

暖心 2023供暖季融媒系列报道

济宁中心城区各热企进入“冷运行” 厉兵秣马，供暖在即

全员出动 做好最后准备

记者 吕春梅 郭纪轩

近期，济宁气温迎来较大波动，2023年至2024年集中供暖进入倒计时。11月3日，济宁市中心城区各供热企业供热系统开始“冷运行”，供热主管网流量、压力等主要参数也逐渐达到正常值，为接下来的正式供热做好准备工作。



扫码看视频。



服务人员检查供暖设备。

扫码看视频。

力平衡调节，为达到均衡供热、保证供热质量做好充足准备。

随时待命 确保今冬供暖

而在济宁四和供热有限公司，“数智化供热管控平台”实时显示监控管网、换热站的带压运行相关数据，工作人员积极调度各热源调整运行参数，保障供暖系统正常运行。

“公司各供热所工作人员将充分利用冷运调试阶段，积极开展换热站、管网等供热设施的运转和供热系统的调试、排气等工作，早发现、早处理，让今冬运行供热有一个更稳

定、更安全的状态。”济宁四和供热有限公司副总经理于惠君介绍。

目前，该公司辖区内供热一次网、二次网、换热站等供热设施运行正常，辖区内200余座换热站及300余个小区目前已进行冷运行，为带温运转做最后的准备，管网流量压力正按照今冬调度方案要求稳步提升。

“为做好今冬供暖服务工作，我们公司共划分了33个服务网格，服务人员24小时待命同时为了应对极寒天气，制定了应急预案，随时处理各类供热服务工作。”于惠君表示。

据了解，目前济宁市各热源企业、供热企业打压试水工作已基本结束。为预防突发降温寒潮天气，充分做好应对工作，今年济宁市住建部门要求各热源企业、供热企业，主管网尽早进入冷循环状态，全面做好供热各项准备工作，确保今冬供暖顺利开局。

探析企业工会对党建服务质量的提升路径

摘要:本文浅析了企业工会和党建服务的概念,强调它们在中国特色社会主义体制下的重要性。企业工会如何在党员管理和组织建设、维权和利益保障以及社会稳定和谐等方面发挥积极作用,提升党建服务质量。

关键词:企业工会;党建服务质量;提升路径

一、企业工会和党建服务的概念

(一)企业工会的概念

企业工会是一种独立的工人组织,旨在代表和保护员工的权益,改善工作条件,并促进劳动者的社会和经济福祉。它们通常在企业内部组织,是劳动力的代表和中介,以确保员工的合法权益得到维护。

(二)党建服务的概念

党建服务是指中国共产党在各类组织中开展的服务工作,旨在加强党的组织建设,提高党员的政治觉悟和组织纪律,以确

保党的事业蓬勃发展。

二、企业工会在党建中的作用

企业工会在党建服务中占据重要地位,因为它作为一个独立的员工组织,作为职工与企业之间最重要的媒介可以在企业内部有效地履行多项职能,以支持和推动党建服务的实施。企业工会确保员工的工资和福利得到保障,同时支持党的政策和方针的贯彻。

企业工会在党建服务中的作用是多维度的,它不仅有助于企业的可持续发展,还强化了党在企业中的领导地位。在党建服务质量提升的过程中,企业工会的积极参与和支持至关重要,两者的作用相辅相成。

三、企业工会对党建服务质量提升的路径

(一)加强政治思想教育

企业工会可以通过开展党课、座谈会等

活动,帮助员工理解党的政策和方针;鼓励党员参加培训和学习,提高党性觉悟,倡导政治自觉,政治纪律,强化党员的政治社会化,提升思想政治水平。

(二)协助党员管理和组织建设

企业工会可以协助支持党组织发展党员,提供推荐和培养计划;协助党组织建立健全的党员档案,确保党员管理的规范性;策划和组织党员活动,促进党员之间的交流和合作。

(三)维护员工权益和促进社会和谐

企业工会积极参与集体劳动合同、工资谈判、福利协商等重点工作的,确保员工权益得到充分保障;协助解决劳动纠纷,维护劳动者与企业的和谐关系;带领党员参与社区公益活动,建立企业良好的社会形象,促进企业与社会和谐,同时提高党建服务的质量。

结语:企业工会在党建服务中的作用和提升服务质量的路径具有巨大潜力,有助于确保党的领导地位的巩固,增强党员的组织觉悟,维护员工权益,促进社会和谐。企业工会的积极参与将有助于加强中国特色社会主义体制下的党建服务,推动企业不断向前发展。

参考文献:

- [1]相瑞.探究企业工会对党建服务质量的提升途径[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(6):3.
[2][1]董建刚.探讨企业工会组织对党建服务提升的主要路径[J].管理学家, 2020, 000(007):P. 31-32.
[3][1]刘承志.企业工会组织对党建服务提升主要路径[J].中国中小企业, 2019(8):2. (青岛能源热电集团第五热力有限公司 李艳玲)

实施“六项党建赋能工程”

青岛能源华润燃气公司开启高质量可持续发展新征程

2023年,青岛能源华润燃气公司党委深入践行“一二四四”总体发展战略,通过实施“六项党建赋能工程”,全面提升核心领导力、基层战斗力、人才吸引力、文化号召力、清廉渗透力、创业凝聚力,奋力谱写“二次创业”更加绚丽的新篇章。

一、实施“党建融合”工程,赋能高质量转型发展

以“发挥党建核心引领,聚力推动中心工作”为导向,把“互促融合”作为出发点和落脚点,通过政治引领、创新载体、完善机制,以党建赋能为完成各项重点工作任务注入澎湃动力。聚焦推动高质量发展这一目标,公司开展“聚力创新求突破 笃行实干争一流”主题活动,通过开展队伍提优、管理提效、文化提质“三大提升行动”,打好工程建设攻坚战、市场发展转型战、安全运行保卫战、服务品质提升战等“四大攻坚战”。以“创新突破、实干争先”的实际行动和创新业绩,切实将优秀成果转化为推动公司高质量发展的强劲澎湃动力。

二、实施“强健堡垒”工程,赋能组织活力提升

以“建强基础、引领方向、融合经营”为主线,打造“建有标准、融有重点、创有成效”的基层组织。一是强化支部对标驱动,开展党支部评星定级工作,推动基层党支部对标提升、晋位升级,公司共有2个支部获评集团五星级党支部。

二是筑牢党员思想根基,综合运用“线上+线下”“学习+研讨”的融合教育模式,开展多期领导干部专题读书班,推动学习入脑入心。三是强化民生服务。全面融入“优化营商环境”专项行动,推进用户“零跑腿”,服务“零距离”。报装服务“家庭模式”,让用户尽享定制服务;打造5分钟响应机制,精准解决用户需求。

三、实施“双优之道”工程,赋能锻造人才队伍

以“打造管理更优的经营制胜型企业,效益更优的市场化竞争类企业”为目标,提升各级管理人员素质。一是持续深入开展“双优之道”赋能培训,不断强化各级干部在项目攻坚、企业管理、信息化建设等方面的能力,让“三化一型”成为干部的鲜明特征。二是以业绩导向为原则,实施干部轮岗交流,努力打造“一专多能”复合型干部人才队伍;破题人才短板,创新提出中层后备管理人才库竞聘选拔模式,完善岗位配置,持续激活干事创业“动力源”。三是坚持以“人才链”强“产业链”,围绕吸纳适应发展需要的优秀人才,实施“社校联合”人才引进模式,有序开展人才招聘,打通职业上升通道,全方位强化人才“引育留用”。

四、实施“文化铸魂”工程,赋能新理念塑造新形象

以“突出新典型、弘扬正能量”为主题,塑造

一批特色鲜明、示范引领的新典型,打造立体式、全方位的宣传新格局。一是强化内外宣传,讲好燃气故事,打好宣传主动仗,对内依托“四位一体”宣传平台,开辟专栏,发掘具有原创性、可视性、吸引力和传播力的“燃镜头”文创作品;对外围绕发展热点,相继在省、市多家主流媒体宣传推介。二是筑牢意识形态阵地,建立舆情快报和分析报告机制,做好舆情实时监测和全流程跟踪处置。三是强化精神文明建设,扎实做好精神文明单位创建,相继开展文明实践志愿服务、“我们的节日”等精神文明建设活动。

五、实施“能正源清”工程,赋能风清气正政治生态

以“强化廉政风险防控,推进廉洁文化教育”为重点,落实全面从严治党的责任,守住廉洁自律底线,筑牢拒腐防变防线。一是精准监督,推进作风建设。强化政治监督,完善精准监督机制,加强重点事项监督,锲而不舍落实中央八项规定精神,持续有力纠治“四风”,重点加强对重点领域和关键环节的监督。二是精深教育,推进阵地建设。抓牢“警示教育”,推进“清廉建设”,以“廉洁文化月”活动为载体,加强年轻干部定制化教育,组织参观警示教育基地,观看警示教育片,增强党员干部职工拒腐防变能力。三是精密防控,推进体系建设。深化协同监督,形成内部监督点、线、面防控网络,构建

监督贯通融合、同向发力的“大监督”体系。四是精准办案,推进监督执纪规范化,精准运用“第一种形态”,运用廉政谈话等多种方式,抓早抓小,防微杜渐。

六、实施“聚力建功”工程,赋能凝聚创业奋进力量

以“聚力新工程 建功新时代”为主题,以技能竞赛为抓手,完善岗位练兵和技能竞赛机制,引导职工以岗位为主战场,提升工作素质,建强班组。一是打造创新型工会,开展“五小”创新成果征集活动,组织“五比五赛”竞赛活动,激励职工攻坚克难、创新创优。二是打造保障型工会,召开第三届职工代表大会,推动民主管理,创新实践“互联网+四化”厂务公开工作法,全方位打造“指尖上的厂务公开”。三是打造服务型工会,持续深入创建“美好家园”,相继开展亲子教育活动、企业“工会会员日”全面提升幸福感,助力幸福企业建设。四是打造活力型工会,积极搭建职工文化展示平台,完善“职工之家”基础设施,相继开展乒乓球赛、踏青春游等丰富文体活动,激发职工勇于拼搏的激情。

聚焦2023年,青岛能源华润燃气公司党委将以强烈的责任心和高度的责任感,知重负重、攻坚克难,凝心聚力,求实奋进,为公司新的一年再创佳绩做出更大的贡献。(青岛能源华润燃气公司 兰佳驹)