

张店区科技苑中学

“每班一品”撬动班级建设新动能

“每班一品”展风采，一点一滴皆精彩。

淄博五育并举，聚力办好高品质教育的当前，如何以项目为抓手，激发班级建设的新动能，这是摆在淄博众多学校以及教育工作者面前的一道命题。

命题之下，以《山东省中小学德育课程一体化实施指导纲要》为行动指南的张店区科技苑中学给出完美答案。

该校项目化实施为主要手段，着力构建“1391”高质量育人体系，描绘家校共育新生态。

通过一系列举措，在张店区科技苑中学，学生自我管理达到新高度，持续打造德育特色品牌。而这在为该校打造高品质德育提

供强力支撑的同时，也进一步促进了学生全面发展，提升了学校办学品质。

而在上述系列举措中，该校“每班一品”工程备受关注。

所谓的“每班一品”工程指的是每个班级从平常的班级管理工作中，选定一项班级管理工作作为特色发展项目；从学生发展过程中的“必备知识、关键能力、学科素养、核心价值”中寻找并依托一个载体作为特色发展项目。

对于班级来说，就是把此特色发展项目做到精致和极致，争创该特色发展项目的旗帜班级，使之成为精品工程，以点带面促进浓厚班风、学风的形成，并发挥示范带动作用，提升学校整体班

级管理效能。同时，学校也借助“每班一品”工程建设，以任务驱动和案例研究方式进行班主任研修课程建设，促进班主任研修效能提升，提高班主任的专业素养。

记者采访获悉，“每班一品”工程是学校“1391”高质量育人体系中一条重要的路径。其目的是通过实施“每班一品”工程，提升班主任管理专业素养；通过班级机制建设、班级优品项目建设，提升班主任班级管理水平；通过班级精品活动建设、班级精品项目建设，促学生“德育”发展；通过班级建设“成品”“优品”“精品”特色项目的策略，撬动班级建设新动能，促进学生“五育”全面发展。

围绕上述目的，近日，位于淄

博主城区的张店区科技苑中学进行了班主任素养提升校本培训暨每班一品“优品”工程推进会。该校学生发展中心刘欣从“三年规划表述解析”“每班一品工程界定”“申报解析”“推进步骤”四个方面，对本学期“每班一品(优品)工程”相关内容对班主任进行培训，并对下一步工作进行安排部署。

该校副校长董海龙讲解了自己所带班级“实际案例”，以点带面强调“每班一品”工程对于班主任班级管理方面的带动作用，能够促进浓厚班风、学风的形成。

对此，张店区科技苑中学校长于强表示，“每班一品”工程的推出，是源于班主任个体对于班

级管理价值的推崇及个人意愿和认同感，愿意让班级在班主任的带领下成为一个所推崇价值的班级整体，所以这一“品”切入点要小，要有自己的风格，自己的特点和自己班级的个性。

对此，淄博教育界一名观察人士表示，张店区科技苑中学“每班一品”工程的推出，不仅创新了班主任研修方式，调动了班主任参与研修的积极主动性，增强了班主任项目实施能力，也促进其班级管理系统化构建和长远规划，带动班主任老师整体班级管理效能的提升，为打造班级文化引领下的特色班级，助力教育教学质量提高提供了新动能。

(刘欣)

新时期国有企业党建工作的现状及优化路径

内蒙古上海庙矿业有限责任公司 张勇

国有企业在国民经济体系中占有重要位置。在新时期背景下，国有企业的发展面临着市场竞争、创新能力和人才流失等多方面的困难。为此，国企党建工作要积极革新，提高企业生产力与凝聚力，促进企业可持续发展。

一、新时期国有企业党建工作现状

(一)国有企业党建人才缺乏

国有企业开展党建工作面临着人才短缺的难题，主要由于以下几方面因素造成：第一，党建团队结构缺少合理性。部分企业将求稳定的人员安排于党建工作系

统中，工作人员对党建工作缺少热情，致使其工作自主性与积极性欠缺。第二，党务人员职务晋升空间狭窄。在市场经济发展背景下，企业生存和发展以创造更大经济利润为前提，致使国企工作重心出现偏移。很多年轻人不愿意从事与党建有关的工作，即便进入党建工作岗位，也会快速离开。

(二)领导干部能力有待提升

有效发挥党组织的战斗堡垒作用，对增强国企党组织影响力和凝聚力具有重要作用。部分国企内部依旧未能任免专职党务工作人员，党务人员身兼数职。因能

力和精力限制，党务人员无法将工作贯彻落实，表面文章现象严重，阻碍了国企党建工作正常开展。另外，部分党组织在开展教育培训时，以“填鸭式”做法为主，只是念报纸、学文件，以至于党务人员业务水平与综合能力无法满足国企现实发展需求，难以更好地服务企业生产实践任务。

二、新时期国有企业党建工作优化路径

(一)加强党建队伍能力建设

新形势下，国企党组织若想发挥应有价值和效能，必须不断吸纳优秀人才。第一，解决“人才

招聘困难”问题。应将提升党建工作重要性同提升企业经济效益放在同等重要的位置，加强党建工作与业务工作的有机结合，扩展人才选拔领域。第二，解决“人才留住困难”这一问题。国企党组织需要主动吸收热爱党建工作的人才，还要给予学习和晋升机会，借助学习培训，充分满足这些人才丰富自我，完善自我的需求。第三，解决“留心却留不住人”的问题。为留住更多人才，国企要适当提升党务工作人员薪资待遇，并强调待遇的弹性，从而为党务工作人员提供更大发展空间。

(二)提高国企干部领导能力

加强党组织干部团队建设，提升党建领导干部综合能力，就要积极培育复合型优质人才。因精力和时间有限，领导干部很难深入探究企业党建工作，导致国企内部党建工作无法打开局面，既影响了党组织作用的全面发挥，又妨碍了国企改革正常开展，党组织活动趋于形式化。为此，强化党员干部职业能力与综合素养就显得十分重要，通过培育复合型精英人才，保证党务工作人员能够为国企内部生产经营提供优质服务。

论机关党建在企业经营发展中的具体作用

山东玻纤集团股份有限公司 尹占山

摘要：国有企业是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。机关党建作为党在企业中的党组织，包含企业运营的各个重要部门，担负着企业经营管理和各项重要工作的推进落实，在确保工作任务完成、服务职工群众、创建和谐企业和保障企业发展等方面具有重要作用。

关键词：国有企业 机关党建 作用发挥

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。党在企业的所有工作与落脚点就是党组织，高质量党的建设是国有企业高质量发展的根本保障。而机关党员在企业中具有上传下达、综合协调、服务发展、联系群众的综合职能，是保障党和国家的方针政策在企业、在机关贯彻执行的具体载体，做好机关党组织的建设工作，对促进机关党建与经营管理深度融合，提升企业的经营管理、保障企业发展具有十分重要的意义。

一、学习是提升机关党建工作的第一要务

机关党组织对于企业的生产以及经营发展有最为明显的四个作用，分别是支持生产经营、促进企业发展、监督企业员工、协调企业管理。机关党员的综合素质是发挥作用的重要前提，只有不断学习，一个组织才有活力，一个单位才有凝聚力，一个人才有潜力。不断丰富理论知识，提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力；要认真学习国家关于企事业单位的方针、政策、文件、会议精神，了解企业战略意图，做好传达学习和贯彻推进。在学习推进的过程中，要有切实可行的学习计划，丰富学习的内容和方式，并通过现代化的“网络+”系列平台，坚持党员学习融入日常，抓在经常，落在平常，全面提升党员的政治思想水平；要把推进的过程具体化、步骤化，解决不愿学、不深学、浅尝辄止、流于形式的问题，真正让学习和贯彻成为一种政治责任，成为思想改造、自我完善的具体过程。

二、规范管理是“强本固基”的根本保障

无规矩不成方圆。党内的组织

生活制度是党组织高效运转的根本保障，只有严格制度、规范管理才能保障党组织的有效运行。党内组织生活只有严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、党员大会、民主测评等制度，每月召开支委会议，传达学习时事政治，安排部署企业党组织党建工作，研究部署当月的具体工作内容；紧扣经营任务和工作进展，组织开展作用发挥、工作运行等问题查摆，红色教育忆初心、爱国卫生运动、党性体检等主题党日活动，引导全体党员结合形势任务投身到各项具体工作的落实当中；坚持月度党小组会议、季度党课和党员大会制度，全面推进党建工作向纵深发展，及时通报支部工作开展情况，总结经验查摆不足，接受党员监督；坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议，开展批评和自我批评，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，保持党员和机关干部清正廉洁、责任担当、服务发展的政治本色。

三、发挥党员模范作用，提升部门联动效能

榜样的力量是无穷的。以身作

则胜于口头训诫，“学榜样，赶典型”是加快企业发展的有效途径。树典型。每次集体活动有劳模、先进党员讲自身故事，全体党员对照找差距、找不足，以点带面，促进党员先锋模范作用发挥，营造人人学习楷模、人人争当先进的浓厚氛围。定任务。发挥职能部门作用，组织开展进车间、进班组、到一线活动，解决生产运营过程中的实际问题，并结合企业管理中的“PDCA”管理模式，形成持续改进的循环运行机制，不间断地解决生产运营中存在的困难和问题。重考核。围绕党员本职工作，参加组织生活、个人作用发挥、部门职能运行等方面进行月度考核，设发明创造、组织活动、模范作用、好人好事、志愿服务等加分项，将积分作为季度、年度评先评优依据，调动党员服务群众、服务发展的积极性。

从严从实加强机关党组织建设，坚持理论学习与实际工作相结合，提升机关广大党员政治站位、党性修养和作风建设，让广大机关党员切实在理论学习、工作推进、政治建设、责任担当方面发挥模范作用，才能带动所在部门服务、管理、督导、协调职能发挥，为企业各项工作的顺利推进提供

有力支撑。

四、运用企业文化提升员工的团结度、忠诚度

企业中拥有鲜明特点的物质财富与精神财富的综合就是企业的总体文化。在对企业文化进行实际建设的过程中，应该将企业的精神财富作为主体部分，以强化党组织建设为根本，将各式各样的企业活动作为主要载体，引导企业员工广泛参与，强化员工对企业的责任感、归属感、荣誉感，做到党建融合经济，发展融合要素，全面提升助力企业发展的基本能力。除此之外，机关党组织还应该增强对共产主义青年团、女工委等相关组织的实际领导，依照实际情况开展以及创新对企业员工的思想教育工作，让企业的文化建设能够成为社会主义文明建设的有效载体。

参考文献：

- [1]张巧梅,尚思佳.浅谈如何发挥党建工作在施工企业中的作用(小经营管理者,2014(09)).
- [2]杜明迪,韩晓晓.浅谈对企业党建工作与生产经营深度融合的几点思考[城市建设理论研究,2014(11)].