

安全生产“吹哨人”激活监督“神经末梢”

胜利石油工程公司群众安全监督员筑牢班组安全防线

初秋的早上,天气微凉。一大早,胜利石油工程公司管具技术服务中心钻具修理车间员工孟渊开启新一天的巡检。从场地环境卫生到钻具成品台标识牌数据的更新,他仔细查看每一个环节是否存在隐患。自从孟渊有了新职务——兼职班组群众安全监督员,巡检成了他的每日必修课。

班班都有群众安全监督员,24小时安全监督不断线。胜利石油工程公司通过设置“班组群众安全监督员”,激发全员查风险、除隐患、保安全的主动性和积极性,营造出“安全生产人人有责”的浓厚氛围。

本报记者 顾松
通讯员 刘薇 焦玉峰 李海燕



胜利石油工程公司塔里木80121钻井队群众安全监督员王元付,在顺北10斜井现场给班组员工讲解安全风险及注意事项。通讯员 张玉 摄

“小岗位”释放“大能量”

“装钻具时要戴上蓝色安全帽”“与抓管机保持安全距离”……自从当选班组群众安全监督员后,工友们眼中的孟渊,不仅仅话多了,眼神变得犀利了,腿脚也变得特别快。

用老孟自己的话就是,当好班组安全员既要有“啰里吧嗦的嘴”说安全、讲安全,还要有“健步如飞的腿”转现场、查隐患,更要有“洞察秋毫的眼”及时发现“隐秘”的不安全行为。

在老孟的带动下,工友们主动参与发现、整改隐患的积极性越来越高,班组在车间安全工作和5S管理工作评比中名列前茅,“让现场隐患无处遁形”成为班组员工的一致目标。

和孟渊一样,936名班组群众安全监督员紧盯在胜利石油工程公司的生产一线,承担着安全宣传、教育和检查等工作。

为了让自己更衬得上“班组群众安全监督员”这个称号,对得起工友们推选时的信任,他们踊跃参加集体培训,认真学习安全规章制度、安全文件案例,以严谨的工作态度查安全隐患,抓督促整改,做到苗头早发现、隐患早排除。

纳员工之意,发员工之声

“别从吊臂下面走,危险!”近日,海洋钻井公司胜利十号平台工程四班安全监督员徐泽清及时制止了承包商进场施工时的违章行为。

班组群众安全监督员不仅监督内部员工的安全行为,发现安全隐患,而且对发现的上级、承包商等一切违章操作都有监督和提醒的权利。胜利石油工程公司赋予了他们班组安全生产知情权、管理参与权、监督检查权、组织员工避险权、拒绝违章指挥和制止违章作业权、批评检举权等6项监督权力。

除了施工现场的安全,劳保用品的质量监督也是其中重要的一环。胜利石油工程公司举办的第三届劳保试穿试戴活动现场,



胜利石油工程公司70183队工程一班副司钻兼班组群众安全监督员何文超正在进行每日巡检。通讯员 王洋洋 摄

来自基层的30余名班组群众安全监督员对工衣、工鞋、手套、安全帽、雨衣等220余种近600件劳保用品进行挑选试穿。

来自黄河钻井总公司40577队工程二班的班组安全监督员刘晓刚提出了新的建议,“夏季工鞋建议采用更轻便透气的材质,鞋底再柔软一些,手套大小不合适易打滑,虎口处易开线……”

纳员工之意、发员工之声,更多的安全监督员在当好“吹哨人”的同时,听取一线员工关于安全生产、劳动保护、防暑降温等方面的意见建议,并及时上报安全部门统一归纳、验证和实施,进一步发挥劳保用品、安全防护措施等的作用,切实保障员工的平安和健康。

考核“指挥棒”激发新动能

8月,渤海钻井总公司30426队工程班群众安全监督员赵岗获得来自胜利石油工程公司的1500元奖励。

这份奖励缘于胜利石油工程公司二季度“低头捡黄金”活动,赵岗上报的“缓冲罐小平台拆卸、装车隐患”,被评为HSE隐患排查二等奖。“其实还得感谢工友们推选我当兼职群众安全监督员,这让我对各种隐患更敏感了。”赵岗说。

年初,胜利石油工程公司为充分调动全员安全生产的积极性和创造性,推进危害识别、风险评价和隐患治理等工作,在全公司范围内开展“低头捡黄金”征集评选活动。

各基层单位上报员工发现的安全生产、安全行为、设备设施和作业环境等方面的较大、重大风险隐患及整改建议,由安全环保部、党群工作部进行评选,并给予相应金额奖励。

今年10月份,胜利石油工程公司为班组群众安全监督员下发专项奖励101.79万元,奖励既是对他们在工作中的识风险、查隐患、细措施、强责任的认可,更是对他们尽职尽责的勉励和鞭策。

现在,激励导向已经深入人心。今年,班组群众安全监督员上报隐患上千例,安全提示近万次。最关键的是,在他们的带动引导下,职工们自觉参与安全、要安全、能安全的意愿更加强烈。

“作为职工的‘娘家人’,工会组织就是要充分激发出员工安全履职的新动能。”胜利石油工程公司党委副书记、纪委书记、工会主席、监事魏永军说,班组群众安全监督员是加强班组安全建设、发动全员抓好安全生产的创新载体和重要保障,工会组织将继续在维护本质安全生产中贡献力量。

新春公司春风油田:

稠油高效开发“锦上添花”

本报10月29日讯(记者 顾松 通讯员 秦柯)近日,春风油田排691-平15井注汽开展多元热复合吞吐技术试验,同步注入20%浓度的碳酰胺20吨,与上一生产周期对比,排水期缩短12天,油气比提升0.1,原油产量比上一周期增加78吨,增加效益11.3万元。

今年上半年,胜利油田新春公司仅仅在采油管理一区就轮番推广实施多元热复合吞吐技术17井次,累计增油1500吨,增加效益75万元,强力推动了老区提质增效。

所谓多元热复合吞吐技术,就是在常规蒸汽吞吐的基础上,辅助氮气、降黏剂、泡沫剂、碳酰胺等多元组合方式,高温蒸汽在地层中与之复合形成多组分、多流态混合体,包含了氮气、二氧化碳等多种气体,最终实现多元复合高效降黏和增能来提高开发效果。

春风油田自2011年投入开发以来,受油藏“浅、薄、低、稠”等特点影响,蒸汽吞吐轮次高,油藏高存水、高亏空问题突出,稳产难度加大,开发效益变差。

“以往热采中,我们也曾经加入氮气和降黏剂,随着多轮次开采,作用越来越小。”新春公司开发管理部

副经理胡春余说,这次使用多元热复合吞吐技术,是第一次往油藏中注入碳酰胺,让更多元素碰撞,提高开发效果。

热复合吞吐技术工艺简单、适用性强,可以根据不同地质特点和油藏物性,向多元热流体内添加降黏剂、起泡剂、隔离液等化学药剂。同步加入碳酰胺,能够改善流动能力,提高驱油效率。油井地层压力下降大,就增加氮气注入量,增强并延长油层保温效果,从而实现提高油层压力,增加原油流动性,降低含水,提高采收率的目的。

排601-平119井通过多元热流体试验后,周期累计产油236吨,比上一周期产量提高22吨;排601-平110井在注汽过程中,协同氮气7万标立方米,7吨泡沫剂,周期累计产油561.5吨,比上一周期产量提高150.9吨。

各个试验井陆续取得好成效,极大增强了新春公司的信心。胜利油田浅层油田稠油热采高级专家杨元亮表示,下一步,新春公司将探索稠油提高采收率接替技术,全力做好排612块热化学蒸汽驱先导试验,提升老区采收率,为油田高质量发展作贡献。

鲁丰采油管理区:

用市场杠杆撬动外委减量

本报10月29日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 肖勋) 油泥调剖降黏27%、注氮气降黏20%、配液降黏15%……截至目前,胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区外委费用同比平均降幅高达13%。

今年以来,鲁丰采油管理区转变固体废物处理方式,将“处理费”转变成“调剖费”,年均固体废物处理量从400吨降到90吨。与此同时,管理区积极与油田采出液沉积物调剖厂家,就施工过程中沉积物的产生、运输及调剖全过程进行成本分析,采用“地板价”模式谈判,在明确甲乙双方责任范围的同时,将采出液沉积物处理单价由原来的每吨850元降至每吨671元,优化幅度高达27%。

鲁丰采油管理区以降价不降质为原则,优选“物

美价廉、量足质优”的承包商,通过甲方报“底价”,乙方“抢单”的模式,全面探索优胜劣汰、优质优价、合作开发等方式。其间,甲方要求乙方在下浮费用的同时,技术和服务质量不打折扣,真正形成了甲方强管理降成本与乙方重服务创效益的良性互动。

在确保生产经营平稳运行的基础上,管理区发挥自主经营优势,制定符合各自生产实际且具体、稳妥、可行的外委费用压减实施方案。同时,对岗位劳务进行优化减量,对同类型业务或同一承包商所承包业务进行优化整合,确保配置最优,价格最低。

针对技术型外委业务,他们对标同区域同类型油藏同业务的承包商相关指标进行比选,最大限度降低外委价格。