□评论员观察

家人炫富暴露腐败,属于送上门的线索,不可多得,难以复制。反腐还是要坚持 零容忍、零死角,不让任何腐败分子逃脱。对公职人员退休后暴露的腐败问题,绝不 能特殊对待,也要坚持一把尺子量到底。

"北极鲶鱼"事件调查应催生"鲶鱼效应"



□评论员 沙元森

"北极鲶 "事件终有 鱼 结论。10月10 日,深圳市纪 委监委发布通 报称,日前对 深圳市原交诵 局货运管理分 局局长钟庚赐 严重违纪违法

问题进行了立案审查调查。

诵报列举了钟庚赐的玮纪玮法问 题,其中包括借机敛财,违规从事营利 活动,违规兼职取酬,非法收受他人财 物等。这也证实了钟庚赐家人之前"感 觉贪了"的感觉很准。

今年3月,一个网名为"北极鲶鱼 的网民在网上发布"家里有9位数"、家 人"感觉贪了"等言论,并且晒出家中

长辈多年前的一些图片,被舆论质疑 其人炫富,家人涉腐。

作为"北极鲶鱼"的爷爷,钟庚赐 之前断然否认"家里有9位数",表示自 己"老老实实干到退休",但是其原工 作单位深圳市交通运输局没有回避舆 情,及时发布通报称介入核查。

调查结果证明,公职人员必须做到 "手莫伸",否则"伸手必被捉",退休也不 是"挡箭牌"。钟庚赐退休已经有16年,还 是没有逃过"算旧账"。这个事件值得各级 各部门公职人员汲取教训,引以为戒。

这份关于钟庚赐的通报,得到了 舆论的肯定。公开透明确实是消除这 一事件不良影响的有效手段,舍此别 无良法。这个事件延宕日久,深圳市交 通运输局虽然及时承诺介入核查,但 是之后又传出处理结果"不予公开"的 说法,引发了舆论的强烈质疑。

最终,钟庚赐被开除党籍,其违纪 违法所得终被收缴,看到这个处理结果的众多网民直呼"大快人心"。同时 也应看到,钟庚赐的"东窗事发"极具 偶然性,如果没有一个不知深浅而主 动"坑爷爷"的孙女,钟庚赐"老老实实 干到退休"的假象确实很难被识破。

"北极鲶鱼"事件尘埃落定,是舆 论反腐的胜利,也为反腐斗争提供了 新的警示。家人炫富暴露腐败,属于送 上门的线索,不可多得,难以复制。反 腐还是要坚持零容忍、零死角,不让任 何腐败分子逃脱。对公职人员退休后 暴露的腐败问题,绝不能特殊对待,也 要坚持一把尺子量到底。

这个事件曝光之初,"北极鲶鱼"及 其家人试图搅浑水,希望这个事件结束 之后,能在反腐领域催生"鲶鱼效应",让 那些隐藏更深的"大鱼"早日落网。

■来论

演出服用完即退,是一堂"反诚信课"

□苑广阔

10月6日,山东菏泽一家网店工作 人员发布视频称,山西太原一所小学 的老师和家长订购十几套演出服,使 用后要求退款,退回的演出服扣眼都 被剪坏,无法再销售,损失了上千元, "这种行为就是白嫖"

如果真的是因为衣服的质量问题消 费者申请退款退货,也可以理解,同时也 是相关规则所允许的。问题的关键就在 干, 这种大面积退货, 似平与商品的质量 问题无关,更像是学生家长恶意退货

具体来说,一些家长在购买演出 服的时候,就已经打定了主意,准备等 演出一结束,就利用网购"七天无理由 退货"的规则申请退货。家长们的小算 盘打得噼啪作响,自以为很聪明,但是 这样的行为,并不符合网购"七天无理 由退货"的要求。尤其是考虑到这些消 费者都是学生家长,从加强对学生进 行诚信教育的角度来看,更是不应该

七天无理由退货"不是你想退就 退,而是针对不同的商品,有着不同的 退货条件。演出服作为服装产品,如果 要想退货,首先不能弄脏、不能清洗, 更不能出现破损的情况,否则会影响 商家的二次销售。可以说,这是服装类 产品能够退货的一个前提条件,没有 了这个前提条件,商家就有理由拒绝 给消费者退货。

而在这次退货风波中,家长为了

计孩子能够穿上衣服讲行表演,把本 来缝合的扣眼剪开了。这样的衣服,已 经难以满足退货退款的条件。而且衣 服孩子穿过了一次,也极有可能存在 弄脏弄皱甚至弄破的情况,如果确实 发生了这样的问题,同样难以满足退 货退款的条件,所以商家完全可以拒 绝退货退款

而从诚信角度来说,这起事件则 是给孩子上了一堂"反诚信课"。据商 家说,他们已经在走法律程序,维护自 己的合法权益。希望这件事能够引起 每一个消费者的注意,能够诚信购物, 而不是打"七天无理由退货"的擦边 球,损害商家利益。

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com

4岁女童海滩走失,别让"断案癖"带偏了舆论

一名4岁女童近日在上海南汇新 城海滩走失一事,正牵动无数人的心。 自事发时起,当地已经有多方救援力 量投入搜救工作。

4岁女童,海滩走失,父亲取手机 留女童独处,至今搜救无果……这些 关键词叠加,很难不引发大众的怜幼 情结与忧心意绪。"女孩去哪了",无疑 是社会多方关切之中的共同疑问。这 般疑问,需要用清晰的事实链去廓清。

毋庸讳言,在此事中,父亲留女童 独自在海边的过失跟女童走失的后果 之间,有值得臧否和省思的空间。就目 前看,一些网友将对女童命运的关切 转为对女孩父亲的鞭挞,还有人脑补 出"女孩父亲是她的继父、这次是故意 弄丢、错报离开时间"等情节,将这起 突发事件渲染成极具悬念的刑事案 件。循着这类声音可以看到,在相关新 闻的留言区内,主张网暴这位父亲的 声音比比皆是

普通人在角色代入后的痛心完全 可以理解,女孩父亲的一些做法也绝 非不能批评:将只有4岁大的幼童独自 人留在海滩十几二十分钟, 无疑是 犯了育儿带娃的大忌——不能让幼童 离开大人的视线。这本是带娃常识,更 别说是非短暂性离开。更何况,女童走 失的沙滩并非景区,一直以来都不鼓 励大家进,本就不适合带幼童来玩耍。 就此看,这位父亲确实当得起"心太 大"的指摘

对很多父母而言,此事无异于育 儿活教材。做过父母的人都知道,4岁 左右的孩童正处于对世界充满好奇, 又能蹦会跳的年龄,带娃时几乎得无 时无刻不盯住孩子,尽可能减少"监护 盲区"。虽然这免不了要牵扯大量精 力,但育儿的世界从来没有"容易"二 字,也没有"Easy模式"。在此事发生 后,更多父母当对镜自照,汲取别人留 下的教训,减少自己可能出现的过失。

由此事抛出的儿童安全议题去探 讨"带娃安全注意事项",本无可厚非。 但要切忌越过"合理批评"的边界,在 事实未明之前就大搞诛心论。女童海 滩走失,如果错在父亲身上,那么痛也 在父亲身上,留给他懊恼悔恨的余地 空阔,舆论不必也不该用满怀恶意的 "故意伤害指控"在他伤口上撒盐

不得不说,在当下的网络,每当发 生"悬案",总会出现"人均一个福尔摩 斯"的景象:有人负责"喂料",有人负 责拆解,有人负责撕、怼、喷。部分网友 会将过剩的隔空断案癖好与道德审判 冲动投射到个案上,还假以"真相""正 义"之名。可事实上,许多猎奇式想象 跟阴谋论式揣测皆无关真相,更无关

针对此事,尽管离散式舆情很难 抑制围绕女童家庭关系的联想,但女 孩父亲到底是"有心之错"还是"无心 之失",只能由缜密调查去厘清,这二 者的区别是巨大的。在事实浮出水面 之前,舆论当尽量克制"断案癖"与"审 判欲",别用那些煞有介事的故事捏造 或细节编排去乱带节奏、误导公众,制 造更多伤害。10月7日,媒体从上海市公 安局浦东分局获悉,走失女童一家系 原生家庭,不存在曾丢过该女童的情 况。这样的澄清,就让很多臆断先行的 结论站不住脚

4岁女童海滩走失,留下了太多教 训供女孩家人和更多父母汲取,沿着 这些教训去反思去批评都不是问题, 但反思和批评通往的不该是被情绪带 着跑的网暴——网暴只会挥霍事件遗 留的反思机会。作为父母,看娃时不能 "心太大";作为网友,评论时不能"恶意太大",这是人人该有的自觉。

据红星新闻

举报交通违法 不能成自媒体"流量密码"

近日,美妆博主司女士(化名)在某社交平 台发布视频称:"高速公路堵车堵得好啊,一分 钟不到挣了3000元!"视频中司女士的IP地址为 湖南省,司女士用手机拍摄了高速公路堵车部 分车辆占用应急车道行驶的行为。视频称每起 举报奖励300元,1分钟内拍了10辆车,相当于赚 了3000元。

一石激起千层浪,这名博主的视频一时间 让不少人的心里痒痒的。实际上,不管是湖南省 还是其他地方,都没有针对举报交通违法设定 如此之高的奖励标准。从"湖南高速警察"微信 公众号曝光的交通违法图片来看,很多"随手 拍"都是举报的车辆占用应急车道行为,举报奖 励额度是每起30元。湖南衡阳给"随手拍"设置 了奖励上限:对同一举报人在一个自然月内的 多起有效举报,累积奖励金额最高不超过1500 元。还需要强调的是,只有交通违法行为举报人 提供了必要的证据,经公安交警部门调查确认 后,才会有相应的奖励。

美妆博主司女士的这则视频,轻而易举误 导了不少人。举报交通违法不能成为自媒体的"流量密码",更不能任由自媒体自说自话、信口 开河,带歪了舆论节奏。 据北京青年报

步数不够都要扣钱? 企业规章岂能肆无忌惮

"我上个月没完成公司的步数任务,被扣了 100多块钱。"近日,据报道,部分公司将员工的 运动步数当作硬指标,不仅要求员工每月考核 步数,还制定了相应的奖惩制度,步数若未达标 的员工,则需按照"少走一步扣一分钱"的标准 接受惩罚。

为激励久坐办公室的员工多运动、保持身 体健康,公司定下此规定,出发点或许是好的 但员工锻不锻炼、锻炼的时候带不带手机、需要 走多少步才在身体可接受的范围内,终归是员 工的私事。公司不应把职场的手伸向员工的私 人领域。对员工不切实际关心的背后,其实是 '霸道总裁"般变相克扣工资。

令人匪夷所思的是,像这样动不动就对员 工做奇葩要求、兜着圈子克扣员工工资的公司, 还不在少数。据报道,有公司要求员工将个人社 交账号头像改成公司宣传画,而且每天至少要 转发5条公司的促销广告;有公司强制员工安装 移动智能考勤系统,利用手机定位随时掌握员 工的行动踪迹;还有公司以转正做诱饵一再延 长试用期,到最后又以"不合要求"为由匆匆辞 退员工……不少公司职场套路满满,让劳动者 苦不堪言。有些公司也正是利用自己在雇用关 系中的强势地位,肆无忌惮地侵犯员工的合法

在七彩丹霞景区挖土带走? 文明不能在景区里"放假

近日,一名游客在甘肃张掖七彩丹霞旅游 景区挖土装袋带走的行为,引发网友热议。七彩 丹霞的地貌类似于古化石,非常脆弱,稍有不慎 就会造成难以消除的印记。景区工作人员明确 表示,这样的行为会给当地的生态环境带来无 法挽回的破坏,是绝对不被允许的。

历史古迹属国之瑰宝,它绝不是谁的留言 板、记事本。而事实上,非但七彩丹霞被如此破 坏并非首次,一到周末、节假日,各景区就又会 上演着一码又一码不文明出游的真人秀,令人 气愤不已。呼吁文明出游的声音并不低,游客 "黑名单"制度也早已实施-个月前,一名 女子参观熊猫基地时,向幼年大熊猫活动场的 大熊猫投喂竹笋,被成都大熊猫繁育研究基地 终身禁止进入参观。设置惩戒制度的真正目的 也并不在于惩戒,而在于通过威慑和约束,在社 会大众中培养起自觉的文明旅游习惯

每逢节假日,都是一次检测社会文明水平 的大考。文明出游不是靠引导标语或是工作 人员的劝导,更要靠每个人的自觉行为,也有 赖于法律制度的刚性约束。国庆假期已过,但 保护文物、文明出游应当成为我们每个人终 身的责任。

据光明日报