

收到毕业生求职简历5500份，入选比例仅6%

# 公益不再是兴趣活动，而是事业

刚刚过去的一周，驻济高校开启“春招模式”，山东大学、山东财经大学、齐鲁工业大学（山东省科学院）、山东中医药大学相继举行2019届毕业生春季就业双选会。记者走访各个高校春招现场发现，优秀的专业人才永远是刚需，尤其是软件研发、工程技术等“硬核专业”来说一直供不应求。另外，大学生就业择业观念更加多元而开放，当健身教练、美妆博主成为很多毕业生心仪的就业方式。

文/片 本报记者 郭立伟  
实习生 司婧雯 张攀

## HR现场加毕业生 微信求简历

3月28日，山东大学2019届毕业生春季就业双选会在中心校区体育馆举行，来自全国21个省（直辖市、自治区）的共计430余家用人单位参会。

记者在招聘现场看到，本次双选会吸引了中国科学院、中船重工、中航工业、电子科技集团等单位，很多用人单位为毕业生提供了高质量的就业机会，待遇丰厚，但是对人才的要求非常苛刻，最需要的也是软件研发、工程技术等“硬核专业”。

“如果博士毕业我们光安家费就60万，年收入是16-30万，除此之外地方补贴10-20万……”每当有毕业生靠前，江苏自动化研究所的招聘人员就不厌其烦地向毕业生介绍着单位的福利待遇。

山大信息安全专业硕士毕业的小陈，只是询问一下相关情况，立刻引来招聘单位的重视，“硕士年收入也会在10-20万元之间，安家费还有5万元，地方还补贴5万……”“没带简历也没关系，你直接加我微信，将简历电子版发给我就行！”招聘人员的热情出乎小陈的预料。

最终小陈同意了加微信，“事后，这个HR也真的联系我了，希望我早一点把电子简历发给她，但其实我现在已经收到很多单位的offer了，目标城市是北上广，就拒绝了。”小陈告诉记者。

另外，现场一家研究院材料研究所也直接在现场贴出福利待遇，招聘电气工程、机械等专业的人才。“博士首年应发年收入22-36万元，安家费12万；硕士首年应发年收入18-31万，安家费8万元……”

“很多人都以为软件研发、

硬件开发不热门不吃香了，其实真不是”，工作人员分析，软件研发人才永远是刚需，除了传统的通信、制造领域需要，互联网企业、传媒类也要抢这方面的人才，但是毕业生非常少，他们的就业选择也更加多样。但另一方面，即便需求旺盛，招聘标准还不能降低，所以每年招不满也成为常有之事，“不怕你学，就怕你学不好”。

相比于春季招聘的收尾工作，往年秋季招聘都是用人单位抢人的时候。由于优秀的毕业生供不应求，山东财经大学就业指导处处长杨哲告诉记者，“从今年开始，很多大型企业想5月份就来‘抢’大三的学 生，比秋季招聘再先行一步。”

## 当健身教练、美妆 博主，灵活就业增多

“如果我没考上研究生，我会找个公益组织选择去支教两年。”山东大学外国语学院的毕业生雯雯告诉记者。按照父母的期许，希望雯雯能够顺利读硕士、读博士，然后进高校当老师，受人尊敬。“从小到大我们一直在得到帮助，却很少用自己的所能帮助别人，而我所接受到的知识，是我能够直接给予别人的东西。”雯雯说得非常诚恳。

对很多大学生来说，公益不再是校园里的兴趣活动，而成为一种事业，如加入环保组织、支教团队等。在驻济高校招聘会现场，也出现了很多公益组织的身影。“美丽中国”公益组织负责人向记者透露，去年，他们共收到毕业生求职简历5500份，但入选比例仅有6%，在做支教的两年里，毕业生月薪只有2000-3000元之间，“大学生在支教过程中的获得感，无法用金钱来衡量”。

像雯雯的父母一样，希望子女进入大企业、大单位“签约就业”的，虽然仍是主流，但是就业的新业态已经让高校就业



招聘会现场，毕业生向用人单位咨询。

指导处的工作人员欣喜并吃惊。“学校每年都会有很多灵活就业的学生，从后期的追踪调查来看，他们的个人成长也非常不错，并且这个占比也越来越高。”山东中医药大学就业指导处的工作人员说。

山东财经大学的毕业生小林告诉记者，他的目标是当健身教练，“我喜欢健身，健身教练非常自由，收入很高，在身体健康越来越受重视的当下，健身教练也越来越受人尊敬。”也有毕业生选择当家教，“我在读书期间就已经兼职当钢琴老师，可以实现经济独立，我打算毕业以后继续做这一领域，不想进用人单位受人管束。”

“在当下经济出现各种新业态的情况下，毕业生自由选择职业、灵活就业的方式也越来越多样，如果仅用传统的签约式就业方式来衡量学生的就业水平，已经比较狭隘，学生的就业观念需要打开，学校的就业指导思路也需要拓宽。”杨哲分析。

网络及相关科技设备的发展，为毕业生的就业多样性提供了各种可能，从而带动了就业方式的多元化、灵活化。“一年前我跟我父母说要当美妆博主时，他们是坚决反对的，因为觉得不稳定、没保障，现在反对声已经没有那么强烈。”齐鲁工业大学（山东省科学院）的毕业生杨茜说。由于从小到大接触网络，她享受自己镜头前的感觉，“大二开始尝试做美妆，没想到后来接单越来越多，就想

接着做下去，未来还想开发自己的美妆品牌。”

## 学生的“就业觉醒期”需要提前

“找工作有压力吗？”在招聘会现场，每当记者提出这个问题，毕业生几乎都会脱口而出说“有啊！”“压力来源于哪里呢？”记者进一步追问之下，毕业生反而不知如何作答了。

学生的就业压力是来源于就业岗位短缺吗？并不是。记者统计发现，几乎每场高校的双选会所提供的就业岗位都是供大于求。本次春季双选会，山东大学第二场中邀请430余家单位，提供岗位16000余个；山东财经大学邀请参会用人单位477家，提供就业岗位10400余个；齐鲁工业大学邀请和组织636家用人单位参会，提供2万余个工作岗位；同样，山东中医药大学也是600余家用人单位提供近2万余个工作岗位……

“学生的就业压力从来不是因为没有工作岗位，而是不了解企业的需求，另外就是对自身的就业规划不清晰。”齐鲁工业大学（山东省科学院）就业指导中心主任刘泽东分析。

近年来，齐鲁工大构建了全省高校首个校内、校外相结合的生涯个体咨询师师资团队，推出了齐鲁工业大学校友版在线生涯咨询，齐鲁工大的学生也拥有自己的大学生职业发展工作室。在对学生进行就业指

导时，刘泽东发现，“学生进行就业咨询的问题非常集中，要么就是两个offer不知道如何选、要么就是企业的平台发展空间不明晰，等等。”

就业压力来源的另一个方面，则是学生的能力不能与企业的需求良好对接，“找工作就像谈恋爱，得你情我愿看对眼儿，但是很多毕业生不知道企业的需求在哪里。”所有这些，都可以归结为，学生的“就业觉醒期”来得太晚。

山大工商管理专业的毕业生小蔡笑称“自己是醒悟比较早的”，他已经在实习大半年。他从大二就开始摸索自己的职业道路，大三、大四利用业余时间去相关领域实习了解这个行业，临近毕业时他已经非常清楚用人单位的需求以及自己的优势在哪里。

刘泽东分析，现在提倡“就业前移”，就是大学生在大二大三，甚至大一，就要引导他们进行个人职业发展规划。“虽然叫‘前移’，只是相对以前是提前了，但实际上学生的就业规划越早越好。”大学生“就业觉醒”进行得越早，才能对自己将来从事的领域了解更透。

“大学生应该尽快进入就业角色，确定自己是适合继续深造还是工作。尽早去了解这个行业，才能在职业发展中取胜。找工作不是到大四才开始的，不要等到毕业前夕才开始盲目投简历。”一位就业指导处工作人员告诫大学生。

## 世赛全国集中阶段性考核启动

# 淄博市技师学院“00后”小将获全国第二名

本报济南3月31日讯（记者  
周国芳 王小涵 通讯员  
郑友敬 刘磐）近日，第45届世界技能大赛（广东赛区）全国集中阶段性考核启动，淄博市技师学院“00后”学生于瑞健，代表山东省参加工业机械装调项目5进1考核。

经过3天分阶段超20个小时的激烈比拼，于瑞健斩获该项目全国第二名。同时，学院电气工程系选手郭晓捷参战全国集中阶段性考核电气装置项目，获第五名；电子技术项目选

手刘金铜获得第八名，再创学院参赛佳绩。

据悉，世界技能大赛是当今世界地位最高、规模最大、影响力最大的职业技能竞赛，被誉为“技能界的奥林匹克”。其中工业机械装调项目被称为“全能”项目，包含机械加工、焊接加工、弯管加工、钣金加工、轴系对中、机械装调等模块，选手通过技术资料分析、零件加工、产品组装调试等关键环节，最终制作出符合大赛要求、能够成功运行的机



于瑞健在工业机械装调项目比赛现场。