出生缺陷的发生,提高了出生人口质量。因成绩显著,济南市妇幼保健院获评全国出生缺陷防治人才培养协同基地,对



济南市妇幼保健院建立现代住培教学体系。



▲扫描二维码,观看济南市妇幼保健院送上新春祝福

2018年,一幕幕难忘的瞬间,一次次真诚的付出,定格为美好记忆,汇聚成滚滚春潮,澎湃着每一位妇幼人新的期盼与希望。这一年,济南市妇幼保健院凝心聚力、实现跨越式发展:顺利通过三级甲等妇幼保健院复审、获评国家级母婴安全优质服务单位……济南妇幼人正以扬起龙头、走在前列的气势,开放、共享、合作、共赢的姿态,成为引领区域妇幼联盟的先行者。



济南市妇幼保健院坚持打造高水平危重孕产妇救治力量。

全省出生缺陷防治技术人员进行产前遗传学、影像学诊断、新生儿遗传代谢病、听力筛查与诊断康复专项培训。

4、信息化建设成效显著,通过国家互联互通四级甲等评测文审

经过积极筹备,济南市妇幼保健院作为全市率先通过国家互联互通四级甲等评测文审医疗机构,此前在省内预评审中列第一名。

该院信息集成平台和大数据中心建设实现了医院20多个子系统的互联互通,院长张运利在全国卫生信息技术健康医疗大会做了典型发言,国家卫健委工作通讯刊发了该院信息化建设经验。

5、智慧病房、智慧门诊建设全省领先,启用高危妊娠信息系统实现围产期分级管理

济南市妇幼保健院建立了儿科智慧病房。该病房连接医

在“省罕见疾病防治协会遗传代谢病分会”和“全国儿童罕见病及聋病防控联盟”的基础上,济南市妇幼保健院牵头成立“济南市儿童罕见病诊治中心”。今后将组建罕见病防控专家组,搭建罕见病诊断平台,集中优势稀缺的医疗资源,为罕见病患者提供更精准的医疗服务。该院被省卫健委推荐为“国家罕见病诊治协作医院”。

7、举办首届职工运动会并在委系统运动会上创佳绩

2018年10月14日,济南市妇幼保健院首届职工运动会在山东省体育中心隆重举行。共同参与,有趣有味,是本届运动会的核心特色;激情与梦想是主题;健康与快乐同行是宗旨。

经过2个多月的精心筹备,共15支代表队,激烈角逐48项比赛,670余名“幸福妇幼”大家庭成员欢聚在一起,将运动赛场融汇成欢乐的海洋,彰显了努力拼搏、追求卓越、蓬勃向上、勇争一流的精神风貌。

在随后进行的济南市卫计委系统第二届职工运动会上,济南市妇幼保健院运动健儿奋力拼搏,获得团体总分前八名和道德风尚奖,创历史最好成绩。

8、首次建立现代住培教学体系,与美国匹兹堡大学医学中心建立海外人才培养基地

现代住培教育体系是住培工作的执行体系,2018年7月份,济南市妇幼保健院首次进行住培医师全面独立招收工作,两个专业住培基地(妇产科和儿科)共招收29人。

五大方面建立并逐步完善了教学体系:一是进行建院来最大规模的双层级(国家级、省级)百名住培师资培训及持证上岗;二是构建两大执行体系:教学制度体系和监督考核制度体系;三是建立两大激励机制:教学激励机制、住培医师待遇保障机制;四是规范了两大专业(妇产和儿科)适合妇幼体系的教学大纲;五是以提高住培医师双能力建设(临床思维能力和临床胜任力)为导向,加强医教协同的教学活动;实行双导师制(责任导师和专业指导

老师)、加强入科教育,小讲座、教学病历讨论、教学查房、实践技能操作培训、督导检查考核等。教学体系化建立及招生,标志着该院住院医师规范化培训基地住培工作迈上了新台阶。

同时,济南市妇幼保健院与美国匹兹堡大学医学中心积极沟通,并草签合作意向,计划与该中心合作,建立济南市卫计委系统海外人才培养基地,定期选派专业骨干前往美国进行培训,培养一批具有国际化视野、创新型思维的专业人才,引领学科发展,提升济南市医疗卫生整体水平。

9、出资1200万作为公益基金,为全市贫困、低保、残疾优抚对象实施“健康宝贝三年计划”

作为具体实施单位,济南市妇幼保健院计划用2018-2020三年时间,为全市贫困、低保、残疾家庭的孕产妇和新生儿提供预防出生缺陷免费筛查系列服务,每个家庭累计减免费用4000元,从而有效降低目标人群出生缺陷风险。目前已完成建档10余例,并通过发放宣传单、微信、各种媒体宣传项目进行宣教。

10、开展免费婚前保健服务项目

为进一步推动出生缺陷综合干预工作,济南市妇幼保健院与槐荫区政府各匹配400万元,共计800万元,用于启动槐荫区免费婚检项目。自2018年11月26日起,槐荫区的新人可在该院免费享受59项,总价值价值2119元的婚前医学保健检查项目。日前该院已为55对新人进行了免费婚检。

新的一年,济南妇幼再踏新征程。定位“学科建设和科技创新”,通过妇幼联盟和公卫项目加强区域辐射,通过学科建设和专业细分增强发展内力,通过科教创新和人才培养提升发展活力,通过科学管理和新院建设提供发展保障,通过互联互通等级评测和电子病历等级评测增加新动能,通过人文建设优化环境支撑,济南妇幼将继续守卫母婴安全,为全市妇女儿童健康保驾护航!