

(上接B01版)

公开报道显示,西苑医院将长期派驻西苑医院济宁医院不低于50人专家团队(涵盖管理、医疗、设备、信息等专业),通过专家面对面指导培训、骨干人才进修、“鲁招京用”、骨干人才互换等双向交流工作,有针对性弥补西苑医院济宁医院发展短板。

西苑医院济宁医院挂牌当日,西苑医院首批工作组、39名专家完成入驻,涵盖职能处室、临床科室、医技科室等。可见,西苑医院济宁医院将对标国家区域医疗中心建设标准,通过管理、技术、服务、文化“四平移”,实行品牌、人才、信息、平台、成果“五共享”,继而实现与西苑医院的全面同质化发展,让济宁人在“家门口”就能看“北京名医”,足不出市便能享受国内最先进、最前沿的医疗技术。

另外,建筑面积26.1万平方米、规划床位1300张的西苑医院济宁医院新院区将于今年年底试运营。牵手顶流“国家队”,顶尖专家纷纷落户,西苑医院济宁医院未来可期,其打造“立足鲁西南、辐射鲁苏豫皖”的全国一流国家区域医疗中心和国际中医药文化交流中心的目标亦指日可待。

西苑医院济宁医院挂牌成立仅是济宁打造全省医疗高地中的一个缩影。近年来,济宁市深入实施公共卫生跃升、医疗能力登峰等“六大工程”,聚力打造全省医疗高地,医疗综合实力已跨入全省“第一方阵”。

目前,济宁建成2个综合类别、4个专科类别的省级区域医疗中心。济医附院临床护理、骨科、内分泌科以及市第一人民医院急诊科等6个专科获批国家临床重点专科项目(含在建项目),建有78个省级临床重点专科,总体数量居全省第3位。

同时,包括李兰娟院士在内的104名国内顶级医疗专家在济宁落地“名医工作室”,广大群众足不出市就能享受到国家级高水平医疗服务。

扩容下沉强基层

7月中旬,梁山韩岗镇67岁的韩大爷走进镇上的卫生院问诊,与以往不同,这次问诊开具药方,接诊医生告诉他,结算完便能直接回家了,中药将从梁山县中医院免费寄送到家。

诊在乡镇问,药从县里来。这种

变化,源自当地一项“互联网+智慧中药房”的惠民项目。

7月初,梁山县依托县中医院建成启用了县域“智慧共享中药房”,全县15个乡镇卫生院(社区卫生服务中心)加入了这个项目。基层执业医师看病开方,通过HIS系统即时上传,县中医院第一时间审核、验方、配方,道地药材(汤剂)免费配送到家,全程信息可查询、可追溯。

梁山县“智慧共享中药房”启用以来,累计送药上门1200余人次。梁山县卫健局党组成员、副局长王磊说,这种新型服务模式补齐了乡镇卫生院中医药服务短板,促进了分级诊疗和县乡中医药“一体化”发展,是当地促进中医药守正创新发展的具体实践。

在梁山,推动优质医疗资源扩容下沉惠民,远不止此。

2019年4月,梁山县政府与济宁医学院附属医院签订协议,济宁医学院附属医院与梁山县中医院建立紧密型医疗联合体。随即,济医附院管理团队入驻、帮扶专家坐镇,同质化一体管理、临床共享、专家共享、科技共享、信息共享、教学管理共享,助力梁山县中医院实现“涅槃重生”,并为梁山打造了一支“带不走”的医疗队。

在县级和乡镇层面,梁山县通过持续推进县域紧密型医共体建设,建立了县人民医院“1+10”和县中医院“1+5”两大医共体,促进优质医疗资源下沉,进而实现以强扶弱、优势互补、协调发展的良性格局。在村级层面,当地大力实施村卫生室标准化建设。

如今的梁山,不仅有来自省市大型医院的专家义诊坐诊,也有了标准化的基层医疗卫生机构和完善的服务体系,优质医疗资源和技术服务可直达最基层。

作为济宁市唯一沿黄县,梁山的医疗资源相对薄弱。近年来,当地一方面嫁接资源“向上生长”,一方面推动优质医疗资源扩容下沉“向下扎根”,通过医联体和紧密型县域医共体建设,不断激活提升医疗服务能力和水平,成为全市医疗卫生事业快速发展的参与者、受益者。

不止梁山,济宁其他县市的医疗卫生事业也得到长足发展和提升。如今,济宁所有县(市、区)启动建设了18个紧密型县域医共体,173个乡镇卫生院(社区卫生服务中心)全部纳入成员单位;建成9个县市区的县域医疗服务次中心,培育了164个市级基层特色

专科;累计建成384家中心村卫生室,“15分钟健康服务圈”基本形成。

五大中心来助攻

医术向上生长,服务向下扎根。仅仅这样推进,似乎还不足以快速打造全省医疗高地。

早在2020年,济宁市委、市政府便果断决策,启动总投资70多亿元、建筑面积84万平方米的市公共卫生“五大中心”建设项目,按下了打造全省医疗高地的“快进键”。

济宁市公共卫生医疗中心、中医医疗中心、重症医学中心、检验检测中心、济宁健康护理学院,5个重大项目落地,不仅能夯实健康济宁建设的根基,也擘画出济宁卫生健康事业高质量发展的宏大蓝图。

凝心聚力、紧张施工,肩负着全市人民的期盼,济宁市公共卫生“五大中心”项目已从蓝图变为现实,今年内将全部高起点启用。

业内人士表示,大手笔建设市公共卫生“五大中心”,有助于拓展全市医疗卫生一体融合、协同发展的“新空间”,进一步优化医疗资源布局,促进公共卫生服务能力跨越式提升,助力济宁打造全省医疗高地。

9月13日,“全省卫生健康系统新闻走基层活动”走进济宁。在当日的媒体见面会上,济宁市卫生健康委主要负责人介绍了“五大中心”建设情况,紧随其后表示:“济宁医疗领域区位优势明显、辐射影响力大,在较好满足市域内群众诊疗需求的同时,还辐射服务省内的菏泽、枣庄、泰安、临沂、聊城等地和周边江苏、安徽、河南等省份近5000万人。”不难看出,“五大中心”对于济宁医疗进一步“破圈”、拓展辐射范围、提升诊疗服务能力,乃至提升在淮海经济区的综合影响力均有重要意义。

栽下梧桐树,引得凤凰来。济宁市公共卫生“五大中心”不仅是重大项目,更是大平台,还有助于将更多优质医疗卫生人才留在济宁,激发他们干事创业的热情,融入全市健康发展宏大蓝图。

快速放大国家区域医疗中心创建成果,支持市第一人民医院、济医附院等做大做强,持续夯实基层医疗服务网底,再加上款款走来的“五大中心”强力助攻,济宁卫生健康事业正迎来弯道超车、腾笼换鸟、华丽转身的发展机遇。

防范美国白蛾

保护生态安全

本报济宁9月25日讯(通讯员 荆梦涵) 近日,南张街道以林长制为抓手,抓住美国白蛾防治有效时机,多措并举开展全街道防治工作。下一步,南张街道将持续以“林长制”为抓手,充分发挥基层林长、巡查员作用。压紧压实责任,坚持每日巡查,不折不扣落实好林长制各项工作,确保辖区生态安全。

服务零距离

周六不打烊

本报济宁9月25日讯(通讯员 师迪娜) 今年以来,金城街道不断创新服务品牌,更加注重对接群众需求,从小处入手,通过设立全市唯一的镇街级企业服务中心,为辖区企业提供全方位专业支持,成立矛盾调和中心,化解居民之间的纠纷,引入“金小蜂”志愿服务品牌,进一步提升社区服务水平。

“吐槽码”来了

就诊更舒心

本报济宁9月25日讯(通讯员 孙丽) 在梁山县寿张集卫生院门诊大厅、住院部、电梯间等区域,一张张醒目的“吐槽码”赫然张贴在墙上。患者仅需用微信扫一扫,便可将对医院的意见、建议、问题等反馈至平台。据了解,“吐槽码”是梁山县寿张集卫生院落实“四送四进四提升”健康促进行动,着力解决群众看病就医的操心事、烦心事、揪心事,全面提高医院服务满意度的重要举措。

“星级”服务

昂扬风采

本报济宁9月25日讯(通讯员 杨树林 记者 邓超) 近日,23家全国创建青年文明号活动组委会成员单位联合印发《关于命名第21届全国青年文明号并进行星级认定的决定》,其中济宁曲阜机场旅客服务部被认定为“一星级全国青年文明号”称号。济宁曲阜机场将以本次认定为契机,进一步发挥青年文明号示范作用,为济宁民航的高质量发展贡献青春力量。

济宁高新技术产业发展集团

以传统文化筑牢发展之魂

本报济宁9月25日讯(通讯员 徐瑞阳) 9月20日,济宁高新技术产业发展集团开展2023中国(曲阜)国际孔子文化节宣讲活动。

活动分为三个部分,介绍孔子文化节的由来,深入了解儒家文化的形成与发展;围绕儒家思想与当今时代背景,认识和学习回归传统文化的重要性和必要性;围绕儒家文化对做人做事、诚信立身、责任担当等多方面作用,各部门员工进行交流探讨。

通过开展此次宣讲活动,让集团广大员工学习孔子与中国历史文化,感受中国传统文化魅力,践行中国传统文化精神,传承和弘扬优秀传统文化。

加快构建过硬队伍体系,扎实做好新时代思想政治工作

国有企业是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量。国有企业的发展壮大,离不开思想政治工作的有力保障。对于国有企业而言,在其内部组织开展思政工作时,需要专业人员负责做好党组织建设、职工培训教育等一系列工作。在这一环节中,思政工作人员的重要性显而易见。因此,想进一步提高国有企业思政工作实效性,则需要优化思政工作队伍,提高思政工作人员的综合能力,确保思政工作队伍符合国企党建工作高效化开展的客观要求。

(一)完善组织领导机构

当前,国有企业普遍能够按照有关要求,结合自身的实际情况,配备相应的专兼职思政工作人员。虽然已经建立健全一定的组织机构,但是上下党组织之间的沟通交流属于不畅通的状态,难以形成高效化的运作体系,这就在一定程度上限制国有企业思政工作的有序开展。

首先,国有企业要结合自身的实际情况,健全党组织机构,充分发挥党组织的领导作用,确保党组织上下级之间沟通顺畅,逐步优化国有企业党组织架构。在此条件之下,配备相应的党务管理人员,从而进一步完善国有企业党建体系,确保其处于高速运转的状态。与此同时,国有企业要在关键岗位上安置领导干部,落实“一岗双责”,引导职工明确自身的党建及思政工作责

任。其次,国有企业要规范化管理,基层党组织的党支部书记要进行及时换届,配备齐全的支部党委成员,并且视情况增加纪律委员这一岗位,以便进一步提高国有企业党支部的管理水平。最后,建立健全思政工作领导机构,逐步完善国有企业思政工作制度,为国有企业思政及党建工作的高效化开展,提供必要的制度支持,使得领导机构的职能功效得到最大限度发挥。

(二)提高人员队伍素质

当前部分国有企业的思政工作队伍仍存在综合能力不高的问题,这就在一定程度上影响到国有企业思政工作的有序开展,突出表现为队伍年龄结构不合理、思政工作专业素质不高、尚未充分发挥自身的思政工作作用等。针对此种情况,则需要有效地提高国有企业思政工作人员队伍素质。

首先,要注重人才培养。坚持发挥党管人才制度优势,优化人才培养、选用、评价、激励,使政工干部聚焦主责主业。扎实开展“师傅带徒弟”培养机制,弥补专业人才不足,壮大高素质专业化的人才队伍,努力实现“成才有平台、育才有搭台、有才给舞台”。其次,要强化交流学习。企业之间利用现代信息技术建立思政工作经验交流平台,鼓励行业内的企业交流学习、对标提升,提高优秀经验成果在国有企业思政工

作中的吸收借鉴利用率。再次,要突出典型示范作用。探索完善先进模范发挥作用的长效机制,加大典型培树和宣传力度,不断发挥先进典型的带动引领作用,提高思政工作人员工作的主动性和积极性,将自身的思想转化为行为动力,从而更好地在思政工作中履行好自身的职责与义务。

(三)落实学习培训工作

国有企业对员工的思政教育的重视程度,也限制了国有企业思政工作的有序开展。对此,一是可加强职工对思政理论的系统化学习,通过与党校、干部培训学院建立战略合作伙伴关系,对党务干部进行重点的专项培训,有效提升思政工作队伍的理论水平和政治素养,二是通过内部座谈会、交流会等多种方式进行经验分享,及时掌握最新的党建及思政工作开展有关的相关内容,积累优秀思政工作经验,在企业内部营造良好的文化氛围,促使思政工作队伍的工作能力在原有基础上得到明显提升。

(四)创新思政教育方式

结合国有企业的实际情况,对现有的思政教育方式加以细化,注重以潜移默化的方式向职工渗透思政教育,开展各种类型的时间学习活动,确保国有企业职工思政教育工作取得令人满意的效果。

第一,应用多媒体媒介,国有企业在对

职工进行思政教育时,要紧跟信息化时代发展形势,借助多媒体、信息技术、互联网技术等现代化科学技术,开展相应的思政教育工作,利用微信公众号,推送各类思政教育信息,弘扬优秀职工的光荣事迹,组织职工参与思政教育微电影的录制等。第二,开展形式丰富的红色教育活动,作为国有企业思政教育实践活动开展的一个必要条件,提高职工参与红色专题教育活动的主动性和积极性,为国有企业职工思政教育工作的推进奠定基础。第三,开展户外体验活动,在真实环境的模拟之下培养职工处理突发事件的思维能力,正确处理个人利益、他人利益、集体利益三者之间的关系。

在新的形势之下,党和政府对国有企业思政工作开展提出了更高的要求,这就需要国有企业紧跟时代发展步伐,力求借助思政工作的开展,达到激发职工创造性思维,保障企业和社会稳定发展,培育优秀年轻干部的目的,增强国企核心竞争力。因此,对于国有企业而言,要正视思政工作现状,始终坚持党的领导,把握思政工作发展方向,从完善组织领导机构、提高人员队伍素质、加强企业网站建设、开展基层教育活动、发挥典型示范作用等入手,扎实做好新时代思想政治工作,促使其在国企内部优势得到最大限度发挥。(山东能源集团营销贸易有限公司新汶分公司 安雅文)