



今年的诺贝尔经济学奖获奖名单已揭晓,奖项授予哈佛大学经济学教授克劳迪娅·戈丁,以表彰其“增进了我们对女性劳动力市场结果的理解”。戈丁的研究涵盖了广泛的话题,包括女性劳动力、收入方面的性别差距、收入不平等、技术变革、教育和移民。她的研究大多是从过去的角度来解读当下,并探究当前关注问题的起源。

克劳迪娅·戈丁也是哈佛大学经济系首位获得终身教职的女性。在新书《事业还是家庭?——女性追求平等的百年旅程》中,她将20世纪初至今受过大学教育的女性群体分成了五组,深入研究了她们在事业、婚姻、子女等方面的理想抱负与现实中遇到的各种阻碍,以及代际的演变历程。在书中戈丁提出,如何平衡家庭责任和职业发展一直是社会关注的焦点,然而令人深感遗憾的是,即使在发达国家,努力在事业与家庭间寻求平衡的似乎总是女性。不平等如同硬币的两面存在于事业和家庭两方面,如果家庭内部的平等得以实现,工作中的性别收入平等就更有机会达成。女性缩减了自己的职业生涯,这是家庭对劳动力市场做出的一种理性反应的一部分。但好消息是,科技的创新进步能够帮助女性在职场和家庭中获得更多平权。

在通往顶峰的路上,她们为什么放慢了脚步

□克劳迪娅·戈丁

自20世纪70年代开始,许多专业的职业女性新人比例大幅上升。可是,获得终身职位、合伙人身份或其他晋升机会的女性比例没有跟上节奏。起初,人们以为高级职位的女性比例偏低是因为晋升需要时间,但现在大家发觉事实并非如此,时间其实绰绰有余。

女性在学术、法律、咨询、管理和金融等领域的低晋升率,归因于人们通常所称的“管道泄漏”现象。“管道泄漏”是指女性和男性晋升前都有离职者,但在各个关键时刻,女性离职的比例高于男性。

人们一直想方设法寻找女性流失率更高的原因。通过比较论文发表能力相当的男性和女性,大家发现偏见、偏袒和指导不足等因素依然存在。但是,大多数“非升即走”职业中管道泄漏的主要原因,带领我们回到了晋升所需的时间问题上。高强度的职业对所有人来说都是艰难的。尤其是年轻的父母,更加辛苦;而在通往顶峰的路上,放慢脚步并投入大量家庭时间的一方,往往就是女性。

女性从事这些职业所面临的最大障碍,是我们熟悉的时间要求,而非只是工作时间的要求。时间要求还包括生活中需求最大的时刻,这些压力在个人的30多岁时冲至顶点。

工作时间对于升职非常重要,这一点不难在法律等注重工时的职业中得到验证。律师按小时(甚至按分钟)计费,律师事务所自然要密切关注时间。我们知道女律师成为合伙人的比例低于男律师。但直到最近大家才了解个中原因。美国律师协会组织了一项大规模的律师调查(称为“法学博士之后”项目),追踪他们的等级并进行分析,结果表明,成为合伙人与投入的时间之间存在显著的相关性。助理律师的工作时间和获得的收入,是造成男女晋升率差异

的主要因素。

随着越来越多的女性开始从事这类职业,以及越来越多的男性希望与生活伴侣建立平等关系,老规矩和旧思想产生了越来越大的成本。机构并不想人才流失,而流失的人才大部分又是女性。

大学设有最严厉的“非升即走”政策,不过,在为男女初级教员提供家庭假期和为获得终身教职按下暂停键方面,大学日益宽容。新的职位被开发出来,可以绕过严格的“非升即走”途径。无法忍受加班加点争取终身教职的人,或者自认无缘晋升的人可以考虑讲师和兼职职位。法律和会计领域则有非股权合伙制。个人可以沿着食物链行进,在小型机构获得终身职位,或者成为规模较小、利润较低的律师事务所或会计师事务所的合伙人。

公司也不想失去训练有素的员工,特别是在专业服务行业,客户关系丰富,培训成本(由公司承担)通常很高。没有孩子的年轻员工几乎没有个人时间限制,一般都希望给公司合伙人和高层管理者留下好印象。他们会长时间投入工作,频频相互竞争。如果是20多岁的年轻人,拼命工作没问题。但这并不是很多人,尤其是女性,在有了年幼子女后想要的生活。

20世纪90年代前半期,美国最大的两家会计师事务所察觉了自身存在的严重人事问题。他们在招聘女性员工时做得很好,注册会计师有一半是女性。但这些女性很少能成为合伙人。就像一些业内人士所言,他们的机构一直在流失女性会计师。多数高层领导并不认为可以遏制这种流失。然而,聪明好奇的德勤CEO迈克尔·库克提出了异议,并于1992年委托一个外部审核小组调查女性离职的原因。

调查发现,女性早在晋升前就已陆续离职。

报告称,德勤的文化不断排挤她们。她们接不到利润丰厚的会计业务,不被委以重任,还被斥以不够坚毅,至少被认为没有男同事能吃苦耐劳。在库克的领导下,德勤的企业文化发生质变。女性新合伙人比例渐有上升。

1997年,安永CEO菲尔·拉斯卡维发现了类似的问题。公司尝试实行弹性工作制、开展职业辅导、建立女性网络等策略。不久,安永的女性合伙人比例也见长。

不只德勤和安永提高了女性合伙人比例,该行业一些政策不算开明的公司也有同样的提升。目前尚无法评估这种提升有多少是由于德勤特意改变企业文化的策略,或安永的弹性工作安排。但有其他证据表明,存在更基本的结构性因素阻碍女性攀登事业高峰。

这些职业实施的解决方案都不充分。在法律、会计和咨询行业,非股权合伙人的报酬相当低。在学术界,虽然兼职教员有男有女,但女性兼职的比例还是过高。这些职位通常提供给履行配偶(不论男性或女性)。奈何在地理位置上,女性历来更多捆绑于丈夫的职位。甚至就在最近,暂停“非升即走”考核的举措也受到了批评。研究表明,女性需要额外一个学期来照顾家庭;男人则利用这些时间发表更多的学术论文。“非升即走”制度与组建和养育家庭并不协调。这些做法均不适合任何性别,但鉴于现实情况,女性付出的代价更大。

毫不奇怪,工作随叫随到、时间不规律又不可预测的员工,往往比工作时间接近正常的员工挣得多。更重要的是,这种溢价给女性的职业生涯和夫妻公平造成了问题。时间长或随叫随到工作的时薪溢价越高,尤其在有孩子的夫妻双方进行分工的激励就越大。

我所说的“分工”,并非指一人洗碗,另一人擦汗。我指的是更普遍的事务:正像我们在整个旅程中看到的,一人(通常是妻子)花更多的时间为家庭待命,另一人(通常是丈夫)花更多的时间在工作中待命。

如果有孩子的夫妇不进行分工,也即他们不做出最普遍的决定(让一方在家事上待命,另一方在工作上待命),那就意味着他们要少挣钱。两人不能同时接受无法控制时间的工作,因为要照顾孩子。

当能多挣的收入并不是很多时,按照夫妻双方的意愿,少挣就少挣吧。换言之,两人都可以拒绝时间较难预测的工作。这样就好比他们用放弃的那部分薪水购买夫妻公平。可如果这笔数额很大,夫妻公平的成本也许就会高到难以抗拒这份工作;进而夫妻公平可能会被搁置一边,但这不是唯一的损失。当夫妻公平被搁置,职场中的性别平等也将随之而起。即便按时薪计算,女性的收入也会低于男性。问题既在于劳动力市场的工作如何计价,也在于家庭的劳作和照顾如何按性别划分。

关键是,性别(不)平等和夫妻(不)公平恰似硬币的正反面。造成夫妻间不公平的,是我们一直在探究的艰难抉择:夫妻中有一方,通常是女性,决定在家待命。这也意味着,总体说来,哪怕按时薪计算,女性的收入也比男性低。这继而引发了性别不平等。幸好,黑暗中突现一丝微光:越来越多人开始努力争取夫妻公平,争取与家人共度时光。

(本文摘自《事业还是家庭?——女性追求平等的百年旅程》,内容有删节,标题为编者所加)



中信出版集团
顾进宇 顾超凡 译
《事业还是家庭?——女性追求平等的百年旅程》
[美]克劳迪娅·戈丁著

编辑:曲鹏 美编:陈明丽

●更正公告
我公司于2023年10月10日在本报及中拍平台刊登的“慈善拍卖公告”中“潍坊高新慈善总会”更正为“潍坊坊子慈善总会”,特此公告。
潍坊广元拍卖有限公司

●更正公告
我公司于2023年10月13日在齐鲁晚报刊登的“沂南县朝阳新城沿街房屋租赁权拍卖”中“拍卖地点:中拍平台”更正为“拍卖地点:山东共赢拍卖有限公司官方网站”,特此公告。
山东共赢拍卖有限公司

●青岛名宝之星汽车服务有限公司法人章王完全(编号3702110121835)不慎丢失,声明作废。

●李德瑞医师资格证书(编码199837110372831700626691)丢失,声明作废。

●聊城市东昌府区印象天悦健康管理服务有限公司公章不慎丢失,原公章作废,特此声明。
●莱芜市莱城区兴建调味品经营部的食品经营许可证副本(编号:JY13712020044806)丢失,声明作废。
●注销公告
济南市莱芜区弘古书法培训学校(统一社会信用代码:52370116MJD775706U)经理会决议,终止经营、现进行清算、注销,自本公告发布之日起45日内债权人可向我校提出债务清偿或提供债权担保。特此公告。
济南市莱芜区弘古书法培训学校
2023年10月13日

●姓名:刘师,二级建造师注册证书,注册证书编号:鲁204131403528(00)建筑证书丢失。
●滨城区宏大数码通讯经营部(统一社会信用代码92371602MACAK8ATXB)丢失公章一枚(3723013140807),声明作废。
●李思远遗失医师资格证,证号202237110370304199802020625,声明作废。
●夏延忠的机驾长证(证书号:3706221968052356354557)遗失,特此声明。鲁烟开渔70064所有船舶证书遗失,特此声明。

公告声明
咨询热线 18615502833 18615502822
18615502811 0531-88778968

●山东尚诚工程监理咨询有限公司济南第二分公司(现变更为:山东尚诚建设工程监理有限公司济南第二分公司,统一社会信用代码:91370124MA3U2JM182)不慎遗失公章、财务专用章、合同专用章、发票专用章、负责人公章,特此声明作废。
●张恒源丢失身份证,证件号码:371312199705216010,声明挂失。
●青岛东吴教育咨询有限公司财务专用章编号3702110072336、法人章编号3702110072337不慎丢失,声明作废。
●山东舜元文化传媒有限公司遗失公章一枚,法人章一枚,财务章一枚,现声明作废。
●烟台市福山区退役军人事务局开户行:中国农业银行烟台福山支行账号:15345101040016354,专用存款账户开户许可证核准号:Z4560000318801,开户许可证编号:4510-00362209,开户许可证丢失,声明作废。
●聊城骏驰网络科技有限公司(统一社会信用代码:91371522MA3UAMMP92)因保管不善公章、财务章、法人章丢失,需重新刻制新型防伪印章,原章作废启用新章,特此声明。
●烟台市福山区退役军人服务中心开户行:中国建设银行股份有限公司烟台福山支行账号:37050166656000001056,账户开户许可证核准号:J4560019709401,开户许可证编号:4510-05168612,开户许可证丢失,声明作废。

●注销公告
济南博飞企业管理咨询有限公司,注册号370102200121914,经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销登记,清算组由胡凤英、吴保华组成,请债权人于发布之日起45日内向本公司清算组申报债权。
济南博飞企业管理咨询有限公司
2023年10月14日

●李文录持有的与远遥建筑工程公司签署的购买远遥宿舍楼704号、购房款玖万元整收款收据丢失,声明作废。
●烟台市福山区退役军人事务局,开户行:工商银行烟台福山支行,账号:1606020909026430453,账户开户许可证核准号:J4560018091401,开户许可证编号:4510-04888517,开户许可证丢失,声明作废。
青岛翌格精密科技有限公司
召开股东会临时会议的通知
根据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定,青岛翌格精密科技有限公司(下称“公司”)监事会作出决定,召开2023年第1次临时股东会。现将本次会议的相关事项通知如下:1.会议时间:2023年10月30日上午10时2.会议地点:公司会议室3.会议议题:公司法人变更及其他事项的决议4.参会人员:青岛翌格精密科技有限公司的全体股东,如本人无法出席的,可书面委托他人代为出席参加表决,否则视为弃权。本通知已经通过登报公示的方式通知到各位股东,请各位股东准时参加。
青岛翌格精密科技有限公司
2023年10月14日

●山东昌腾工程服务有限公司(统一社会信用代码 91370983MA3T1DJC97)不慎丢失公章,声明作废。
●枣庄旺源运输有限公司鲁DE5122(黄色)道路运输证丢失,证号:鲁交运管枣字370402330814号,声明作废。
●万俊廷不慎丢失导游资格证,证件号BYE6865N,声明作废。

**察雅县寿光高科农业有限公司
股东会临时会议通知**
寿光金星农业工程发展有限公司、寿光市晟鸿农业科技有限公司:
根据《公司法》、察雅县寿光高科农业有限公司章程及有关规定,察雅县寿光高科农业有限公司股东会寿光金星农业工程发展有限公司(法定代表人李爱英)决定召集公司全体股东召开2023年第一次股东会临时会议,现将会议有关事项通知如下:
一、召开时间:2023年10月30日9:00;
二、会议地点:山东通德律师事务所1012会议室(山东省潍坊市潍城区月湖路8468号茂谷大厦A座10层);
三、会议议题:表决:免去现任法定代表人刘春和职务;聘任李晓东担任法定代表人事项。
四、其他事项:请按通知后准时参加会议;委派授权代表人参加会议的,同时提交书面授权委托书。逾期参加会议或不参加会议,视为放弃权利,不影响股东会依法作出决议。
通知人:寿光金星农业工程发展有限公司
2023年10月12日

【本栏目友情提示】
本栏目内容仅为持证人员提交的单方形式发布,不作为最终有效依据和法律认定,不作为相关责任的依据,以行政职能部门对其的最终业务审核认定为准,相关利害关系人应通过具有管理权限的职能部门或主体确认信息或交易。